

ESTADO Y AVANCE

# PLAN DE ACCIÓN 2023

## Cuarto Trimestre



Oficina de  
Planeación



Dios y  
*Patria*

## ANÁLISIS AVANCE PLANES DE ACCIÓN 2023 IV TRIMESTRE

Teniendo en cuenta el Plan Estratégico Institucional 2019-2022 "Colombia Bicentenario: Seguridad con Legalidad", frente al desarrollo de las tareas de los planes de acción planteadas por parte de la Jefatura Nacional del Servicio de Policía, Direcciones y Oficinas Asesoras formulados para el **cuarto trimestre** de la presente vigencia se programaron **110 tareas**.

Según el reporte generado el día del 20/1/2024, (91 tareas finalizaron a tiempo), (16 tareas se realizaron de manera extemporánea) y (03 tareas no se cumplieron)

Dentro de las actividades que se desarrollaron en el cuarto trimestre se encuentran:

La **Dirección Antisecuestro y Antiextorsión (DIASE)**, implementó un método de recolección de información MIPRE- impactando 208 municipios por medio del Microsoft Forms - (Matriz), y 1.108 recepcionados por medio de la línea 165, aportando 9279 abonados telefónicos (537 – Forms, 8.742 - línea 165). Contribuyendo de manera significativa a la Mesa de Análisis Antisecuestro y Antiextorsión (MA3), aportando insumos para la priorización y focalización de segmentos poblacionales – sectores socioeconómicos, y planeación de actividades de prevención del secuestro y la extorsión.

La Dirección de Protección y Servicios Especiales (DIPRO) implementó la cartilla denominada "**El Blog de la Convivencia**" a las unidades de DECUN, DEVAL, MEBOG, MEBUC, MECAL y MEVAL, con el fin prevenir y abordar violencias, delitos y comportamientos contrarios a la convivencia que afectan a niños, niñas y adolescentes. Realizando **309 acciones** de prevención con la cartilla, beneficiando a **14.677** niños y niñas.

La Dirección de Tránsito y Transporte (DITRA) implementó en 23 unidades el Método evaluativo para la verificación de la siniestralidad vial en los puntos de mayor afectación, por lo cual, a través de los Grupos de Prevención Vial, se realizaron **78.423 actividades** de sensibilización y control para mitigar estos riesgos, logrando sensibilizar a 2.070.748 actores viales. Esta información se registra en la base de datos del aplicativo PNSVC de forma actualizada, evidenciando un resultado favorable con la reducción del 78% de las unidades priorizadas con víctimas fatales.

### Reporte unidades

#### Cumplieron a tiempo

Unidad	Tareas
COEST	5
DIASE	7
DIBIE	10
DICAR	1
DIEPO	3
DIJIN	6
DIPOL	5
DIPRO	7
DIRAF	1
DIRAF	1
DIRAN	4
DISAN	10
DITAH	7
DITRA	2
JESEP	8
OFPLA	6
OFTIC	6
UNIPEP	3
<b>Total</b>	<b>92</b>

#### Cumplieron de manera extemporánea

Unidad	Tareas
COEST	3
DIBIE	2
DISAN	3
OFPLA	4
OFTIC	1
ORECI	2
<b>Total</b>	<b>15</b>

#### No cumplieron

Unidad	Tareas
UNIPEP	3
<b>TOTAL</b>	<b>3</b>

## ANÁLISIS AVANCE PLANES DE ACCIÓN 2023 IV TRIMESTRE

Se despliega de la III fase del programa policía de vecindario en las unidades "DENAR, MEPAS, DECAU, DEMAM, DENOR, DEANT, DECOR, DEBOL Y DESUC", mediante las tres fases de la metodología establecidas en 1PR-GU0008 Guía para el Desarrollo de Policía del Vecindario.

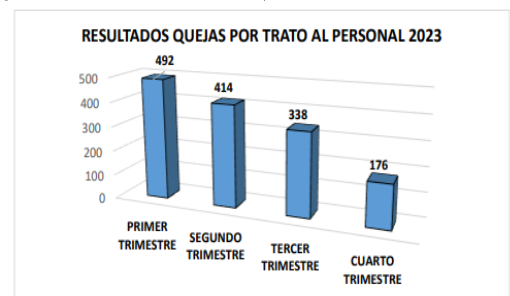
Se realizó la actualización de la nueva aplicación móvil versión 2.0 APP-RNMC y sistema Registro Nacional de Medidas Correctivas", en su versión web y móvil en los dispositivos PDA a nivel nacional, mediante el enlace público <https://gestion.rnmc.nuvu.cc/login>.

