



INFORME DE GESTIÓN 2025

DEPARTAMENTO DE POLICÍA DE BOLIVAR





INTRODUCCIÓN

Contexto

Relación de la Gestión de la Unidad con los Derechos Humanos

Temas de la Audiencia Pública de Rendición de Cuentas Vigencia 2025.

- **Presupuesto**
- **Cumplimiento de metas**
- **Gestión**
- **Contratación**
- **Impactos de la Gestión**
- **Resultados Convivencia y Seguridad Ciudadana**
- **Acciones de Mejoramiento de la Entidad**
- **Metodología para la Audiencia Pública de Rendición de Cuentas**

Conclusiones



Introducción

La rendición de cuentas es *“El proceso conformado por un conjunto de normas, procedimientos, metodologías, estructuras, prácticas y resultados mediante los cuales, las entidades de la administración pública del nivel nacional y territorial y los servidores públicos informan, explican y dan a conocer los resultados de su gestión a los ciudadanos, la sociedad civil, otras entidades públicas y a los organismos de control, a partir de la promoción del diálogo”* (Artículo 48 Ley 1757 de 2015).

Es una expresión de control social, que comprende acciones de petición de información y explicaciones, así como la evaluación de la gestión. Por tanto, busca la transparencia de la gestión de la Administración Pública para lograr la adopción de los principios de Buen Gobierno, eficiencia, eficacia y transparencia. Así mismo, permite visibilizar las acciones que se desarrollan para el cumplimiento de los derechos de los ciudadanos y su contribución a la construcción de la paz.

Según el Consejo Nacional de Políticas Económicas y Social (CONPES) No. 3654 de 2010, la rendición de cuentas es la obligación de un actor de informar y explicar sus acciones a otros que tienen el derecho de exigirla, debido a la presencia de una relación de poder, y la posibilidad de imponer algún tipo de sanción por un comportamiento inadecuado o de premiar un comportamiento destacado.

En tal sentido, la Policía Nacional de Colombia, en el marco de sus funciones constitucionales, reconoce el deber de rendir cuentas bajo una cultura de acceso a la información pública, gestión transparente y oportuna. **Fuente Guía de Rendición de Cuentas Policía Nacional.**

Rendición de Cuentas desde el Enfoque de Derechos Humanos y Paz

Abordar la rendición de cuentas desde el enfoque de derechos humanos y paz modifica la forma de entender y llevar a cabo este proceso, así como el contenido de la información sobre la cual se rinde cuentas. Por ello, el enfoque de derechos humanos, exige que la rendición de cuentas se entienda como prácticas que:

Imponen a las autoridades medidas correctivas o sanciones ejecutorias si se considera que sus acciones han violado obligaciones de los derechos humanos.

Permiten que las personas excluidas puedan recurrir a mecanismos justos y transparentes para obtener reparación adecuada si sus derechos han sido violados. (ONU, 2013, p. 15).

El enfoque basado en derechos humanos asume el marco conceptual de las normas nacionales y los instrumentos internacionales de los derechos humanos y que el Estado está orientado a la promoción y la protección de éstos.

En este sentido, la rendición de cuentas basada en derechos humanos, también aporta a la construcción de paz, en tanto ésta, en su sentido amplio y profundo, es el resultado de transformaciones económicas, políticas, sociales, el reconocimiento de la pluralidad y, por supuesto, el respeto de la autonomía en las decisiones sobre la vida del territorio y la transformación pacífica de los conflictos.



RENDICIÓN DE CUENTAS DEPARTAMENTO DE POLICÍA BOLÍVAR 2025

Por tanto, se evidencia la importancia de rendir cuentas con enfoque de paz, pues implica la protección y garantía integral de los derechos humanos de todas las personas como requisito para llevar una vida digna. **Fuente Guía de Rendición de Cuentas Policía Nacional.**

Contexto

El Departamento de Bolívar es uno de los treinta y dos departamentos que, junto con Bogotá D.C., forman la República de Colombia. Su capital es Cartagena de Indias, sede de la asamblea departamental, mientras que en Turbaco se encuentra la sede de la Gobernación, se ubica en la Región Caribe limitando al norte con el mar Caribe (Océano Atlántico), al noreste con Atlántico, al este con Magdalena y Cesar, al sureste con Santander, al suroeste con Antioquia y al oeste con Córdoba y Sucre. También es de resaltar que en el mar Caribe, el departamento de Bolívar posee un territorio insular perteneciente al Distrito Turístico y Cultural de Cartagena de Indias, conformado por las islas de Tierra Bomba, Corales del Rosario, Barú, San Bernardo y Fuerte. Mientras las primeras islas están situadas frente a las costas del departamento, las islas de San Bernardo se localizan enfrente de las costas del departamento de Sucre y la isla Fuerte enfrente de las costas del departamento de Córdoba, específicamente frente a la población de San Bernardo del Viento.

