



MINISTERIO DE DEFENSA NACIONAL
POLICÍA NACIONAL DE COLOMBIA
DEPARTAMENTO DE POLICÍA ANTIOQUIA



MESA DE DIALOGO

Enfoque en Derechos Humanos y Paz



Coronel
JORGE MIGUEL CABRA DÍAZ
Comandante Departamento de Policía Antioquia
3/05/2021



CONTENIDO

1 GENERALIDADES

2 INTRODUCCIÓN

3 GESTIÓN OPERATIVA Y DELICTIVA 2021

4 DERECHOS HUMANOS

5 MODELO NACIONAL DE VIGILANCIA COMUNITARIA POR CUADRANTES

6 CÓDIGO NACIONAL DE CONVIVENCIA Y SEGURIDAD CIUDADANA

7 PARTICIPACIÓN CIUDADANA

8 GESTIÓN ADMINISTRATIVA

9. GESTIÓN EN TRANSPARENCIA INSTITUCIONAL

10 CONCLUSIONES



1. GENERALIDADES

El señor Coronel **JORGE MIGUEL CABRA DÍAZ**
Comandante Departamento de Policía Antioquia

Se complace en invitar a la “Mesa De Dialogo sobre Gestión del Comando de Policía Antioquia con enfoque en Derechos Humanos y Paz”. Acto que se realizará el día miércoles 19 de Mayo del 2021, a las 15:00 horas auditorio del Comando de Policía Antioquia, ubicado en la Calle 71 65 - 20 Barrio El Volador, de forma presencial y virtual, sepueden conectar haciendo clic en el siguiente enlace <https://acortar.link/Yh1LZ> la conexión iniciara desde las 14:30horas del día del evento.

Así mismo lo invitamos a que participe en el evento, formulando sugerencias, recomendaciones y preguntas ingresando al siguiente enlace link:

<https://forms.office.com/r/52w0bGZbR5>, el cual se brindará la respuesta en la misma reunión o a través de los correos electrónicos suministrados dentro de los términos de ley.

*MESA DE DIALOGO CON ENFOQUE
EN DERECHOS HUMANOS Y PAZ.*





2. INTRODUCCIÓN

Acorde al mandato constitucional que permite a los ciudadanos controlar el ejercicio del poder ejecutivo, mediante la Ley 489 de 1998 se estableció que todas las entidades de la administración pública (Policía Nacional) tienen la obligación de desarrollar su gestión acorde con los principios de la democracia participativa, socializa los resultados de la gestión durante la vigencia 2021, que permitieron el cumplimiento de la misión institucional, garantizando la armonía, tranquilidad, seguridad y convivencia ciudadana de la comunidad antioqueña.

Acorde al artículo 78 de la Ley 1474 de 2011 y como parte del ejercicio de transparencia en la administración pública, el Departamento de Policía Antioquia realiza “**mesa de dialogo con enfoque en Derechos Humanos y Paz**”, donde socializa a la ciudadanía los resultados de la gestión, que permitieron el cumplimiento de la misión constitucional durante lo corrido de la vigencia 2021, garantizando la armonía, tranquilidad, seguridad y convivencia ciudadana de la comunidad antioqueña.

El Departamento de Policía Antioquia es el responsable de brindar la Seguridad y Convivencia Ciudadana de los Antioqueños, tiene bajo su responsabilidad 14 Distritos, 100 Estaciones, 39 subestaciones, 6 Centros de Atención Inmediata CAI, 4 Puestos de Policía y 170 Cuadrantes. Cuenta con los medios logísticos, tecnológicos y personal profesional para garantizar la prestación de un Servicio Permanente, oportuno y de Calidad a la Ciudadanía.