La Dirección de Bienestar Social realizó la ampliación de la Cobertura de atención en los Centros Vacacionales y recreativos.

Punto de Servicio	Actividad	Incremento Unidades Habitacionales nuevas:	Incremento Cobertura: (Personas x Año)
1. Centro Vacacional PICALÉNA - Ibagué	Adecuación de tres (03) apartamentos actuales, a seis (06) apartamentos independientes cada uno, con baño privado, cama doble y sofá-cama.	03	432
2. Centro Vacacional CENTENARIO - Santa Marta	Adecuación seis (6) apartamentos actuales, tres (3) en cuarto piso y tres (3) en tercer piso, generando independencia del cuarto principal del apartamento (tiene 3 cuartos), con acceso por corredor y puerta interior para separación de doble uso del apartamento, quedando, apartamento con 2 cuartos, sala-comedor, 1 baño y cocina y cuarto con baño privado. También se pueden integrar para uso completo.	10	1.440
3. Centro Vacacional PAIPA - Boyacá	Adecuación diez (10) cabañas actuales, de las Fases de ampliación I y II, generando independencia del cuarto principal de la cabaña (tiene 3 cuartos), con acceso por balcón y puerta interior para separación de doble uso de la cabaña, quedando, cabaña con 2 cuartos, sala-comedor, 1 baño y cocina y cuarto con baño privado; también se puede integrar para uso completo de la cabaña.	06	864
4. Centro Vacacional CRESPO - Cartagena	Adecuación antiguo Bloque D.	10	1.440
<b>Total:</b>		<b>29</b>	<b>4.176</b>

La Dirección de Sanidad generó un instrumento de consulta de tipo práctico, ágil y de fácil acceso para los médicos generales que realizan consulta externa, en aras de fortalecer la resolutiveidad y de esta manera minimizar la remisión no pertinente a especialidades médicas, así como afianzar la adherencia a las Guías de Práctica Clínica. Por otra parte se realizó el "Concurso SANIDAD+HUMANA" el cual consistió en evaluar las dependencias o servicios por medio de una encuesta aplicada a los usuarios y la cantidad de quejas por la conducta de trato al personal en cada servicio, se realizó una ponderación de los resultados obtenidos y se hizo un reconocimiento al personal que integra el servicio con menor índice de quejas por esta conducta.

Se evidencia el impacto de la estrategia de humanización "SER+" durante el año 2023, teniendo en cuenta el análisis del resultado de quejas en cada trimestre, resaltando una disminución de un trimestre a otro, cabe destacar el compromiso de cada una de las unidades a nivel nacional, en la realización de cada actividad, obteniendo resultados positivos en cuanto al cumplimiento de los objetivos y el fortalecimiento de la cultura de humanización y el trato digno, generando bienestar y satisfacción en los usuarios de la Dirección de Sanidad.





# *Perspectiva Servicio de Policía*



**Dios y  
Patria**



Perspectiva Proyectada	Primer trimestre	Segundo trimestre	tercer trimestre	cuarto trimestre
		17%	23%	18%

#### Unidades que aportan a la perspectiva

SP1	SP2	SP3	SP4	SP5
DIASE	COEST	DIASE	OFPLA	DICAR
DIPRO	DIPRO	DIPOL		DIJIN
DIRAN	JESEP	DIPRO		
DITRA		DIRAN		
JESEP		JESEP		
		DIJIN		

## SP1 – Fortalecer la participación cívica a través de la oferta institucional en prevención para contribuir a la convivencia.