El clima, predominantemente caluroso, es seco al norte y húmedo al sur, con precipitaciones que pueden llegar hasta los 2000 mm anuales. En las partes más altas de la serranía de San Lucas se disfruta de clima templado. Entre los ecosistemas de lagunas costeras y estuarios presentes en el territorio bolivarense se encuentra el estuario correspondiente a la desembocadura del Canal del Dique. Por otro lado, las actividades del sector primario tales como la agricultura, ganadería, minería y las actividades artesanales, son el sustento de los habitantes de los municipios diferentes a la capital. Mientras que el Bolívar cartagenero es industrial, portuario y turístico, el resto del departamento es fundamentalmente agropecuario.

La multiculturalidad del departamento de Bolívar se encuentra reflejada principalmente en la música y danza folclórica, que nos permite distinguir un mínimo de cuatro zonas con características particulares que vienen a enriquecer la cultura del departamento.

Zona Litoral o Norte

Es la más “negra” de las zonas culturales del departamento, por la fuerte influencia de los pueblos africanos traídos por los esclavistas españoles. En ella encontramos entre otras manifestaciones musico-danzarías, los Bailes de Negro.

La Zona de Montes y Sabanas

Su mayor expresión folclórica es la Gaita, danza y música de igual nombre que comprende diversas variantes rítmicas.

Depresión Momposina y Sur de Bolívar - Cultura Anfibia.

La zona conocida como la Depresión Momposina y el Sur de Bolívar, es una subregión deltica y lacustre, tan anegadiza como fértil, donde el río sigue jugando un papel fundamental en la vida de sus



RENDICIÓN DE CUENTAS DEPARTAMENTO DE POLICÍA BOLÍVAR 2025

pobladores, los que, a través del canto, tambora palmas y baile expresan sus anhelos por construir un mundo mejor.

Seguridad Ciudadana



Impactos de la Gestión

1.678

Año 2025

Comportamientos Contrarios a la Convivencia Ciudadana

In Situ 113 **422** Mediaciones 309 En Sala

Incautaciones

439
Armas Cortopunzantes

164
Teléfonos Celulares

13
Armas Traumáticas

Comportamiento más Recurrente

439

Por el Art. 27 No. 6 ley 1801

Portar armas, elementos cortantes, punzantes o semejantes...

30

Cierres de Establecimientos

Se aplicaron **422 Medidas Correctivas** por parte del personal integrante del Modelo del Servicio de Policía Orientado a las Personas y los Territorios (MSOPT), mitigando y contrarrestando especialmente el delito de lesiones personales, logrando *113 Mediaciones In Situ*.

Resultados del Comportamiento de los Delitos

En cuanto al análisis delictivo, las actividades operativas desplegadas en todo el territorio del Departamento de Policía Bolívar, permitieron contrarrestar los índices de criminalidad frente a los delitos contra la vida, y los delitos contra el patrimonio económico, obteniendo las siguientes diferencia de los resultados, así:

DELITO	2024	2025	DIFERENCIA	PORCENTAJE
Homicidios Intencionales	174	194	20	11%
Lesiones Personales	638	730	92	24%
Hurto Personas	560	423	-137	-24%
Hurto Residencias	164	142	-22	-13%
Hurto Comercio	194	195	1	-1%
Hurto Motocicletas	181	163	-18	-10%
Hurto Automotores	10	10	0	0
Hurto Bancos	3	3	0	0
Extorsión	79	125	46	58%
Violencia Intrafamiliar	814	841	27	3%
Delitos Sexuales	275	319	44	16%



Relación de la Gestión de la Unidad con los Derechos Humanos

Para el Departamento de Policía Bolívar fue de vital importancia trabajar en pro de coadyuvar a salvaguardar los derechos de los habitantes de Bolívar razón por la cual en la vigencia 2025 se adelantaron las siguientes acciones:

a. **Los derechos humanos a cargo de la Institución:**

Se busca alcanzar la protección de los derechos a la vida a la integridad a la Libertad personal, los cuales van enmarcados en la buena convivencia y seguridad ciudadana, se promueve una actitud vocera de defensa y protección de la población, evitando su estigmatización en circunstancias de denuncia de amenazas y vulneraciones a sus derechos fundamentales.

b. **El cumplimiento de las condiciones**

Por parte del Grupo de Derechos Humanos del Departamento de Policía Bolívar, se cuenta con un vehículo tipo camioneta el cual se utiliza con el fin de atender los requerimientos para estas poblaciones vulnerables las actividades de interlocución con los diferentes líderes y Defensores de Derechos Humanos que integran el Departamento de Policía Bolívar, también se cuenta con una línea celular Nro. 317-5017683, con el fin de atender los diferentes requerimientos preventivos para garantizar los derechos humanos de estas poblaciones vulnerables, se cuenta con una un correo electrónico debol.derhu@policia.gov.co para recepcionar requerimientos por parte de las diferentes entidades en pro de salvaguardar la vida e integridad física de los Líderes y Defensores de Derechos Humanos.