3. Gestión Operativa y Delictiva 2021

Durante la vigencia en el Departamento, se han realizado 2.963 capturas en flagrancia y 559 por orden judicial, 142 casos de mercancía recuperada avaluados en 806 millones, se recuperaron 32 vehículos automotores, 122 motocicletas, se incautaron 114 kilos de Cocaína, 26 kilos de base de coca, 12 kilos de Basuco, 685 kilos de marihuana, 234 pastillas de drogas sintéticas, fueron incautadas 315 armas por porte ilegal y 17 por Decreto. Actividades que han permitido mejorar la percepción de Seguridad y convivencia ciudadana en los diferentes municipios del Departamento.

Operatividad



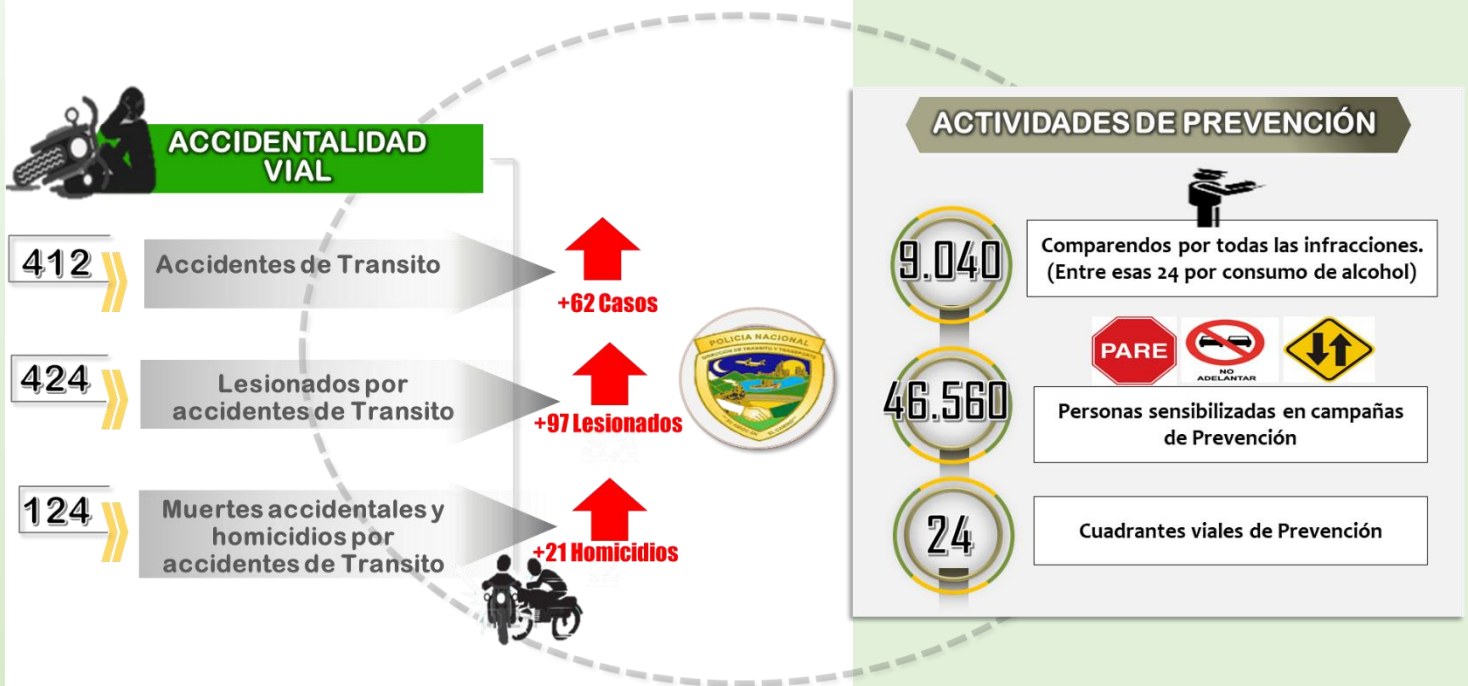
Delitos de Impacto



3.1 Gestión Operativa - Seguridad Vial 2021

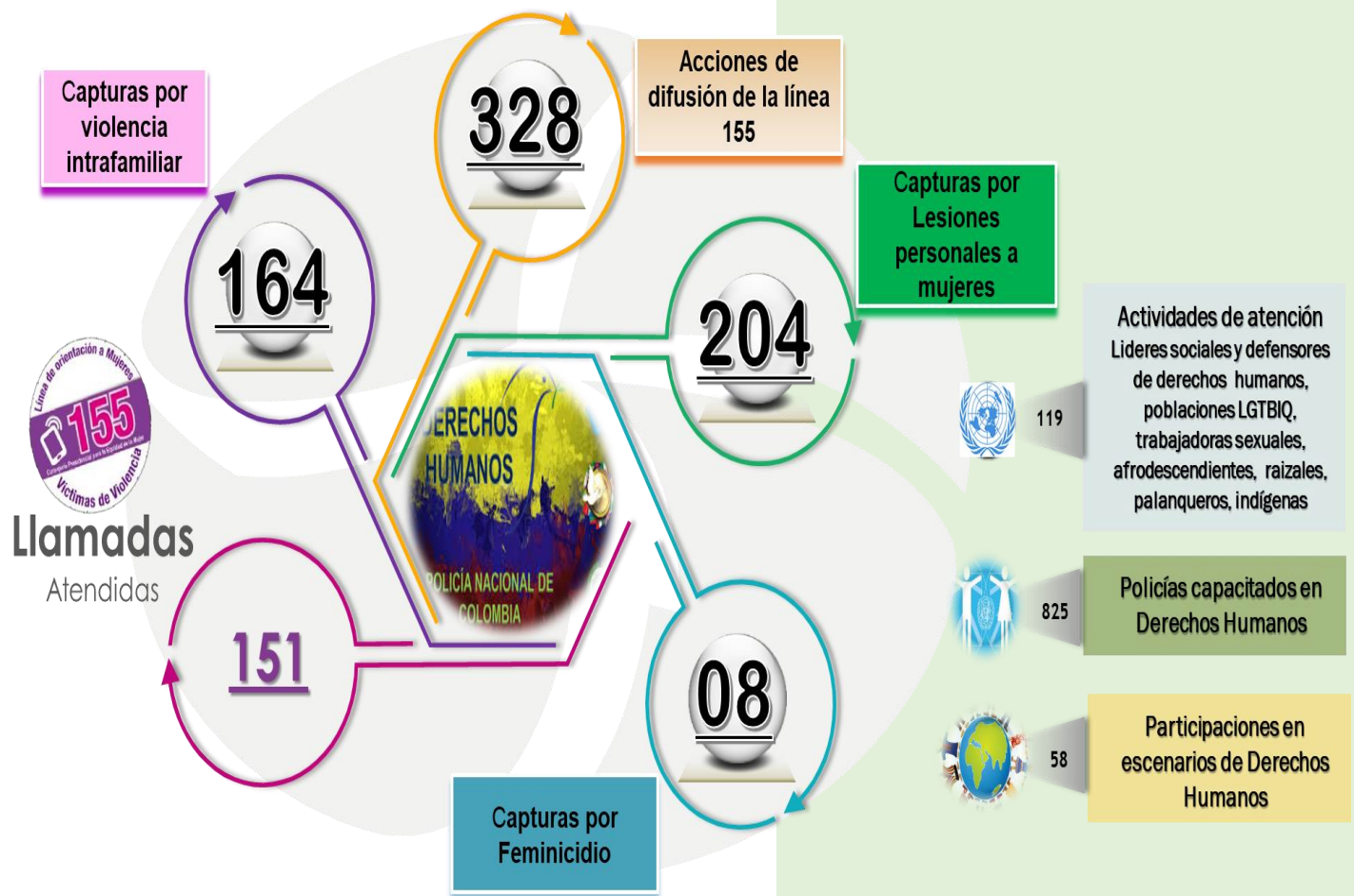
Durante la presente vigencia en el Departamento de Antioquia se han presentado 412 accidentes de tránsito en los diferentes corredores viales del Departamento, los cuales han resultado lesionados 424 ciudadanos y 124 muertes accidentales y homicidios por accidentes de tránsito.

