



**DIOS
Y
PATRIA**
Es un honor ser Policía

INFORME DE GESTIÓN 2022

PREVIO DE LA AUDIENCIA PÚBLICA DE RENDICIÓN DE CUENTAS

Coronel NELSON ZABALA JOYA
Comandante Departamento De Policia Guainia

 @PoliciaGuainia

 @PoliciaGuainia

POLICÍA NACIONAL DE COLOMBIA

Departamento de Policía Guainía





Tabla de contenido

Introducción

Contexto

Relación de la Gestión de la Unidad con los Derechos Humanos

Temas de la Audiencia Pública de Rendición de Cuentas vigencia 2022

- **Presupuesto**
- **Cumplimiento de metas**
- **Gestión**
- **Contratación**
- **Impactos de la Gestión**
- **Acciones de mejoramiento de la entidad**
- **Metodología para la audiencia pública de rendición de cuentas**

Conclusiones



Introducción

La rendición de cuentas es “el proceso conformado por un conjunto de normas, procedimientos, metodologías, estructuras, prácticas y resultados mediante los cuales, las entidades de la administración pública del nivel nacional y territorial y los servidores públicos informan, explican y dan a conocer los resultados de su gestión a los ciudadanos, la sociedad civil, otras entidades públicas y a los organismos de control, a partir de la promoción del diálogo” (Artículo 48 Ley 1757 de 2015).

Es una expresión de control social, que comprende acciones de petición de información y explicaciones, así como la evaluación de la gestión. Por tanto, busca la transparencia de la gestión de la Administración Pública para lograr la adopción de los principios de Buen Gobierno, eficiencia, eficacia y transparencia. Así mismo, permite visibilizar las acciones que se desarrollan para el cumplimiento de los derechos de los ciudadanos y su contribución a la construcción de la paz.

Según el CONPES 3654 de 2010, la rendición de cuentas es la obligación de un actor de informar y explicar sus acciones a otros que tienen el derecho de exigirlos, debido a la presencia de una relación de poder, y la posibilidad de imponer algún tipo de sanción por un comportamiento inadecuado o de premiar un comportamiento destacado.

En tal sentido, la Policía Nacional de Colombia, en el marco de sus funciones constitucionales, reconoce el deber de rendir cuentas bajo una cultura de acceso a la información pública, gestión transparente y oportuna. **Fuente Guía de Rendición de Cuentas Policía Nacional.**

Rendición de cuentas desde el enfoque de derechos humanos y paz

Abordar la rendición de cuentas desde el enfoque de derechos humanos y paz modifica la forma de entender y llevar a cabo este proceso, así como el contenido de la información sobre la cual se rinde cuentas. Por ello, el enfoque de derechos humanos, exige que la rendición de cuentas se entienda como prácticas que:

Imponen a las autoridades medidas correctivas o sanciones ejecutorias si se considera que sus acciones han violado obligaciones de los derechos humanos.

Permiten que las personas excluidas puedan recurrir a mecanismos justos y transparentes para obtener reparación adecuada si sus derechos han sido violados. (ONU, 2013, p. 15)

El enfoque basado en derechos humanos asume el marco conceptual de las normas nacionales y los instrumentos internacionales de los derechos humanos y que el Estado está orientado a la promoción y la protección de éstos.

En este sentido, la rendición de cuentas basada en derechos humanos, también aporta a la construcción de paz, en tanto ésta, en su sentido amplio y profundo, es el resultado de transformaciones económicas, políticas, sociales, el reconocimiento de la pluralidad y, por supuesto, el respeto de la autonomía en las decisiones sobre la vida del territorio y la transformación pacífica de los conflictos.

Por tanto, se evidencia la importancia de rendir cuentas con enfoque de paz, pues implica la protección y garantía integral de los derechos humanos de todas las personas como requisito para llevar una vida digna. Fuente Guía de Rendición de Cuentas Policía Nacional.



Contexto

(Guainía (idioma puinave: "Tierra de muchas aguas") es uno de los treinta y dos departamentos que, junto con Bogotá, Distrito Capital, forman la República de Colombia. Su capital es Inírida. Está ubicado al este del país, en la región Amazonia, limitando al norte con Vichada, al este con el Estado de Amazonas de Venezuela, al sur con el brasileño del mismo nombre, al suroeste con Vaupés y al oeste con Guaviare. Con 72 238 km² es el quinto departamento más extenso —por detrás de Amazonas, Vichada, Caquetá y Meta—, con unos 52 627 habitantes en 2023, el segundo menos poblado, y con 0,72 hab/km², el menos densamente poblado. Antiguamente era una comisaría, pero desde 1991 es oficialmente un departamento.

El topónimo «Inírida» significa «Espejito de Sol» en puinave, del Guainía. Según la leyenda indígena, Inírida fue una princesa que se convirtió en la flor de Inírida (de invierno: Guacamaya superba y de verano: Schoenocephalum), que solo crecen en los alrededores húmedos y arenosos de la población, cerca de los ríos Inírida y Guainía. Es una flor roja con visos blancos, parecida a una espiga que aparece en la bandera de Inírida y en el escudo del departamento de Guainía.

Puerto Inírida fue creado en 1963 según ley del 18 de julio de ese año. Se fundó en el caserío de Obando, llamado también Puerto Obando, en la jurisdicción del municipio de San Felipe, para tomar posteriormente el nombre de Puerto Inírida. En ese tiempo, Puerto Inírida estaba integrado a la comisaría del Vaupés.⁶

El Decreto 1593 del 5 de agosto de 1974 creó el municipio de Inírida, en la comisaría del Guainía. Según su artículo primero: «Erígese en Municipio el actual corregimiento comisarial de Puerto Obando, el cual se continuará llamando Inírida (...)» artículo segundo: «La cabecera del Municipio de Inírida será la población del mismo nombre, la cual continuará siendo capital de la Comisaría del Guainía». Fuente GOOGLE

Seguridad Ciudadana

la Policía Nacional en la construcción de diagnósticos locales a partir de la Integración de herramientas metodológicas, orientadas a la comprensión de fenómenos y delitos generadores de inseguridad, así como la dinámica de sus actores, con el fin de optimizar la planeación del servicio de policía e implementar acciones enmarcadas en la gestión operativa, la participación ciudadana y la articulación de las capacidades policiales y de otras autoridades e instituciones, bajo los principios de priorización y focalización.

De acuerdo a la realización del análisis en el Departamento de Policía Guainía, se pudo establecer que se consideran como principales problemáticas de convivencia y seguridad ciudadana, las siguientes: Hurto a comercio, Hurto a personas, Hurto a residencias, Hurto a celulares, Delitos sexuales, Lesiones personales y Violencia intrafamiliar; en cuanto los riesgos sociales, se pudo establecer que se consideran como principales problemáticas de convivencia y seguridad ciudadana, las siguientes: Consumo de estupefacientes, Falta de cultura ciudadana, Migración masiva y Consumo de alcohol.



OPERATIVIDAD

CAP. ORDEN JUDICIAL 906	30
CAP. FLAGRANCIA	132
MOTOS RECUPERADAS	2
MERCANCIA RECUPERADA	17
MERCANCIA INCAUTADA	65
ARMAS SIN PERMISO	7
ARMAS CON PERMISO	1
COCAINA	0,029
BASE DE COCA	0,072
BASUCO	0,208
MARIHUANA	1,259



DELICTIVIDAD

HOMICIDIO	1
LESIONES PERSONALES	98
VIOLENCIA INTRAFAMILIAR	62
HURTO A CELULARES	34
HURTO A BICICLETA	1
HURTO A RESIDENCIA	57
HURTO A COMERCIO	30
HURTO A PERSONAS	66
HURTO A MOTOCICLETAS	2
ABIGEATO	2
ENTIDADES FINANCIERAS	0
EXTORSIÓN	4

✓ **BALANCE:** El Comando Departamento de Policía Guainía, logro durante la vigencia 2022, la reducción del homicidio en un -83%; reducción de la extorsión en un -40%; reducción del hurto a comercio en un -36%; reducción del hurto a personas en un -8%, reducción del hurto a motocicletas en un -33%; reducción del hurto a entidades financieras en un -100%; reducción del hurto a bicicletas en un -83% y la reducción de la violencia intrafamiliar en un -30%.



DELITOS QUE AFECTAN LA SEGURIDAD CIUDADANA

ACTIVIDAD DELICTIVA

DELICTIVIDAD DEGUN		Periodo del 01/01 al 31/12 años 2021 - 2022			
		2021	2022	DIFERENCIA	
				ABS	%
HOMICIDIO		6	1	-5	-83%
SECUESTRO		0	0	0	0%
EXTORSION		8	4	-4	-50%
LESIONES PERSONALES		95	99	4	4%
HURTO	RESIDENCIAS	42	57	15	36%
	COMERCIO	49	30	-19	-39%
	PERSONAS	73	67	-6	-8%
	AUTOMOTORES	0	0	0	0%
	MOTOCICLETAS	3	2	-1	-33%
	ABIGEATO	1	2	1	100%
	*CELULARES	29	35	6	21%
	*BICICLETAS	6	1	-5	-83%
VIOLENCIA INTRAFAMILIAR		88	62	-26	-30%
DELITOS SEXUALES		50	53	3	6%

Fuente: SIEDCO datos extraídos el día 03/01/2023 a las 03:04 horas (datos sujetos a variación).

ACTIVIDAD OPERATIVA

OPERATIVIDAD DEGUN		Periodo del 01/01 al 31/12 años 2021 - 2022			
		2021	2022	DIFERENCIA	
				ABS	%
CAPTURAS	FLAGRANCIA	173	132	-41	-24%
	ORDEN JUDICIAL	37	30	-7	-19%
RECUPERACIONES	AUTOMOTORES	0	0	0	0%
	MOTOCICLETAS	5	2	-3	-60%
	CASOS DE MERCANCIA	26	17	-9	-35%
INCAUTACIONES	CASOS DE MERCANCIA	74	65	-9	-12%
	ARMAS ILEGALES	5	7	2	40%
	ARMAS CON PERMISO	0	1	1	100%
	COCAINA	0,023	0,029	0	26%
	BASUCO	0,018	0,208	0	1056%
	BASE DE COCA	0,042	0,072	0	71%
	MARIHUANA	621	1,259	-619,741	-100%

Fuente: SIEDCO datos extraídos el día 03/01/2023 a las 03:04 horas (datos sujetos a variación).

