



Encuentro Nacional
de **JEFES** de

Tecnologías de la Información y las Comunicaciones

Oficina
de
Tecnologías de la
Información y las Comunicaciones.





XII Encuentro Nacional
de **JEFES** de
Tecnologías de la Información y las Comunicaciones

TALLER IDEACIÓN

Grupo de Proyección e Innovación Tecnológica – OFTIC





¿Qué vamos a hacer?

Objetivo

Recolectar **ideas** e identificar **retos tecnológicos** claves desde los territorios, con el fin de orientar la estrategia, los proyectos y la priorización TIC de la Policía Nacional, potenciando el rol del nivel desconcentrado.

“De la idea al reto, del reto a la transformación.”





¿Qué vamos a hacer?

Metodología

Antes del encuentro

1. Ideas enviadas por cada una de las unidades, a través del formulario.

Día del encuentro

1. Discusión en mesas: compartir ideas preparadas.
2. Formulación de retos: convertir ideas en 2 retos por mesa.
Eje temático “asignado” – Eje temático “libre”
3. Elevator Pitch: cada mesa presenta en 2 minutos sus retos.
4. Retroalimentación y evaluación del jurado.
5. Premiación y cierre.





Distribución de mesas

**Apoya
GUSIN**

Mesa 1.

Eje temático 1: Bienestar Policial
Eje temático 2: Tema Libre

DEAMA, DEBOY, DECUN, DESAP, DIBIE, ESSUM, MEBOG, MESOA, METUN

**Apoya
CSIRT**

Mesa 2.

Eje temático 1: Incorporación de los policías
Eje temático 2: Tema Libre

CENOP, DECAQ, DEPUY, DETOL, DEUIL, DINCO, ESGON, MENEV, METIB

**Apoya
GUPES**

Mesa 3.

Eje temático 1: Sanidad Policial
Eje temático 2: Tema Libre

DECAL, DEQUI, DERIS, DISAN, ECSAN, ESAGU, ESPOL, MEMAZ, MEPER

**Apoya
GUSOF**

Mesa 4.

Eje temático 1: Talento Humano
Eje temático 2: Tema Libre

DECAU, DENAR, DEVAL, DITAH, ESBOL, ESJIM, MECAL, MEPAS, MEPOY

**Apoya
ALTIC**

Mesa 5.

Eje temático 1: Logística y abastecimiento
Eje temático 2: Tema Libre

DEARA, DEMAM, DENOR, DESAN, ESREY, ESVEL, MEBUC, MECUC, JENAR

**Apoya
GUSAP**

Mesa 6.

Eje temático 1: Transparencia e integridad
Eje temático 2: Tema Libre

DEANT, DECOR, DEURA, ESANA, ESCER, ESRAN, INGER, MEMOT, MEVAL

**Apoya
GURAD
GUDAS**

Mesa 7.

Eje temático 1: Infraestructura Redes. Voz - Datos
Eje temático 2: Tema Libre

DEBOL, DECAS, DEGUN, DEGUV, DEMET, DEVAU, DEVIC, ESECU, MEVIL

**Apoya
GARTE**

Mesa 8.

Eje temático 1: Gestión TIC (proyectos, recursos)
Eje temático 2: Tema Libre

DEATA, DECES, DEGUA, DEMAG, DESUC, MEBAR, MECAR, MESAN, MEVAP

**Apoya
GUEDES**

Mesa 9.

Eje temático 1: Tecnología al Modelo (MSPOPT)
Eje temático 2: Tema Libre

DIASE, DICAR, DIJIN, DIPOL, DIPRO, DIRAN, DITRA, JESEP, POLFA

**Apoya
GRUMA**

Mesa 10.