RESPONSABLE	ACTIVIDAD PROGRAMADA	Fecha Inicial planificada	Fecha final planificada
DIASE	Despliegue del plan comunicacional en medios digitales.	1/10/2023 12:00:00 a. m.	30/11/2023 11:59:00 p. m.
	Medir el impacto del método de recolección de información.	1/03/2023 12:00:00 a. m.	15/12/2023 11:59:00 p. m.
DIRAN	Desarrollar la intervención y posterior aplicación del instrumento de medición de la calidad en las instituciones priorizadas.	1/09/2023 12:00:00 a. m.	30/11/2023 11:59:00 p. m.
	Evaluar la calidad de la reducción de los riesgos 2023.	1/12/2023 12:00:00 a. m.	20/12/2023 12:00:00 a. m.
DIPRO	Implementar la cartilla en las unidades priorizadas.	1/10/2023 0:00	30/11/2023 23:59
DITRA	Socializar los resultados obtenidos a las unidades priorizadas de la implementación del método en los puntos de mayor afectación.	1/09/2023 12:00:00 a. m.	30/11/2023 11:59:00 p. m.
	Evaluar el impacto del método en los puntos de mayor afectación.	1/11/2023 12:00:00 a. m.	31/12/2023 12:00:00 a. m.
JESEP	Evaluar el despliegue de la III fase del programa policía de vecindario.	1/09/2023 0:00	15/12/2023 23:59
DIPRO	Evaluar el impacto de la implementación de la cartilla en las unidades priorizadas.	1/12/2023 0:00	15/12/2023 23:59

## SP2 - Fortalecer los canales para el relacionamiento entre policía, comunidad y autoridades político-administrativas en función de la convivencia ciudadana.

RESPONSABLE	ACTIVIDAD PROGRAMADA	Fecha Inicial planificada	Fecha final planificada
COEST	1.2. Implementar la metodología del seminario COEST.		
	5.2. Desarrollar lanzamiento de cortometraje ante la comunidad.		
	3.2. Desarrollar el lanzamiento y difusión de la revista digital de la Policía Nacional.	29/06/2023 12:00:00 a. m.	31/10/2023 11:59:00 p. m.
	1.3. Proyectar resultado de impacto del seminario COEST.	31/03/2023 12:00:00 a. m.	10/11/2023 11:59:00 p. m.
	5.3. Aplicar un instrumento para medir la percepción e impacto obtenido en el lanzamiento del cortometraje.	31/03/2023 12:00:00 a. m.	30/11/2023 11:59:00 p. m.
	2.4. Evaluar el impacto de los espacios de conversación.	1/11/2023 12:00:00 a. m.	19/12/2023 12:00:00 a. m.
	3.3. Evaluar el impacto y percepción de la nueva revista digital.	1/10/2023 12:00:00 a. m.	20/12/2023 12:00:00 a. m.
	4.4. Evaluar el impacto en la cantidad de oyentes red de emisoras.	1/10/2023 12:00:00 a. m.	30/12/2023 12:00:00 a. m.
	3. Desplegar las acciones conjuntas en los polígonos de seguridad turística en las unidades priorizadas	1/10/2023 12:00:00 a. m.	30/12/2023 12:00:00 a. m.
	4. Evaluar el impacto de la dinamización social del sector turístico y cultural.	1/10/2023 12:00:00 a. m.	30/12/2023 12:00:00 a. m.
DIPRO	3. Verificar el relacionamiento con las proximas autoridades politico-administrativas.	1/09/2023 12:00:00 a. m.	30/12/2023 12:00:00 a. m.
		1/12/2023 12:00:00 a. m.	22/12/2023 12:00:00 a. m.
JESEP	3. Verificar el relacionamiento con las proximas autoridades politico-administrativas.	1/05/2023 0:00	15/12/2023 23:59