Se cuenta con 24 cuadrantes viales que se encargan de realizar actividades para mitigar y prevenir que se sigan presentado casos de accidentes, se han realizado 9.040 comparendos por todas las infracciones, entre esas 24 son por consumo de alcohol. 46.560 personas sensibilizadas en campañas de prevención.



4. Derechos Humanos 2021

La Protección de los Derechos humanos es nuestra prioridad, se han realizado durante la presente vigencia 164 capturas por el delito de violencia intrafamiliar, 151 llamadas atendidas de la línea 155, 204 capturas por el delito de lesiones personales a mujeres, 119 actividades de atención a líderes sociales y defensores de Derechos humanos y demás población vulnerable, 825 policías capacitados en derechos humanos, 58 participaciones en escenarios de Derechos Humanos y 8 capturas por feminicidio.



5. Modelo de Vigilancia Comunitaria por Cuadrantes

MNVCC

Implementado en todo el territorio Antioqueño

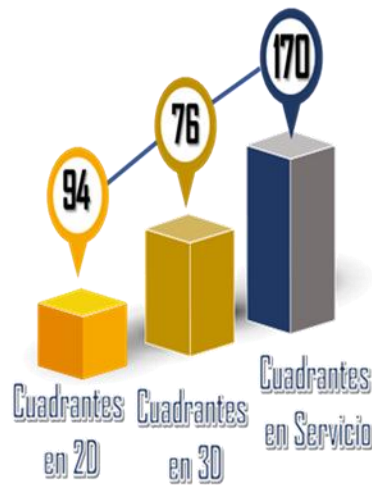
690 INTEGRANTES MNVC

149

978



Aspectos de interés



FUNCIONAMIENTO MNVCC

Dimensión Metodológica
Dimensión Gerencial
Dimensión Operacional

CAPACIDADES APLICADAS AL SERVICIO MNVCC





6. Código Nacional de Seguridad y Convivencia

Con la realización de 15.159 comparendos en aplicación del Código de Seguridad y Convivencia, ha permitido disminuir los principales delitos que afectan la seguridad y convivencia en los Diferentes municipios del Departamento.

Comparendos realizados

15,169

Top 5

Comportamientos Contrarios a la Convivencia

- 1 Incumplir, desacatar, desconocer e impedir la función o la orden de policía **8.179**
- 2 Portar armas, elementos cortantes, punzantes o semejantes, o sustancias peligrosas **2.243**
- 3 Refñir, incitar o incurrir en confrontaciones violentas que puedan derivar en agresiones físicas **1.057**
- 4 Portar sustancias prohibidas en el espacio público **947**
- 5 Irrespetar a las autoridades de policía **495**

Multas

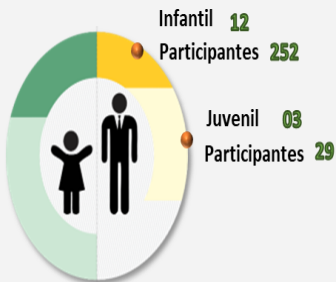


7. Participación Cívica

Los resultados que se presentan a continuación, han permitido crear acercamiento y corresponsabilidad con los diferentes grupos de valor, mejorando seguridad y convivencia ciudadana en los diferentes municipios del Departamento.