Eje temático 1: Educación Policial
Eje temático 2: Tema Libre

DIEPO, ESAVI, ESCAR, ESCIC, ESEVI, ESINC, ESMEB, ESPRO





Minuto a Minuto

MINUTO A MINUTO - TALLER DE IDEACIÓN

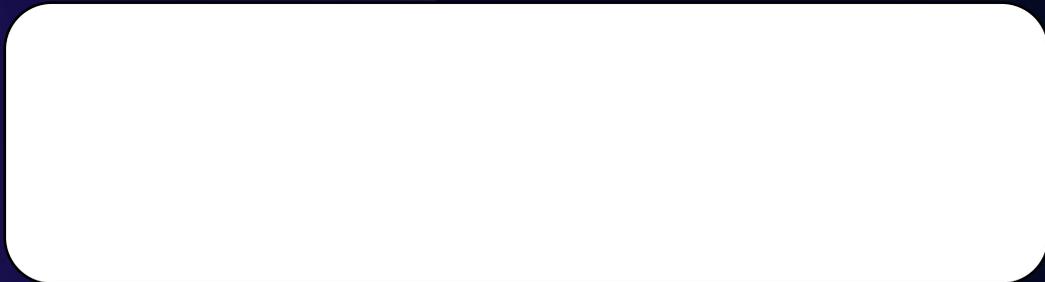
Actividad	Responsable	Tiempo estimado		Hora Inicio	Hora Final
Apertura de la sesión	Jefe OPTIC	5 min	00:05	8:00	8:05
Explicación del contexto de la actividad	Jefe OPTIC GUTEC	5 min	00:05	8:05	8:10
Espacio de discusión de ideas. Cada una de las mesas deberá designar un líder y un relator, en el cual serán debatidas las ideas recolectadas (matriz), con el propósito de Formular (2) dos Retos, diligenciando los formatos.	Mesas de Trabajo	30 min	00:30	8:10	8:40
Preparación del Elevator Pitch. Una vez formulados los 2 retos las mesas deberán preparar la exposición de cada Reto mediante la metodología Elevator Pitch (máx 2 min por reto).	Mesas de Trabajo	20 min	00:20	8:40	9:00
Presentación del Pitch. Cada una de las mesas realiza la presentación de los 2 Pitch al jurado y a todo el auditorio. Una vez finalice cada uno de los Pitch, los jurados darán su retroalimentación y apreciaciones de los Retos Formulados. 4 MESAS.	Mesas de Trabajo	32 min	00:32	9:00	9:32
COFFEE BREAK		40 min	00:40	9:32	10:12
Presentación del Pitch. Cada una de las mesas realiza la presentación de los 2 Pitch al jurado y a todo el auditorio. Una vez finalice cada uno de los Pitch, los jurados darán su retroalimentación y apreciaciones de los Retos Formulados. 6 MESAS.	Mesas de Trabajo	48 min	00:48	10:12	11:00
Evaluación de Retos. Una vez finalizadas las presentaciones, serán entregados a cada una de las mesas los formatos de los Retos Formulados para su evaluación, mediante el formato.	Mesas de Trabajo	0 min	00:00	11:00	11:00
Premiación y cierre. A los retos considerados de mayor interés y relevancia serán seleccionados por el Jurado y premiados por el Jefe de la Oficina de Tecnologías de la Información y las Comunicaciones.	Jefe OPTIC y jurado	10 min	00:10	11:00	11:10
		190 min			
		Total 03:10			





1. Espacio de discusión

- a) Discusión en mesas: compartir ideas preparadas.
- b) Formular 2 retos, en el formato suministrado:
 - Eje temático “asignado”
 - Eje temático “libre”



Tiempo Restante

Página: 1 de 3	OFICINA DE TECNOLOGÍAS DE LA INFORMACIÓN Y LAS COMUNICACIONES	 POLICÍA NACIONAL
Código: <i>del documento</i>	FORMATO FICHA RETO DE INNOVACIÓN <i>(Documento en prueba)</i>	
Fecha: <i>de publicación</i>		
Versión: <i>(Inicial = 0)</i>		

Nombre del Reto	Id único	
Fecha	Unidad y/o área que formula	
Problema identificado		
Contexto y justificación		
Stakeholders involucrados		
Objetivo del reto		
Objetivos específicos		
Recursos requeridos	<u>Recursos humanos:</u>	
	<u>Técnicos:</u>	
	<u>Financieros:</u>	
Riesgos y/o restricciones		
Plan de trabajo de ejecución del reto		
¿Qué resultados espera alcanzar?		
Información complementaria		





2. Preparación Elevator Pitch

ELEVATOR PITCH

PRESENTANDO TU RETO EN 2 MINUTOS



Discurso breve y conciso que busca captar la atención y explicar los aspectos esenciales de una propuesta.

PASOS PARA CONSTRUIRLO

- 1 PROBLEMA**
¿Qué problema o necesidad aborda?
- 2 PROPUESTA**
Resume brevemente tu propuesta o solución
- 3 DIFERENCIADORES**
Destaca qué hace único o efectivo tu enfoque
- 4 IMPACTO**
¿Qué beneficios o valor aportaría?

- a) La mesa prepara el “pitch” para cada reto (2 retos).
- b) Tiempo máximo de presentación del pitch 2 minutos.
- c) Recursos disponibles
 - Pliego de papel
 - Marcadores
 - Post-It

Tiempo Restante





Coffee Break



Tiempo Restante





3. Presentación de Pitch



Tiempo Restante

Rueda para el Sorteo

<https://spinhewheel.io/es/wheels/07JMtvycZqp0wyHQup8rcz0xJmU9MQ%3D%3D>





4. Evaluación de Retos

- a) Aplicar rúbrica para valorar el reto
- b) Cada mesa evaluará 2 retos, de conformidad al documento y pitch