c. **Los resultados y procesos para el cumplimiento de la misión:**

De conformidad con el Decreto 1066 del 2015 se han adelantado 32 medidas preventivas y se han activado 10 rutas de actuación de acuerdo a lo establecido en la Directiva Operativa Transitoria No. 028 DIPON-JESEP a favor de líderes y defensores de Derechos Humanos, se han realizado 62 campañas preventivas, revistas al personal que cuenta con estas medidas.

d. **La lucha contra la desigualdad o la discriminación**







Teniendo en cuenta la Directiva Operativa Transitoria No. 028 DIPON-JESEP por la cual se crea la Estrategia de Atención a Poblaciones en Situación de Vulnerabilidad ESPOV, que enmarca sus 23 tipologías, también se realizan las diferentes sensibilizaciones al personal policial con el fin de garantizar la igualdad a la lucha contra la discriminación.

e. **Las medidas frente a situaciones que pueden afectar la garantía de derechos la unidad:**

La acción pertinente para el desarrollo efectivo de las coordinaciones interinstitucionales, sobre la activación de las instancias de gobernabilidad para la prevención y protección, entre ellas, las Mesas Territoriales de Prevención; Subcomités de Prevención, Protección y Garantías de No Repetición, Consejos de Seguridad o Comité Territorial de Alerta para la Reacción Rápida.



Tabla 1. Temas de la Audiencia Pública de Rendición de Cuentas vigencia 2025

 Presupuesto	<p>Ejecución presupuestal: presupuesto de ingresos y gastos (funcionamiento, inversión y servicio de la deuda) en ejercicio detallado de la vigencia (apropiaciones iniciales y finales, % de recursos ejecutados en ingresos, compromisos y obligaciones en gastos).</p> <p>Estados financieros: de las últimas dos (2) vigencias, con corte a diciembre del año respectivo.</p>
 Cumplimiento de metas	<p>Plan de Acción: objetivos, estrategias, proyectos, metas, responsables, plan anual de adquisiciones y distribución presupuestal de los proyectos de inversión.</p> <p>Programas y proyectos en ejecución: plan operativo anual de inversiones o el instrumento donde se consignen los proyectos de inversión o programas que se ejecuten en cada vigencia.</p>
 Gestión	<p>Informes de Gestión: informe del grado de avance de las Políticas de Desarrollo Administrativo del Modelo Integrado de Planeación y Gestión.</p> <p>Metas e Indicadores de Gestión y/o desempeño: de acuerdo con su planeación estratégica.</p> <p>Informes de los entes de control que vigilan a la entidad: relación de todas las entidades que vigilan y los mecanismos de control que existen al interior y al exterior para hacer un seguimiento efectivo sobre la gestión de la misma.</p>
 Contratación	<p>Procesos contractuales: relación y estado de los procesos de contratación.</p> <p>Gestión contractual: Número y valor de los contratos terminados y en ejecución.</p>
 Impactos de la Gestión	<p>Cambios en el sector o en la población beneficiaria: a partir de las evaluaciones realizadas, informar sobre los cambios concretos que ha tenido la población o la ciudadanía en el sector o en el territorio.</p>
 Acciones de mejoramiento de la entidad	<p>Planes de mejora: información sobre las acciones y la elaboración de planes de mejoramiento a partir de los múltiples requerimientos: informes de organismos de control y PQRS.</p>

Presupuesto

Gestión presupuestal.

Presupuesto de ingresos y gastos (funcionamiento, inversión y servicio de la deuda) en ejercicio detallado de la vigencia (apropiaciones iniciales y finales, % de recursos ejecutados en ingresos, compromisos y obligaciones en gastos).

