

# Informe de Gestión

Previo a la Rendición de Cuentas  
Vigencia 2022



**DIOS  
Y  
PATRIA**  
Es un honor ser Policía

 @PoliciaCmarca

 @policia\_cundinamarca

**CR. Edwin Masleider Urrego Pedraza**  
Departamento de Policía Cundinamarca

## Introducción

El Departamento de Policía Cundinamarca, unidad Policial que tiene como misión contribuir a la satisfacción de las necesidades de seguridad y tranquilidad públicas, mediante un efectivo servicio fundamentado en la prevención, investigación criminal, control de delitos y comportamientos contrarios a la convivencia, coadyuvando a garantizar las condiciones necesarias para que los habitantes dentro de la jurisdicción del Departamento puedan ejercer sus derechos y libertades públicas, por lo tanto busca dar cumplimiento a la Rendición de cuentas en observancia de la Ley 489 1998 en su artículo 33; Ley 1474 del 2011 artículo 78; Ley 1757 del 2015 – título IV, las cuales establecen los lineamientos para las entidades públicas a través de la democracia participativa y democratización de la gestión pública, los mecanismos de participación ciudadana, promover los derechos de los ciudadanos respecto del correcto funcionamiento de la administración pública, con el objeto de involucrar a los ciudadanos y organizaciones de la sociedad civil en la formulación, ejecución, control y evaluación de la gestión pública; con el informe previo, el lector podrá constatar de forma pormenorizada la estadística, datos, hechos y actividades enfocadas en la protección de los Derechos humanos bajo los siguientes ítems:

### Rendición de cuentas con Enfoque en Derechos Humanos y Paz

- a. Identificación de Derechos Humanos:** Durante la gestión de la vigencia 2022 el Departamento direccionó sus capacidades logísticas y de talento humano en busca de la protección de la vida, honra, bienes, libertades personales y colectivas, dignidad, protección de los niños, niñas y adolescentes, protección del medio ambiente y el ecosistema, a través del despliegue de acciones institucionales que permitieron coadyuvar a la consolidación de paz en el Departamento, en observancia a la reducción de los diferentes delitos de impacto, la investigación criminal, inteligencia y la disrupción del delito, en donde se lograron importantes capturas, aprehensiones y desarticulación de los Grupos Delincuenciales Comunes Organizados GDCO que delinquen en el Departamento y en diferentes zonas del país.
- b. Cumplimiento de las condiciones:** El Departamento de Policía Cundinamarca, atendiendo a los lineamientos y políticas de austeridad en el gasto y el correcto funcionamiento de los recursos, bajo las premisas de eficacia y eficiencia, dispuso de grandes esfuerzos para la gestión de equipo automotor, bienes y servicios (suministro de combustible, capacitación, mantenimiento preventivo y correctivo de instalaciones policiales, mantenimiento del componente de movilidad y tecnología) con el fin de brindar un servicio de Policía 24 horas y garantizar los derechos ciudadanos y las libertades públicas.
- c. Resultados y procesos para el cumplimiento de la misión:** El Departamento lidera importantes campañas preventivas de impacto a la contribución del mejoramiento del medio ambiente, capacitando diferentes sectores de la población en cuanto a la protección del agua, promover la siembra de árboles, fomentar la denuncia de delitos ambientales y la socialización de las políticas ambientales dirigidas al cliente interno, los colaboradores y partes interesadas, de esta forma conservar las diferentes formas de vida en el Departamento.

El departamento de Policía Cundinamarca, en cumplimiento de la misión constitucional, continúa realizando el despliegue de las estrategias en contra del homicidio, el hurto a personas, de celulares, ciber crimen, extorsión, delitos que afectan la vida y la dignidad humana, las cuales dieron importantes resultados operativos y preventivos en la jurisdicción, consolidando de esta forma la confianza ciudadana.

- d. **Lucha contra la desigualdad o la discriminación:** Siendo garantes de los Derechos Humanos, en el Departamento se realizaron actividades de prevención y seguridad, con grupos objetivos, brindando un trato diferencial, a través de interlocuciones de Derechos humanos, capacitación de líderes sociales, población LGBTIQA+, Afrodescendientes, equidad de género, fortalecimiento y difusión de la línea 155 (línea de atención a la mujer) dando a conocer las rutas de atención y protección.

Durante la gestión de la vigencia 2022, el departamento de Policía Cundinamarca desplegó los procesos, políticas, planes y programas para dar cumplimiento a los objetivos y metas estratégicas contribuyendo de forma activa al Plan Estratégico Institucional.

- e. **Medidas frente a situaciones que pueden afectar la garantía de derechos:** Atendiendo a las políticas institucionales de transparencia policial, el Departamento de Policía Cundinamarca, con el fin de promover el respeto por los DDHH en la ciudadanía, articula entre sus unidades, acciones preventivas mediante la permanente y adecuada instrucción teórica y práctica para el desarrollo de las actividades y procedimientos de policía, manteniendo con ello la supervisión y control de los funcionarios.

## Contexto

Durante la vigencia 2022 al Departamento de Policía Cundinamarca se le asignaron \$9.493.351.549,73 recursos ejecutados al 100%, cumpliendo con los objetivos y metas proyectadas para la vigencia fiscal.

Con base en los criterios establecidos por la ley en aspectos de austeridad del gasto y la correcta optimización de recursos, el departamento realizó el despliegue de las políticas institucionales para la adquisición de bienes y servicios con los cuales garantizar la prestación del servicio de Policía las 24 horas del día en todas las jurisdicciones que hacen parte del Departamento de Policía Cundinamarca, lo cual ha permitido grandes logros operativos para la desarticulación de bandas delincuenciales, atención oportuna a los motivos de policía, fortalecimiento al MNVCC, vigilancia y control en los eventos de afluencia masiva, prevención, control y reducción del delito, mejorando así las condiciones de seguridad y convivencia en el Departamento.

El Departamento ocupó el puesto Nro 19° entre 52 unidades a nivel país y el 2° lugar a nivel regional, en los ámbitos de gestión administrativa y operacional, logros que permiten posicionar la unidad como una de las más seguras del país, gracias al correcto despliegue de las estrategias para contrarrestar fenómenos delincuenciales y delitos de impacto.

## Ejecución Presupuestal

CONCEPTO	PRESUPUESTO	COMPROMISO	OBLIGACION
FUNCIONAMIENTO (RECURSOS DE LA NACIÓN)	\$ 5.852.190.643,02	\$ 5.852.190.643,02	\$ 5.852.190.643,02
FUNCIONAMIENTO (RECURSOS FONDOS ESPECIALES)	\$ 3.340.178.906,71	\$ 3.340.178.906,71	\$ 3.340.178.906,71
INVERSIÓN (FONSET Y FONSECON)	\$ 5.235.256.903	\$ 5.235.256.903	\$ 5.235.256.903
IMPUESTO PREDIAL Y SOBRETASA AMBIENTAL	\$ 300.982.000,00	\$ 300.982.000,00	\$ 300.982.000,00
<b>TOTAL</b>	<b>\$14.728.608.452,73</b>	<b>\$14.728.608.452,73</b>	<b>\$14.728.608.452,73</b>

Para la vigencia 2022, el Departamento realizó un total de 23 contratos y 28 órdenes de compra con un valor de ejecución de \$5.318.735.113,88 en las modalidades de selección establecidas por la Ley 80 de 1993 así:

- Mínima Cuantía 35%
- Selección Abreviada 59%
- Contratación Directa 6%

## Estados Financieros

CONCEPTO	AÑO 2021	AÑO 2022	Diferencia \$	Diferencia %
ACTIVO	259.490.282.390	234.190.117.218	-25.300.165.172,00	90,3%
PASIVO	513.754.658	293.877.105	-219.877.553,00	57,2%
PATRIMONIO	254.616.421.367	259.043.250.679	4.426.829.312,00	101,7%

## Cumplimiento de Metas

El Departamento de Policía de Cundinamarca, durante la vigencia 2022, en cumplimiento a las políticas institucionales de gestión y desempeño, cumplió a cabalidad con 730 tareas cargadas a la herramienta Suite Vision Empresarial en un 100%, tareas las cuales hacen parte del seguimiento de la institución, tendientes a garantizar y optimizar el Servicio Público de Policía alineado a las policías establecidas por el Gobierno Nacional.

Dentro de los indicadores de Gestión el Departamento cuenta con 14 procesos y 68 indicadores los cuales de acuerdo a la calificación final del IV Trimestre se obtuvieron los siguientes resultados:



## Plan de Acción 2022

Dentro del Plan de Acción 2022, el Departamento cumplió con el 100%, de 730 tareas cargadas a la unidad, actividades generadas para realizar seguimiento a los objetivos establecidos por la Policía Nacional, tendientes a la optimización del Servicio de Policía, alineado a lo establecido por el Gobierno Nacional (Plan Nacional de Desarrollo).