Con el propósito de Apoyar a la administración de justicia en la lucha frontal contra la impunidad en la Región de Guainía, la Seccional de Investigación Criminal Guainía a través del enfoque en los procesos misionales del tercer nivel y bajo un adecuado manejo de los recursos; aportó significativamente en la participación de información útil para la medición, análisis y mejora en todos sus niveles, logrando consolidar el reconocimiento del servicio de Investigación Criminal a lo largo y ancho del Departamento de Policía Guainía.



CAPTURA POR ORDEN JUDICIAL



02/02/2022: En trabajo articulado Policía Nacional y Ejército Nacional, se logra la captura de 01 persona por el delito de homicidio, de quien habría realizado el atentado terrorista con un artefacto explosivo, en contra de unidades del Ejército Nacional donde resultaron fallecidos 02 miembros de esta institución.

MORED – 02 CAPTURAS POR ORDEN JUDICIAL



20/06/2022: En trabajo articulado Policía Nacional y Ejército Nacional y Cuerpo Técnico de Investigación, se logra la captura de 02 persona por el delito de extorsión y rebelión, quien serían parte del GAO ELN.

INCAUTACIÓN MOTOCICLETA



07/05/2022: Personal de SIJIN y SIPOL DEGUN, realizan la incautación de 01 motocicleta marca KTM 250, en la cual se movilizaron los dos autores materiales de la acción ofensiva perpetrada el pasado 19/10/2021 con empleo de artefacto explosivo dirigida contra una patrulla militar en la capital del Guainía, que dejó como resultado dos soldados fallecidos y 10 heridos adscritos al BIPIM 45.

CAPTURA POR ORDEN JUDICIAL



10/01/2022: En trabajo articulado Policía Nacional y Ejército Nacional, se logra la captura de 01 persona por el delito de concierto para delinquir, extorsión y rebelión, quien sería parte del GAO ELN.

CAPTURA EN FLAGRANCIA



23/06/2022: En trabajo articulado Policía Nacional y Armada Nacional, logro 01 captura en flagrancia por el delito de Aprovechamiento ilícito de los recursos naturales renovables. Este procedimiento fue realizado a orillas del río Atabapo, donde se halló una draga.

MORED – 04 CAPTURAS POR ORDEN JUDICIAL



03/11/2022: La Seccional de Investigación Criminal DEGUN, ejecuta operación MORED, donde se logra la desarticulación del GDCO “Los Galanes”, con la captura de 04 personas, por el delito de tráfico, fabricación o porte de estupefacientes.

Relación de la Gestión de la Unidad con los Derechos Humanos

Abordar la rendición de cuentas desde el enfoque de derechos humanos y paz modifica la forma de entender y llevar a cabo este proceso, así como el contenido de la información sobre la cual se rinde cuentas. Por ello, el enfoque de derechos humanos, exige que la rendición de cuentas se entienda como prácticas que: Imponen a las autoridades medidas correctivas o sanciones ejecutorias si se considera que sus acciones han violado obligaciones de los derechos humanos.

Permiten que las personas excluidas puedan recurrir a mecanismos justos y transparentes para obtener reparación adecuada si sus derechos han sido violados. (ONU, 2013, p. 15)

El enfoque basado en derechos humanos asume el marco conceptual de las normas nacionales y los instrumentos internacionales de los derechos humanos y que el Estado está orientado a la promoción y la protección de éstos.



En este sentido, la rendición de cuentas basada en derechos humanos, también aporta a la construcción de paz, en tanto ésta, en su sentido amplio y profundo, es el resultado de transformaciones económicas, políticas, sociales, el reconocimiento de la pluralidad y, por supuesto, el respeto de la autonomía en las decisiones sobre la vida del territorio y la transformación pacífica de los conflictos.

Por tanto, se evidencia la importancia de rendir cuentas con enfoque de paz, pues implica la protección y garantía integral de los derechos humanos de todas las personas como requisito para llevar una vida digna. Fuente Guía de Rendición de Cuentas PONAL.

El artículo 78 de la Ley 1474 de 2011 y como parte del ejercicio de transparencia en la administración pública, la Policía Nacional debe socializar los resultados de la gestión que permitieron el cumplimiento de la misión durante la vigencia 2022.

La Ley 1757 de 2015 establece que las entidades deben rendir cuentas sobre la garantía de derechos, con enfoque basado en Derechos Humanos y Paz asume el marco conceptual de las normas nacionales, los instrumentos internacionales de los derechos humanos y que el Estado está orientado a la promoción y la protección de estos (OACDH, 2006; p.15).

a. Los derechos humanos a cargo de la Institución:

La Policía Nacional como institución garante de los Derechos Humanos, con funciones enmarcadas en el artículo 218 de la constitución política de Colombia, orienta la actuación policial en cumplimiento al marco normativo expedido por el Gobierno Nacional y la institución Policía Nacional en materia de prevención y protección, garantizando los derechos a la vida, integridad, libertad y seguridad de las personas, grupos y comunidades con enfoque diferencial, logrando su realización en el despliegue del servicio de policía conteniendo los delitos de mayor impacto y a través del plan de transformación institución posicionar a la institución en materia de profesionalización de los funcionarios ajustándose a la normatividad todos y cada de los procedimientos realizados, aumentando la favorabilidad ante la comunidad.

El Comando del Departamento de Policía de Guainía a través del trabajo conjunto de la Coordinación de Derechos Humanos y Estaciones de Policía, durante la vigencia 2022, no se presentaron amenazas, lesiones, homicidios en contra de la población vulnerable, logrado una atención oportuna y eficaz ante los hechos de afectación presentados, cumpliendo de forma efectiva con lo normado en la Directiva Operativa Transitoria No. 025 DIPON-INSGE del 05/08/2019 “Parámetros de Actuación Policial de la Estrategia de Protección a Poblaciones en Situación de Vulnerabilidad (ESPOV)”.



El Departamento de Policía Guainía, realizó seguimiento a los proyectos de inversión para el mantenimiento preventivo y correctivo de la Seccional de Investigación Criminal y seccional de inteligencia policial por parte del contratista “CONSORCIO CONINSAS-1”, beneficiando a la población del departamento de Guainía, aportando a la preservación de los derechos de sus ciudadanos respecto al derecho a la vida, la dignidad, la seguridad y contribuyendo al objetivo de Desarrollo Sostenible ODS “16: Paz, justicia e instituciones sólidas”.

MANTENIMIENTO DE INSTALACIONES DE SECCIONAL DE INVESTIGACIÓN CRIMINAL SIJIN Y LA SECCIONAL DE INTELIGENCIA POLICIAL SIPOL	
Valor	\$ 437,851618,46
Proceso	28-6-1020-22
Contratante	Consortio Coninsas-1
Contratista	Adriana Constanza Medina Gómez
Estado	ejecutado 100% p
Descripción	Construcción seccional investigación criminal



a. El cumplimiento de las condiciones

Para la preservación de la convivencia y seguridad ciudadana, el Departamento de Policía Guainía, cuenta con la siguiente infraestructura, parque automotor y talento humano, distribuida en los diferentes municipios que comprenden la jurisdicción, los cuales son esenciales para garantizar los derechos humanos de la población iniridence.

Oficinas de Derechos Humanos	Oficinas de Atención al Ciudadano
1	1



Vehículos y Motocicletas al Servicio de La Policía en el Departamento de Policía Guainía, durante la vigencia 2022, mediante el cual se desarrollaron los lineamientos institucionales que permitieron operacionalizar las actividades de disuasión, control, protección y de apoyo, interviniendo en las conductas que afectaron la convivencia y seguridad ciudadana.

Vehículos	Motocicletas	Laboratorio Móvil	Lanchas
			
37	93	1	9

Con el propósito de contribuir al mejoramiento del servicio de Policía el Departamento de Policía Guainía, durante la vigencia 2022, conto con un talento humano, que llevo a cabo las diferentes actividades de reacción y apoyo en cumplimiento a los requerimientos ciudadanos de la comunidad.

Mujeres	Hombres	Oficiales	Mandos Nivel ejecutivo	Patrulleros	Auxiliares de Policía	Civiles
55	297	28	75	155	58	16
 						

El Departamento de Policía Guainía, cuenta con instalaciones pertinentes en los diferentes municipios que conforman el departamento, para ofrecer a la comunidad tranquilidad y convivencia y seguridad ciudadana, atendiendo los requerimientos de la ciudadanía.

Estaciones	Servicios de Policía
01	04



b. Los resultados y procesos para el cumplimiento de la misión:

Vigencia 2022	Soporte Fotográfico
En materia de Derechos Humanos, se sensibilizaron 100% funcionarios adscritos al departamento de policía Guainía.	
21 eventos de interlocución con líderes sociales y defensores de Derechos Humanos, para conocer sus inquietudes y problemáticas en el ejercicio de sus funciones.	
35 espacios de coordinación interagencial con entidades corresponsables frente a la atención de hechos de afectación contra los derechos a la vida e integridad en el ejercicio del liderazgo.	
4 sesiones del consejo táctico asesor de Derechos Humanos en favor de líderes(as) sociales y defensores (as) de Derechos Humanos	

c. La lucha contra la desigualdad o la discriminación

Como institución Policía Nacional a lo largo de la historia y con la implementación del plan de transformación Policial, ha hecho grandes esfuerzos por ser inclusiva, es así que en la actualidad ha aumentado el número de mujeres en la institución, se han incorporado funcionarios de diferentes etnias y orientaciones sexuales, se ha fortalecido el trabajo en equipo, evitando el mando autoritario y se han capacitado en la escuelas de formación mandos con cualidades de liderazgo y fortalecido capacidades individuales que buscan la solución pacífica de conflictos, evitando así hechos que vulneren los Derechos Humanos.

El Departamento de Policía Guainía, realizó diferentes campañas de gestión comunitaria e interinstitucional que permitieron fomentar la cultura, la recreación respeto y solidaridad, supliendo algunas necesidades de la población. Las actividades se desarrollaron en atención a los Líderes sociales y defensores de derechos humanos, poblaciones LGTBIQ+, afrodescendientes e indígenas y población en condiciones de vulnerabilidad.



