



# DEPARTAMENTO DE POLICÍA QUINDÍO



ES UN  
**HONOR**  
SER POLICÍA



# Gestión Operativa





ES UN  
**HONOR**  
SER POLICÍA

# Gestión Operativa

# Resultados Operativos



Flagrancia

2459

Orden judicial

649

## LUCHA CONTRA EL NARCOTRÁFICO

 INCAUTACIÓN DE COCAÍNA (Kg).

 INCAUTACIÓN DE MARIHUANA (Kg).

 INCAUTACIÓN DE BASE DE COCA

CLASE_BIEN	DROGA INCAUTADA 2021	DOSIS	VALOR EN MILLONES
BASE DE COCA	198.728	596.185	2.980.924.500
BASUCO	7.732	23.196	69.588.000
COCAINA	172.402	517.205	2.586.024.750
HEROINA	915	2.745	54.900.000
MARIHUANA	12.920.211	4.306.737	8.613.473.667
<b>TOTAL</b>	<b>13.299.987</b>	<b>5.446.068</b>	<b>14.304.910.917</b>



Rec. Celulares

168



28



78

Armas de Fuego



222 Sin permiso

7 Con permiso





ES UN HONOR SER POLICÍA

# MORED 2021

47

Operaciones MORED



01 GDO

41 GDCO

05 INVAC

375 Capturas

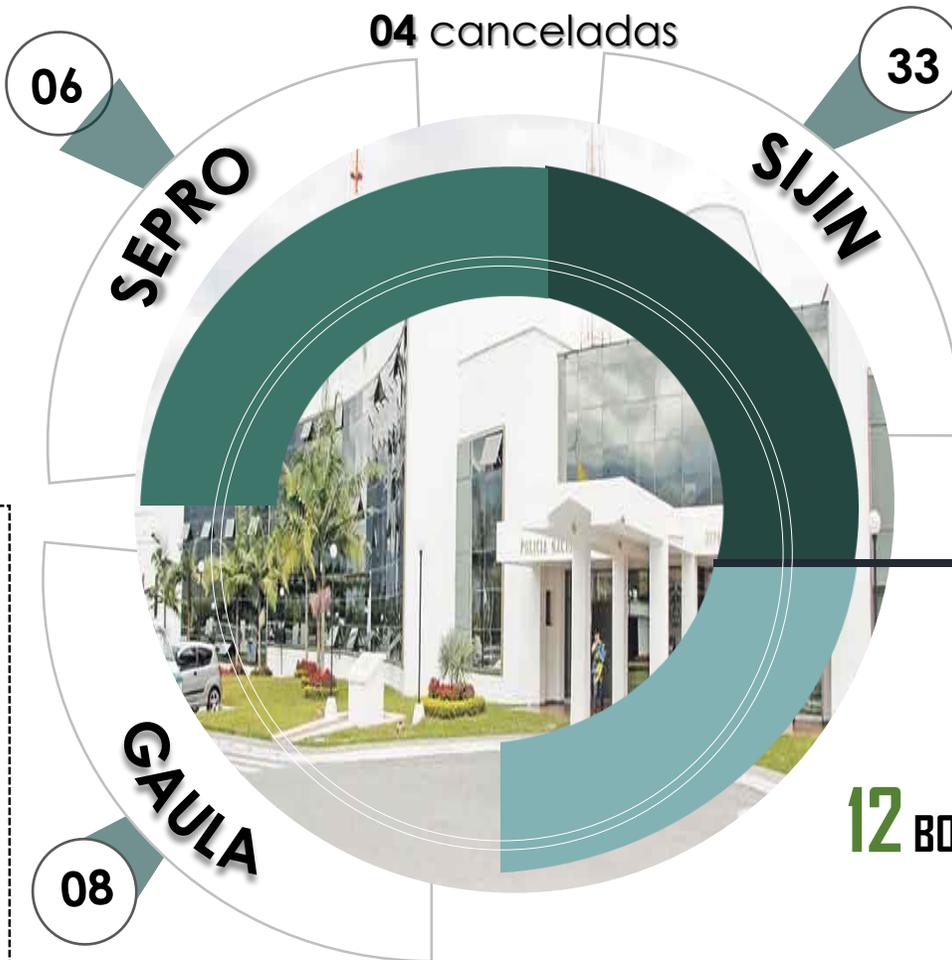
310 Allanamientos

11 Armas de fuego

Incautaciones 58.325,51 gr Estupefacientes

\$95.155.000 Dinero

Afectación a las finanzas criminales evaluadas en \$ 630.000.000



- 19 Estupefacientes
- 06 Homicidio
- 03 D. informáticos
- 01 Hurto motos
- 01 Hurto residencia
- 08 Extorsión
- 02 Hurto celulares
- 02 Hurto a persona
- 05 delitos sexuales





ES UN  
**HONOR**  
SER POLICÍA

# Resultados Operativos

**Gestión Operativa**

**Actividades de Prevención**





# Gestión Administrativa



ES UN  
**HONOR**  
SER POLICÍA

# Gestión Administrativa

# Ejecución Presupuestal

Presupuesto Gastos  
de Funcionamiento  
2020 y 2021  
(comparativo)

## Vigencia 2020

Presupuesto	Apropiación Inicial	Apropiación Final	Ejecución en Compromisos	%	Ejecución en obligaciones	%