## Auditorías y Control Interno

Durante la vigencia 2022, el Departamento de Policía Cundinamarca fue objeto de 04 auditorías por parte del Área de Control Interno, así como la participación activa en auditoría realizada por la Contraloría General de la Nación, de la cual se encontró 01 hallazgo con alcance disciplinario.

- 14 Hallazgos Área de Control Interno
- 01 con Alcance Disciplinario y 13 operacionales.

Por lo anterior y como parte de la mejora continua se tienen 14 acciones correctivas de las cuales 13 se encuentran en desarrollo y 01 finalizadas, actividades las cuales permiten mejorar día a día el servicio público de Policía.

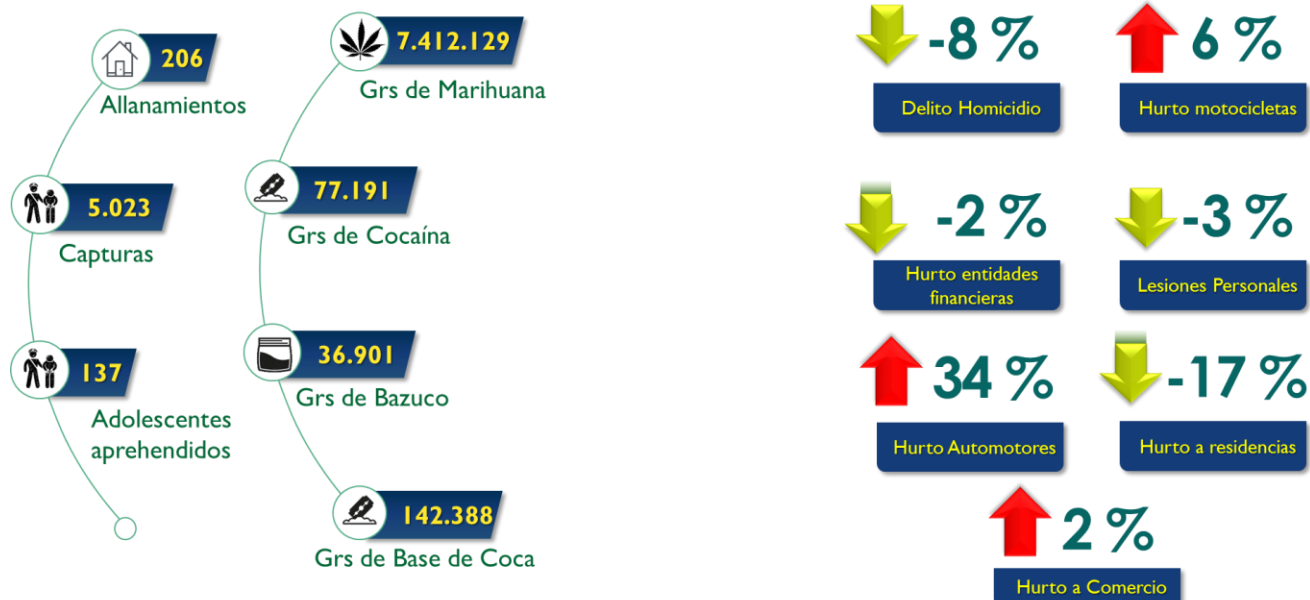
## Gestión

### Seguridad y convivencia ciudadana

El Departamento de Policía Cundinamarca, en cumplimiento de la misión constitucional de proteger la vida, integridad personal, dignidad, protección de los Derechos Humanos, así como, hacer frente a los delitos de hurto a persona, homicidio, lesiones personales, extorsión entre otros, desplegó la estrategia denominada “ESRED – Estrategia para la Reducción del Delito en el Departamento de Policía Cundinamarca” focalizando principalmente las capacidades institucionales en los municipios de Girardot, Fusagasugá, Ubaté y La Mesa, impactando en los lugares o puntos de mayor afectación. Esta estrategia ha permitido disminuir los fenómenos delictivos, coadyuvando a la mejorar las condiciones de seguridad y convivencia ciudadana en el Departamento, tanto en la zona urbana y rural.

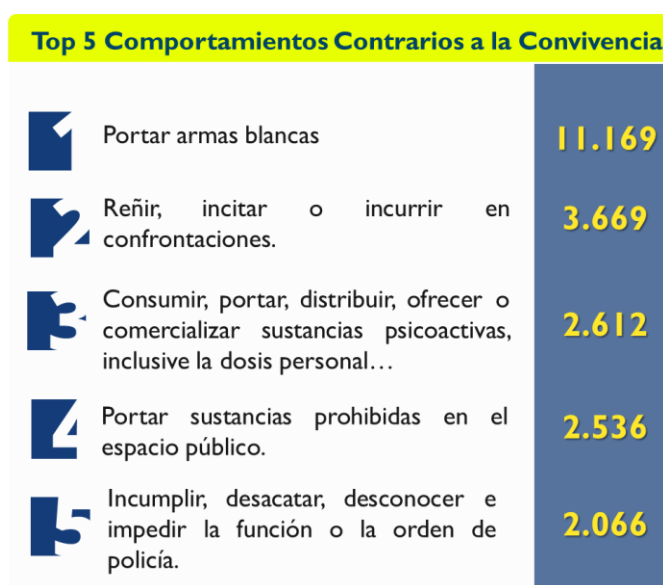
DEPARTAMENTO DE CUNDINAMARCA				
DELITOS	TOTAL 2021	TOTAL 2022	DIF	%
HOMICIDIOS COMUNES	172	159	-13	-8
HOMICIDIOS EN AT	253	316	63	25
LESIONES PERSONALES	4260	4128	-132	-3
LESIONES EN AT	846	1707	861	102
HURTO A PERSONAS	3635	4026	391	11
HURTO A RESIDENCIAS	1448	1431	-17	-1
HURTO A COMERCIO	907	921	14	2
HURTO A AUTOMOTORES	116	156	40	34
HURTO A MOTOCICLETAS	353	373	20	6
HURTO PIRATERÍA TERRESTRE	10	15	5	50
HURTO ABIGEATO	217	182	-35	-16
SECUESTRO	1	5	4	400
EXTORSIÓN	134	142	8	6
DELITOS SEXUALES	910	779	-131	-14
HURTO ENTIDADES FINANCIERAS	2	0	-2	-100
CANTIDAD CELULARES HURTADOS	1415	1314	-101	-7

## Resultados operativos – disminución de los delitos.



## Impacto de la aplicación de la ley 1801 Código Nacional de Convivencia y Seguridad Ciudadana

Frente a la aplicación de la Ley 1801 del 29 de julio de 2016 Código Nacional de Seguridad y Convivencia Ciudadana; el Departamento obtiene los siguientes resultados en cuanto a la aplicación material de la norma de convivencia. Se evidencia en el reporte general del año 2021, que se aplicaron 20.319 órdenes de comparendo ante los comportamientos contrarios evidenciados.



Datos extraídos de la herramienta RNMC – Policía Nacional

## Prevención y Educación Ciudadana

El Departamento de Policía Cundinamarca, enmarcado en las actividades de prevención y educación ciudadana, ha realizado importantes acciones de impacto, las cuales permiten fortalecer la comunicación y acercamiento ciudadano, así como el trabajo interinstitucional y articulado con las autoridades político administrativas, con las siguientes cifras así:

ACTIVIDADES OFICINA PREVENCIÓN Y EDUCACIÓN CIUDADANA 2022		
TIPO DE ACTIVIDAD	CANTIDAD	PERSONAS IMPACTADAS
Campañas educativas	2342	41194
Gestión comunitaria	57	1497
Encuentros comunitarios	509	8090
RED DE PARTICIPACIÓN CIUDADANA 2022		
TIPO DE ACTIVIDAD	CANTIDAD	INTEGRANTES
Cívica de mayores	01	57
Cívica juvenil	02	18
Cívica infantil	22	107
Red de apoyo (RAPCO)	30	72
Red de apoyo (RASCI)	35	1093
Frentes de seguridad	03	38
ESTRATEGIA EMFAG (FAMILIA Y GÉNERO) 2022		
MEDIDAS DE PROTECCION	INGRESADAS AL SIMEP	SEGUIMIENTO A MEDIDAS
1546	1546	1546

## Gestión Territorial de la mano por la Seguridad

Durante la vigencia 2022 se registraron **111** proyectos de inversión ante las administraciones municipales para el fortalecimiento del servicio de Policía, lo cual permitió lograr una gestión de **\$14.348.454.889**.

