

ESTADO Y AVANCE

# PLAN DE ACCIÓN 2023

## Primer Trimestre



Oficina de Planeación



**DIOS  
Y  
PATRIA**  
Es un honor ser Policía

## ANÁLISIS AVANCE PLANES DE ACCIÓN 2023 I TRIMESTRE

Teniendo en cuenta el Plan Estratégico Institucional 2019-2022 "Colombia Bicentenario: Seguridad con Legalidad", frente al desarrollo de las tareas de los planes de acción planteadas por parte de las Direcciones y Oficinas Asesoras formulados para el primer trimestre de la presente vigencia se programaron **46 tareas**.

Según el reporte generado el día del 10/04/2023, el **98%** (44 tareas finalizaron a tiempo) y el **2%** (02 tareas se realizaron de manera extemporánea).

Dentro de las actividades que se desarrollaron en el primer trimestre se encuentran:

- ✓ Desde la **Jefatura Nacional del Servicio de Policía (JESEP)**, se realizó el diagnóstico de los funcionarios que integran las salas CIEPS.
- ✓ Para el año 2023, con el fin de mitigar el fenómeno de la extorsión generada desde los Establecimientos Penitenciarios y Carcelarios del país, se implementó la estrategia investigativa para reducir el delito.
- ✓ Se formularon directrices institucionales que aporten en la implementación de la Política Pública para las víctimas.
- ✓ La **Oficina de Planeación (OFPLA)** diseñó una metodología de evaluación de impacto de la ejecución de los recursos de inversión para determinar la pertinencia en el desarrollo de la institución.
- ✓ Así mismo, determinó el costo estimado de la prestación del Servicio de Policía (Servicios, eventos, actividades de policía, proyectos, convenios, operaciones, reuniones, entre otros).

### Reporte unidades

#### Cumplieron a tiempo

Unidad	Tareas
JESEP	4
JEDEH	3
JENAR	1
DIEPO	1
DIPOL	1
DIPRO	3
DIJIN	1
DIRAN	4
OFTIC	2
DIASE	1
DISAN	9
DITRA	1
COEST	3
ORECI	3
OFPLA	4
UNIPEP	3
<b>Total</b>	<b>44</b>

#### Cumplieron de manera extemporánea

Unidad	Tareas
DIBIE	2
<b>TOTAL</b>	<b>02</b>

Fuente: Suite Visión Empresarial  
Fecha: 30/03/2023



# *Perspectiva Servicio de Policía*



**DIOS  
Y  
PATRIA**  
Es un honor ser Policía







**Perspectiva Projectada**

**Primer trimestre**

**16%**

**Unidades que aportan a la perspectiva**

SP1	SP2	SP3	SP4	SP5
DIASE	COEST	DIASE	OFPLA	DICAR
DIRAN	DICAR	DICAR		DISEC
DISEC		DIJIN		DIJIN
DITRA		DIPOL		
		DIPRO		
		DIRAN		
		DISEC		

## ***SP1 – Fortalecer la participación cívica a través de la oferta institucional en prevención para contribuir a la convivencia.***

Responsable	Tarea	Fecha Inicial planificada	Fecha final planificada
JESEP	Establecer las necesidades para la implementación de la III fase de Policía de Vecindario.	1/01/2023	30/03/2023
DIASE	Establecer el método de recolección de información.	1/01/2023	28/02/2023
DIRAN	Definición y socialización de la herramienta de georreferenciación que permita orientar las intervenciones.	1/01/2023	30/01/2023
	Actualización de datos del software Sistemas de Información Geográfica ArcGIS.	1/02/2023	28/02/2023
	Identificar y priorizar las instituciones a intervenir.	1/03/2023	30/03/2023
DITRA	Realizar el Diagnóstico de Seguridad Vial en los puntos con mayor afectación.	1/01/2023	28/02/2023

## ***SP2 - Fortalecer los canales para el relacionamiento entre policía, comunidad y autoridades político administrativas en función de la convivencia ciudadana.***

Responsable	Tarea	Fecha Inicial planificada	Fecha final planificada
JESEP	Generar lineamientos para el relacionamiento con las próximas autoridades político-administrativas.	1/01/2023	28/02/2023
COEST	Estructurar y realizar la metodología de los espacios de conversación.	1/01/2023	30/03/2023
	Diseñar el encuentro de red de emisoras.	1/01/2023	30/03/2023
	Diseñar la propuesta del cortometraje basado en historias policiales.	1/01/2023	30/03/2023
DIPRO	Realizar diagnóstico de las unidades y sus sitios de interés turísticos y culturales, con el fin de priorizar los polígonos de seguridad turística en cada unidad.	1/01/2023	28/02/2023