7.034.855.669,27	5.408.082.644,00	7.034.855.669,27	7.034.855.669,27	100%	\$ 6.819.780.562,27	96,90%

## Vigencia 2021

Presupuesto	Apropiación Inicial	Apropiación Final	Ejecución en Compromisos	%	Ejecución en obligaciones	%
7.248.006.675,91	5.467.069.253,00	7.248.006.675,91	7.238.743.610,35	99,87%	6.919.059.774,74	95,46%

CUENTAS POR  
PAGAR Y RESERVA  
PRESUPUESTAL  
2021

RECURSOS CORRIENTES

6.200.421.993,84

FONDOS ESPECIALES

1.047.308.836,51

TOTAL CUENTAS POR PAGAR

81.876.406

RESERVA PRESUPUESTAL

185.011.629,05



ES UN  
**HONOR**  
SER POLICÍA

# Gestión Administrativa

Balance general	2020	2021
Efectivo y equivalente	35.092.774,35	6.142.226,00
Propiedad, planta y Equipo	125.530.571.767,91	124.467.636.635,49
Otros Activos	153.260.468,42	235.650.869,00
<b>Total Activo</b>	<b>127.127.422.238,83</b>	<b>126.289.049.490,64</b>

Pasivo y patrimonio	2020	2021
Cuentas por pagar	169.717.489,06	296.811.076,11
Beneficios a empleados	2.733.554,00	0,00
Total pasivo corriente	172.451.043,06	296.811.076,11
<b>Total pasivo</b>	<b>172.451.043,06</b>	<b>296.811.076,11</b>
Capital fiscal	23.772.765.281,86	23.772.765.281,86
Resultado del ejercicio	-245.770.356,92	-1.056.016.196,83
<b>Total patrimonio</b>	<b>127.137.552.886,51</b>	<b>126.081.536.689,68</b>

Concepto	Valor Proyectado	Valor Recaudado
Arriendos	34,260,240.00	33,893,393.69
Constancias	19.800,00	0,00
Multas de armamento	0,00	1,817,052.00
Polarizados	0.00	0.00
Otros (Dev. IVA y Cupos TES)	0.00	0.00
<b>CONVENIOS</b>		
Banco de la República	12,847,800.00	29,527,108.00
Auxiliares Bachilleres	0.00	0,00
<b>TOTAL</b>	<b>47.127.840,00</b>	<b>65.237.553,69</b>