Vigencia 2022	Soporte Fotográfico
20 campañas de Promoción y Difusión de la línea 155 Atención a Mujeres Víctimas de Violencia	
5 actividades con pueblos y comunidades indígenas a fin de impulsar el conocimiento, respeto y protección de la legislación especial indígena, usos y costumbres.	
7 sesiones presenciales en pro de la socialización y la asistencia técnica frente a la política pública de prevención y protección a personas con orientación sexual y género diversas.	

d. Las medidas frente a situaciones que pueden afectar la garantía de derechos la unidad:

La institución no se toleran acciones que vayan en contra del respeto por los derechos humanos y Derecho internacional humanitario, es así que cuando se presentan hechos se dan a conocer a la opinión pública las acciones desarrolladas, facilitando la información requerida para que se adelante la investigación correspondiente por parte de la fiscalía general de la nación o la procuraduría.

El Departamento de Policía Guainía, en relación a las diferentes situaciones que no contribuyen al comportamiento ético y cultura de la legalidad en concordancia con los derechos fundamentales, se aplicó la Ley 2196/2022 Código Disciplinario de la Policía Nacional.

En el Departamento de Policía Guainía, durante la vigencia 2022, se presentaron 07 quejas en materia de agresiones físicas y verbal contra ciudadanos por parte de los funcionarios que componen la unidad, lo cual afecta el respeto, garantía y protección de los derechos humanos, dichas quejas fueron tratadas en el Comité de Recepción Atención Evaluación y Trámite (CRAET), donde 01 de éstas fueron remitidas a la Oficina de control disciplinario interno, para afianzar en los funcionarios el respeto por los derechos humanos y el buen trato a la ciudadanía.



Tabla 1. Temas de la Audiencia Pública de Rendición de Cuentas vigencia 2022

 Presupuesto	<p>Ejecución presupuestal: Presupuesto de ingresos y gastos (funcionamiento, inversión y servicio de la deuda) en ejercicio detallado de la vigencia (apropiaciones iniciales y finales, % de recursos ejecutados en ingresos, compromisos y obligaciones en gastos).</p>
	<p>Estados financieros: De las últimas dos (2) vigencias, con corte a diciembre del año respectivo.</p>
 Cumplimiento de metas	<p>Plan de Acción: Objetivos, estrategias, proyectos, metas, responsables, plan anual de adquisiciones y distribución presupuestal.</p> <p>Programas y proyectos en ejecución: Plan operativo anual de inversiones o el instrumento donde se consignen los proyectos de inversión o programas que se ejecuten en cada vigencia.</p>
 Gestión	<p>Informes de Gestión: Informe del grado de avance de las Políticas de Desarrollo Administrativo del Modelo Integrado de Planeación y Gestión.</p> <p>Metas e Indicadores de Gestión y/o desempeño: De acuerdo con su planeación estratégica.</p> <p>Informes de los entes de control que vigilan a la entidad: Relación de todas las entidades que vigilan y los mecanismos de control que existen al interior y al exterior para hacer un seguimiento efectivo sobre la gestión de la misma.</p>
 Contratación	<p>Procesos contractuales: Relación y estado de los procesos de contratación.</p> <p>Gestión contractual: Número y valor de los contratos terminados y en ejecución.</p>
 Impactos de la Gestión	<p>Cambios en el sector o en la población beneficiaria: A partir de las evaluaciones realizadas, informar sobre los cambios concretos que ha tenido la población o la ciudadanía en el sector o en el territorio.</p>
 Acciones de mejoramiento de la entidad	<p>Planes de mejora: Información sobre las acciones y la elaboración de planes de mejoramiento a partir de los múltiples requerimientos: informes de organismos de control y PQRS.</p>



PRESUPUESTO

Ejecución presupuestal: Presupuesto de ingresos y gastos (funcionamiento, inversión y servicio de la deuda) en ejercicio detallado de la vigencia (apropiaciones iniciales y finales, % de recursos ejecutados en ingresos, compromisos y obligaciones en gastos).



EJECUCION PRESUPUESTAL GENERAL DEGUN 2022

REC	DESCRIPCION	APR. VIGENTE	COMPROMISO	%	OBLIGACION	%	PAGOS
10	ADQUISICIÓN DE BIENES Y SERVICIOS	\$ 3.181.358.810,91	\$ 3.181.358.810,91	\$ 100,00	\$ 2.949.358.810,91	\$ 92,71	\$ 2.949.358.810,91
16	ADQUISICIÓN DE BIENES Y SERVICIOS	\$ 29.540.300,00	\$ 29.540.300,00	\$ 100,00	\$ 20.000.000,00	\$ 67,70	\$ 20.000.000,00
10	IMPUESTOS	\$ 1.270.655,00	\$ 1.270.655,00	\$ 100,00	\$ 1.270.655,00	\$ 100,00	\$ 1.270.655,00
TOTAL		\$ 3.212.169.765,91	\$ 3.212.169.765,91		\$ 2.970.629.465,91		\$ 2.970.629.465,91

EJECUCION RESERVA CON FACTURA

REC	DESCRIPCION	APR. VIGENTE	COMPROMISO	%	OBLIGACION	%	PAGOS	PENDIENTE PAGO
10	ADQUISICIÓN DE BIENES Y SERVICIOS	\$ 232.000.000,00	\$ 232.000.000,00	\$ 100,00	\$ 232.000.000,00	\$ 100,00	\$ 125.000.000,00	\$ 107.000.000,00
16	ADQUISICIÓN DE BIENES Y SERVICIOS	\$ 9.540.300,00	\$ 9.540.300,00	\$ 100,00	\$ 9.540.300,00	\$ 100,00	\$ 9.540.300,00	\$ -
TOTAL		\$ 241.540.300,00	\$ 241.540.300,00		\$ 241.540.300,00		\$ 134.540.300,00	\$ 107.000.000,00



Estados financieros: De las últimas dos (2) vigencias, con corte a diciembre del año respectivo.

POLICIA NACIONAL						
DEPARTAMENTO DE POLICIA GUAINIA						
INFORME DE SALDOS Y MOVIMIENTOS						
AL 31 DE DICIEMBRE DE 2022						
CIFRAS EN PESOS COLOMBIANOS						
CUENTA	ACTIVOS		CUENTA	PASIVOS Y PATRIMONIO		
	2021	2022		2021	2022	
CORRIENTE	890.283.358,60	750.818.548,22	CORRIENTE	172.452.344,76	338.635.837,59	
11 Efectivo y equivalentes al efectivo	12.063.572,86	37.756.489,59	24 Cuentas Por Pagar	172.452.344,76	338.635.837,59	
15 Inventarios	835.316.690,98	688.116.374,95				
19 Otros Activos	42.903.094,76	24.945.683,68	TOTAL PASIVO	172.452.344,76	338.635.837,59	
NO CORRIENTE	16.845.128.778,17	16.719.321.719,54	PATRIMONIO	17.594.574.720,88	17.184.413.724,36	
16 Propiedades, Planta Y Equipo	16.845.128.778,17	16.719.321.719,54	31 Patrimonio Entidades De Gobierno	17.594.574.720,88	17.184.413.724,36	
TOTAL ACTIVO	17.735.412.136,77	17.470.140.267,76	TOTAL PASIVO MAS PATRIMONIO	17.767.027.065,64	17.523.049.561,95	
8 Cuentas de Orden Deudoras	-	-	9 Cuentas de Orden Acreedoras	-	-	
81 Activos Contingentes	8.991.600,00		93 Acreedoras De Control	178.434.934,00	250.144.234,00	
83 Deudoras De Control	520.281.799,56	526.622.095,46	99 Acreedoras Por Contra	- 178.434.934,00	- 250.144.234,00	
89 Deudoras Por Contra	- 529.273.399,56	- 526.622.095,46				



CUMPLIMIENTO DE METAS

Plan de Acción: Durante la vigencia del año 2022, se realizó la distribución presupuestal de los recursos asignados por parte del Ministerio de Hacienda y Crédito Público para satisfacer los gastos de funcionamiento del Departamento de Policía Guainía y poder cumplir con la prestación de nuestro servicio de policía.

MAQUINARIA Y EQUIPO	\$ 59.959.000,00	100%
EQUIPO DE COMPUTO	\$ 97.170.000,00	100%
MAQUINARIA Y EQUIPO ELÉCTRICO	\$ 720.000,00	100%
EQUIPO DE TELECOMUNICACIONES	\$ 9.400.000,00	100%
EQUIPOS DE PRECISIÓN	\$ 4.925.100,00	100%
PRODUCTOS ALIMENTICIOS	\$ 70.000.000,00	100%
DOTACION - TEXTILES	\$ 4.039.998,00	100%
PAPELERIA Y ELEMENTOS DE OFICINA	\$ 20.000.000,00	100%
COMBUSTIBLES Y LUBRICANTES	\$ 470.000.000,00	100%
MANTENIMIENTO DE BIENES INMUEBLES	\$ 55.511.600,00	100%
PRODUCTOS DE CAUCHO Y PLÁSTICO	\$ 70.000.000,00	100%
PRODUCTOS METÁLICOS	\$ 6.270.000,00	100%
SERVICIOS DE CONSTRUCCIÓN	\$ 644.384.302,00	100%
SERVICIOS DE TRANSPORTE	\$ 40.000.000,00	100%
SERVICIOS PÚBLICOS	\$ 687.125.000,00	100%
SERVICIOS CONEXOS SEGUROS	\$ 86.000.000,00	100%
SERVICIOS DE SOPORTE	\$ 20.000.000,00	100%
SERVICIOS DE MANTENIMIENTO	\$ 612.125.000,00	100%
SERVICIOS DE IMPRESIÓN Y PUBLICACIONES	\$ 20.000.000,00	100%
SERVICIOS DE LIMPIEZA	\$ 1.200.000,00	100%
VIÁTICOS	\$ 50.000.000,00	100%
IMPUESTOS	\$ 1.200.000,00	100%



Programas y proyectos en ejecución: Gestión Territorial y Fuentes de Financiación – Vigencia 2022

Recursos Ingresados		
Intendencia	\$ 14.050.000	Proyecto de inversión adquisición de elementos para el fortalecimiento del código nacional de seguridad y convivencia ciudadana en el municipio de Inírida, por parte de la alcaldía municipal.

