



**Seguros**  
cercanos y  
**presentes**

# Liderazgo Policial

con enfoque **transformacional**

**Enfocado** en las **relaciones humanas**  
y el **servicio de Policía.**

**Resolución 02049 del 14 de julio de 2025.**

Por el cual se establecen los lineamientos generales para expedir el Tomo de Liderazgo Policial con Enfoque Transformacional en la Policía Nacional.

# Liderazgo Policial

con enfoque transformacional



## ¿Qué es?

El Liderazgo Policial con Enfoque Transformacional es un **conjunto de habilidades** que **inspiran y motivan** a los integrantes de la Policía Nacional, a través de la autoridad para **influenciar cambios en las actitudes y los comportamientos**, construyendo **compromisos** para el **cumplimiento de la misión y visión** institucional, mejorando las **relaciones interpersonales y el servicio de Policía**.

## Objeto

Establecer lineamientos y parámetros que permitan **implementar y desarrollar** el **Liderazgo Policial con Enfoque Transformacional** en la Institución, garantizando su interiorización en **todos los niveles jerárquicos**, acorde al Marco de Gerencia Policial para el mejoramiento de las **relaciones interpersonales**, el **servicio de Policía** y el **fortalecimiento del vínculo con las autoridades y la comunidad**.

## Alcance

Será de aplicación al **personal uniformado, no uniformado y estudiantes** con el fin de empoderarlos y generar cambios positivos adaptados a las necesidades del contexto policial; fomentando y manteniendo una **cultura institucional sólida**, soportada en la ética que define el comportamiento policial mediante los principios, valores y el pensamiento.

# Responsabilidad

La **Dirección de Talento Humano** de la Policía Nacional, será la única instancia institucional encargada de **definir** los diferentes roles de actuación y de movilización para la **planificación, implementación, referenciación y conceptualización** del Liderazgo Policial con Enfoque Transformacional.



# Operación

Se desarrollará a través de los **procesos, procedimientos institucionales y modelos** establecidos en el **Marco de Gerencia Policial**, con el propósito de fortalecer habilidades y herramientas que permitan su apropiación por parte de los integrantes de la Institución.



# 4

# PILARES

Bases que sustentan y guían el **comportamiento** y la **toma de decisiones** de un líder.



## Personas

**Eje central** del liderazgo policial con enfoque transformacional, en busca de reconocer y potenciar el talento humano.

## Propósito

**Construcción y comunicación** de la visión clara de las expectativas de cambio en cada uno de los integrantes y de la Policía Nacional.



## Estrategia

**Hoja de ruta** que permite definir la forma y métodos para realizar el cambio, adaptados a las características específicas de las personas y la Institución.



## Cultura

**Acciones** determinadas y encaminadas a fortalecer la cultura institucional.



# 4

# COMPONENTES

Definidos como las **cuatro IES (4ies)** que desarrollan la transformación de las **actitudes** y los **comportamientos** de los integrantes de la Institución.

## Influencia idealizada (carisma)

Moviliza la voluntad de los integrantes de la Institución hacia un objetivo, generando confianza y compromiso en cada acción.



1

## Estimulación intelectual

Se fundamenta en la importancia de avivar la autonomía y el desarrollo de nuevos conocimientos en el marco de la educación, formación y experiencia para el desempeño de las funciones.



2



3

## Consideración individualizada

Identifica las necesidades y capacidades de cada uno de los integrantes del equipo, brindándoles un diagnóstico y trato individualizado a través de las herramientas de liderazgo transformacional.

4



## Motivación inspiracional

Articula una visión atractiva e inspiradora, generando un compromiso significativo en las responsabilidades asignadas y en los desafíos personales promoviendo espíritu de equipo y entusiasmo que impacten en el desempeño institucional.

# PRINCIPIOS

Son la **base** sobre la cual se toman las **decisiones** y se establecen **prioridades** en la Institución para consolidar un **liderazgo** que **inspire** y **transforme** a los colaboradores según su rol.

## Identificar las competencias

Capacidad de reconocer en las personas sus competencias, habilidades y conocimientos necesarios para alcanzar los objetivos establecidos. Es el proceso de determinar qué capacidades son esenciales para alcanzar ciertos objetivos o cumplir con responsabilidades específicas.

1

## Intención del comandante

Descripción sucinta que constituye el éxito de la misión, disponiendo de la información necesaria para comprender la situación a afrontar, las funciones asignadas y los objetivos comunes, dando acceso a diferentes puntos de vista.

3

## Entendimiento compartido

Es el espacio que permite la libre expresión para compartir de manera espontánea sus ideas, opiniones y recomendaciones sin temor a reproches, comunicando de manera clara y concisa la visión, intención y objetivos, de modo que cada integrante del equipo tenga una comprensión mutua y conocimiento común, que permita plantear escenarios colaborativos para la interacción y toma de decisiones autónomas frente al propósito establecido.

5

## Iniciativa disciplinada

Es el deber que tiene cada uno de los colaboradores de tomar la iniciativa dentro de los límites de la intención del comandante para alcanzar el objetivo deseado, sin esperar o requerir aprobación necesaria, siempre y cuando se mantenga en el marco de los lineamientos institucionales.

7

## Confianza mutua

Es el ADN de las relaciones interpersonales, aumenta la fiabilidad, el compromiso de las personas, fortaleciendo el trabajo en equipo, fomentando la colaboración y gestionando el cambio. Es bidireccional, el líder confía en el equipo, al delegar responsabilidades y el equipo confía en los lineamientos del líder.

2

## Identificar y aceptar riesgos

Asumir los resultados y favorecer la toma de decisiones, afianzando la confianza del equipo de trabajo.

4

## Pautas misionales

Son instrucciones esenciales y breves que imparte el líder, permitiendo a los integrantes del equipo usar su propia iniciativa para alcanzar la intención o propósito establecido.

6

# Liderazgo Policial

con enfoque transformacional

Enfocado en las relaciones humanas  
y el servicio de Policía.