Vigencias Futuras Autorizadas

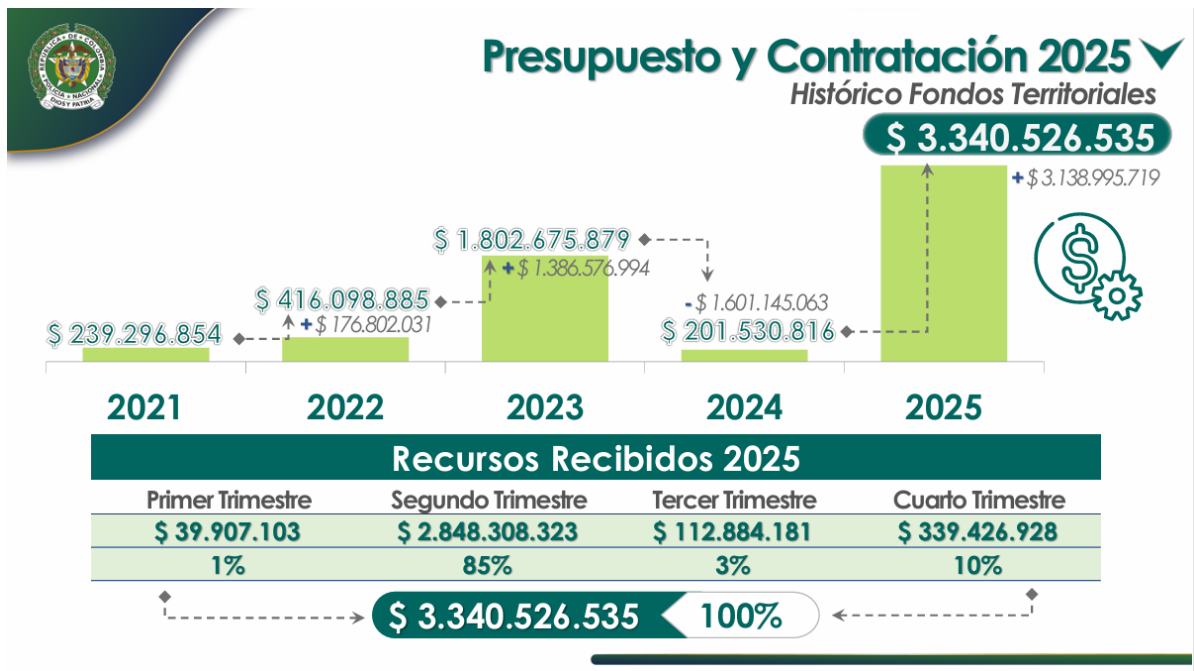
- Para la vigencia 2025 el concepto Aseo y limpieza de instalaciones, conto con unas vigencias futuras, por valor de **\$ 150.000.000** millones de pesos
- Para la vigencia 2025 el concepto Combustible y Lubricantes Gasolina Corriente Regular, ACPM conto con unas vigencias futuras, por valor de **\$ 900.000.000** millones de pesos.



RENDICIÓN DE CUENTAS DEPARTAMENTO DE POLICÍA BOLÍVAR 2025

- Para la vigencia 2025 el concepto Mantenimiento Preventivo y Correctivo a Todo Costo para los Vehículos y Motos Adscritos al Departamento de Policía conto con unas vigencias futuras, por valor de **\$ 1.400.000.000** millones de pesos.
- Para la vigencia 2025 el concepto Seguro Obligatorio SOAT conto con unas vigencias futuras, por valor de **\$ 470.000.000** millones de pesos.
- Para la vigencia 2025 el concepto Arrendamiento del Edificio para el Funcionamiento del Departamento de Policía Bolívar conto con unas vigencias futuras, por valor de **\$ 1.017.000.000** millones de pesos.

Programas y proyectos en ejecución: Plan operativo anual de inversiones o el instrumento donde se consignen los proyectos de inversión o programas que se ejecuten en cada vigencia.





Gestión

Metas e Indicadores de Gestión y/o desempeño: De acuerdo con su planeación estratégica.

Resultados Indicadores Segundo Trimestre 2025

De acuerdo a la resolución No. 4463 del 27 de diciembre de 2024 “Por la cual se adopta la matriz medición de los procesos de la Policía Nacional”, durante el mes de Diciembre del 2025 – IV Trimestre, se evaluaron 76 mediciones de procesos en la Suite Visión Empresarial-SVE, de las cuales siguiendo las cuatro escalas de medición establecidas en el Procedimiento Herramientas de Seguimiento y Evaluación en la Policía Nacional Identificado con Código 1DS-PR-0026, Once (11) lograron un resultado dentro de la escala de medición en Nivel Superior, Sesenta y Uno (61) en Nivel Satisfactorio, Dos (02) en Nivel Básico, y Dos (02) en Nivel Deficiente.



Dentro de estos indicadores, se evaluaron Nueve (09) Procesos con sus respectivos componentes, obteniendo los siguientes resultados así:

1. Integridad Policial

No.	UNIDAD	INDICADORES	RESULTADO
1	OAC	Evaluación de Quejas en el Comité CRAET Por Unidad Policial	100,00%
2	ASJUR	Trazabilidad Comités de Integridad Local y de Despliegue	100,00%
3	ASJUR	Actividades Prevención: Conductas que Generan Capturas por Afectación Integridad Policial	100,00%
4	DEEHU	Activación Rutas de Atención Institucional	100,00%
5	DERHU	Interlocuciones	100,00%

2. Actuación Jurídica

No.	UNIDAD	INDICADOR	RESULTADO
1	ASEPO	Prevención del Daño Antijurídico	100,00%



3. Gestión Documental

No.	UNIDAD	INDICADOR	RESULTADO
1	GUGED	Seguimiento Al Sistema Integrado De Conservación -SIC	100,00%
2	GUGED	ID Organización Documental	100,00%