### SP3 - Adecuar las capacidades de la institución para contrarrestar los factores que afectan la convivencia.

RESPONSABLE	ACTIVIDAD REALIZADA	FECHA INICIAL PLANIFICADA	FECHA FINAL PLANIFICADA
<b>DIASE</b>	<p>3.3. Realizar minería de datos a las extracciones forenses.</p> <p>2.3. Efectuar allanamientos a los Establecimientos Penitenciarios y Carcelarios priorizados y traslados de la Población Privada de la Libertad PPL.</p> <p>4. Medir el impacto enfocado a contrarrestar el flagelo de la extorsión carcelaria a nivel país a través de la investigación criminal.</p> <p>3.4. Realizar minería de datos a las extracciones forenses.</p> <p>2.4. Efectuar allanamientos a los Establecimientos Penitenciarios y Carcelarios priorizados y traslados de la Población Privada de la Libertad PPL.</p>	<p>1/07/2023 12:00:00 a. m.</p> <p>1/07/2023 12:00:00 a. m.</p> <p>12/01/2023 12:00:00 a. m.</p> <p>1/10/2023 12:00:00 a. m.</p> <p>1/10/2023 12:00:00 a. m.</p>	<p>5/10/2023 11:59:00 p. m.</p> <p>5/10/2023 11:59:00 p. m.</p> <p>15/12/2023 11:59:00 p. m.</p> <p>20/12/2023 12:00:00 a. m.</p> <p>20/12/2023 12:00:00 a. m.</p>
<b>DIJIN</b>	<p>1. Entregar las estaciones de expertos dactilar, palmar y facial y equipos de enrolamiento en vivo a las unidades priorizadas en la segunda fase del ABIS.</p> <p>2. Instruir a los peritos en dactiloscopia, fotografía y arte forense, de las unidades priorizadas en el manejo de los aplicativos del ABIS.</p> <p>3. Realizar seguimiento a las unidades priorizadas, de la implementación de la segunda fase del ABIS.</p> <p>4. Evaluar la implementación y despliegue del ABIS.</p>	<p>1/01/2023 12:00:00 a. m.</p> <p>1/01/2023 12:00:00 a. m.</p> <p>30/09/2023 12:00:00 a. m.</p> <p>30/10/2023 12:00:00 a. m.</p>	<p>30/10/2023 11:59:00 p. m.</p> <p>15/11/2023 11:59:00 p. m.</p> <p>30/11/2023 11:59:00 p. m.</p> <p>30/12/2023 11:59:00 p. m.</p>
<b>JESEP</b>	<p>1.4. Realizar la actualización de la nueva aplicación móvil versión 2.0 APP-RNMC y sistema Registro Nacional de Medidas Correctivas.</p> <p>3.3. Realizar seguimiento de la apropiación de los lineamientos de violencias basadas en género.</p> <p>2.2. Socializar y retroalimentar a los funcionarios de los CIEPS en el manejo del aplicativo SIVICC2.</p> <p>2.3. Evaluar los conocimientos adquiridos en el manejo del aplicativo SIVICC2 a los operadores y analistas de los CIEPS.</p> <p>3.4. Evaluar la aplicación de los lineamientos de los casos de presentados en las unidades priorizadas.</p> <p>1.6. Evaluar el impacto de la apropiación de la nueva aplicación móvil versión 2.0 (APP-RNMC y sistema Registro Nacional de Medidas Correctivas) en las PDA en los funcionarios del MNVCC.</p>	<p>30/06/2023 12:00:00 a. m.</p> <p>10/01/2023 12:00:00 a. m.</p> <p>1/04/2023 12:00:00 a. m.</p> <p>1/12/2023 12:00:00 a. m.</p> <p>16/11/2023 12:00:00 a. m.</p> <p>30/07/2023 12:00:00 a. m.</p>	<p>10/11/2023 11:59:00 p. m.</p> <p>15/11/2023 11:59:00 p. m.</p> <p>30/11/2023 11:59:00 p. m.</p> <p>15/12/2023 11:59:00 p. m.</p> <p>15/12/2023 11:59:00 p. m.</p> <p>15/12/2023 11:59:00 p. m.</p>
<b>DIRAN</b>	<p>3.2. Entrenamiento en los simuladores de vuelo para mejorar la proeficiencia de los operadores.</p> <p>4. Evaluar los resultados obtenidos en el desarrollo de las actividades de la adecuación de los simuladores.</p>	<p>1/09/2023 12:00:00 a. m.</p> <p>1/12/2023 12:00:00 a. m.</p>	<p>30/11/2023 11:59:00 p. m.</p> <p>31/12/2023 12:00:00 a. m.</p>