### ***SP3 - Adecuar las capacidades de la institución para contrarrestar los factores que afectan la convivencia.***

Responsable	Tarea	Fecha Inicial planificada	Fecha final planificada
JESEP	Realizar el diagnóstico de los funcionarios que integran las salas CIEPS que serán objeto de retroalimentación en el manejo del aplicativo SIVICC2.	1/01/2023	30/03/2023
JESEP	Realizar verificación del funcionamiento de la aplicación móvil del RNMC 1.0.	1/01/2023	30/01/2023
DIASE	Implementar la estrategia investigativa para reducir el delito de extorsión originada desde los centros carcelarios.	1/01/2023	28/02/2023
DIPOL	Diseñar el método de ciberinteligencia para recolección de datos	1/01/2023	30/03/2023
DIRAN	Diseñar programa académico para operadores de sensores aerotransportados.	1/01/2023	31/03/2023
DIPRO	Realizar diagnóstico de las instalaciones policiales con mayor exposición al riesgo de atentados terroristas.	1/01/2023	28/02/2023
	Establecer la metodología para la verificación In Situ de la Resolución 01675 del 21/05/2021, en las unidades priorizadas.	1/03/2023	31/03/2023

**Perspectiva Servicio de Policía**

### ***SP4 - Unificar e interiorizar la doctrina para contribuir a la efectividad del servicio de policía.***

Responsable	Tarea	Fecha Inicial planificada	Fecha final planificada
OFPLA	Actualizar los lineamientos metodológicos para la gestión de la doctrina en la Policía Nacional.	1/01/2023	6/02/2023
OFPLA	Socializar los lineamientos metodológicos para la gestión de la doctrinal en la Policía Nacional.	1/01/2023	7/03/2023



# *Perspectiva Desarrollo Humano y Organizacional*



**DIOS  
Y  
PATRIA**  
Es un honor ser Policía





<b>Perspectiva Proyectada</b>	<b>Primer trimestre</b>
	<b>16%</b>

#### Unidades que aportan a la perspectiva

<b>DHO1</b>	<b>DHO2</b>	<b>DHO4</b>	<b>DHO5</b>	<b>DHO6</b>	<b>DHO7</b>	<b>DHO8</b>	<b>DHO9</b>
DINAE	DITAH	DISAN	OFPLA	UNIEP	DINAE	OFPLA	OFITE



### ***DHO1 - Contribuir a la Transformación educativa en pro del Servicio de Policía para la construcción del país.***

Responsable	Tarea	Fecha Inicial planificada	Fecha final planificada
DIEPO	Diagnosticar los componentes que integraran el Sistema Educativo Policial.	1/01/2023	1/03/2023

### ***DHO2 - Garantizar la adecuada gestión del talento humano y la cultura institucional para la comunidad policial.***

Responsable	Tarea	Fecha Inicial planificada	Fecha final planificada
JEDEH	Articular con las direcciones del componente humano el fortalecimiento a la Estrategia 4D.	1/01/2023	28/02/2023
	Realizar plan de comunicación para la movilización de la Cultura Institucional.	15/01/2023	30/03/2023
	Validar y depurar las situaciones administrativas de personal.	1/02/2023	30/03/2023

### ***DHO3 - Incrementar el índice de satisfacción de los usuarios con los programas y servicios de bienestar social.***

Responsable	Tarea	Fecha Inicial planificada	Fecha final planificada
DIBIE	Implementar el modelo de medición y seguimiento.	26/01/2023	14/02/2023
	Lograr un cambio en la cultura organizacional con orientación al afiliado denominada (En bienestar, nunca debemos estar conformes).	15/01/2023	15/03/2023



***DHO4 - Incrementar la satisfacción de los usuarios del SSPN brindando una atención con enfoque, humanizado, con calidad y oportunidad.***

Responsable	Tarea	Fecha Inicial planificada	Fecha final planificada
DISAN	Identificar los temas normativos de mayor relevancia estratégica, para la implementación de la Atención Primaria en Salud (APS) en el Subsistema de Salud de la Policía Nacional SSPN.	1/01/2023	31/03/2023
	Realizar el diagnóstico de las contrataciones de la prestación de servicios de enfermedades de alto costo.	1/01/2023	28/02/2023
	Estructurar el protocolo de implementación del programa de vigilancia técnico-científica de los servicios y elementos de alto impacto en la Regionales de Aseguramiento en Salud Nos. 1 y 8.	15/01/2023	15/03/2023
	Establecer la estrategia SER+.	10/01/2023	20/02/2023
	Diseñar la estrategia SER+ (valor SER+HUMANO, SER+SOLIDARIO, SER+EMPATICO).	21/02/2023	31/03/2023
	Determinar los módulos del Sistemas de Información de Salud Policial - SISAP, que serán migrados en lenguaje de programación seleccionado, para mejorar su funcionamiento.	15/01/2023	22/02/2023
	Realizar el análisis metodológico de las patologías que presentan mayor cantidad de remisiones a especialidades médicas por parte de los médicos generales en la consulta externa de la red propia.	2/01/2023	23/02/2023
	Establecer el contenido mínimo necesario de la Nota Técnica de Aseguramiento para la DISAN.	1/01/2023	30/03/2023
	Realizar el diagnóstico del personal excusado que requiere Junta médico Laboral (provisional o definitiva) especificando la capacidad de autoridades médico laborales para el desarrollo de esta actividad.	1/01/2023	1/03/2023