### Recursos Gestionados 2022

RECURSO	PROYECTO	LINEA DE INVERSIÓN	VALOR
FONSET	\$ 1.193.411.754,00	Combustible	\$ 870.905.772,00
		Movilidad (01 camioneta - 03 motocicletas)	\$ 288.325.903,00
		Tecnología (04 computadores - 07 impresoras - 03 licencias - 03 T.V)	\$ 34.180.079,00
FONSECON	\$ 3.482.467.582,00	Estación de Policía Ricaurte	\$ 3.482.467.582,00
CONVENIO (TRANSITO)	\$ 559.377.567,00	movilidad (01 Microbus - 07 motocicletas)	\$ 420.260.795,00
		Intendencia y logística	\$ 139.116.772,00

ACTIVIDAD	CANTIDAD
CONSEJOS DE SEGURIDAD	351
COMITES DE ORDEN PUBLICO	243
COMITES CIVILES DE CONVIVENCIA	152
CONSEJOS DE SEGURIDAD Y CONVIVENCIA	111
ENCUENTRO DEPARTAMENTAL "Fortalecimiento de saberes del Código Nacional de Convivencia y Seguridad Ciudadana" con Comandantes de Estación, Alcaldes e Inspectores de Policía,	
VISTAS DE ACOMPAÑAMIENTO A COMNDANTES Y ALCALDIAS	18



## Modelo Nacional de Vigilancia Comunitaria por Cuadrantes

El despliegue en el Departamento de Policía Cundinamarca del sistema de información de vigilancia comunitaria por cuadrantes (SIVICC2), en sus seis módulos CUADRANTES-PLANEACION-MINUTAS-REPORTES-VISOR - GEOGRAFICO-APLICACIÓN MOVIL, ha contribuido al mejoramiento del servicio de policía, toda vez que el seguimiento y control sobre el personal perteneciente a los 137 cuadrantes de los cuales 104 manejan la metodología 2D y 33 la 3D, incrementa la actividad operacional y se constituye en la principal herramienta tecnológica, con injerencia en otros aplicativos como lo son Sistema Nacional de consultas (SINAC) y el registro nacional de medidas correctivas (RNMC).



## Contratación

Detalle pormenorizado de los procesos de Contratación y Gestión vigencia 2022



No. CONTRATO	OBJETO	VALOR TOTAL	ESTADO
<b>ORDEN DE COMPRA - 2022</b>			
ORDEN DE COMPRA 84213	SUMINISTRO DE GASOLINA CORRIENTE Y ACPM DIÉSEL PARA EL PARQUE AUTOMOTOR DE LA SECCIONAL DE TRÁNSITO Y TRANSPORTE DEL DEPARTAMENTO DE POLICÍA CUNDINAMARCA	\$140.000.000,00	EJECUTADO
ORDEN DE COMPRA 84362	SUMINISTRO DE COMBUSTIBLE ACPM DIESEL CORRIENTE Y GASOLINA CORRIENTE PARA EL PARQUE AUTOMOTOR ASIGNADO A LA REGIÓN DE POLICÍA 1	\$10.000.000,00	EJECUTADO
ORDEN DE COMPRA 85095	SUMINISTRO DE ACPM DIÉSEL PARA LAS PLANTAS ELÉCTRICAS DE LOS SITIOS DE REPETICIÓN DEL SISTEMA TRONCALIZADO UBICADOS EN LOS CERROS Y BASE DEL DEPARTAMENTO DE POLICÍA CUNDINAMARCA	\$21.000.000,00	EJECUTADO
ORDEN DE COMPRA 85269	ADQUISICIÓN DE ELEMENTOS DE CAFETERÍA PARA EL DEPARTAMENTO DE POLICÍA CUNDINAMARCA	\$8.997.640,00	LIQUIDADO
ORDEN DE COMPRA 85826	ADQUISICIÓN DE ELEMENTOS DE PROTECCIÓN PERSONAL (EPP-30TAPABOCAS DESECHABLES CAJA POR 100 UNIDADES) CON EL FIN DE AFRONTAR EL COVID -19 PARA EL PERSONAL DE LA REGIÓN DE POLICÍA N° 1	\$8.997.640,00	LIQUIDADO
ORDEN DE COMPRA 85909	ADQUISICIÓN DE ELEMENTOS DE ASEO (PA-1- ALCOHOL -ANTISÉPTICO DE USO EXTERNO AL 70 % FRASCO PASTICO BOTELLA X 750 CC) CON EL FIN DE PREVENIR EL CONTAGIO DEL CORONAVIRUS COVID 19 Y ADOPTAR MEDIDAS PARA HACER FRENTE AL VIRUS, PARA EL PERSONAL DE LA REGIONAL DE POLICÍA No 1.	\$8.997.640,00	LIQUIDADO
ORDEN DE COMPRA 88479	ADQUISICIÓN DE PÓLIZAS DE SEGURO OBLIGATORIO CONTRA ACCIDENTES DE TRÁNSITO-SOAT PARA EL PARQUE AUTOMOTOR DEL DEPARTAMENTO DE POLICÍA CUNDINAMARCA	\$366.173.299,00	EJECUTADO
ORDEN DE COMPRA 88679	ADQUISICIÓN DE ELEMENTOS DE PAPELERÍA, ÚTILES DE ESCRITORIO Y OFICINA PARA LA SECCIONAL DE TRÁNSITO Y TRANSPORTE CUNDINAMARCA	\$49.999.468,00	LIQUIDADO
ORDEN DE COMPRA 92196	SERVICIO DE ASEO Y LIMPIEZA A TODO COSTO DE LAS INSTALACIONES DONDE FUNCIONA LA BASE DEL DEPARTAMENTO DE POLICÍA CUNDINAMARCA PARA LA VIGENCIA	\$101.610.807,06	LIQUIDADO
ORDEN DE COMPRA 94857	MANTENIMIENTO PREVENTIVO Y CORRECTIVO PARA VEHÍCULOS INCLUIDAS AUTOPARTES Y MANO DE OBRA ; PARA EL PARQUE AUTOMOTOR DEL PROGRAMA JUSTICIA Y PAZ SEPRO Y ESCUADRÓN MÓVIL DE CARABINEROS Y ANTITERRORISMO No 12 DECUN	\$27.000.000,00	EJECUTADO

ORDEN DE COMPRA 94858	MANTENIMIENTO PREVENTIVO Y CORRECTIVO PARA VEHÍCULOS DE CARGA PESADA INCLUIDA AUTOPARTES Y MANO DE OBRA PARA EL PARQUE AUTOMOTOR DEL ESCUADRÓN MÓVIL DE CARABINEROS Y ANTITERRORISMO No 12 DECUN	\$8.000.000,00	EJECUTADO
ORDEN DE COMPRA 97678	ADQUISICIÓN DE EQUIPOS COMPUTO PARA LA SECCIONAL DE TRÁNSITO Y TRASPORTE DECUN	\$42.150.684,00	EJECUTADO
ORDEN DE COMPRA 97889	SUMINISTRÓ DE GASOLINA CORRIENTE Y APM DIÉSEL PARA EL PARQUE AUTOMOTOR DE LA BASE Y ESPECIALIDADES DEL DEPARTAMENTO DE POLICÍA CUNDINAMARCA	\$480.000.000,00	EN EJECUCION
ORDEN DE COMPRA 98356	MANTENIMIENTO PREVENTIVO Y CORRECTIVO PARA LOS VEHÍCULOS MARCA MAZDA DEL DEPARTAMENTO DE POLICÍA CUNDINAMARCA.	\$39.999.999,94	EN EJECUCION
ORDEN DE COMPRA 98358	MANTENIMIENTO PREVENTIVO Y CORRECTIVO PARA LOS VEHÍCULOS MARCA FORD INCLUIDOS AUTOPARTES Y MANO DE OBRA; PARA EL PARQUE AUTOMOTOR DEL DEPARTAMENTO DE POLICÍA CUNDINAMARCA.	\$2.000.000,00	EN EJECUCION
ORDEN DE COMPRA 98363	MANTENIMIENTO PREVENTIVO Y CORRECTIVO PARA LOS VEHÍCULOS MARCA MITSUBISHI INCLUIDOS AUTOPARTES Y MANO DE OBRA; PARA EL PARQUE AUTOMOTOR DEL DEPARTAMENTO DE POLICÍA CUNDINAMARCA VIGENCIA 2022-2023	\$15.000.000,01	EN EJECUCION
ORDEN DE COMPRA 98394	MANTENIMIENTO PREVENTIVO Y CORRECTIVO PARA LOS VEHÍCULOS MARCA TOYOTA INCLUIDOS AUTOPARTES Y MANO DE OBRA PARA EL PARQUE AUTOMOTOR DEL DEPARTAMENTO DE POLICÍA CUNDINAMARCA VIGENCIA 2022-2023	\$22.800.000,00	EN EJECUCION
ORDEN DE COMPRA 98404	MANTENIMIENTO PREVENTIVO Y CORRECTIVO PARA LOS VEHÍCULOS MARCA RENAULT -CAMPEROS Y PICKAP INCLUIDOS AUTOPARTES Y MANO DE OBRA PARA EL PARQUE AUTOMOTOR DEL DEPARTAMENTO DE POLICÍA CUNDINAMARCA VIGENCIA 2022-2023	\$6.999.999,98	EN EJECUCION
ORDEN DE COMPRA 98573	MANTENIMIENTO PREVENTIVO Y CORRECTIVO PARA LOS VEHÍCULOS AUTOMOVILES MARCA CHEVROLET INCLUIDAS AUTOPARTES Y MANO DE OBRA PARA EL PARQUE AUTOMOTOR DEL DEPARTAMENTO DE POLICÍA CUNDINAMARCA VIGENCIA 2022-2023	\$5.000.000,00	EN EJECUCION
ORDEN DE COMPRA 98639	MANTENIMIENTO PREVENTIVO Y CORRECTIVO PARA LOS VEHÍCULOS AUTOMOVILES MARCA RENAULT INCLUIDAS AUTOPARTES Y MANO DE OBRA PARA EL PARQUE AUTOMOTOR DEL DEPARTAMENTO DE POLICÍA CUNDINAMARCA VIGENCIA 2022-2023	\$7.500.000,00	EN EJECUCION