Instancias De Coordinación

Consejos de Seguridad 20

Comité de Orden público 13

Consejos de Seguridad y convivencia 4





**DIOS
Y
PATRIA**
Es un honor
ser Policía

INFORME DE GESTIÓN 2022

GESTIÓN

Informes de Gestión: N/A.

Metas e Indicadores de Gestión y/o desempeño:

DEGUN		REG.7	CR. EDWIN ELIAS ROMERO BRICENO			01/01/ al 31/12/2022			Cuarto								
Unidad	Region	Grado, Apellidos / Nombres				Fecha de corte			Trim.								
FACTORES																	
Gestión Gerencial			Gestión Operativa			Gestión Administrativa											
COMPONENTES Desempeño Institucional	G1	Talento Humano	Peso	Puntu.	Cumpli.	O1	Acciones de Convivencia	Peso	Puntu.	Cumpli.	A1	Administración recursos	Peso	Puntu.	Cumpli.	Peso 20,3% Puntu. 20,0% Cumpli. 98,5%	
	G2	Inta. Policial y Derechos humanos	2,0%	2,0%	100,0%	O2	M.N.V.C.C.	5,0%	4,8%	98,0%							
	G3	Dir. Estratégico, Mejora continua	1,7%	1,7%	95,0%			3,0%	3,0%	100,0%							
	G4	Comunicación Publica	2,6%	2,6%	100,0%												
Subtotal			7,0%	6,9%	98,7%	Subtotal			8,0%	8,4%	97,7%	Subtotal			4,7%	4,7%	99,4%
COMPONENTES Evaluación Operacional						O3	Prevención del Delito	Peso	Puntu.	Cumpli.						Peso 15,3% Puntu. 13,4% Cumpli. 87,9%	
						O4	Resultados Operacionales	4,0%	4,0%	100,0%							
						O5	Comportamiento Delictivo (Casos)	7,7%	6,0%	78,4%							
								3,6%	3,4%	94,7%							
Subtotal						Subtotal			15,3%	13,4%	87,9%	Subtotal					
COMPONENTES Operabilidad de procesos	CS	Direccionamiento Talento	Peso	Puntu.	Cumpli.	OS	Comportamiento Delictivo (Tasa)	Peso	Puntu.	Cumpli.	A2	Administración Recursos Financieros	Peso	Puntu.	Cumpli.	Peso 64,4% Puntu. 61,7% Cumpli. 95,8%	
			13,1%	12,1%	92,4%			10,3%	15,7%	97,8%	A3	Logística y Abastecimiento	4,7%	4,7%	100,0%		
											A4	Admin. Bienes y Servicios	7,1%	6,8%	98,8%		
													23,5%	22,4%	95,2%		
Subtotal			13,1%	12,1%	92,4%	Subtotal			10,3%	15,7%	97,8%	Subtotal			35,3%	33,9%	96,2%
Resultado por FACTORES		Gestión Gerencial	Peso	Puntu.	Cumpli.	Gestión Operativa	Peso	Puntu.	Cumpli.	Gestión Administrativa	Peso	Puntu.	Cumpli.	Total			
			20,0%	18,9%	94,0%		40,0%	37,0%	94,0%		40,0%	38,0%	96,5%	95,1%			



**DIOS
Y
PATRIA**
Es un honor
ser Policía

INFORME DE GESTIÓN 2022

Gestión	COMPONENTE DESEMPEÑO	INDICADOR	VALORES						
			2021	2022	2023	2024	2025	2026	
Gestión GERENCIAL	G1. Talento Humano	G1.1 Cumplimiento capacitaciones del Plan Anual de educación (PAE).	100,0%	100,0%	100,0%	0,9%	100,0%	0,9%	100,0%
		G1.2 Atender al personal de la familia policial por líneas de intervención (niñez, juventud, adultez y familia) en el marco del Plan de bienestar, ejecutar, supervisar y controlar los recursos asignados para actividades de bienestar social y familia de los miembros de la familia policial.	100,0%	100,0%	100,0%	0,9%	100,0%	0,9%	100,0%
		G1.3 Planear, ejecutar, supervisar y controlar los recursos asignados para actividades de bienestar social y familia de los miembros de la familia policial.	100,0%	95,0%	100,0%	0,9%	100,0%	0,9%	98,8%
	G2. Integridad Policial y Derechos Humanos	G2.1 Despliegue de la estrategia ESPOV - Estrategia de Protección e Poblaciones Vulneradas.	100,0%	100,0%	-----	-----	-----	-----	100,0%
G2.2 Seguimiento y análisis a los resultados del registro de productos y servicios no conformes.		100,0%	100,0%	-----	-----	-----	-----	100,0%	
G3. Direccionamiento estratégico, mejora continua y calidad	G3.1 Seguimiento y análisis a los resultados del registro de productos y servicios no conformes.	90,0%	100,0%	0,0%	0,9%	90,0%	0,8%	70,0%	
	G3.2 Prevención del daño antijudicial y materialización de los compromisos derivados de la aplicación del Código Nacional de Buen Gobierno.	100,0%	100,0%	100,0%	0,9%	100,0%	0,9%	100,0%	
G4. Comunicación Pública	G4.1 Programa cuatrimestral al comandante.	95,0%	100,0%	50,0%	1,7%	95,0%	1,7%	85,0%	
	G4.2 Programa cuatrimestral al comandante.	100,0%	100,0%	100,0%	2,6%	100,0%	2,6%	100,0%	
Gestión OPERABILIDAD DE PROCESOS	G5. Direccionamiento Talento Humano	G5.1 Cumplimiento traslados notificados	100,0%	100,0%	100,0%	0,9%	100,0%	0,9%	100,0%
		G5.2 Estímulos e incentivos para el personal que labore en el MNVCC	98,9%	99,4%	87,3%	7,0%	98,7%	6,9%	96,1%
		G5.3 Estímulos e incentivos para el personal que labore en el MNVCC	100,0%	100,0%	100,0%	0,9%	100,0%	0,9%	100,0%
		G5.4 Anotaciones reclamadas contestadas dentro de los términos establecidos.	77,5%	100,0%	100,0%	1,0%	62,5%	0,7%	85,0%
		G5.4 EVALUACIÓN	100,0%	100,0%	100,0%	0,9%	84,6%	0,7%	96,2%
		G5.4.1 Evaluación porcentual al cumplimiento a las vacantes del MNVCC.	97,6%	100,0%	100,0%	2,6%	98,8%	2,6%	99,1%
		G5.4.2 Evaluación porcentual subalternos y Patrulleros recién egresados y destinados a Direcciones operativas.	95,2%	100,0%	100,0%	1,3%	97,6%	1,3%	98,2%
		G5.4.3 Evaluación porcentual subalternos y Patrulleros recién egresados y destinados a Direcciones operativas.	100,0%	100,0%	100,0%	1,3%	100,0%	1,3%	100,0%
		G5.5 VACACIONES	98,2%	99,1%	98,9%	3,4%	99,2%	3,4%	98,9%
		G5.5.1 Cumplimiento el plan vacacional.	94,6%	97,4%	96,6%	1,2%	97,6%	1,1%	96,6%
		G5.5.2 Derogaciones y/o modificaciones injustificadas.	100,0%	100,0%	100,0%	1,1%	100,0%	1,1%	100,0%
		G5.5.3 Rechazos realizados al plan vacacional de la unidad.	100,0%	100,0%	100,0%	1,1%	100,0%	1,1%	100,0%
		G5.6 RESULTADO ENCUESTAS	90,2%	89,4%	91,3%	4,2%	90,4%	3,8%	90,3%
		G5.6.1 Resultado encuesta de turnos de descanso del personal	94,4%	95,1%	95,1%	1,1%	94,6%	1,0%	94,8%
		G5.6.2 Resultado encuesta de turnos de descanso del personal perteneciente al MNVCC.	83,9%	81,5%	85,3%	1,1%	85,7%	0,9%	84,1%
G5.6.3 Resultado encuesta de satisfacción actividades de mejoramiento de la calidad de vida del personal uniformado.	100,0%	91,5%	93,4%	1,1%	93,9%	1,0%	94,7%		
G5.6.4 Resultado satisfacción del Clima Laboral TTRIM.	82,4%	-----	-----	1,1%	87,4%	1,0%	84,9%		
		94,1%	96,3%	96,9%	13,1%	92,4%	12,1%	94,9%	
		94,1%	96,3%	96,9%	13,1%	92,4%	12,1%	94,9%	
		95,9%	97,5%	93,5%	20,0%	94,6%	18,9%	95,4%	