***DHO6 - Contribuir a la innovación del servicio de policía hacia la transformación de conflictos con sentido social, equidad y legitimidad en relación a la convivencia y la paz.***

Responsable	Tarea	Fecha Inicial planificada	Fecha final planificada
UNIPEP	Formular directrices institucionales que aporten en la implementación de la Política Pública para las Víctimas	10/01/2023	31/03/2023
	Formular lineamientos institucionales del Repositorio Digital de Memoria Histórica Policial del conflicto armado interno en Colombia.	10/01/2023	30/03/2023
	Identificar las actividades para la prevención de no estigmatización institucional	1/01/2023	30/03/2023

***DHO9 - Diseñar y ejecutar el Plan Estratégico de Tecnologías de la Información y las Comunicaciones para el servicio de policía.***

Responsable	Tarea	Fecha Inicial planificada	Fecha final planificada
OFTIC	Determinar los sistemas de información de la Policía Nacional que serán migrados en lenguaje de programación seleccionado, para mejorar su funcionamiento.	1/01/2023	28/02/2023
	Realizar el diagnóstico de los sistemas de información creados, administrados por la Oficina de Tecnologías de la Información y las Comunicaciones OFTIC a las unidades dueñas de proceso.	1/01/2023	28/02/2023





# *Perspectiva Recursos Estratégicos*



**DIOS  
Y  
PATRIA**  
Es un honor ser Policía







<b>Perspectiva Proyectada</b>	<b>Primer trimestre</b>
	<b>22%</b>

#### Unidades que aportan a la perspectiva

<b>R1</b>	<b>R2</b>	<b>R3</b>	<b>R4</b>
OFPLA	OFPLA	DIRAF	OFPLA

***R1 - Generar un cambio en la distribución del presupuesto de tal manera que sea por planes, programas y proyectos, de acuerdo a las capacidades institucionales.***

Responsable	Tarea	Fecha Inicial planificada	Fecha final planificada
ORECI	Diagnóstico de la Cooperación Internacional.	1/01/2023	28/02/2023
	Alianzas de Cooperación Internacional	1/01/2023	30/03/2023
	Accionabilidad de la Cooperación Internacional.	1/01/2023	30/03/2023
OFPLA	Determinar el costo estimado de la prestación del Servicio de Policía (Servicios, eventos, actividades de policía, proyectos, convenios, operaciones, reuniones, entre otros).	1/01/2023	31/03/2023

***R3 - Incorporar a los procesos el modelo de administración para medir los resultados logísticos y financieros.***

Responsable	Tarea	Fecha Inicial planificada	Fecha final planificada
JENAR	Diagnóstico del estado actual de aplicación de las reglas de negocio establecidas en los subcomponentes a nivel nacional con el fin de establecer línea base.	1/01/2023	28/02/2023

***R4 - Evaluar el impacto de la ejecución de los recursos para determinar la pertinencia en el desarrollo de la institución.***

Responsable	Tarea	Fecha Inicial planificada	Fecha final planificada
OFPLA	Diseñar una metodología de evaluación de impacto de la ejecución de los recursos de inversión para determinar la pertinencia en el desarrollo de la institución.	1/01/2023	31/03/2023



## CONCLUSIONES

---

- A cierre del primer trimestre de 2023 se logró el cumplimiento de 46 tareas, generando un **100%** de cumplimiento
- En el primer trimestre se logró aportar un de avance del **16,78%** frente a las 274 tareas programadas para el año 2023.
- La perspectiva de servicio de policía cumplió **20 tareas a tiempo** de las 120 programadas.
- La perspectiva de Desarrollo Humano y Organizacional cumplió **18 tareas a tiempo** y **02 tareas de manera extemporánea** de las 127 programadas.
- La perspectiva de Recursos Estratégicos cumplió **06 tareas a tiempo** de las 27 programadas.
- Discriminando las perspectivas del mapa estratégico institucional para el primer trimestre 2023 se tiene el siguiente resultado final de cumplimiento así:

**Servicio de Policía:** 16% alcanzado del 16% programado.

**Desarrollo Humano y Organizacional:** 16% alcanzado del 16% programado.

**Recursos Estratégicos:** 22% alcanzado del 22% programado.





# DIOS Y PATRIA

Es un honor ser Policía



Policía Nacional de Colombia  
Oficina de Planeación  
Carrera 59 # 26-21 CAN, Bogotá  
[Ofpla.guges@policia.gov.co](mailto:Ofpla.guges@policia.gov.co)  
[www.policia.gov.co](http://www.policia.gov.co)