DIPRO	4. Evaluar el impacto obtenido con la implementación del mecanismo, en las 51 Seccionales de Protección y Servicios Especiales.		30/11/2023 11:59:00 p. m.
	4. Realizar seguimiento a las acciones de mejora propuestas para subsanar novedades evidenciadas a través de las visitas realizadas.	1/10/2023 12:00:00 a. m. 1/05/2023 12:00:00 a. m. 1/12/2023 12:00:00 a. m.	30/11/2023 11:59:00 p. m. 20/12/2023 12:00:00 a. m.
	5. Evaluar el resultado del despliegue de la Resolución 01675 del 21/05/2021 en las visitas realizadas a la unidades priorizadas.		
DIPOL	1.2. Recopilar información para la continuidad en la construcción de tableros de control para el SIP.	1/07/2023 12:00:00 a. m.	15/12/2023 11:59:00 p. m.
	2.2. Construcción del componente de análisis de datos del SIP	1/07/2023 12:00:00 a. m.	15/12/2023 11:59:00 p. m.
	3.2. Configuración de las VPN para acceso remoto seguro al SIP	1/07/2023 12:00:00 a. m.	15/12/2023 11:59:00 p. m.
	4.2. Recepcionar nuevos requerimientos de la herramienta tecnológica según las necesidades de los usuarios.	1/07/2023 12:00:00 a. m. 1/10/2023 12:00:00 a. m.	15/12/2023 11:59:00 p. m.
	4. Medir el impacto del método de recolección de ciberinteligencia		15/12/2023 11:59:00 p. m.

### ***SP4 – Unificar e interiorizar la doctrina para contribuir a la efectividad del servicio de policía.***

RESPONSABLE	ACTIVIDAD PROGRAMADA	Fecha Inicial planificada	Fecha final planificada
OFPLA- Jefe Centro de Pensamiento y Doctrina Policial CENPO OFPLA	4. Seguimiento y evaluación a la implementación de la gestión de la doctrina en la Policía Nacional de acuerdo a los documentos priorizados.	1/06/2023 0:00	23/12/2023 23:59

### ***SP5 - Implementar el modelo de planeación y gestión operacional del servicio de policía***

RESPONSABLE	ACTIVIDAD PROGRAMADA	Fecha Inicial planificada	Fecha final planificada
DIJIN	2. Realizar prueba piloto al proyecto guía MACRI, de acuerdo a la estipulado en la guía control documental.	1/06/2023 12:00:00 a. m.	30/10/2023 11:00:00 p. m.
	3. Presentar proyecto de guía final para continuar trámite de liberación documental.	1/11/2023 12:00:00 a. m.	15/12/2023 11:00:00 p. m.
DICAR	2. Acto administrativo que soporte el despliegue de la estrategia EICAN.	1/01/2023 0:01	15/11/2023 23:59





# *Perspectiva Desarrollo Humano y Organizacional*



**Dios y  
Patria**



Perspectiva Proyectada	Primer trimestre	Segundo trimestre	tercer trimestre	cuarto trimestre
	15%	23%	18%	38,23%

#### Unidades que aportan a la perspectiva

DH01	DH02	DH03	DH04	DH05	DH06	DH09
DIEPO	DITAH	DIBIE	DISAN	INGER JESEP OFTIC	UNIPEP	OFTIC

### ***DHO1 - Contribuir a la Transformación educativa en pro del Servicio de Policía para la construcción del país.***

RESPONSABLE	ACTIVIDAD PROGRAMADA	Fecha Inicial planificada	Fecha final planificada
DIEPO	3. Referenciación de los manuales de gestión educativa en las Universidades e Instituciones de Educación Superior.	26/05/2023 0:00	15/10/2023 14:00
	4. Construcción de estado de arte de los manuales expedidos por la Policía Nacional.	24/08/2023 0:00	15/11/2023 18:00
	5. Definir Manual para la gestión integral educativa de la Policía Nacional.	16/11/2023 0:00	13/12/2023 23:00

### ***DHO2 - Garantizar la adecuada gestión del talento humano y la cultura institucional para la comunidad policial.***

RESPONSABLE	ACTIVIDAD PROGRAMADA	Fecha Inicial planificada	Fecha final planificada
DITAH	4.3.Presentar propuesta de los componentes del MGH.	1/08/2023 0:00	30/11/2023 23:59
	3.3.Expedir el acto administrativo que determinará los lineamientos para realizar encargos en empleos de carrera administrativa y comisiones en empleos de Libre Nombramiento y Remoción.	2/08/2023 0:00	14/12/2023 23:59
	1.3.1. Realizar seguimiento y efectividad a la Estrategia 4D.	2/11/2023 0:00	15/12/2023 23:59
	2.5 Realizar la evaluación de impacto de la movilización de la cultura institucional, mediante la encuesta de cultura institucional.	30/09/2023 0:00	15/12/2023 23:59
	3.4.Modificar procedimiento 2DH-PR-0005 la provisión de empleos en la Policía Nacional.	1/05/2023 0:00	29/12/2023 23:59