ORDEN DE COMPRA 98766	MANTENIMIENTO PREVENTIVO Y CORRECTIVO PARA LOS VEHÍCULOS MARCA CHEVROLET-CAMPEROS INCLUIDAS AUTOPARTES Y MANO DE OBRA PARA EL PARQUE AUTOMOTOR DEL DEPARTAMENTO DE POLICÍA CUNDINAMARCA VIGENCIA 2022-2023	\$46.000.000,00	EN EJECUCION
ORDEN DE COMPRA 98707	RECARGA DE EXTINTORES PARA EL DEPARTAMENTO DE POLICÍA CUNDINAMARCA	\$9.468.470,90	LIQUIDADO
ORDEN DE COMPRA 98940	MANTENIMIENTO PREVENTIVO Y CORRECTIVO PARA LOS VEHÍCULOS INCLUIDAS AUTOPARTES Y MANO DE OBRA PARA EL PARQUE AUTOMOTOR DEL DEPARTAMENTO DE POLICÍA CUNDINAMARCA PARA LA MARCA CHEVROLET CARGA PESADA VIGENCIA 2022-2023	\$35.500.000,00	EN EJECUCION
ORDEN DE COMPRA 99494	ADQUISICIÓN DE VEHÍCULO (CAMIONETA PICKUP, NO UNIFORMADA DE SERVICIO OFICIAL PARA LA UNIDAD BÁSICA DE INVESTIGACIÓN CRIMINAL DE LA SECCIONAL DE TRÁNSITO Y TRASPORTE DECUN)	\$164.515.217,00	EJECUTADO
ORDEN DE COMPRA 100021	MANTENIMIENTO PREVENTIVO Y CORRECTIVO PARA LOS VEHÍCULOS INCLUIDAS AUTOPARTES Y MANO DE OBRA PARA MOTOCICLETAS MARCA HONDA DEL DEPARTAMENTO DE POLICÍA CUNDINAMARCA VIGENCIA 2022-2023.	\$11.045.000,00	EN EJECUCION
ORDEN DE COMPRA 100027	MANTENIMIENTO PREVENTIVO Y CORRECTIVO PARA LOS VEHÍCULOS INCLUIDAS AUTOPARTES Y MANO DE OBRA PARA MOTOCICLETAS MARCA YAMAHA DEL DEPARTAMENTO DE POLICÍA CUNDINAMARCA VIGENCIA 2022-2023.	\$34.000.000,00	EN EJECUCION
ORDEN DE COMPRA 100080	MANTENIMIENTO PREVENTIVO Y CORRECTIVO PARA LOS VEHÍCULOS INCLUIDAS AUTOPARTES Y MANO DE OBRA PARA MOTOCICLETAS MARCA SUZUKI DEL DEPARTAMENTO DE POLICÍA CUNDINAMARCA VIGENCIA 2022-2023	\$73.000.000,00	EN EJECUCION
ORDEN DE COMPRA 101003	SERVICIO Y ASEO Y LIMPIEZA A TODO COSTO DE LAS INSTALACIONES DONDE FUNCIONA LA BASE DEL DEPARTAMENTO DE POLICÍA CUNDINAMARCA.	\$201.690.137,78	EN EJECUCION

No. CONTRATO	OBJETO	VALOR TOTAL	ESTADO
<b>CONTRATOS - 2022</b>			
26-2-10001-22	ADQUISICIÓN DE ACEITE PARA LAS PLANTAS ELÉCTRICAS DE LOS SITIOS DE REPETICIÓN DE LOS SISTEMAS TRONCALIZADO UBICADOS EN LOS CERROS DE LA BASE DEL DEPARTAMENTO DE POLICÍA CUNDINAMARCA	\$20.900.000,00	EJECUTADO

26-7-10002-22	PRESTACIÓN DE SERVICIO DE AUTSOURCING DE IMPRESIÓN, FOTOCOPIADO Y SCANNER PARA LAS DIFERENTES DEPENDENCIAS DEL DEPARTAMENTO DE POLICÍA CUNDINAMARCA	\$100.000.000,00	EJECUTADO
26-7-10003-22	SERVICIO DE ALIMENTACIÓN PARA EL PERSONAL DEL DEPARTAMENTO DE POLICÍA CUNDIMARCA QUE APOYA EL EVENTO ELECTORAL	\$130.000.000,00	LIQUIDADO
26-2-10004-22	ADQUISICIÓN DE ACEITE LUBRICANTE DE ARMAS PARA EL MANTENIMIENTO DEL MATERIAL DE ARMAMENTO	\$14.997.756,00	LIQUIDADO
26-7-10005-22	PRESTACIÓN DE SERVICIO DE TRASPORTE TERRESTRE DEL PERSONAL COMICIOS ELECTORALES VIGENCIA 2022 EN LA JURISDICCIÓN DEL DEPARTAMENTO DE POLICÍA CUNDINAMARCA	\$114.018.000,00	EJECUTADO
26-7-10006-22	SERVICIO DE ACTIVIDADES DE INTEGRACIÓN Y FORTALECIMIENTO DE FACTORES PROTECTORES QUE CONTRIBUYEN A AFIANZAR LAS CONDICIONES DE CALIDAD DE VIDA-COMPONENTE RECREACIÓN, ASISTENCIA PSICOSOCIAL, DEPORTE, CULTURA Y TURISMO PARA EL PERSONAL DE LA DECUN, SETRA Y REGI1.	\$742.674.352,21	EJECUTADO
26-2-10007-22	ADQUISICIÓN DE ELEMENTOS DE SEGURIDAD INDUSTRIAL (PROTECCIÓN PERSONAL PARA LA BRIGADA DE EMERGENCIA) PARA EL PERSONAL DE LA REGIONAL DE POLICÍA N-1	\$1.433.950,00	EJECUTADO
26-7-10008-22	SERVICIO DE CATERING, CAFETERÍA Y RESTAURANTE PARA ENTES EXTERNOS Y FUNCIONARIOS ADSCRITOS AL DEPARTAMENTO DE POLICÍA CUNDINAMARCA	\$150.000.000,00	EJECUTADO
26-7-10009-22	SERVICIO DE ALIMENTACIÓN PARA EL PERSONAL DEL DEPARTAMENTO DE POLICÍA CUNDIMARCA QUE APOYA EL EVENTO ELECTORAL	\$60.000.000,00	LIQUIDADO
26-2-10010-22	ADQUISICIÓN SITIO EXPANDIBLE GTR 8000 PARA SITIO DE REPETICIÓN TRUNKING EN 800 MHZ PARA EL SISTEMA ASTRO 25	\$1.386.146.736,00	EJECUTADO
26-2-10011-22	ADQUISICIÓN DE UN ARCO DETECTOR DE METALES, Y DETECTORES DE METALES DE MANO PARA LA SEGURIDAD DE LAS INSTALACIONES DE LA REGIÓN DE POLICÍA NO 1.	\$ 9.481.021,00	EJECUTADO
26-2-10012-22	ADQUISICIÓN DE MÁQUINAS DE OFICINA, CONTABILIDAD E INFORMÁTICA Y ELEMENTOS PARA MANTENIMIENTOS DE REDES DEL DEPARTAMENTO DE POLICÍA CUNDINAMARCA	\$55.219.966,00	EJECUTADO
26-7-10013-22	MANTENIMIENTO ESCANER DE RAYOS X PARA EQUIPAJE PARA LA REGIÓN DE POLICÍA No. 1	\$9.950.000,00	EJECUTADO