# Estados Financieros





ES UN  
**HONOR**  
SER POLICÍA

# Gestión Administrativa

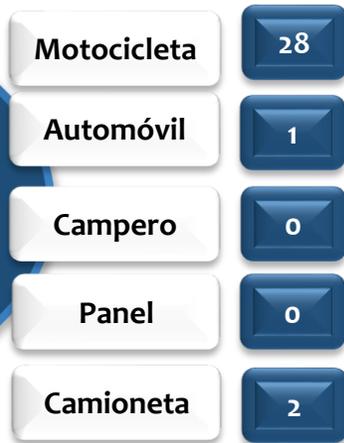
# Capacidades Logísticas

## MOVILIDAD

Presupuesto asignado Policía Nacional



Parte Automotor  
ingresado a  
inventarios 2021



## Componente de movilidad 2021

Automóvil	22	Campero	11
Taxi	3	Laboratorio Movil	2
Buseta	4	Microbús	2
CAI movil	9	Moto	377
Camión estacas	12	Panel	18
Camioneta estacas	1	Volqueta	1
Camioneta pick-up 4 x 4	57	VPM	4

525  
Vehículos  
Vigencia 2021

31





ES UN  
**HONOR**  
SER POLICÍA

Gestión  
Administrativa

Instalaciones



**\$1.063.000.000**  
Mantenimiento instalaciones



ES UN  
**HONOR**  
SER POLICÍA



**IMPACTOS DE LA GESTIÓN**





ES UN  
**HONOR**  
SER POLICÍA

## Impacto de Gestión

## Capacidad Institucional

● Total  
**1752**

● Patrulleros y/o Agentes  
**873**

● Suboficiales y/o Mandos Ejecutivos  
**528**

● Oficiales  
**63**

● Auxiliares de Policía  
**209**

● No Uniformados  
**79**





ES UN  
**HONOR**  
SER POLICÍA

Impacto de  
Gestión

Capacidad  
Institucional

## ASCENSOS



## ACTIVIDADES

- OPTIMIZACIÓN DE COMPETENCIAS DE RELACIÓN Y COMUNICACIÓN
- FOMENTO DE LA CALIDAD DE LAS RELACIONES FAMILIARES
- FOMENTO DE LAS ACTIVIDADES DEPORTIVAS, RECREATIVAS Y CULTURALES
- CONVIVIR CON HÁBITOS SALUDABLES
- PROMOVER LA AUTO-SEGURIDAD
- CONSOLIDACIÓN DE ENTORNOS INTRA Y EXTRA-LABORALES
- SERVICIO DE APOYO PSICOSOCIAL A LA FAMILIA