### ***DHO3 - Incrementar el índice de satisfacción de los usuarios con los programas y servicios de bienestar social.***

RESPONSABLE	ACTIVIDAD PROGRAMADA	Fecha Inicial planificada	Fecha final planificada
DIBIE	3.5.2. Realizar seguimiento al cumplimiento de la sinergia corporativa de la DIBIE.	5/07/2023 0:00	4/10/2023 23:59
	3.3. Actualizar el inventario de las viviendas fiscales en el Sistema de Bienestar En Línea 2.0 modulo de vivienda fiscal.	24/07/2023 0:00	27/10/2023 23:59
	3.4 Presentar ante el Director de Bienestar Social los resultados del proyecto de reestructuración del componente.	28/10/2023 0:00	17/11/2023 23:59
	2.4 Crear Propuesta de Valor para los Segmentos de Clientes identificados en los Centros Vacacionales y Recreativos.	1/03/2023 0:00	30/11/2023 0:00
	2.3. Diseñar Plan de Medios para la Estrategia de Ampliación de Cobertura de los Centros Vacacionales.	1/03/2023 0:00	30/11/2023 23:59
	2.6 Diseñar Portafolio de Servicios para el componente de Recreación, Deporte y Cultura.	1/03/2023 0:00	30/11/2023 23:59
	2.1. Ampliar la Cobertura de atención en los Centros Vacacionales y recreativos.	1/03/2023 0:00	30/11/2023 23:59
	2.2. Realizar el Estudio de Costo Beneficio de la implementación de la Propuesta de Valor creada para cada uno de los Segmento identificados en los Centros Vacacionales y Recreativos.	1/03/2023 0:00	30/11/2023 23:59
	2.5 Implementar Modelo de Tarifas Diferenciales para los Centros Vacacionales y Recreativos.	1/03/2023 0:00	30/11/2023 23:59
	2.7 Realizar seguimiento al cumplimiento de las acciones planteadas en la categoría 2.	20/09/2023 0:00	15/12/2023 23:59

## ***DHO4 - Incrementar la satisfacción de los usuarios del SSPN brindando una atención con enfoque, humanizado, con calidad y oportunidad.***

### ***Perspectiva Desarrollo Humano y Organizacional***

RESPONSABLE	ACTIVIDAD PROGRAMADA	Fecha Inicial planificada	Fecha final planificada
DISAN	6.3. Desplegar la estrategia de adherencia de las guías de practica clínica a los médicos generales de consulta externa de la red propia.	21/04/2023 0:00	27/10/2023 23:00
	7.3. Implementar la estrategia de aprendizaje colaborativo según priorización definidas en la fase inicial.	3/07/2023 0:00	17/11/2023 23:00
	5.3. Realizar la reingeniería en el lenguaje de programación seleccionado los módulos priorizados del Sistemas de Información de Salud Policial - SISAP Fase 2.	1/07/2023 0:00	25/11/2023 23:00
	1.3. Ejecutar el Plan de trabajo comunicacional o brief, para la socialización y difusión de contenidos estratégicos en materia de Atención Primaria en Salud-APS del SSPN.	1/06/2023 0:00	30/11/2023 23:00
	1.4. Realizar seguimiento a la implementación del Plan de Comunicación o brief, para la socialización y difusión de contenidos estratégicos en materia de Atención Primaria en Salud-APS del SSPN.	1/07/2023 0:00	30/11/2023 23:00
	10.4. Evaluar la Estrategia de intervención de Junta médico Laboral.	1/06/2023 0:00	5/12/2023 23:00
	7.4. Evaluar los resultados de la estrategia de aprendizaje colaborativo realizada.	20/11/2023 0:00	7/12/2023 23:00
	9.4. Definir lineamiento para el levantamiento de la Nota actuarial de Aseguramiento del SSPN.	1/10/2023 0:00	10/12/2023 23:00
	1.5. Ajustar desviaciones en la ejecución del Plan de Comunicación o brief, para la socialización y difusión de contenidos estratégicos en materia de Atención Primaria en Salud-APS del SSPN.	1/09/2023 0:00	12/12/2023 23:00
	2.5. Evaluar el impacto de la aplicabilidad del lineamiento emitido para la celebración de los contratos realizados para las enfermedades de alto costo en las Regionales de Aseguramiento en Salud (RASES) del SSPN.	1/10/2023 0:00	14/12/2023 23:00
	4.4. Evaluar el impacto de la campaña SER+.	30/11/2023 0:00	15/12/2023 23:00
	5.4. Evaluar los resultados de la reingeniería de los módulos priorizados del Sistemas de Información de Salud Policial - SISAP.	25/11/2023 0:00	15/12/2023 23:00
6.4. Evaluar el impacto de la estrategia de adherencia de las guías de práctica clínica a los médicos generales de consulta externa de la red propia.	28/10/2023 0:00	15/12/2023 23:00	