26-2-10014-22	ADQUISICIÓN DE ELEMENTOS PARA MANTENIMIENTO DE RADIOS DE COMUNICACIONES DEL DEPARTAMENTO DE POLICIA CUNDINAMARCA.	\$4.990.264,00	EJECUTADO
26-7-10015-22	SERVICIO DE LIMPIEZA Y ASEO DE LOS TANQUES DE AGUA DEL DEPARTAMENTO DE POLICÍA CUNDINAMARCA	\$1.110.000,00	EJECUTADO
26-2-10016-22	ADQUISICIÓN DE BOLSAS PARA CADAVER DE USO MEDICO PARA LA SECCIONAL DE INVESTIGACIÓN CRIMINAL DEL DEPARTAMENTO DE POLICÍA CUNDINAMARCA	\$3.991.260,00	EJECUTADO
26-2-10017-22	ADQUISICIÓN DE TRAJES DE BIOSEGURIDAD CON GORRO Y ZAPATONES PARA LA SECCIONAL DE INVESTIGACIÓN CRIMINAL DEL DEPARTAMENTO DE POLICIA CUNDINAMARCA	\$4.976.600,00	EJECUTADO
26-2-10018-22	ADQUISICIÓN DE AUTOPARTES LLANTAS PARA LOS VEHÍCULOS QUE HACEN PARTE DE LA SECCIONAL DE TRÁNSITO Y TRANSPORTE DEL DEPARTAMENTO DE POLICÍA CUNDINAMARCA	\$99.989.750,00	EJECUTADO
26-1-10019-22	ARRENDAMIENTO DE ESPACIOS DE PARQUEO PARA LOS VEHÍCULOS INSTITUCIONALES (LIVIANOS Y PESADOS) Y PERSONALES DE LOS FUNCIONARIOS ADSCRITOS AL DEPARTAMENTO DE POLICÍA CUNDINAMARCA	\$183.216.000,00	EN EJECUCION
26-1-10020-22	ARRENDAMIENTO DEL ÁREA FÍSICA PARA EL FUNCIONAMIENTO DEL SITIO DE REPETICIÓN CERRO SON DEL CARBUY PARA EL DEPARTAMENTO DE POLICÍA CUNDINAMARCA.	\$22.489.694,00	EN EJECUCION
26-7-10021-22	MANTENIMIENTO PREVENTIVO Y CORRECTIVO PARA LOS VEHÍCULOS DEL DEPARTAMENTO DE POLICIA CUNDINAMARCA, QUE NO ESTAN INCLUIDOS EN EL ACUERDO MARCO DE PRECIOS CCE-286-AMP-2020	\$100.000.000,00	EN EJECUCION
26-2-10022-22	ADQUISICIÓN DE CORTINAS PARA EL DEPARTAMENTO DE POLICÍA CUNDINAMARCA	\$9.979.950,00	EJECUTADO
26-2-10023-22	ADQUISICIÓN DE JUGUETES DE NAVIDAD PARA LOS HIJOS DEL PERSONAL AFILIADO A LA DIRECCIÓN DE BIENESTAR SOCIAL EN EDADES DE 0 A 12 AÑOS DE LOS FUNCIONARIOS ADSCRITOS AL DEPARTAMENTO DE POLICÍA CUNDINAMARCA, ESPECIALIDADES Y REGIÓN DE POLICÍA No.1	\$145.723.811,00	EJECUTADO

## Impactos de Gestión

### CAPITAL HUMANO

- En cumplimiento al Decreto 1072 de 26 de mayo de 2015 “Por medio del cual se expide el Decreto Único Reglamentario del Sector Trabajo” y Resolución 00826 del 09 de marzo de 2020 “Por la cual establece el Comité Gerencial y los Comités de Seguridad y Salud en el Trabajo en la Policía Nacional”. El Departamento de Policía Cundinamarca durante la vigencia del año 2022 llevo a cabo las sesiones del COSST, así:

COSST DECUN VIGENCIA 2022	
MES	NÚMERO DE ACTA
ENE-2022	ACTA 007-SUBCO-GUTAH-2.25 SESION 12
FEB-2022	ACTA 032-SUBCO-GUTAH-2.25 SESION 1
MAR-2022	ACTA 064-SUBCO-GUTAH-2.25 SESION 2
ABR-2022	ACTA 088-SUBCO-GUTAH-2.25 SESION 3
MAY-2022	ACTA 099-SUBCO-GUTAH-2.25 SESION 4
JUN-2022	ACTA 122-SUBCO-GUTAH-2.25 SESION 5
JUL-2022	ACTA 144-SUBCO-GUTAH-2.25 SESION 6
AGO-2022	ACTA 179-SUBCO-GUTAH-2.25 SESION 7
SEP-2022	ACTA 207-SUBCO-GUTAH-2.25 SESION 8
OCT-2022	ACTA 221-SUBCO-GUTAH-2.25 SESION 9
NOV-2022	ACTA 235-SUBCO-GUTAH-2.25 SESION 10
DIC-2022	ACTA 249-SUBCO-GUTAH-2.25 SESION 11
ENE-2023	ACTA 011-SUBCO-GUTAH-2.25 SESION 12

- De acuerdo a la Resolución 0312 del 13 de febrero de 2019 “Por la Cual se definen los Estándares Mínimos del Sistema de Gestión de la Seguridad y Salud en el Trabajo SG-SST”, en el Departamento de Policía Cundinamarca durante la vigencia del AÑO 2022 en la evaluación de los estándares se logró obtener el 85.5%. Ya que para lograr el 100% se requiere el cumplimiento de los siguientes ítems que se relacionan a continuación, así mismo se proyectan dentro del plan de trabajo anual vigencia 2023.

#### Ítems de la evaluación a mejorar

- 1.2.3 Responsables del SGSST con curso obligatorio (50 horas).
- 2.8.1 Mecanismos de comunicación, auto reporte en Seguridad y Salud en el Trabajo –SST
- 4.1.2 Identificación de peligros con participación de todos los niveles de la empresa
- 5.1.2 Brigada de prevención conformada, capacitada y dotada.
- 7.1.3 Acciones de mejora con base en investigaciones de accidentes de trabajo y enfermedades laborales.

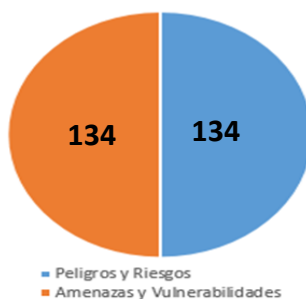
Página: 1 de 2	DIRECCIONAMIENTO DEL TALENTO HUMANO		
Código: 1DH-FR-0038	TABLA DE VALORACIÓN Y CALIFICACIÓN ESTÁNDARES MÍNIMOS DEL SGSST		
Fecha: 19/02/2020			
Versión: 0	POLICÍA NACIONAL		
Nombre de la Unidad:	DEPARTAMENTO DE POLICÍA CUNDINAMARCA		
Realizado por:	Nombre. MY. WALTER YAMID DAZA VERGARA Jefe Asuntos Jurídicos Nombre. MY. SERGIO HERNAN POVEDA JIMENEZ Jefe de Planeación Nombre. MY. JOHANN EMERIO MARIN ROJAS Jefe de Talento Humano Nombre. IT. ANDREA ASTRID QUINTANA CAMELO Responsable Sistema de Gestión de Seguridad y Salud en el Trabajo Nombre. CR. EDWIN MASLEIDER URREGO PEDRAZA Comandante de Unidad		
Fecha de realización	8 de diciembre de 2022		
Ámbito de Gestión	misional		
Nit de la unidad	800140611		
Ciudad	Bogotá		
Departamento de ubicación	Cundinamarca		
Procesos misionales de la unidad	CONVIVENCIA Y SEGURIDAD CIUDADANA TERCER NIVEL DISEC		
Principales peligros y amenazas	Condiciones de seguridad, Psicosocial, Biomecánicas		
Número de Centros de Trabajo de la Unidad (o áreas del centro de trabajo)	135		
Número del acta del COSST en la que se socializa los resultados de la evaluación de los Estándares Mínimos.	SE SOCIALIZARÁN LOS RESULTADOS ANTE EL COSST Deenero de 2023		
Trabajadores	Número de trabajadores totales:	3236	
	Número de trabajadores dependientes o directos (personal uniformado y no uniformado) y afiliado no cotizante al subsistema de salud de la policía (auxiliares o estudiantes de las escuelas):	3236	
	Número de trabajadores en misión:	0	
	Número de trabajadores contratistas:	0	
Otras partes interesadas	Número de visitantes o proveedores que ingresan por mes:	75	
Porcentaje cumplimiento	85,5		
Interpretación porcentaje cumplimiento	MODODERADAMENTE ACEPTABLE		
Resultado evaluación estándares mínimos años anteriores	96		

- En atención al Decreto 1072 de 2015 del 26 de mayo de 2015 “Por medio del cual se expide el Decreto Único Reglamentario del Sector Trabajo” artículo 2.2.4.6.8. Obligaciones de los empleadores, numeral 4 “Definición de Recursos, el Departamento de Policía Cundinamarca para el año 2022 se realizó la ejecución presupuestal de 02 contratos para;

ELEMENTOS	NUMERO CONTRATO	VALOR	FECHA
Recarga de extintores	Orden de compra 98707	\$ 9.468.740.90	29/11/2022
Lavado y desinfección de tanques.	PN DECUN N° 26-7-10015-22	\$ 1.110.000	18/11/2022

- Se realiza la actualización de las matrices PRAV de acuerdo a las guías establecidas 1DH-GU-0015 “Metodología para la identificación de peligros, evaluación y valoración de los riesgos laborales y estimación de controles en las unidades policiales”.