EDUCACIÓN CIUDADANA

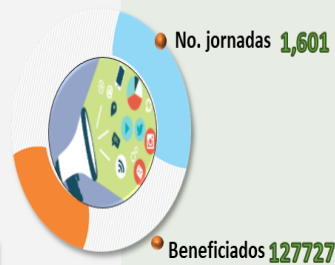
Grupos de Cívica



Espacios Pedagógicos



Jornadas educativas

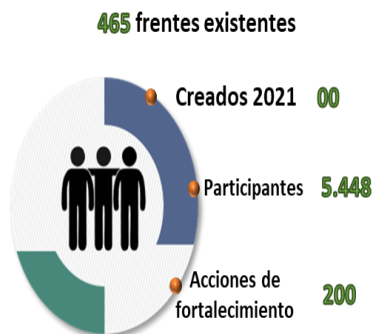


Programa escolarizado prevención consumo sustancias



CORRESPONSABILIDAD

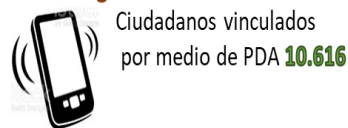
Frentes de Seguridad



Encuentros Comunitarios



Programas ciudadanos en red



Red de Apoyo y Comunicaciones

- No. Empresas o gremios vinculados 12
- Participantes 1.485
- Radios conectados 2.759



Red de Apoyo y Solidaridad Ciudadana

- No. Empresas de vigilancia 81
- Participantes 2.901
- Puestos operativos georreferenciados 967



MINISTERIO DE DEFENSA NACIONAL POLICÍA NACIONAL DE COLOMBIA DEPARTAMENTO DE POLICÍA ANTIOQUIA



8. Gestión Administrativa – Talento Humano

3086
Unidades
DEANT

- 14 DISTRITOS
- 100 ESTACIONES
- 39 SUBESTACIONES
- 4 PUESTOS DE POLICIA
- 6 CAI

100
Oficiales



Unidades Agregadas
1816



5053
TOTAL
UNIDADES

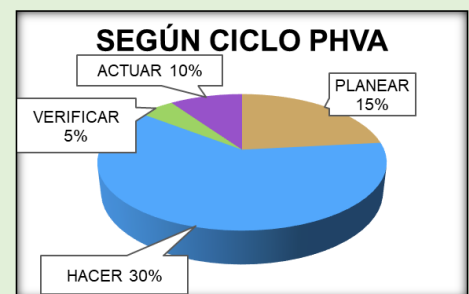
Seguridad y Salud en el Trabajo

Autoevaluación estándares mínimos de Seguridad y Salud en el Trabajo DEANT 2020

Resolución No. 0312 de 2019 "Por la cual se definen los Estándares Mínimos del Sistema de Gestión de Seguridad y Salud en el Trabajo - SGSST".

Artículo 16. Estándares Mínimos para empresas de más de cincuenta (50) trabajadores. Las empresas de más de cincuenta (50) trabajadores clasificadas con riesgo I, II, III, IV ó V y las de cincuenta (50) o menos trabajadores con riesgo IV ó V, deben cumplir con los siguientes Estándares Mínimos, con el fin de proteger la seguridad y salud de los trabajadores:

ESTANDAR	ESTANDAR DE CUMPLIMIENTO	CUMPLIMIENTO DEANT 2017	CUMPLIMIENTO DEANT 2018	CUMPLIMIENTO DEANT 2020	CICLO PHVA
RECURSOS	10	6	9,5	10	PLANEAR
GESTIÓN INTEGRAL SGSST	15	10	14	15	15%
GESTIÓN DE LA SALUD	20	9	17	20	HACER
GESTIÓN DE PELIGROS Y RIESGOS	30	6,5	18	2,5	
GESTIÓN DE AMENAZAS	10	0	5	10	30%
VERIFICACIÓN DEL SGSST	5	3,75	5	5	VERIFICAR
MEJORAMIENTO	10	2,5	5	10	5%
RESULTADO	100%	40,75	73,5	82,5	ACTUAR
DECISIÓN		CRÍTICO	MODERADO	MODERADAMENTE ACEPTABLE	10%



- ACEPTABLE: 86 - 100
- MODERADO: 61 - 85
- CRITICO: 20 - 60





MINISTERIO DE DEFENSA NACIONAL POLICÍA NACIONAL DE COLOMBIA DEPARTAMENTO DE POLICÍA ANTIOQUIA



8.1 Gestión Administrativa – Talento Humano

El indicador de reporte accidentalidad tuvo un buen comportamiento durante año de 2020, debido a que todo accidente presentado en esta unidad se reportó dentro de los tiempos establecidos en la matriz de accidentalidad.