Gestión	COMPONENTE	INDICADOR	VALORES						
			2021	2022	2023	2024	2025	2026	
Gestión OPERATIVA	O1. Acciones para la convivencia	O1.1 Seguimiento y cumplimiento a las actividades descritas en el acto administrativo de la mediación policial.	90,0%	90,0%	85,0%	0,7%	90,0%	0,6%	88,8%
		O1.2 Planes de trabajo estrategias operativas.	68,0%	66,0%	68,0%	0,4%	69,0%	0,3%	67,8%
		O1.3 Compromisos donde no se impone medida correctiva de competencia del inspector de policía, a raíz de errores cometidos por el personal de la familia policial.	100,0%	100,0%	100,0%	3,9%	100,0%	3,9%	100,0%
O2. MNVCC	O2.1.1 Capacitación personal de los CIEPS y Comandantes de Estación.	95,9%	95,8%	95,3%	5,0%	96,0%	4,8%	95,8%	
	O2.1.2 Capacidad de personal.	100,0%	100,0%	100,0%	0,7%	100,0%	0,7%	100,0%	
	O2.1.3 Comité de vigilancia operacional.	100,0%	100,0%	100,0%	2,2%	100,0%	2,2%	100,0%	
O3. Prevención del delito	O3.1 OFERTA DE PREVENCIÓN	100,0%	100,0%	100,0%	0,7%	100,0%	0,7%	100,0%	
	O3.1.1 Eficacia en la Planificación de la Gestión Comunitaria.	97,6%	97,5%	97,3%	8,6%	97,7%	8,4%	97,5%	
	O3.2 IRIS PI / Verificados.	100,0%	-----	-----	-----	-----	-----	100,0%	
Gestión OPERACIONAL	O4. Resultados Operacionales	O4.1 Merger de contención del Homicidio - Capturas	80,0%	100,0%	100,0%	2,0%	100,0%	2,0%	75,0%
		O4.2 CAPTURAS LESIONES / HURTOS	80,0%	100,0%	100,0%	4,0%	100,0%	4,0%	95,0%
		O4.2.1 Capturas Lesiones Personales.	100,0%	100,0%	100,0%	1,2%	100,0%	1,2%	100,0%
		O4.2.2 Capturas Hurto a Personas.	84,8%	72,6%	71,4%	5,4%	69,1%	3,7%	74,5%
		O4.2.3 Capturas Hurto a Residencias.	-----	75,0%	100,0%	0,8%	100,0%	0,8%	91,7%
		O4.2.4 Capturas Hurto a Comercio.	75,0%	55,6%	38,9%	0,8%	47,4%	0,4%	54,2%
		O4.2.5 Capturas Hurto Vehículos.	-----	100,0%	100,0%	0,8%	100,0%	0,8%	100,0%
		O4.2.6 Capturas Hurto Motocicletas.	-----	27,8%	27,3%	0,8%	24,1%	0,2%	26,4%
		O4.2.7 Capturas Hurto a Entidades Financieras.	100,0%	100,0%	100,0%	0,8%	100,0%	0,8%	100,0%
		O4.3 Armas fuego incautadas original.	100,0%	50,0%	33,3%	0,8%	12,5%	0,1%	49,0%
		-----	100,0%	100,0%	0,8%	100,0%	0,8%	100,0%	
		100,0%	100,0%	100,0%	1,2%	100,0%	1,2%	100,0%	
		94,0%	80,8%	79,9%	7,7%	78,4%	6,0%	83,3%	



**DIOS
Y
PATRIA**
Es un honor
ser Policía

INFORME DE GESTIÓN 2022

DESEMPEÑO	OPERABILIDAD DE PROCESOS	Gestión ADMINISTRATIVA	Descripción	Indicadores de Gestión							
				2021	2022	2023	2024	2025	2026	2027	2028
A1	Administración recursos		A1.1 Planación y ejecución del Presupuesto.	100,0%	100,0%	96,9%	2,4%	98,8%	2,3%	98,9%	
			A1.2 Acompañamiento a las autoridades político administrativas en el despliegue de la gestión territorial de la convivencia y	100,0%	100,0%	100,0%	2,4%	100,0%	2,4%	100,0%	
A2	Administración - Bienes y Servicios		A2.1 optimización en la infraestructura policial	66,7%	-----	-----	-----	-----	-----	70,4%	
			A2.1 Cumplimiento a la programación contractual.	-----	24,0%	91,0%	2,4%	100,0%	2,4%	-----	
			A2.2 oportunidad en la ejecución de los recursos de mantenimiento de instalaciones.	-----	100,0%	100,0%	2,4%	100,0%	2,4%	100,0%	
A3	Administración de los recursos financieros		A3.1 oportunidad en la ejecución presupuestal en compromisos gastos generales.	66,7%	62,0%	95,5%	4,7%	100,0%	4,7%	81,0%	
			A3.2 PRESUPUESTOS A LA UNIDAD	90,0%	77,5%	89,0%	2,4%	100,0%	2,4%	89,1%	
			A3.2.1 Constitución de reserva presupuestal. (ANUAL)	-----	-----	-----	4,7%	95,2%	4,5%	95,2%	
			A3.2.2 Reducción de apropiación asignada en el último trimestre. (ANUAL)	-----	-----	-----	2,4%	98,0%	2,3%	98,0%	
A4	Logística y abastecimiento		A4.1 ARMAMENTO	90,0%	77,5%	89,0%	7,1%	96,8%	6,8%	88,3%	
			A4.1.1 Mantenimiento preventivo del equipo de armamento.	100,0%	100,0%	100,0%	9,4%	99,9%	9,4%	100,0%	
			A4.1.2 Mantenimiento equipo electrónicos. (SEMESTRAL)	100,0%	100,0%	100,0%	2,4%	100,0%	2,4%	100,0%	
			A4.1.3 Consumo de municiones para instrucción en polígono.	-----	100,0%	-----	2,4%	100,0%	2,4%	100,0%	
			A4.1.4 Dotaciones para el servicio Policial.	100,0%	100,0%	100,0%	2,4%	99,6%	2,3%	99,9%	
			A4.2 AUTOMOTOR	95,0%	100,0%	100,0%	2,4%	100,0%	2,4%	98,8%	
			A4.2.1 Cumplimiento mantenimiento de vehículos.	83,7%	85,2%	99,5%	9,4%	88,1%	8,3%	89,1%	
			A4.2.2 Revisita a la totalidad del componente de movilidad asignado a la unidad. (SEMESTRAL)	88,5%	71,4%	-----	2,4%	93,2%	2,2%	84,4%	
			A4.2.3 Cancelación de foto-compartidos por infracciones cometidas con vehículos institucionales y registrados en el SIMIT.	-----	100,0%	98,9%	2,4%	100,0%	2,4%	99,6%	
			A4.2.4 Aprovisionamiento de vehículos combustible líquido	100,0%	100,0%	100,0%	2,4%	100,0%	2,4%	100,0%	
			A4.3 INTENDENCIA	62,6%	69,5%	-----	2,4%	59,2%	1,4%	63,8%	
			A4.3.1 Grado de cumplimiento a las reglas de negocio del componente intendencia.	95,6%	100,0%	100,0%	4,7%	100,0%	4,7%	98,9%	
			A4.3.2 oportunidad en la distribución de la dotación.	-----	100,0%	100,0%	2,4%	100,0%	2,4%	100,0%	
A4.4			A4.4.1	96,3%	100,0%	100,0%	2,4%	100,0%	2,4%	99,1%	
			A4.4.2	92,1%	94,1%	99,8%	23,5%	95,2%	22,4%	95,3%	
			A4.4.3	88,0%	86,5%	97,1%	35,3%	96,2%	33,9%	91,9%	
A4.5			A4.5.1	91,0%	88,1%	97,2%	40,0%	96,5%	38,6%	93,2%	
			A4.5.2	92,1%	92,1%	95,4%	100,0%	95,1%	95,1%	93,7%	

Informes de los entes de control que vigilan a la entidad:

Durante la vigencia 2022, el Departamento de Policía Guainía, recibió auditoría interna específica la cual se efectuó a partir del 31/01/2022 al 11/02/2022, por parte del Grupo de Control Interno de la Regional de Policía No. 7, dejando como resultado (01) un hallazgo No. 39, de nivel operacional al proceso 2BS-DP-0001 "ADQUIRIR BIENES Y SERVICIOS", en el procedimiento 2BS-PR-0010 "ELABORACIÓN, EJECUCIÓN Y LIQUIDACIÓN DE CONTRATOS".

En la cual evidenciaron lo siguiente: "La unidad presenta debilidades en la publicación de los documentos inherentes de los contratos, al cargarlos de manera extemporánea y al no cargar la totalidad de estos (minuta del contrato, estudios previos, informes de supervisión, entre otros) en el portal único de contratación Sistema Electrónico para la Contratación Pública SECOP II."



CONTRATACIÓN

Procesos contractuales: Relación y estado de los procesos de contratación.

38 contratos

02 Órdenes de compra

MODALIDAD DE CONTRATACION	CANTIDAD	OBJETO DE LOS CONTRATOS	VALOR
CONTRATACION DIRECTA	12	CONTRATACION DE MEDICO, ENFERMERA JEFE, AUXILIAR DE ENFERMERIA, PSICOLOGA, ENFERMERA, TECNICO ASISTENCIAL EN AUXILIAR EN SALUD ORAL, PROFESIONAL UNIVERSITARIO ADMINISTRATIVO Y ASISTENCIAL-PSICOLOGA	\$ 123.915.015,63
MINIMA CUANTIA	21	TRANSPORTE AÉREO DE CARGA, CAFETERIA, ASEO, ALIMENTACION ELECTORAL, ADQUISICION Y PUESTA DE AIRES ACONDICIONADOS, VIVERES, SERVICIOS DE ESPARCIMIENTOS CULTURALES, LOCKER Y ARCHIVADOR RODANTE, ELEMENTOS DE ASEO ARMAMENTO, FUMIGACION, ELEMENTOS DE ESCRITORIO, PAPELERIA Y CARTON, REPUESTOS, ACCESORIOS PARA RADIOTELEFONOS DE COMUNICACION, EXTINTORES, ELEMENTOS DE SEGURIDAD Y SALUD EN EL TRABAJO, HERRAMIENTAS Y MAQUINARIA INDUSTRIAL, HERRAMIENTAS Y ELEMENTOS DE DOTACION POLICIAL, SERVICIO DE SEGURIDAD CCTV, MANTENIMIENTO DE AIRES ACONDICIONADOS, ADQUISICION DE ELEMENTOS RECREATIVOS Y DEPORTIVOS, SERVICIOS DE BIENESTAR PARA EL DESARROLLO DE ACTIVIDADES ENCAMINADAS A LA RECREACION Y CULTURA DEL PERSONAL UNIFORMADO, NO UNIFORMADO Y SUS FAMILIAS	\$ 2.827.330.398,92
ACUERDO MARCO DE PRECIOS (ORDENES DE COMPRA)	02	SERVICIO DE ASEO, SEGURO OBLIGATORIO DE ACCIDENTES DE TRÁNSITO – SOAT,	\$86.010.995,78
MENOR CUANTIA	05	MANTENIMIENTO INSTALACIONES, ADQUISICION, INSTALACION MOTORES FUERA DE BORDA, MANTENIMIENTO PREVENTIVO Y INCLUIDO EL SUMINISTRO DE REPUESTOS Y ACCESORIOS A TODO COSTO PARA EL EQUIPO AUTOMOTOR VEHICULOS, MOTOCICLETAS, ADQUISICION DE LLANTAS	\$ 731.068.768,46
TOTAL	40		\$ 3.768.325.179

Gestión contractual: Número y valor de los contratos terminados y en ejecución.