Tiempo Restante

Página: 2 de 2	OFICINA DE TECNOLOGÍAS DE LA INFORMACIÓN Y LAS COMUNICACIONES	 POLICÍA NACIONAL
Código: <i>del documento</i>	HERRAMIENTA PARA LA EVALUACIÓN DE RETOS DE INNOVACIÓN <i>(Documento en prueba)</i>	
Fecha: <i>de publicación</i>		
Versión: <i>(Inicial = 0)</i>		

Criterio	Descripción	Pregunta orientadora	Valoración	Selección respuesta
			(1) No es escalable.	
			(2) Baja escalabilidad.	
			(3) Moderadamente escalable.	
			(4) Escalable en gran parte.	
			(5) Totalmente escalable	

(fuente: elaboración propia)

Página: 1 de 2	OFICINA DE TECNOLOGÍAS DE LA INFORMACIÓN Y LAS COMUNICACIONES	 POLICÍA NACIONAL
Código: <i>del documento</i>	HERRAMIENTA PARA LA EVALUACIÓN DE RETOS DE INNOVACIÓN <i>(Documento en prueba)</i>	
Fecha: <i>de publicación</i>		
Versión: <i>(Inicial = 0)</i>		

Objetivo Evaluar los retos de innovación en la Policía Nacional de Colombia en función de su viabilidad, pertinencia, oportunidad, nivel de innovación, grado de disrupción e impacto, para determinar su potencial de desarrollo e implementación.

Criterios de Evaluación Cada reto de innovación será evaluado con base en los siguientes criterios y subcriterios:

Criterio	Descripción	Pregunta orientadora	Valoración	Selección respuesta
Viabilidad Técnica	Analiza si el reto puede implementarse con la tecnología y conocimientos actuales.	¿Existen las herramientas y conocimientos necesarios para desarrollar e implementar este reto?	(1) No existen. (2) Existen en mínima medida. (3) Existen parcialmente. (4) Existen casi en su totalidad. (5) Existen completamente.	
Viabilidad Financiera	Evalúa si los costos asociados son razonables y sostenibles en el tiempo.	¿El costo de implementación es accesible para la Policía Nacional?	(1) Costos inalcanzables. (2) Costos muy altos. (3) Costos moderados. (4) Costos manejables. (5) Costos óptimos.	
Viabilidad Operativa	Determina si la implementación del reto es factible dentro de la estructura y procesos actuales.	¿El reto puede implementarse sin afectar la operatividad policial?	(1) Afecta gravemente la operatividad. (2) Presenta dificultades severas. (3) Requiere ajustes importantes. (4) Compatible con pequeñas adaptaciones. (5) Totalmente compatible.	
Pertinencia	Evalúa si el reto está alineado con la misionalidad de la Policía Nacional y responde a una necesidad real del servicio policial.	¿El reto está alineado con la misionalidad de la Policía Nacional y responde a una necesidad real del servicio policial?	(1) No está alineado. (2) Escasa alineación. (3) Alineado parcialmente. (4) Alineado en gran medida. (5) Completamente alineado.	
Oportunidad	Determina la relevancia del reto en el contexto actual y su potencial impacto en el corto, mediano o largo plazo.	¿El reto es relevante en el contexto actual y su implementación traerá beneficios en el corto, mediano o largo plazo?	(1) No es el momento adecuado. (2) Hay barreras temporales importantes. (3) Puede ser oportuno con ajustes. (4) Es oportuno en su mayoría. (5) Es completamente oportuno.	
Nivel de Innovación	Mide el grado de novedad del reto en comparación con soluciones existentes.	¿Qué grado de novedad tiene el reto en comparación con soluciones existentes?	(1) No tiene innovación. (2) Innovación mínima. (3) Innovación moderada. (4) Alta innovación. (5) Innovación radical.	
Grado de Disrupción	Identifica si el reto puede cambiar significativamente los procesos, servicios o estructuras existentes dentro de la Policía Nacional.	¿El reto puede transformar significativamente procesos, servicios o estructuras dentro de la Policía Nacional?	(1) No genera cambios. (2) Cambios menores. (3) Cambios moderados. (4) Cambios sustanciales. (5) Cambios revolucionarios.	
Impacto Potencial	Mide el potencial de transformación del reto en la institución y la sociedad.	¿Qué tan grande es el impacto positivo del reto en la institución y en la comunidad?	(1) Sin impacto. (2) Bajo impacto. (3) Impacto moderado. (4) Alto impacto. (5) Transformador	

... cada criterio con base en su análisis, la información...

... de cada criterio.

... el puntaje total:

- para innovación
- d, requiere ajustes
- viable para desarrollo
- impacto y prioridad estratégica

... to se desarrollará, se ajustará o se descartará...

Comentarios

... ración (fuente: elaboración propia)





4. Cierre del ejercicio

- a) 20 retos formulados por los GUTIC.
- b) Insumos para el direccionamiento TIC en la Policía Nacional.
- c) Priorización de proyectos y prototipos.
- d) Fortalecimiento del liderazgo TIC desconcentrado.





GRACIAS