### ***DHO5 - Gestionar los riesgos institucionales.***

RESPONSABLE	ACTIVIDAD PROGRAMADA	Fecha Inicial planificada	Fecha final planificada
OFPLA	2. Actualizar el riesgo del Modelo de Gestión Humana alineado a la Ley 2179 del 30 de diciembre de 2021.	1/01/2023 0:00	30/10/2023 23:59
	10. Evaluar el desempeño de los riesgos institucionales.	1/06/2023 0:00	5/12/2023 23:59
	9. Evaluar el desempeño de los riesgos institucionales.	1/06/2023 0:00	8/12/2023 23:59
	3. Evaluar el desempeño de los riesgos institucionales.	1/01/2023 0:00	10/12/2023 23:59
	8. Evaluar el impacto y desempeño de la gestión de los riesgos institucionales.	1/01/2023 0:00	26/12/2023 0:00
	5. Evaluar el desempeño de los riesgos institucionales.	1/01/2023 0:00	26/12/2023 23:59

### ***DHO6 - Contribuir a la innovación del servicio de policía hacia la transformación de conflictos con sentido social, equidad y legitimidad en relación con la convivencia y la paz.***

RESPONSABLE	ACTIVIDAD PROGRAMADA	Fecha Inicial planificada	Fecha final planificada
UNIPEP	1.3. Elaboración y trámites de aprobación del lineamiento administrativo	30/09/2023 0:00	20/12/2023 0:00
	3.2 Elaborar documento institucional para la actuación de la prevención de la no estigmatización	1/04/2023 0:00	20/12/2023 0:00
	3.4. Evaluar la apropiación de la estrategia de no estigmatización	1/11/2023 0:00	20/12/2023 0:00
	3.3. Difundir el decálogo de actuación policial para la no estigmatización y su cobertura	16/08/2023 0:00	20/12/2023 23:59
	1.4. Realizar el lanzamiento del acto administrativo	25/11/2023 0:00	31/12/2023 0:00
	2.4. Evaluación de la información sobre los hechos victimizantes con otras visiones del conflicto armado interno	1/10/2023 0:00	31/12/2023 0:00

### ***DH07 - Definir el modelo de gestión del conocimiento.***

RESPONSABLE	ACTIVIDAD PROGRAMADA	Fecha Inicial planificada	Fecha final planificada
DITAH	2. Piloto de la metodología.	1/08/2023 0:00	30/11/2023 23:59
	3. Evaluación del impacto.	1/12/2023 0:00	15/12/2023 23:59

### ***DH09 - Diseñar y ejecutar el Plan Estratégico de Tecnologías de la Información y las Comunicaciones para el servicio de policía.***