4. Inteligencia Policial

No.	UNIDAD	INDICADOR	RESULTADO
1	SIPOL	Índice Del Aporte De Los Informes De Inteligencia Que Orientaron La Investigación Criminal Frente A Las Estructuras Priorizadas En El AISEC	100,00%

5. Investigación Criminal

No.	UNIDAD	INDICADOR	RESULTADO
1	SIJIN	Gestión Operacional Para Aportar Al Fortalecimiento De La Seguridad Humana	117,65%
2	SIJIN	Avance Investigativo En Los Hechos Que Afectan La Seguridad Humana	103,51%
3	SIJIN	Grado De Ejecución En La Asignación De Recursos Del Rubro Presupuestal Gastos Reservados	100,00%
4	SIJIN	Contribución A La Reducción De La Impunidad En Casos De Femicidios Y Homicidios Por Razón De Género	100,00%

6. Direccionamiento Tecnológico

No.	UNIDAD	INDICADOR	RESULTADO
1	GUTIC	Disponibilidad de líneas de telefonía móvil al servicio de Policía y atención al ciudadano.	99,33%
2	GUTIC	Gestión de ticket SIGMA de TIC	99,67%
3	GUTIC	Actualización SINVE Sumatoria de los 10 Criterios	90,00%

7. Administración de Recursos Logísticos y Financieros

7.1 Subcomponente Movilidad

No.	UNIDAD	INDICADOR	RESULTADO
1	GUMOV	Vehículos Con Comparendos	100,00%
2	GUMOV	Gestión De Órdenes De Trabajo Abiertas	100,00%
3	GUMOV	Cumplimiento A Las Reglas De Negocio De Consumo De Combustible	100,00%
4	GUMOV	Aprovisionamiento De Combustible Líquido	99,99%
5	GUMOV	Uso Del Mantenimiento Postventa	95,45%
6	GUMOV	Cumplimiento Mantenimiento De Vehículos	95,40%
7	GUMOV	Actualización Sistema De Información SIGEA	90,24%
8	GUMOV	Vehículos Con Más De 30 Días Fuera De Servicio	76,52%
9	GUMOV	Total De Vehículos En Servicio	76,44%

7.2 Subcomponente Infraestructura

No.	UNIDAD	INDICADOR	RESULTADO
1	GUBIN	Grado de Cumplimiento en la Legalización de Bienes	100,00%
2	GUBIN	Porcentaje De Actualización del Sistema de Información de Bienes Inmuebles-SIBIN2	100,00%
3	GUBIN	Porcentaje de Ahorro Logrado Por Exoneración de Pago de Impuestos Predial	100,00%
4	GUBIN	Mantenimiento Oportuno A Las Instalaciones Policiales Priorizadas	100,00%



7.3 Subcomponente Armamento

No.	UNIDAD	INDICADOR	RESULTADO
1	GARMA	Mantenimiento Preventivo del Equipo de Armamento	100,00%
2	GARMA	Consumo de Municiones Para Instrucción En Polígono	100,00%
3	GARMA	Inventarios y Movimientos Mensuales	100,00%
4	GARMA	Mantenimiento Equipo Electroópticos	100,00%
5	GARMA	Actualización de SIGES y SAP - SILOG Activos Fijos	100,00%
6	GARMA	Grado de Rotación Inventarios PEPS Munición Calibre 9mm 12 mm 5.56mm	99,98%
7	GARMA	Actualización de SIGES y SAP- SILOG Elementos de Consumo	99,97%

8 Prevención y Control Policial

No.	UNIDAD	INDICADOR	RESULTADO
1	SETRA	Índice de Oportunidad en la Respuesta a Casos Registrados en el SECAD en Zona Rural	200,00%
2	COSEC	Tasa de Hurto a Personas en Zona Pública (Por 100.000 Habitantes)	133,44%
3	COSEC	Tasa de Homicidio Intencional en Zona Pública (Por 100.000 Habitantes)	114,31%
4	COSEC	Tasa de Lesiones Personales en Zona Pública (Por 100.000 Habitantes)	108,77%
5	CAD	Tiempo Promedio de Respuesta en la Atención de Motivos de Policía	100,00%
6	POLCO	Impacto de la Gestión Comunitaria Frente al Homicidio Intencional por Riña en Zona Urbana	100,00%
7	GAULA	Impacto de la Gestión Comunitaria Frente a la Extorsión clasificado en Zona Urbana abierto al público, vía pública.	100,00%
8	GESTE	Relacionamiento Estratégico con Autoridades	100,00%
9	SECAR	Acciones en Protección Ambiental	100,00%
10	SEPRO	Efectividad del Servicio de Prevención y Protección	100,00%
11	SEPRO	Asignación de Medidas de Protección	97,22%
12	CNSCC	Seguimiento de los Conflictos de Convivencia	93,66%
13	POLCO	Impacto de la Gestión Comunitaria Frente a las Lesiones Personales en Zona Urbana	0,00%
14	POLCO	Impacto de la Gestión Comunitaria Frente al Hurto a Personas en Zona Urbana	0,00%