MATRICES PRAV ACTUALIZADAS





## DESARROLLO DE ACTIVIDADES DE PROMOCIÓN Y PREVENCIÓN DEL SGSST 2022

- Desde el Sistema de Gestión de Seguridad y Salud en el Trabajo durante la vigencia 2022, se realizaron actividades referentes a la campaña Alerta Policía, Estrategia 4D “Un estilo de vida saludable”, campaña alerta 5-13; con el fin fomentar actividades de promoción y prevención de la salud, promover la mejora continua minimizando la ocurrencia de los accidentes de trabajo y la aparición de enfermedades de origen laboral, buscando así el bienestar físico, mental y social de los funcionarios.



- El Departamento de Policía Cundinamarca participó activamente en el Simulacro Distrital de evacuación 2022, con la participación de Para un total de 274 personas evacuadas, en un tiempo de **4 minutos y 22 segundos**.



## CAPACITACIONES

NOMBRE DEL EVENTO	ESTRATEGIA	HORAS	COBERTURA	META ANUAL	Trimestre II		Trimestre III		Trimestre IV		total
					Eventos	Personal	Eventos	Personal	Eventos	Personal	
DIPLOMADO DERECHOS HUMANOS Y SERVICIO DE POLICIA	VIRTUAL: DISTANCIA	110	TOTAL DECUN ESSUM	1945	6	600	6	600	7	745	
SEMINARIO TALLER TRAMITES Y PROCEDIMIENTOS CON MEDIDAS CORRECTIVAS LEY 1801 DE 2016		24	TOTAL DECUN ESSUM	593	2	150	2	150	3	293	
SEMINARIO TALLER MODELO HOLISTICO DE LIDERZGO		24	TOTAL DECUN ESSUM	300			2	300			
SEMINARIO SISTEMA TACTICO BASICO PARA EL SERVICIO DE POLICIA	EMCAP	41	TOTAL DECUN ESSUM	571	8	105	14	195	13	180	-91
SEMINARIO MEDIACION POLICIAL PARA LA CONVIVENCIA CIUDADANA		41	TOTAL DECUN ESSUM	585	8	105	14	195	13	180	-105
SEMINARIO ACTUALIZACION CODIGO NACIONAL DE SEGURIDAD Y CONVIVENCIA CIUDADANA		41	TOTAL DECUN ESSUM	589	8	105	14	195	13	180	-109
SEMINARIO PARA EL SERVICIO EN MANIFESTACIONES Y CONTROL DE DISTURBIOS PARA LA SEGURIDAD CIUDADANA		41	TOTAL DECUN ESSUM	126	1	84					
CURSO ATENCION SERVICIO AL CIUDADANO	VIRTUAL: PLAN OPERATIVO SENA	40	TOTAL DECUN ESSUM	120	2	40	2	40	2	40	
CURSO DE DESARROLLO DE LA INTELIGENCIA EMOCIONAL EN LO PERSONAL Y LABORAL		40	TOTAL DECUN ESSUM	160	2	50	2	50	2	60	
CURSO ELABORACION DEL PRESUPUESTO PAREA EL MANEJO DE FINANZAS PERSONALES		40	TOTAL DECUN ESSUM	186	2	50	2	50	2	86	
CURSO GESTION ADMINISTRATIVA		40	TOTAL DECUN ESSUM	11			1	11			
CURSO DE HERRAMIENTAS OFIMATICAS: WINDOWS WORD EXCEL POWER POINTE INTERNET		40	TOTAL DECUN ESSUM	18			1	18			
CURSO ORGANIZACION DE ARCHIVOS DE GESTION		40	TOTAL DECUN ESSUM	7					1	7	
CURSO PEDAGOGIA HUMANA		40	TOTAL DECUN ESSUM	46			1	46			
CURSO PROPONER ALTERNATIVAS DE SOLUCION DE CONFLICTOS Y LIDERAZGO		40	TOTAL DECUN ESSUM	121	1	40	1	40	1	41	
DIPLOMADO LEGITIMIDAD Y LEGALIDAD PROCEDIMENTAL POLICIAL	INSTITUCIONAL	110	TOTAL DECUN ESSUM	400	ORDENES DINA E						
SEMINARIO TALLER SOPORTE VITAL BASICO		24	TOTAL DECUN ESSUM	1			1	1			

En la presente tabla, se puede observar la programación de capacitación para el año 2022, en las diferentes estrategias de capacitación como en modalidad virtual: Distancia, EMCAP, virtual plan operativo Sena e institucional, abarcando temas como:

- Diplomado Derechos Humanos y Servicio De Policía.
- Seminario Taller Tramites Y Procedimientos Con Medidas Correctivas Ley 1801 De 2016
- Seminario Taller Modelo Holístico De Liderazgo
- Seminario Sistema Táctico Básico Para El Servicio De Policía
- Seminario Mediación Policial Para La Convivencia Ciudadana
- Seminario Actualización Código Nacional De Seguridad Y Convivencia Ciudadana
- Seminario Para El Servicio En Manifestaciones Y Control De Disturbios Para La Seguridad Ciudadana.
- Curso Atención Servicio Al Ciudadano
- Curso De Desarrollo De La Inteligencia Emocional En Lo Personal Y Laboral
- Curso Elaboración Del Presupuesto Parea El Manejo De Finanzas Personales
- Curso Gestión Administrativa
- Curso De Herramientas Ofimáticas: Windows Word Excel Power Pointe Internet
- Curso Organización De Archivos De Gestión
- Curso Pedagogía Humana
- Curso Proponer Alternativas De Solución De Conflictos Y Liderazgo
- Diplomado Legitimidad Y Legalidad Procedimental Policial
- Seminario Taller Soporte Vital Básico

No	DISTRITOS	MES DE MAYO			MES DE JUNIO			PERSONAL ESMAD	DIPLOMA DO DERECHOS HUMANOS Y SERVICIO DE POLICIA (VIRTUAL)	600 (17 May AL 19 Jun)	35 unid X DISTRITO +5	
		SEMANA DEL 17 AL 20	SEMANA DEL 17 AL 20	SEMANA DEL 23 AL 27	SEMANA DEL 06 AL 10	SEMANA DEL 13 AL 17	SEMANA DEL 20 AL 24					SEMANA DEL 27 AL 30
1	FUSAGASUGA	18	20			20		10	24	SEMINARIO TALLER TRAMITES Y PROCEDIMIENTOS CON MEDIDAS CORRECTIVAS LEY 1801 DE 2016	150 (17 May AL 19 Jun)	9 unid X DISTRITO
2	GIRARDOT		18	20		20			24	SEMINARIO MEDIACION POLICIAL PARA LA CONVIVENCIA CIUDADANA	105 (17 May AL 19 Jun)	
3	LA MESA		20		18	20				SEMINARIO ACTUALIZACION CODIGO NACIONAL DE SEGURIDAD Y CONVIVENCIA CIUDADANA	105 (17 May AL 19 Jun)	
4	SAN JUAN DE RIOSECO		15				12			SEMINARIO PARA EL SERVICIO EN MANIFESTACIONES Y CONTROL DE DISTURBIOS PARA LA SEGURIDAD CIUDADANA	84	-42
5	VILLETA		15	18		15			12	SEMINARIO SISTEMA TACTICO BASICO PARA EL SERVICIO DE POLICIA	105	
6	PUERTO SALGAR		15						12			
7	PACHO						20					
8	UBATE							20				
9	CHOCONTA								12			
10	GACHETA		15									
11	CAQUEZA											
12	MEDINA											
13	F.D. - GOES											
14	Especialidades infancia, Ambiental, turismo y protección		15									
15	GRUPO DE CARABINEROS Y GUIAS DE CUIN											
16	DITRA											
17	DIJIN											
18	PLANA MAYOR											
PROFESIONALES CAPACITADOS		TOTAL PROFESIONALES CAPACITADOS: 1149										

En la presente tabla, en la vigencia del año 2022, los meses de abril, mayo y junio se capacitaron **1149** funcionarios profesionales.