CONTRATACIÓN MÍNIMA CUANTÍA AÑO 2022

NÚMERO DE CONTRATO Y PROCESO	OBJETO	VALOR	ESTADO DEL CONTRATO
28-7-10005-22 PN DEGUN MIC 001 2022	SERVICIO DE TRANSPORTE AÉREO DE CARGA PARA EL DEPARTAMENTO DE POLICÍA GUAINÍA	51.200.000,00	LIQUIDADO
28-8-10004-22 PN DEGUN MIC 002 2022	SUMINISTRO PRODUCTOS Y ELEMENTOS DE CAFETERÍA PARA EL DEPARTAMENTO DE POLICÍA GUAINÍA	\$ 61.700.000,00	LIQUIDADO
28-7-10006-22 PN DEGUN MIC 003 2022	SERVICIOS DE ALIMENTACIÓN PARA APOYO DE LOS COMICIOS ELECTORALES DEL DEPARTAMENTO DE POLICÍA GUAINÍA PLAN ELECTORAL 2022	\$ 37.305.000,00	LIQUIDADO
28-2-10007-22 PN DEGUN MIC 004 2022	ADQUISICIÓN, INSTALACIÓN Y PUESTA EN FUNCIONAMIENTO DE AIRES ACONDICIONADOS MINI SPLIT TIPO INVERTER PARA LAS INSTALACIONES DEL DEPARTAMENTO DE POLICÍA	\$ 58.309.999,92	LIQUIDADO



PN DEGUN MIC 005 2022 28-8-10008-22	SUMINISTRO DE VIVERES, PRODUCTOS DE MOLINERÍA, GRANOS Y ENLATADOS PARA EL DEPARTAMENTO DE POLICÍA GUAINÍA	\$ 40.000.000,00	LIQUIDADO
PN DEGUN MIC 006 2022 28-7-10009-22	LA PRESTACIÓN DE SERVICIOS DE ESPARCIMIENTO CULTURALES, PSICOSOCIALES, DEPORTIVOS CON SUMINISTRO DE COMIDAS Y BEBIDAS PARA EL PERSONAL UNIFORMADO, NO UNIFORMADO Y SUS FAMILIAS DEL DEPARTAMENTO DE POLICÍA GUAINÍA	\$ 148.000.000,00	LIQUIDADO
28-2-10011-22 PN DEGUN MIC 007 2022	ADQUISICIÓN DE ELEMENTOS DE ASEO PARA EL ARMAMENTO DEL DEPARTAMENTO DE POLICÍA GUAINÍA	\$ 22.890.000,00	LIQUIDADO
28-2-10013-22 PN DEGUN MIC 009 2022	ADQUISICIÓN LOCKER PARA GUARDAR ROPA DE 6 PUESTOS Y ARCHIVADOR RODANTE MECÁNICO DE 4 CARROS FIJOS Y 6 CARROS MÓVILES DOBLE FRENTE PARA DEPARTAMENTO DE POLICÍA GUAINÍA	\$ 21.935.000,00	LIQUIDADO
28-8-10012-22 PN DEGUN MIC 010 2022	SUMINISTRO DE ELEMENTOS DE ASEO PRODUCTOS QUÍMICOS DE ASEO (AMBIENTADOR LÍQUIDO, DETERGENTE EN POLVO, BLANQUEADORES, AROMATIZANTES, QUÍMICOS PARA PISCINA, ETC.) Y ADQUISICIÓN DE ELEMENTOS DE ASEO (ESCOBAS, TRAPEROS, BALDES, RASTRILLOS, ACCESORIOS PARA MANTENIMIENTO DE PISCINAS, ETC.), ARTICULO DE TOCADOR Y DE CUIDADO PERSONAL PARA EL DEPARTAMENTO DE POLICÍA GUAINÍA	\$ 67.000.000,00	LIQUIDADO
28-7-10016-22 PN DEGUN MIC 014 2022	LA PRESTACIÓN DE SERVICIO DE LIMPIEZA Y DESINFECCIÓN DE TANQUES DE AGUA POTABLE, FUMIGACIÓN, DESRATIZACIÓN Y CONTROL INTEGRAL DE PLAGAS EN LAS INSTALACIONES ADSCRITAS AL COMANDO DE POLICÍA GUAINÍA, LA UNIDAD PRESTADORA DE SALUD GUAINÍA Y DEMÁS UNIDADES ADSCRITAS AL DEPARTAMENTO DE POLICÍA GUAINÍA	\$ 20.000.000,00	LIQUIDADO
28-8-10017-22 PN DEGUN MIC 015 2022	SUMINISTRO DE ÚTILES Y ELEMENTOS DE ESCRITORIO Y CONSUMIBLES DE IMPRESIÓN PARA EL DEPARTAMENTO DE POLICÍA GUAINÍA	\$ 49.690.000,00	LIQUIDADO
28-2-10021-22 PN DEGUN MIC 016 2022	ADQUISICIÓN DE REPUESTOS, ACCESORIOS, BATERÍAS Y SUS PARTES, PARA RADIOTELÉFONOS DE COMUNICACIÓN DEL DEPARTAMENTO DE POLICÍA GUAINÍA	\$ 54.050.000,00	LIQUIDADO
28-2-10024-22 PN DEGUN MIC 018 2022	ADQUISICIÓN EXTINTORES DE POLVO QUÍMICO SECO ABC MULTIPROPÓSITO RECARGA DE LOS EXISTENTES Y ADQUISICIÓN DE CINTA ANTIDESLIZANTE FOTOLUMINISCENTE	\$ 22.584.000,00	LIQUIDADO
28-8-10026-22 PN DEGUN MIC 020 2022	SUMINISTRO DE ELEMENTOS DE SEGURIDAD Y SALUD EN EL TRABAJO, ELEMENTOS DE PROTECCIÓN, TEXTILES, PRODUCTOS QUÍMICOS, O PLÁSTICOS PARA BIOSEGURIDAD Y DEMÁS, QUE SE REQUIERAN PARA PROTEGER Y PREVENIR EL CONTAGIO DEL VIRUS COVID – 19 EN LOS FUNCIONARIOS Y POLICIALES	\$ 99.059.765,00	LIQUIDADO
28-8-10023-22 PN DEGUN MIC 021 2022	SUMINISTRO DE HERRAMIENTAS, MAQUINARIA INDUSTRIAL, Y ELEMENTOS MECÁNICOS PARA EL DEPARTAMENTO DE POLICÍA GUAINÍA	\$ 6.112.000,00	LIQUIDADO
28-8-10025-22 PN DEGUN MIC 022 2022	SUMINISTRO DE PAPELERÍA Y/O PRODUCTOS DERIVADOS DEL CARTON PARA EL DEPARTAMENTO DE POLICÍA GUAINÍA	\$ 15.000.000,00	LIQUIDADO
28-2-10030-22 PN DEGUN MIC 023 2022	“ADQUISICIÓN DE HERRAMIENTAS Y ELEMENTOS DE DOTACIÓN POLICIAL PARA EL DEPARTAMENTO DE POLICÍA GUAINÍA	\$ 30.000.000,00	LIQUIDADO
28-2-10034-22 PN DEGUN MIC 024 2022	ADQUISICIÓN, INSTALACIÓN, PUESTA EN FUNCIONAMIENTO E INTEGRACIÓN DE UN SISTEMA DE VIGILANCIA Y CONTROL; CIRCUITO CERRADO DE TELEVISIÓN (CCTV) PARA LA SEGURIDAD EN LAS INSTALACIONES DE LA ESTACIÓN DE POLICÍA INÍRIDA	\$ 60.600.000,00	LIQUIDADO
28-7-10033-22 PN DEGUN MIC 025 2022	MANTENIMIENTO PREVENTIVO Y CORRECTIVO A TODO COSTO DE AIRES ACONDICIONADOS PARA EL DEPARTAMENTO DE POLICÍA GUAINÍA Y LA UNIDAD PRESTADORA DE SALUD.”	\$ 56.259.334,00	LIQUIDADO
28-2-10036-22 PN DEGUN MIC 026 2022	ADQUISICIÓN DE ELEMENTOS RECREATIVOS Y DEPORTIVOS PARA EL PERSONAL UNIFORMADO, NO UNIFORMADO Y SUS FAMILIAS DEL DEPARTAMENTO DE POLICÍA GUAINÍA	\$ 9.540.300,00	LIQUIDADO
28-7-10037-22 PN DEGUN MIC 027 2022	SERVICIOS DE BIENESTAR PARA EL DESARROLLO DE ACTIVIDADES ENCAMINADAS A LA RECREACION Y CULTURA DEL PERSONAL UNIFORMADO, NO UNIFORMADO Y SUS FAMILIAS DEL DEPARTAMENTO DE POLICÍA GUAINÍA	\$ 20.000.000,00	LIQUIDADO



CONTRATACIÓN MENOR CUANTIA AÑO 2022

NÚMERO DE CONTRATO Y PROCESO	OBJETO	VALOR	ESTADO DEL CONTRATO
28-6-10020-22 PN DEGUN SA MC 001 2022	MANTENIMIENTO PREVENTIVO Y CORRECTIVO Y/O MEJORAS LOCATIVAS DE LAS INSTALACIONES ADSCRITAS AL DEPARTAMENTO DE POLICÍA GUAINÍA, Y A LAS DEMÁS UNIDADES ESPECIALIZADAS DE SU JURISDICCIÓN, CON EJECUCIÓN POR TRACTO SUCESIVO, A PRECIOS UNITARIOS FIJOS SIN FÓRMULA DE REAJUSTE	\$ 437.851.618,46	LIQUIDADO
CONTRATO DE COMPRAVENTA N° 28-2-10028-22 PN DEGUN SAMC 004 2022	ADQUISICIÓN, INSTALACIÓN Y PUESTA EN FUNCIONAMIENTO DE MOTORES FUERA DE BORDA PARA EL DEPARTAMENTO DE POLICÍA GUAINÍA.	\$ 208.217.150,00	LIQUIDADO
CONTRATO DE SUMINISTRO N° 28- 8-10032-22 PN DEGUN SA MC 006 2022	SUMINISTRO DE COMBUSTIBLE (GASOLINA CORRIENTE, ACPM) PARA EL EQUIPO AUTOMOTOR Y PLANTAS ELÉCTRICAS DEL DEPARTAMENTO DE POLICÍA GUAINÍA	\$ 85.000.000,00	LIQUIDADO
CONTRATO DE PRESTACIÓN DE SERVICIOS N° 28-7- 10038-22 PN DEGUN SAMC 009 2022	PRESTACIÓN DEL SERVICIO DE MANTENIMIENTO PREVENTIVO Y CORRECTIVO INCLUIDO EL SUMINISTRO DE REPUESTOS Y ACCESORIOS A TODO COSTO PARA EL EQUIPO AUTOMOTOR VEHICULOS, MOTOCICLETAS, EQUIPO NAUTICO (MOTORES FUERA DE BORDA Y LANCHAS). ADQUISICIÓN DE LLANTAS PARA LOS VEHÍCULOS ASIGNADOS AL DEPARTAMENTO DE POLICÍA GUAINÍA."	\$ 147.000.000,00	EN EJECUCION CON VIGENCIA FUTURA