9 Direccionamiento del Talento Humano

No.	UNIDAD	INDICADOR	RESULTADO
1	SG-SST	Frecuencia de Accidentes de Trabajo Personal Uniformado	200.00%
2	SG-SST	Frecuencia de Accidentes de Trabajo Personal No Uniformado	172.09%
3	SG-SST	Severidad de Accidentalidad Uniformado	116.98%
4	GUTAH	Cobertura de la Realización de Juntas Médico Laborales	116.28%
5	GUTAH	Cobertura de Demanda a la Calificación de Aptitud Psicofísica	107.53%
6	GUTAH	Traslados Cumplidos	100.00%
7	GUTAH	Registros a la Identificación Policial y Placa Chip	100.00%
8	GUTAH	Gestión en el Envío de Hojas de Servicio	100.00%
9	GUTAH	Control y Gestión de las Historias Laborales	100.00%
10	GUTAH	Calidad de la Evaluación del Desempeño	100.00%
11	GUTAH	Novedades Reportadas por las Unidades en el Acta de Revisión de Pre - Nomina	100.00%
12	GUTAH	Inducción y Entrenamiento al Cargo	100.00%
13	GUTAH	Evaluación del Desempeño Laboral del PERNU Vinculado a la Carrera Administrativa	100.00%
14	GUTAH	Rotación Interna	100.00%
15	GUTAH	Calidad del Dato SIATH	100.00%
16	GUTAH	Reporte de Accidentalidad	100.00%



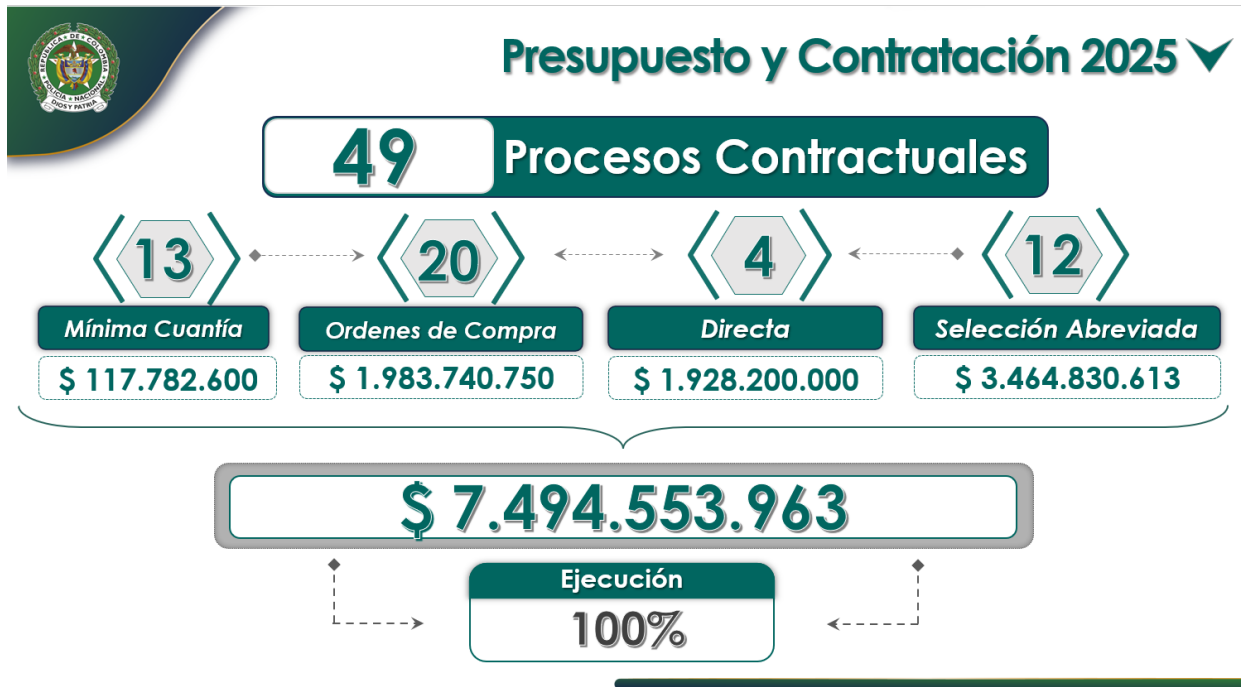
RENDICIÓN DE CUENTAS DEPARTAMENTO DE POLICÍA BOLÍVAR 2025

17	GUTAH	Personal Presentado para Junta Médico Laboral	100.00%
18	GUTAH	Reducción de Periodos Vacacionales	100.00%
19	SG-SST	Severidad de Accidentalidad No Uniformado	100.00%
20	GUTAH	Optimización de la Reubicación Laboral	100.00%
21	GUTAH	Cumplimiento al Plan Vacacional	99.28%
22	BIESO	Brindar Cobertura en las Unidades Policiales Teniendo en Cuenta las Actividades de Prevención Psicosocial y Fortalecimiento Socio Familiar	96.82%
23	GUTAH	Turnos de Franquicia	95.86%
24	GUTAH	Resultado Satisfacción del Clima Laboral	92.28%
25	GUTAH	Ubicación Laboral	92.26%
26	GUTAH	Gestión de Incentivos y Actividades de Mejoramiento de la Calidad de Vida Laboral	90.43%

Contratación

Procesos contractuales: Relación y estado de los procesos de contratación.