PATRULLEROS QUE PRESENTARÓN PRUEBAS A  
SUBINTENDENTES

**492**

APROBARON LAS PRUEBAS  
AL CURSO

**182**



ES UN  
**HONOR**  
SER POLICÍA

**Impacto de  
Gestión**

**Capacidad  
Institucional**

## ESTIMULOS AL PERSONAL

11.862 FELICITACIONES OTORGADAS AL PERSONAL – INIFORMADOS Y NO UNIFORMADOS

95 CONDECORACIONES OTORGADAS POR LAS ALCALDÍAS DEL QUINDÍO

01 MEDALLA ROBERTO PINEDA CASTILLO

110 MEDALLAS DE SERVICIOS DISTINGUIDOS

352 MENCIÓN HONORÍFICA

12 CONDECORACIONES GOBERNACION DEL QUINDÍO

12 RECONOCIMIENTOS EXCELENCIA POLICIAL

129 "TARJETAS BONO REGALO" POR VALOR DE \$ 100.000 M/C

16 RECONOCIMIENTOS AL PERSONAL EN USO DEL BUEN RETIRO

15.964 PERMISOS MANUAL DE BIENESTAR DE CALIDAD DE VIDA

26 MEDALLA DE LA DIRECCION DE SEGURIDAD CIUDADANA BG. VALDEMAR FRANKLIN QUINTERO"

28579: Total de Estímulos otorgados al personal – Pecuniarios y No Pecuniarios





ES UN  
**HONOR**  
SER POLICÍA

Impacto de  
Gestión

Capacidad  
Institucional

## LÍNEA DE ADULTEZ

### PERSONAL IMPACTADO

ACTIVIDADES PASADIAS CON  
PERSONAL UNIFORMADO

235

USO DEL TIEMPO FUERA DEL  
TRABAJO

568

CELEBRACIONES DE FECHAS  
ESPECIALES

916

CONCILIACIÓN DE ENTORNOS  
INTRA Y EXTRA LABORAL

720

JORNADAS DE  
ACONDICIONAMIENTO FISICO

1.480

RELACIONES GENERALES EN  
RECONOCIMIENTO AL  
PERSONAL

572

CHARLAS SOBRE  
DESVINCULACION ASISTIDA

238

VISITAS ESTACIONES Y  
SUBESTACIONES DISTRITOS  
2 Y 3

235

ALMUERZO DE COMPAÑEROS  
PERSONAL ASCENDIDO

160

CELEBRACION ANIVERSARIO  
INSTITUCIONAL

1.600

ENTREGA DE AYUDA A LA  
CANASTA FAMILIAR

40

PROMOVER LA AUTO  
SEGURIDAD

3.240



ES UN  
**HONOR**  
SER POLICÍA

# Impacto de Gestión

# Capacidad Institucional

## LÍNEA DE FAMILIA

### PERSONAL IMPACTADO

ACTIVIDAD PASADIA CON  
NUCLEOS FAMILIARES

136

ENCUENTRO DE PAREJAS

42

CAMINATAS ECOLOGICAS EN  
FAMILIA

89

ACTIVIDAD AUTOCINE EN  
FAMILIA

390

### VIVIENDA FISCAL BENEFICIADOS

87 PERSONAS, INCLUYENDO POLICIALES Y SUS  
NUCLEOS FAMILIARES

## LÍNEA DE JUVENTUD Y NIÑEZ

CELEBRACION DIA DEL NIÑO  
VIRTUAL

86

CELEBRACION DIA DULCE DE  
LOS NIÑOS

653





ES UN  
**HONOR**  
SER POLICÍA

**Impacto de  
Gestión**

**Capacidad  
Institucional**

## CONVENIOS

**PERSONAL  
IMPACTADO**

**1.712**

Se impacto a todo el personal de la Unidad, difundiendo a los correos electrónicos y grupos de WhatsApp la cartilla de los convenios nacionales de Bienestar Social.





# Gestión Administrativa



## GESTIÓN CONTRACTUAL



TRAZABILIDAD ✓

TRANSPARENCIA ✓

# Contratación



ES UN  
**HONOR**  
SER POLICÍA

# Gestión Administrativa

# Contratación

Modalidad	Contratos	2021
Mínima cuantía	34	\$ 1.149.321.270,00
Selección abreviada bienes y servicios de características uniformes	40	\$3.320.879.801,00
Selección abreviada de menor cuantía	06	\$ 2.639.346.324,00
Contratación Directa	03	\$ 34.191.618,00
Licitación	0	0

Presupuesto  
Ejecutado

TOTAL EJECUCIÓN

\$ 7.143.739.013,00

100%



# ACCIONES DE MEJORAMIENTO DE LA ENTIDAD



ES UN  
**HONOR**  
SER POLICÍA

# Acciones de mejoramiento de la entidad

## Incidentes atendidos 2021

Incidentes atendidos	Casos
<i>Convivencia Ciudadana Frente a la Comunidad</i>	25
<i>Convivencia Ciudadana Frente a la familia</i>	9
<i>Inconformidad Servidores de Policía y Beneficiarios</i>	30
<i>Informaciones seguridad ciudadana</i>	48