fecha	E	Valor	Meta	%
31/dic/2020	●	100.0	100.0	100.0



La herramienta de seguimiento de investigaciones tuvo un buen comportamiento durante el año de 2020, debido a la investigación de todos los casos graves y mortales sucedidos en la unidad, que fueron 14 en total.

fecha	E	Valor	Meta	%
31/dic/2020	●	100.0	100.0	100.0



H.S. ACCIDENTALIDAD DEANT

La herramienta de seguimiento de la accidentalidad tuvo un buen comportamiento durante el año de 2020, debido a la prevención, difusión de estrategias para evitar accidentes, y una **reducción en los casos de accidentalidad**.

fecha	E	Casos 2019	Casos 2020	DIFERENCIA	%
31/dic/2020	●	338	289	-49	14.5%



DEPARTAMENTO DE POLICÍA ANTIOQUIA GRUPO DE TALENTO HUMANO

PERSONAL CON CASOS POSITIVOS COVID-19

Total años 2020 - 2021						
Novedad	Oficiales	Suboficiales	Patrulleros y Agentes	Auxiliares	No Uniformados	Total
Total registrados	50	354	697	25	6	1132
Recuperados	49	346	684	25	6	1110
Fallecidos	1	1				1
Vigentes	1	7	13			21



15000 piezas graficas de autocuidado mediante medios tecnológicos



2719301 elementos bioseguridad entregados al personal policial



Intervenciones control de prevención y autocuidado en 32 estaciones

8.2 Gestión Territorial y Convenios



Celebrados en 2021



INTERINSTITUCIONAL

Gobernación

\$875.000.000

Argos

\$623.018.620



9. Gestión en Transparencia y Servicio al Ciudadano

Transparencia Participación y Servicio al Ciudadano

Peticiones	Quejas	Reclamos	Reconocimientos	Sugerencias	TOTAL PQR2S
24	897	8	60	5	994



Política Integral de Transparencia Policial

Indagaciones	Audiencias Verbales	Investigaciones Formales	Fallos Ejecutoriados	Suspensiones	Multas	Destituciones	Amonestaciones Escritas
298	50	58	50	25	9	15	1

16
PROCESOS
Por uniformados capturados
Representan el 0.31% de los policías del Departamento



10. Conclusiones

El Departamento de Policía Antioquia, quiere vincular a esta mesa de dialogo a los gremios, Seguridad Privada, Empresarios y Ganaderos, con el fin de generar corresponsabilidad para mejorar la convivencia y seguridad del Departamento.

La realización de estos encuentros de diálogos se busca crear acercamiento y mejorar la confianza de los ciudadanos, dar a conocer los resultados de la gestión y el cumplimiento de los lineamientos institucionales y conocer las inquietudes de la comunidad.

Promueve la cultura de la transparencia y de la actitud ética de todos los servidores públicos y el fortalecimiento de la confianza por parte de los ciudadanos hacia la institución Policía Nacional.

Escuchar a la ciudadanía, conocer sus opiniones y sugerencias, generar compromisos referentes al servicio de Policía, nos permite mejorar cada día en la prestación del servicio y satisfacer las necesidades de seguridad de la ciudadanía.

Los participantes podrán formular preguntas, las cuales serán respondidas durante la mesa de dialogo o se tramitaran para dar respuesta en los tiempos establecidos por la ley.

La aplicación del Código Nacional de Seguridad y Convivencia Ciudadana, la oferta institucional en materia de prevención, actividades de protección a la infancia y adolescencia, medio ambiente, derechos humanos y población en situación de vulnerabilidad, entre otros; permitieron la disminución de los delitos de impacto y los comportamientos contrarios a la convivencia en lo que va corrido de la presente vigencia 2021.