Gestión contractual: Número y valor de los contratos terminados y en ejecución.



Impactos de la Gestión

Resultados y Actividades Operativas

Durante la vigencia del 2025 se implementó la estrategia “Plan Atlas”, enmarcada en el Plan Estratégico Institucional 2023-2026 “Estrategia Integral de Seguridad con Énfasis en Convivencia Ciudadana y Cambio Climático”, integrado por un componente operativo y un componente preventivo. Dentro del primer componente se destaca la implementación de la burbuja investigativa para articular las capacidades institucionales de la Seccional de Investigación Criminal (SIJIN), la Seccional de Investigación Policial (SIPOL), y el Grupo de Acción Unificada por la Libertad Personal (GAULA), con las capacidades interinstitucionales de la Fiscalía General de la Nación y las Fuerzas Militares, con el fin de recolectar información, adelantar procesos investigativos, desarrollar operaciones para afectar y



RENDICIÓN DE CUENTAS DEPARTAMENTO DE POLICÍA BOLÍVAR 2025

desarticular las estructuras delictivas, y especialmente fortalecer los esfuerzos conjuntos para contrarrestar los delitos que afectan las seguridad y convivencia ciudadana.

Como resultado de lo anterior, se logró la materialización de **seiscientos setenta y cinco (675) capturas**, de las que es importante describir la siguiente información:



Las actividades operativas desplegadas en todo el territorio del Departamento de Policía Bolívar, permitieron mejorar los resultados frente a los delitos contra la vida, y los delitos contra el patrimonio económico, enfocando las actividades del servicio de policía en la incautación estupefacientes, armas de fuego e incautación de mercancías, Así:





Resultados Operacionales de Impacto

Se implementó un modelo operacional profundizando en los comportamientos de las estructuras criminales: su identificación, conformación, modus operandi, zonas de influencia y actividades de financiamiento ilícito, con el propósito fortalecer la articulación de las capacidades operacionales, la planeación y la gestión del servicio de policía para la reducción del delito y la disrupción del crimen, anticipando, priorizando y combatiendo los fenómenos criminales y problemáticas de seguridad y convivencia ciudadana en ámbitos urbanos y rurales, obteniendo los siguientes resultados:

Fortalecimiento del Pie de Fuerza, Capacidades Tácticas y Logísticas del Grupo Operaciones Especiales (GOES).

Con el fin orientar la disuasión y control de los delitos de impacto social que más afectan la jurisdicción del Departamento de Policía Bolívar, mediante la ejecución de operaciones y apoyos al Comando Operativo de Seguridad Ciudadana, se fortaleció el Grupo de Operaciones Especiales-GOES, pasando de **treinta y dos (32)** a **cincuenta (50)** integrantes, quienes fueron altamente capacitados en la Escuela Nacional de Entrenamiento Policial-CENOP, con un entrenamiento especial en Operaciones Tácticas Urbanas.

Implementación y Fortalecimiento Fuerza Disponible

Con la misión de prevenir, disuadir y controlar los delitos relacionados con la seguridad ciudadana, apoyar los servicios del proceso de prevención y control policial para aportar a la reducción de los comportamientos contrarios a la convivencia en el Departamento de Policía Bolívar, así como apoyar los procedimientos de los servicios orientados al Estado como *el acompañamiento a manifestaciones* y aquellos derivados dentro del despliegue del servicio de policía, se implementó y fortaleció el Grupo Fuerza Disponible, asignando un componente de Talento Humano y recursos logísticos, conformado por **veintidós (22)** uniformados, dotados con equipos y elementos para el servicio, al igual que doce **(12) motocicletas** para su movilidad, contribuyendo de esta forma a la seguridad de la jurisdicción.

Resultados Convivencia y Seguridad Ciudadana

Resultados y Actividades Preventivas

Dentro de la implementación de la estrategia “*Plan Atlas*”, enmarcada en el Plan Estratégico Institucional 2023-2026 “*Estrategia Integral de Seguridad con Énfasis en Convivencia Ciudadana y Cambio Climático*”, el componente preventivo se orientó en comprender, identificar, caracterizar, priorizar e intervenir los factores de riesgo que derivan en ciertas situaciones de violencia y delitos que afectan la seguridad y convivencia ciudadana, fortaleciendo de esta forma las relaciones con la comunidad. Así mismo, se priorizaron diferentes zonas de atención en los municipios de mayor afectación, aplicando toda la oferta institucional en materia de prevención y disuasión, logrando una articulación de las diferentes especialidades y modalidades del servicio de policía, con las autoridades político-administrativas.