ES UN  
**HONOR**  
SER POLICÍA

Acciones de  
mejoramiento  
de la entidad

Decisiones  
disciplinarias  
2021 quejas e  
informes  
internos

## PROCESOS GENERAL

INVESTIGACIÓN	2021
INICIADAS	149
CERRADAS	159

## CORRECTIVOS DISCIPLINARIOS

DESTITUCION		SUSPENSION		MULTA		AMONESTACION	
GRADO	CANTIDAD	GRADO	CANTIDAD	GRADO	CANTIDAD	GRADO	CANTIDAD
IT	1	IT	0	IT	5	IT	2
SI	0	SI	0	SI	0	SI	0
PT	3	PT	5	PT	15	PT	5
AUX	1	AUX	8	AUX	0	AUX	0
<b>TOTAL</b>	<b>5</b>	<b>TOTAL</b>	<b>13</b>	<b>TOTAL</b>	<b>20</b>	<b>TOTAL</b>	<b>7</b>

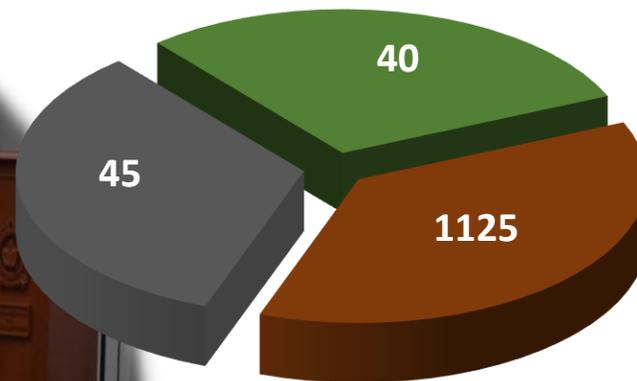
**45**



ES UN  
**HONOR**  
SER POLICÍA

## Acciones de mejoramiento de la entidad

Política Integral de Transparencia Policial



- FALLOS EJECUTADOS (45)
- AUDIENCIA VERBALES (40) POLICIAS
- PERSONAL SENSIBILIZADO (1125)

La acción disciplinaria mas determinada en 2021, fue el incumplimiento ordenes





ES UN  
**HONOR**  
SER POLICÍA

# Acciones de mejoramiento de la entidad

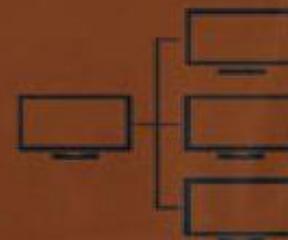
# Líderes y Defensores DDHH

TIPOLOGIA	TOTAL LÍDERES AMEZADOS 2021
Líder comunal	1
Líder comunitario	1
Líder ambiental	1
Líder de mujeres	1
Líder indígena	1
Líder OSIGD (LGTBI)	1
<b>TOTAL</b>	<b>7</b>



No.	ACTIVIDAD	BALANCE 2021
		DEQUI
1	Rutas de actuación institucional activadas.	7
2	Rutas de actuación interinstitucional activadas.	0
3	ESPOV con medidas preventivas (total vigentes).	119
4	Revistas policiales.	896
5	Cursos o charlas de autoprotección	7
6	Trámite acciones a UNP.	7
7	Interlocuciones.	28
8	Coordinaciones interagenciales.	142
9	Reuniones del Consejo Táctico Asesor.	12
10	Policías sensibilizados y/o capacitados.	1.458

HOMICIDIOS LÍDERES- 2021		
CANTIDAD	TIPOLOGIA	MUNICIPIO
0		



Manufacturing  
Supply chain  
Product  
Cargo  
Customer  
Delivery  
Inventory  
Management  
Freight