ACUERDO MARCO DE PRECIOS (ORDENES DE COMPRA AÑO 2022)

NÚMERO DE CONTRATO Y PROCESO	OBJETO	VALOR	ESTADO DEL CONTRATO
O.C 87555	PRESTACION DEL SERVICIO DE ASEO A TODO COSTO PARA LA UNIDAD PRESTADORA DE SALUD GUAINIA, QUE INCLUYA OPERARIO (S) Y CAPACITACION PARA EL MISMO, ELEMENTOS, INSUMOS, MAQUINARIA Y ACCESORIOS NECESARIOS QUE SE REQUIERAN PARA EL MANTENIMIENTO DE LAS INSTALACIONES EN PERFECTO ESTADO DE DESINFECCION, LIMPIEZA Y ASEO"	\$ 15.747.914,78	LIQUIDADO
O.C. 90555	SEGURO OBLIGATORIO DE ACCIDENTES DE TRÁNSITO – SOAT, A TRAVÉS DEL ACUERDO MARCO DE PRECIOS PARA LA COMPRA DE SOAT CCE-284-IDA- 2020	\$ 70.263.081,00	LIQUIDADO



CONTRATACIÓN DIRECTA AÑO 2022

NÚMERO DE CONTRATO Y PROCESO	OBJETO	VALOR	ESTADO DEL CONTRATO
28-7-20001-22	LA PRESTACIÓN DE SERVICIO PROFESIONAL Y DE APOYO A LA GESTIÓN COMO MÉDICO GENERAL PARA ASISTIR A USUARIOS Y BENEFICIARIOS DEL SUBSISTEMA DE SALUD DE LA POLICÍA NACIONAL EN LA UNIDAD PRESTADORA DE SALUD GUANÍA	\$ 19.670.770,93	LIQUIDADO
28-7-20003-22	LA PRESTACIÓN DE SERVICIO PROFESIONAL Y DE APOYO A LA GESTIÓN COMO ENFERMERA JEFE PARA ASISTIR A USUARIOS Y BENEFICIARIOS DEL SUBSISTEMA DE SALUD DE LA POLICÍA NACIONAL EN LA UNIDAD PRESTADORA DE SALUD GUANÍA	\$ 2.216.462,00	LIQUIDADO
28-7-20004-22	LA PRESTACIÓN DE SERVICIO PROFESIONAL Y DE APOYO A LA GESTIÓN COMO ENFERMERA JEFE PARA ASISTIR A USUARIOS Y BENEFICIARIOS DEL SUBSISTEMA DE SALUD DE LA POLICÍA NACIONAL EN LA UNIDAD PRESTADORA DE SALUD GUANÍA	\$ 2.482.437,00	LIQUIDADO
28-7-20010-22	LA PRESTACIÓN DE SERVICIO PROFESIONAL Y DE APOYO A LA GESTIÓN COMO AUXILIAR DE ENFERMERÍA PARA ASISTIR A USUARIOS Y BENEFICIARIOS DEL SUBSISTEMA DE SALUD DE LA POLICÍA NACIONAL EN LA UNIDAD PRESTADORA DE SALUD GUANÍA	\$ 3.140.138,00	LIQUIDADO
28-7-20013-21 PN DEGUN UPRES CD 0	PRESTACION DE SERVICIOS PROFESIONALES Y DE APOYO A LA GESTIÓN COMO PSICOLOGA PARA ASISTIR A LOS USUARIOS Y BENEFICIARIOS DEL SUBSISTEMA DE SALUD DE LA POLICIA NACIONAL EN LA UNIDAD PRESTADORA DE SALUD DEL GUAINIA	\$ 13.433.100,00	LIQUIDADO
28-7-20017-22 PN DEGUN UPRES CD 006 2022	PRESTACIÓN DE SERVICIOS PROFESIONALES Y DE APOYO A LA GESTIÓN COMO ENFERMERA PARA LA ATENCIÓN DE USUARIOS Y BENEFICIARIOS DEL SUBSISTEMA DE SALUD DE LA POLICÍA NACIONAL EN LA UNIDAD PRESTADORA DE SALUD GUAINÍA	\$ 17.104.814,00	LIQUIDADO
28-7-20019-22 PN DEGUN UPRES CD 007 2022	LA PRESTACIÓN DE SERVICIO PROFESIONAL Y DE APOYO A LA GESTIÓN COMO MÉDICO GENERAL PARA ASISTIR A USUARIOS Y BENEFICIARIOS DEL SUBSISTEMA DE SALUD DE LA POLICÍA NACIONAL EN LA UNIDAD PRESTADORA DE SALUD GUANÍA	\$ 13.177.938,00	LIQUIDADO
28-7-20022-22 PN DEGUN UPRES CD 008 2022	LA PRESTACIÓN DE SERVICIO PROFESIONAL Y DE APOYO A LA GESTIÓN COMO MÉDICO GENERAL PARA ASISTIR A USUARIOS Y BENEFICIARIOS DEL SUBSISTEMA DE SALUD DE LA POLICÍA NACIONAL EN LA UNIDAD PRESTADORA DE SALUD GUANÍA	\$18.302.690,00	EN EJECUCION VIGENCIA FUTURA 2023
28-7-20027-22 PN DEGUN UPRES CD 009 2022	LA PRESTACIÓN DE SERVICIOS PROFESIONALES Y DE APOYO A LA GESTIÓN COMO TECNICO ASISTENCIAL EN AUXILIAR EN SALUD ORAL PARA ASISTIR A USUARIOS Y BENEFICIARIOS DEL SUBSISTEMA DE SALUD DE LA POLICÍA NACIONAL EN LA UNIDAD PRESTADORA DE SALUD GUAINÍA.	\$8.199.248,70	EN EJECUCION VIGENCIA FUTURA 2023
28-7-20029-22 PN DEGUN UPRES CD 010 2022	LA PRESTACION DE SERVICIO PROFESIONAL Y DE APOYO A LA GESTION COMO PROFESIONAL UNIVERSITARIO ADMINISTRATIVO Y ASISTENCIAL-PSICOLOGA PARA ATENDER LAS NECESIDADES DE LOS USUARIOS Y BENEFICIARIOS DEL SUBSISTEMA DE SALUD DE LA POLICIA NACIONAL EN LA UNIDAD PRESTADORA DE SALUD GUAINIA	\$ 13.298.769,00	PENDIENTE POR LIQUIDACIÓN CON VIGENCIA FUTURA
28-7-20031-22 PN DEGUN UPRES CD 011 2022	LA PRESTACIÓN DE SERVICIO PROFESIONAL Y DE APOYO A LA GESTIÓN COMO AUXILIAR DE ENFERMERÍA PARA ASISTIR A LOS USUARIOS Y BENEFICIARIOS DEL SUBSISTEMA DE SALUD DE LA POLICÍA NACIONAL EN LA UNIDAD PRESTADORA DE SALUD GUAINÍA	\$ 6.978.084,00	PENDIENTE POR LIQUIDACIÓN CON VIGENCIA FUTURA
28-7-20035-22 PN DEGUN UPRES CD 012 2022	LA PRESTACIÓN DE SERVICIOS PROFESIONALES Y DE APOYO A LA GESTIÓN COMO PSICOLOGA GENERAL PARA LA ATENCIÓN DE USUARIOS, APOYO Y/O SEGUIMIENTO A LAS RUTAS DE ATENCIÓN INTEGRAL Y APOYO ADMINISTRATIVO PARA LABORAL EN LA UNIDAD PRESTADORA DE SALUD GUAINÍA	\$ 5.910.564,00	PENDIENTE POR LIQUIDACIÓN CON VIGENCIA FUTURA



IMPACTOS DE LA GESTIÓN

I. Resultados de Impacto 2022

Resultados operacionales: Durante la vigencia del 2022 en el Departamento de Policía Guainía, logró tener resultados satisfactorios que permitieron, mejorar la percepción de seguridad y acercamiento a la comunidad.

OPERATIVIDAD DEGUN		Periodo del 01/01 al 31/12 años 2021 - 2022			
		2021	2022	DIFERENCIA	
				ABS	%
CAPTURAS	FLAGRANCIA	3	4	1	33%
	ORDEN JUDICIAL	26	18	-8	-31%
RECUPERACIONES	AUTOMOTORES	0	0	0	0%
	MOTOCICLETAS	0	1	1	100%
	CASOS DE MERCANCIA	1	3	2	200%
INCAUTACIONES	CASOS DE MERCANCIA	7	10	3	43%
	ARMAS ILEGALES	0	4	4	100%
	ARMAS CON PERMISO	0	0	0	0%
	COCAINA	0,000	0,000	0,000	0,000
	BASUCO	0,003	0,004	0,001	0,333
	BASE DE COCA	0,036	0,000	-0,036	-1,000
	MARIHUANA	614,959	0,377	-614,582	-0,999





II. Operaciones de Impacto 2022

CAPTURA POR ORDEN JUDICIAL



02/02/2022: En trabajo articulado Policía Nacional y Ejército Nacional, se logra la captura de 01 persona por el delito de homicidio, de quien habría realizado el atentado terrorista con un artefacto explosivo, en contra de unidades del Ejército Nacional donde resultaron fallecidos 02 miembros de esta institución.