RESPONSABLE	ACTIVIDAD PROGRAMADA	Fecha Inicial planificada	Fecha final planificada
OFTIC	1.5. Realizar la migración en el lenguaje de programación seleccionado del Sistema de Información para la Administración del Talento Humano (SIATH) Fase 4.	1/07/2023 0:00	15/11/2023 23:59
	1.6. Realizar la migración en el lenguaje de programación seleccionado del Sistema de Información de Sanidad Policial (SISAP) Fase 4.	1/07/2023 0:00	15/11/2023 23:59
	1.7. Realizar la migración en el lenguaje de programación seleccionado del Sistema de información para la gestión de elementos del servicio policial (SIGES) Fase 2.	1/07/2023 0:00	15/11/2023 23:59
	2.4. Realizar la transferencia del Sistema de Información SICОВI a la Dirección de Protección Fase 2.	1/07/2023 0:00	15/11/2023 23:59
	2.5. Realizar la transferencia del Sistema de Información Sistema de información gestión comunitaria SIGCO a la Jefatura del Servicio de Policía Fase 2.	1/07/2023 0:00	15/11/2023 23:59
	1.8. Evaluar los resultados de la migración de los Sistemas de Información priorizados de la Policía Nacional.	16/11/2023 0:00	30/11/2023 23:59
	2.6. Evaluar los resultados de la transferencia de los Sistemas de Información priorizados de la Policía Nacional.	16/11/2023 0:00	30/11/2023 23:59



# *Perspectiva Recursos Estratégicos*



**Dios y  
Patria**





Perspectiva Proyectada	Primer trimestre	Segundo trimestre	tercer trimestre	cuarto trimestre
	22%	22%	26%	30%

#### Unidades que aportan a la perspectiva

R1	R2	R3	R4
OFPLA	OFPLA	DIRAF	OFPLA

**R1 - Generar un cambio en la distribución del presupuesto de tal manera que sea por planes, programas y proyectos, de acuerdo a las capacidades institucionales.**

RESPONSABLE	ACTIVIDAD PROGRAMADA	Fecha Inicial planificada	Fecha final planificada
OFPLA	5. Definir la documentación para de manejo y uso de la herramienta de costeo a nivel nacional.	1/08/2023 0:00	31/10/2023 23:59
	6. Evaluación de impacto de la herramienta de costeo automática y adaptable a cualquier requerimiento del servicio de policía.	1/11/2023 0:00	15/12/2023 23:59
ORECI	3.2. Relacionamiento estratégico.	7/01/2023 0:00	15/12/2023 23:59
	5.4. Accionabilidad de la Cooperación Internacional.	10/01/2023 0:00	15/12/2023 23:59

**R3 - Incorporar a los procesos el modelo de administración para medir los resultados logísticos y financieros.**

UNIDAD	Nombre	Fecha Inicial planificada	Fecha final planificada
DIRAF	4. Dar aplicación a la herramienta metodología con el fin realizar seguimiento a las reglas de negocio.	1/05/2023 0:00	1/10/2023 0:00
	5. Evaluación del impacto logrado en la aplicación de la herramienta metodológica para la vigencia.	1/10/2023 0:00	1/12/2023 0:00

**R4 - Evaluar el impacto de la ejecución de los recursos para determinar la pertinencia en el desarrollo de la institución.**

UNIDAD	Nombre	Fecha Inicial planificada	Fecha final planificada
OFPLA	4. Evaluar prospectivamente el plan plurianual de inversión y el marco fiscal de gasto propuesto para la institución 2023-2026, frente a los resultados planificados en nuevo Plan de Desarrollo que presente el Gobierno Nacional y que apruebe el Congreso de la República.	1/10/2023 0:00	15/12/2023 23:59

## CONCLUSIONES

- Como resultado del cierre del tercer trimestre de 2023 se logró el cumplimiento de 110 tareas, generando un **97,22%** de cumplimiento
- Hasta la fecha se evidencia el siguiente aporte al plan de acción 2023, el cual cuenta con nivel de cumplimiento; primer trimestre: **17%**, segundo trimestre: **23%**, tercer trimestre: **21%** y cuarto trimestre: **36%**.
- Frente a la perspectiva del servicio de policía para la vigencia 2023, se establecieron **120 tareas** con un nivel de cumplimiento del **100%**.
- Frente a la perspectiva de Desarrollo Humano y Organizacional se tenían programadas 130 tareas con un nivel de cumplimiento del **94,23%**.
- La perspectiva de Recursos Estratégicos para la vigencia 2023 se establecieron 27 tareas con un nivel de cumplimiento del **100%**.



**Dios y**  
*Patria*

Policía Nacional de Colombia  
Oficina de Planeación  
Carrera 59 # 26-21 CAN, Bogotá  
[Ofpla.guges@policia.gov.co](mailto:Ofpla.guges@policia.gov.co)  
[www.policia.gov.co](http://www.policia.gov.co)