Innovation  
Branding  
Solution  
Marketing  
Analysis  
Success  
Management

2019  
Solution

Cumplimiento de metas



ES UN  
**HONOR**  
SER POLICÍA

# Cumplimiento de Metas

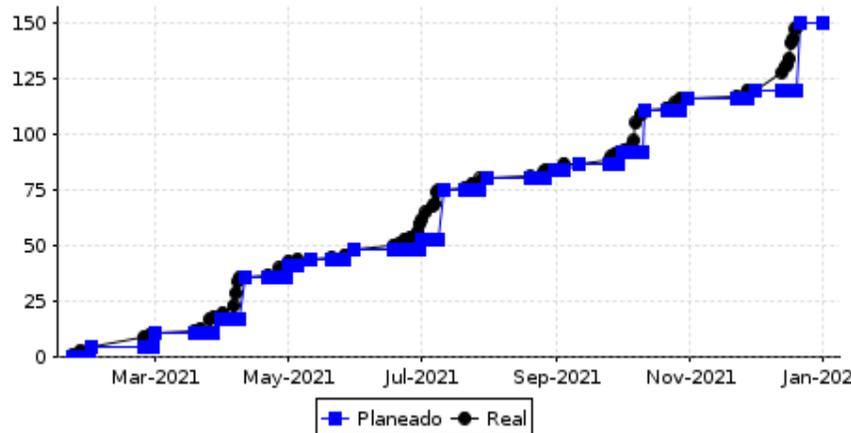
## Plan de Acción

### Plan: Plan de Acción 2021 Regiones y MEBOG

Fecha de generación del reporte: 22/mar/2022 05:56 PM

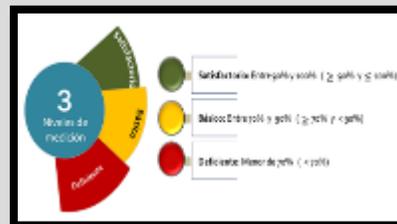
Responsable del plan: Director de Seguridad Ciudadana DISEC

<b>Agrupado por categoría:</b>	No		
<b>Categoría:</b>	Todos		
<b>Responsable:</b>	Igual a	Comandante Departamento de Policía Quindío DEQUI DISEC	
<b>Periodo observado:</b>	Entre	01/ene/2021 00:00 y 31/dic/2021 23:59	
<b>Tarea(s) a terminar en los próximos :</b>	30 días a partir de 31/dic/2021 23:59		
<b>Agrupar la gráfica por:</b>	Diario		



DATOS DE LA PLANIFICACIÓN				
Fecha inicial	Fecha Final	Puntos	Presupuesto	Tiempo
1/01/2021 0:00	31/dic/2021 23:59	150,00	(N.D.)	0
Indicadores	01/ene/2021 00:00 a 31/dic/2021 23:59	01/ene/2021 00:00 a 31/dic/2021 23:59	01/ene/2021 00:00 a 31/dic/2021 23:59	
<b>Puntos Alcanzados</b>	150,00	150,00	150,00	
<b>Puntos planificados</b>	150,00	150,00	150,00	
<b>% de cumplimiento</b>	● 100,00%	● 100,00%	● 100,00%	
<b>% de avance real</b>	100,00%	100,00%	100,00%	
<b>% de avance esperado</b>	100,00%	100,00%	100,00%	
<b>% Presupuesto ejecutado</b>	(N.D.)	(N.D.)	(N.D.)	

**150**  
Tareas Ejecutadas



**100%**  
cumplimiento



ES UN  
**HONOR**  
SER POLICÍA

## Cumplimiento de Metas

## Metas e Indicadores



**7**

Indicadores en  
rango Superior

**50**

Indicadores en  
rango  
Satisfactorio

**6**

Indicadores en  
rango Básico

**4**

Indicadores en  
rango Deficiente



# Gestión Entes de Control



ES UN  
**HONOR**  
SER POLICÍA

**Gestión –  
Entes de  
control**

**Auditorías**

## MAPA DE PROCESOS TERCER NIVEL



**5**

**Entes de Control**

**0**

**Auditorías Internas**

Área de Control Interno

**Auditorías Externas**



ES UN  
**HONOR**  
SER POLICÍA

## Acciones de mejoramiento de la entidad

## Planes de mejora



**16**

**Acciones Correctivas**  
Resultado de Auditorías  
ARCOI

**8**

**Acciones Correctivas**  
Resultado de Indicadores de  
Procesos

**4**

**Planes de Trabajo**  
Resultado de Indicadores de  
Procesos



**GRACIAS**



ES UN  
**HONOR**  
SER POLICÍA