CAPTURA POR ORDEN JUDICIAL



10/01/2022: En trabajo articulado Policía Nacional y Ejército Nacional, se logra la captura de 01 persona por el delito de concierto para delinquir, extorsión y rebelión, quien sería parte del GAO ELN.

MORED – 04 CAPTURAS POR ORDEN JUDICIAL



03/11/2022: La Seccional de Investigación Criminal DEGUN, ejecuta operación MORED, donde se logra la desarticulación del GDCO “Los Galanes”, con la captura de 04 personas, por el delito de tráfico, fabricación o porte de estupefacientes.



**DIOS
Y
PATRIA**
Es un honor
ser Policía

INFORME DE GESTIÓN 2022

III. Resultados de prevención

El Departamento de Policía Guainía, Contribuye de manera corresponsable en la intervención de causas de violencias, delitos y comportamientos contrarios a la convivencia, identificadas y priorizadas, mediante la articulación de los servicios en materia de participación ciudadana, haciendo uso adecuado de los recursos logísticos y de talento humano, que impacte la confianza y credibilidad ciudadana.



Durante la vigencia 2022 se adelantaron campañas preventivas y educativas en el Departamento de Guainía, se realizaron 365 actividades preventivas, sensibilizando un alrededor de 99.060 ciudadanos beneficiados, donde se logró prevenir los diferentes delitos.



**DIOS
Y
PATRIA**
Es un honor
ser Policía

INFORME DE GESTIÓN 2022

Campañas Educativas desarrolladas durante la vigencia 2022, en los diferentes municipios del Departamento de Policía; la cual se intervino un colegio con el programa escolarizado.





ACCIONES DE MEJORAMIENTO DE LA ENTIDAD

Planes de mejora: En el Departamento de Policía Guainía, tiene las puertas abiertas a nuestros ciudadanos para interponer los requerimientos que la ciudadanía estime pertinente, con total legalidad de la cultura, en peticiones, quejas, reclamos, reconocimientos del servicio policial y sugerencias.

PQR2S

MODALIDADES	2021	2022	Dif. %
Queja	43	52	20%
Peticiones	21	16	-23%
Reclamo	2	1	-50%
Reconocimientos	8	8	0%
Sugerencias	1	1	0%
TOTALES	75	78	4%

INFORMACIÓN ESTADÍSTICA DE QUEJAS Y RECLAMOS DE LA CIUDADANÍA POR

“INCONFORMIDAD CON EL SERVICIO DE POLICÍA”

MODALIDADES	2021	2022	Dif. %
Deficiencia en el servicio de policía	14	20	42%
Abuso de autoridad	13	9	-30%
Actos de corrupción	0	7	78%
Negligencia en el servicio	0	1	-46%
TOTALES	27	37	37%

ANÁLISIS: a pesar que se presentó durante la vigencia 2022 un aumento del 37% en las quejas y reclamos por “inconformidad con el servicio de policía”, se presentó un incremento en las conductas que afectan la imagen e integridad policial “actos de corrupción”

Durante la vigencia 2022, el Departamento de Policía Guainía, recibió auditoría interna específica la cual se efectuó a partir del 31/01/2022 al 11/02/2022, por parte del Grupo de Control Interno de la Regional de Policía No. 7, la cual dejo como resultado (01) un hallazgo No. 39, de nivel operacional.

Auditoria	Código de la acción	Avance
Grupo de Control Interno: Hallazgo Nro. 39 La unidad presenta debilidades en la publicación de los documentos inherentes de los contratos, al cargarlos de manera extemporánea y al no cargar la totalidad de estos (minuta del contrato, estudios previos, informes de supervisión, entre otros) en el portal único de contratación Sistema Electrónico para la Contratación Pública SECOP II.	AC-06884	100%



**DIOS
Y
PATRIA**
Es un honor
ser Policía

INFORME DE GESTIÓN 2022

METODOLOGÍA PARA LA AUDIENCIA PÚBLICA DE RENDICIÓN DE CUENTAS

El Departamento de Policía Guainía, empleara todos los medios tecnológicos y redes sociales, para convocar y realizar Audiencia Pública de Rendición de Cuentas con “Enfoque en Derechos Humanos y Paz”. Por lo anterior el señor Coronel NELSON ZABALA JOYA Comandante Departamento de Policía Guainía, invita a la ciudadanía en general a participar en la audiencia pública de Rendición de Cuentas con “Enfoque en Derechos Humanos y Paz”, vigencia 2022, el día 30 de marzo de 2023 a partir de las 09:30 horas en el Auditorio de la estación de Policía Inírida, la cual se realizara de manera presencial y virtual por parte de cada una de las unidades policiales.

The graphic features the logos of the National Police of Colombia and the Guainía Department of Police. It includes the slogan 'Dios y Patria Es un honor ser Policía' and 'Una comunicación policial innovadora'. The main title is 'AUDIENCIA PÚBLICA RENDICIÓN de CUENTAS'. Below this, three callouts provide the event details: 'FECHA: 30 de Marzo de 2023.', 'HORA: 09:30 A.M.', and 'LUGAR: Auditorio de la Estación de Policía Inírida'. Social media icons for Twitter, Facebook, and YouTube are on the right. The bottom has a green and black checkered border.

Se habilitaron los link, correspondientes para que la comunidad participe en su desarrollo, participación y opinión frente a la rendición de cuentas de la vigencia 2022 del Departamento de Policía Guainía:



**DIOS
Y
PATRIA**
Es un honor
ser Policía

INFORME DE GESTIÓN 2022

Rendiciones de Cuentas de la Policía Nacional



Se habilitó el siguiente link de la plataforma TEAMS para las personas que se conecten virtualmente. LINK:

https://teams.microsoft.com/l/meetup-join/19%3ameeting_M2RhZGM1YWItNDk1MS00YmUxLWI1ODgtNzY4Njk3ZTU2YWE2%40thread.v2/0?context=%7b%22Tid%22%3a%22efadde72-0a1f-4fab-ba3f-a0826901d3f6%22%2c%22Oid%22%3a%226bea67d-dd52-4335-b153-632173914d6e%22%7d

LINK: Consulta Ciudadana de temas de interés que se quiere que trate en la Rendición de Cuentas.

<https://forms.office.com/pages/designpagev2.aspx?origin=OfficeDotCom&lang=es-419&route=Templates&subpage=design&id=ct6t7x8Kq0-6P6CCaQHT9iPLcsNQ0lCrBlivoUGs8ZUN1QzTjFZRONNRU1PROFIMkpFMDJGUVZMTi4u&analysis=false>



**DIOS
Y
PATRIA**
Es un honor
ser Policía

INFORME DE GESTIÓN 2022

LINK: Registro de Invitados a la Rendición de Cuentas.

https://forms.office.com/pages/designpagev2.aspx?origin=OfficeDotCom&lang=es-419&route=Templates&login_hint=degun.plane-pla%40policia.gov.co&subpage=design&id=ct6t7x8Kq0-6P6CCaQHT9iPLcsNQ0lCrBLivoUGs8ZURFJCNEpOSUgzOTQyR0o5TIAwRzEzT0tOSS4u

Link: Formulación de Preguntas en la Jornada de Rendición de Cuentas.

https://forms.office.com/pages/designpagev2.aspx?origin=OfficeDotCom&lang=es-419&route=Templates&login_hint=degun.plane-pla%40policia.gov.co&subpage=design&id=ct6t7x8Kq0-6P6CCaQHT9iPLcsNQ0lCrBLivoUGs8ZUOU5YSzhRT1JFU1U3SjNBR0ISNDIZSjIINC4u

Link: Evaluación de Jornada Rendición de Cuentas se habilita a partir del 30/03/2023.

<https://forms.office.com/pages/designpagev2.aspx?origin=OfficeDotCom&lang=es-419&sessionid=f03d88ab-0835-4775-972b-373090a4dffe&route=Templates&subpage=design&id=ct6t7x8Kq0-6P6CCaQHT9iPLcsNQ0lCrBLivoUGs8ZUQ0NVOFFZUU1YQ0ZRVVdHM1hPRjdQUzQ1OS4u&branchingelementid=rfa0a17aac37c40138e0d17052f87418a&analysis=false>

Link: Informe de Gestión Rendición de Cuentas vigencia anterior (2021)

https://www.policia.gov.co/sites/default/files/descargables/informe_previo_rendicion_de_cuentas_degun-.pdf



CONCLUSIONES

Durante la vigencia 2022, el Departamento de Policía Guainía dio un manejo excepcional a los recursos asignados, respondiendo eficazmente a los Pasivos constituidos, sin permitir que estos aumentaran sin razón justificada.

Se realizó la distribución presupuestal de los recursos asignados por parte del Ministerio de Hacienda y Crédito Público para satisfacer los gastos de funcionamiento del Departamento de Policía Guainía y poder cumplir con la prestación de nuestro servicio de policía.

El Comando Departamento de Policía Guainía, logro durante la vigencia 2022, la reducción del homicidio en un -83%; reducción de la extorsión en un -40%; reducción del hurto a comercio en un -36%; reducción del hurto a personas en un -8%, reducción del hurto a motocicletas en un -33%; reducción del hurto a entidades financieras en un -100%; reducción del hurto a bicicletas en un -83% y la reducción de la violencia intrafamiliar en un -30%.

Para la planeación del servicio de policía, se expidieron 84 órdenes de servicios, donde se ubicaron las capacidades institucionales para el desarrollo de planes y actividades preventivas, disuasivas, operacionales y de control territorial, contribuyendo en conjunto con las autoridades político-administrativas, para el logro de la convivencia pacífica de los habitantes en el departamento de Guainía.

Se logró a través de los resultados de los Análisis Integrales de Convivencia y Seguridad Ciudadana (AISEC) impactar 2 estructuras y 3 actores criminales, generando satisfacción y cambios de percepción de la comunidad en el servicio de policía.

Durante la vigencia 2022 se adelantaron campañas preventivas y educativas en el Departamento de Guainía, se realizaron 365 actividades preventivas, sensibilizando un alrededor de 99.060 ciudadanos beneficiados, donde se logró prevenir los diferentes delitos.

Se presentó durante la vigencia 2022 aumento del 37% en las quejas y reclamos por “inconformidad con el servicio de policía”.