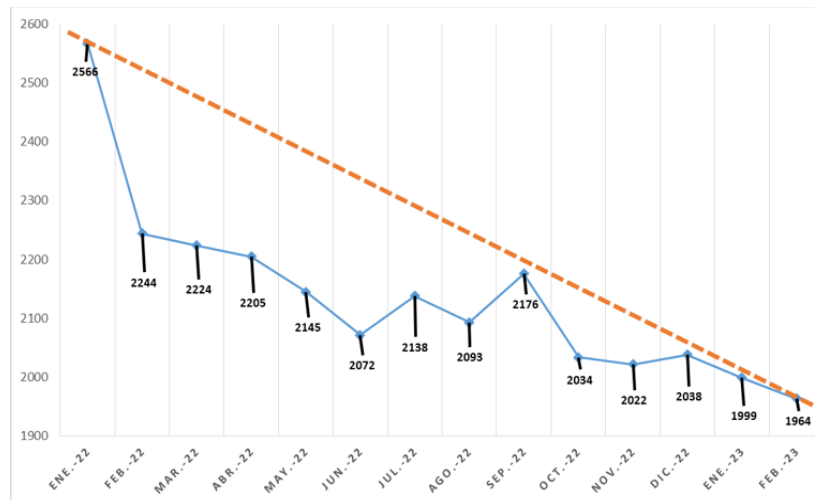
No	DISTRITOS	MES DE OCTUBRE			MES DE NOVIEMBRE			MES DE DICIEMBRE			DIPLOMA DO DERECHOS HUMANOS Y SERVICIO DE POLICIA (VIRTUAL)	600 (10 Oct AL 11 Nov)	35 unid X DISTRITO +5
		SEMANA DEL 03 AL 07	SEMANA DEL 10 AL 14	SEMANA DEL 17 AL 21	SEMANA DEL 24 AL 28	SEMANA DEL 1 AL 04	SEMANA DEL 07 AL 11	SEMANA DEL 14 AL 18	SEMANA DEL 21 AL 25	SEMANA DEL 05 AL 09			
1	FUSAGASUGA						20			20	SEMINARIO TALLER TRAMITES Y PROCEDIMIENTOS CON MEDIDAS CORRECTIVAS LEY 1801 DE 2016	150 (10 Oct AL 11 Nov)	9 unid X DISTRITO
2	GIRARDOT		20				20			20	SEMINARIO MEDIACION POLICIAL PARA LA CONVIVENCIA CIUDADANA	180 (14 Nov AL 16 Dic)	
3	LA MESA			20			20			20	SEMINARIO ACTUALIZACION CODIGO NACIONAL DE SEGURIDAD Y CONVIVENCIA CIUDADANA	180 (14 Nov AL 16 Dic)	
4	SAN JUAN DE RIOSECO						20			20	SEMINARIO SISTEMA TACTICO BASICO PARA EL SERVICIO DE POLICIA	180	
5	VILLETA				20		20			20			
6	PUERTO SALGAR					15	20			20			
7	PACHO						15	20		20			
8	UBATE						15	15		15			
9	CHOCONTA							15	15	15			
10	GACHETA							10		15	10		
11	CAQUEZA									15	15		
12	MEDINA												
13	F.D. - GOES												
14	Especialidades infancia, Ambiental, turismo y protección												
15	GRUPO DE CARABINEROS Y GUIAS DE CUIN		30										
16	DITRA												
17	DIJIN												
18	PLANA MAYOR												
PROFESIONALES CAPACITADOS		TOTAL PROFESIONALES CAPACITADOS: 1050											

En la presente tabla, en la vigencia del año 2022, para los meses de julio, agosto y septiembre se capacitaron **1635** funcionarios profesionales.

No.	DISTRITOS	MES DE JULIO				MES DE AGOSTO				MES DE SEPTIEMBRE				ACTIVIDAD	CANTIDAD	UNIDAD	
		SEMANA DEL 04 AL 08	SEMANA DEL 11 AL 15	SEMANA DEL 18 AL 22	SEMANA DEL 25 AL 29	SEMANA DEL 01 AL 05	SEMANA DEL 08 AL 12	SEMANA DEL 15 AL 19	SEMANA DEL 22 AL 26	SEMANA DEL 03 AL 07	SEMANA DEL 10 AL 14	SEMANA DEL 17 AL 21	SEMANA DEL 24 AL 28				
1	FUSAGUAGA		20			20								SEMINARIO ACTUALIZACION CODIGO NACIONAL DE SEGURIDAD Y CONVENCIA CIUDADANA	200	35 unid X DISTRITO +5	
2	GIRARDOT				20	20						20		SEMINARIO MEDIACION POLICIAL PARA LA CONVIVENCIA CIUDADANA	200	9 unid X DISTRITO	
3	LA MESA		20			20					20			SEMINARIO PARA EL SERVICIO EN MANIFESTACIONES Y CONTROL DE DISTURBIOS PARA LA SEGURIDAD CIUDADANA Y SEMANA	42	17 unid X DISTRITO	
4	SANTUAN DE RIOSECO		15			15			15					SEMINARIO SISTEMA TACTICO BASICO PARA EL SERVICIO DE POLICIA	195		
5	VILLET		20			20		20						SEMINARIO TALLER DISPOSITIVO MINIMO DE INTERVENCION BASICO PARA EL CONTROL DE MULTITUDES Y DISTURBIOS 3 DIAS	84		
6	PUERTO SALGAR		15			15		15						CURSO ATENCION Y SERVICIO AL CIUDADANO	70		
7	PACHO		15				15							CURSO CREATIVIDAD PARA LA SOLUCION DE CONFLICTOS LABORALES	71		
8	UBATE		15			15	15							CURSO DESARROLLO DE LA INTELIGENCIA EMOCIONAL EN LO PERSONAL Y LABORAL	96		
9	CHOCONTA		15		15		15							CURSO ELABORACION DEL PRESUPUESTO PARA EL MANEJO DE LAS FINANZAS PERSONALES	96		
10	GACHETA		15	15			15										
11	CAQUEZA		15														
12	MEDINA	10					5										
13	F.D. - GODES																
14	Especialidades: infancia, Ambiental, Turismo y protección						15										
15	GRUPO DE CARABINEROS Y GUARDIA DECUN		30										20				
16	DITRA																
17	DUIN																
18	PLANA MAYOR																
PROFESIONALES CAPACITADOS		TOTAL PROFESIONALES CAPACITADOS: 1635															

En la presente tabla, en la vigencia del año 2022, para los meses de octubre, noviembre y diciembre se capacitaron 1050 funcionarios profesionales.

### Línea de Tiempo DECUN



### PARTE DECUN ACTUAL

CATEGORIA	CANTIDAD
OF	111
Mando Nivel Ejecutivo	674
PT	979
AXP	181
N.U	19
<b>TOTAL</b>	<b>1964</b>

## Acciones de Mejoramiento

### Gestión Disciplinaria

Durante la vigencia 2022, la Oficina de Juzgamiento fue creada a partir del 29 de marzo de 2022 por disposición de la entrada en vigencia de la Ley 1952 de 2019 (modificación y adición de la Ley 2094 de 2021) y en armonía con la Ley 2196 de 2022. Por tanto, en lo corrido de la vigencia en mención se impuso un total de 36 sanciones disciplinarias.

Sanciones Disciplinarias	
Destitución e inhabilidad general	9
Suspensión e inhabilidad especial sin derecho a remuneración	5
Multa	8
Absolución	11
Archivo de las diligencias	3

### Derechos Humanos



#### PROTECCIÓN EN DERECHOS HUMANOS Y POBLACIÓN EN SITUACIÓN DE VULNERABILIDAD 2022

23

Interlocuciones con Líderes sociales y defensores de Derechos Humanos, Poblaciones LGTBIQ, Afrodescendientes, Líderes Comunales e Indígenas (rutas de protección)

350

Actividades en temas DDHH

3.524

Policías sensibilizados atención ESPOV (Estrategia Población Vulnerable)

En el Departamento de Policía Cundinamarca, bajo el liderazgo de la dependencia de Derechos Humanos realizó en el marco de la Protección a los Derechos Humanos y Población en Situación de Vulnerabilidad en el Departamento de Policía Cundinamarca actividades así:

Interlocuciones con Líderes sociales y defensores de Derechos Humanos, Poblaciones

LGTBIQ, Afrodescendientes, Líderes Comunales e Indígenas (rutas de protección).