Despliegue Operacional de Prevención

Dentro del componente del servicio de policía con enfoque comunitario para la prevención de comportamientos contrarios a la convivencia y delitos, basado en la participación cívica, la articulación de capacidades y la coordinación con entidades territoriales públicas y privadas, permitiendo a partir de la corresponsabilidad, identificar, comprender e intervenir los factores de riesgo que inciden en la convivencia y seguridad ciudadana. De esta forma se realizaron reuniones de coordinación con líderes



RENDICIÓN DE CUENTAS DEPARTAMENTO DE POLICÍA BOLÍVAR 2025

sociales y juntas de acción comunal, con el propósito de programar actividades enfocadas en el control y la prevención de los delitos que más afectaban a la comunidad. Durante estos encuentros, se lograron acuerdos para el desarrollo de planes de trabajo conjuntos, con el fin de mejorar la seguridad y el bienestar de los municipios pertenecientes al Departamento de Policía Bolívar obteniendo los siguientes resultados:

- ✓ **4.025** campañas educativas
- ✓ **90** encuentros comunitarios
- ✓ **218** recuperación de entorno
- ✓ **40** zonas seguras





RENDICIÓN DE CUENTAS DEPARTAMENTO DE POLICÍA BOLÍVAR 2025

Metodología para la Audiencia Pública de Rendición de Cuentas

La rendición de cuentas del Departamento de Policía Bolívar se realizará el día 27 de marzo del 2026, de manera virtual a través de las diferentes plataformas.

The graphic features the National Police of Colombia logo on the left. The main text reads 'AUDIENCIA PÚBLICA' above 'RENDICIÓN DE CUENTAS 2026'. Below this, it specifies the date 'Fecha: 27/03/2026' and time 'Hora: 09:00 AM'. It also states 'Transmisión a través de redes sociales Facebook'. At the bottom right, it identifies the presiding officer: 'Preside: CORONEL DIEGO FERNANDO PINZÓN POVEDA Comandante Departamento de Policía Bolívar'. Social media icons for Facebook, YouTube, Instagram, and TikTok are at the bottom left.

Se habilitó el siguiente link de la plataforma TEAMS y red social Facebook para las personas que se conecten virtualmente. LINK:

[RENDICION DE CUENTA DEPARTAMENTO DE POLICIA BOLIVAR VIGENCIA 2025 | Reunión-Unirse | Microsoft Teams](#)

Se habilitó en la página web del Departamento de Policía Bolívar el link para depositar las Preguntas, quejas, Reclamos LINK:

<https://spqrs.policia.gov.co/pqrs/Incidente/IncidenteCiudadano/81>

[Formulación de Preguntas Jornada Rendición de Cuentas 2025: Rellenar formulario](#)

Así mismo, se activó una encuesta en la cual podrá participar en los temas de mayor interés para ser socializados en la audiencia pública, encuesta que estará habilitada el día 27/03/2025 LINK:

<https://forms.office.com/Pages/ShareFormPage.aspx?id=ct6t7x8Kq0-6P6CCaQHT9qBkYOAdz1ZPI-SsY5qnE0FURDgyMIJFOVqwNFBKNzhNUVJWTUZYNDYzWC4u&sharetoken=MhCa9YmB7xfmbk1Rq5fR>



Conclusiones

La Audiencia Pública de Rendición de Cuentas vigencia 2025 que se llevara a cabo el día 27 de marzo del 2026 por parte del Comando del Departamento de Policía Bolívar, tiene como finalidad informar y explicar los avances y los resultados de la gestión realizada en cuanto la eficiencia, eficacia y transparencia en todas las actuaciones frente al manejo y ejecución de los recursos, toma de decisiones en el ejercicio de las funciones de sus servidores públicos con el fin de brindar las herramienta necesarias para ajustar proyectos y planes de acción que permitan aumentar la confianza entre policía y comunidad.

De igual manera las gestiones realizadas por la unidad van encaminadas a un enfoque de derechos humanos y paz, lo que implica que todos los esfuerzos y estas gestiones desarrolladas van dirigidas a la protección y garantía integral de los derechos humanos aquellas poblaciones que han tenido un trato diferente y perjudicial por motivos de raza, sexo, religión, condiciones vulnerables, entre otras.

Este espacio además de rendir cuenta a la comunicad sobre las gestiones, permitirá garantizar la responsabilidad pública de las autoridades y el derecho ciudadano a participar y vigilar estas gestiones.