Capacitaciones en temas DDHH.

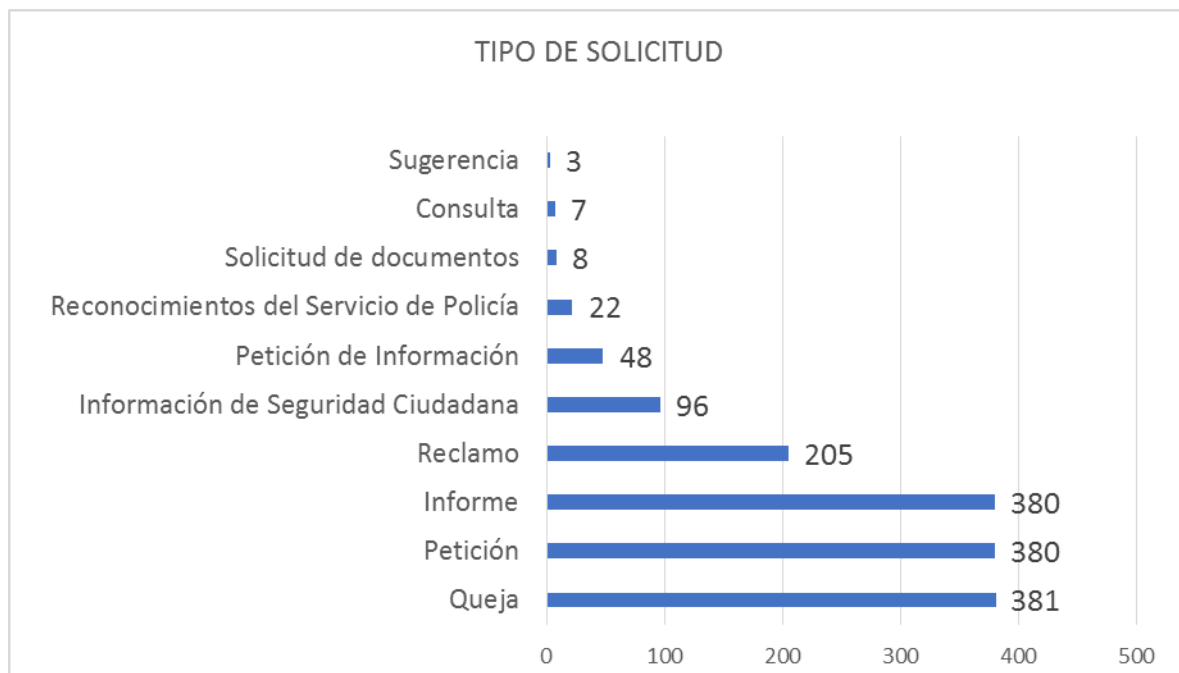
Policías sensibilizados atención ESPOV (Estrategia Población Vulnerable).

Dando cumplimiento de esta forma a las políticas establecidas por la Policía Nacional para la atención de casos que puedan llegar a tener una afectación directa a los DDHH, previendo hechos delictivos, mediante las diferentes alertas de inteligencia a los diferentes sectores, de una forma articulada entre las instituciones garantes de los Derechos.

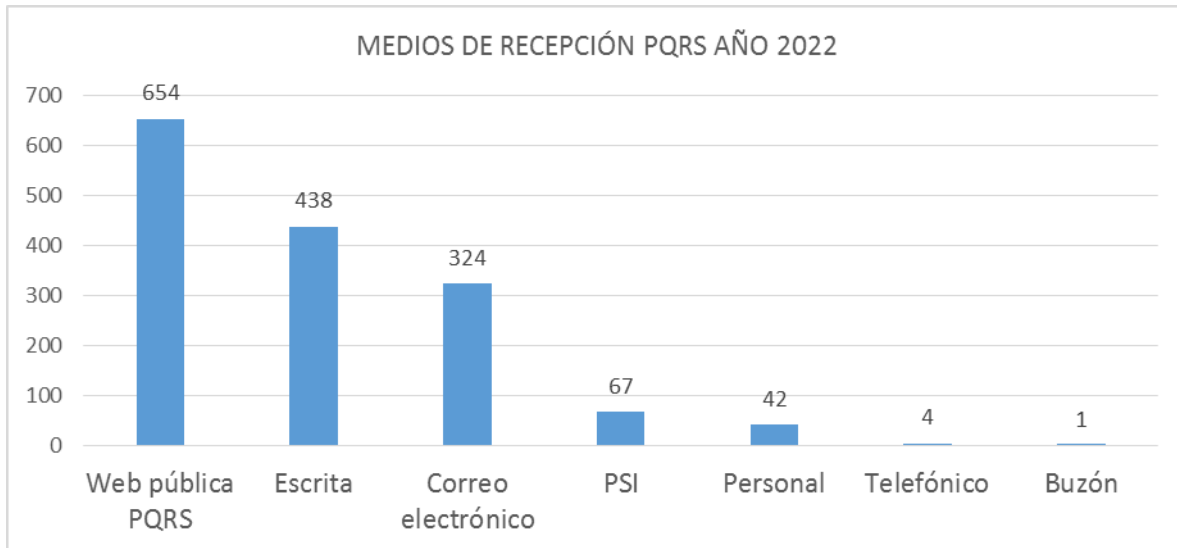
## Atención al Ciudadano

### INFORME DE GESTIÓN OFICINA DE ATENCION AL CIUDADANO VIGENCIA 2022

Durante la vigencia 2022 se recibieron 1.550 requerimientos ciudadanos y 380 informes

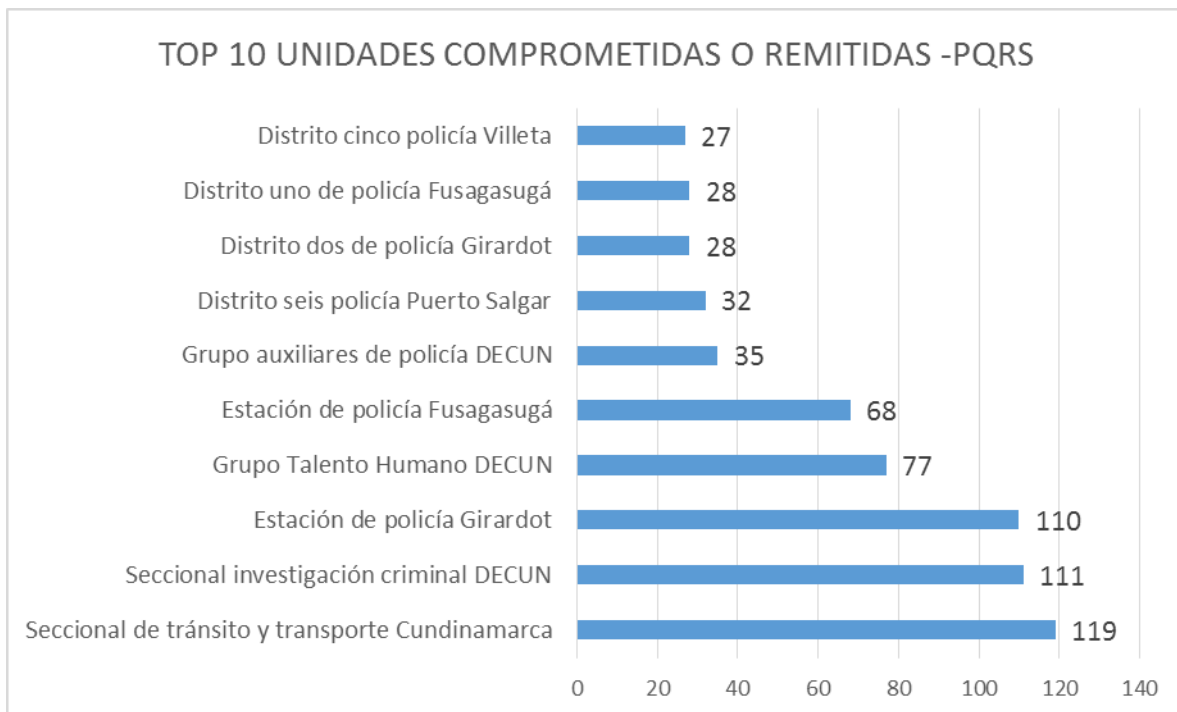


Se observa en la gráfica anterior que las quejas, peticiones, informes y los reclamos fueron los requerimientos más solicitados a lo que equivale a un 86.7% del total recibido. (Quejas 24.5%, peticiones 24.5%, informes 24.5% y reclamos 13.2%).

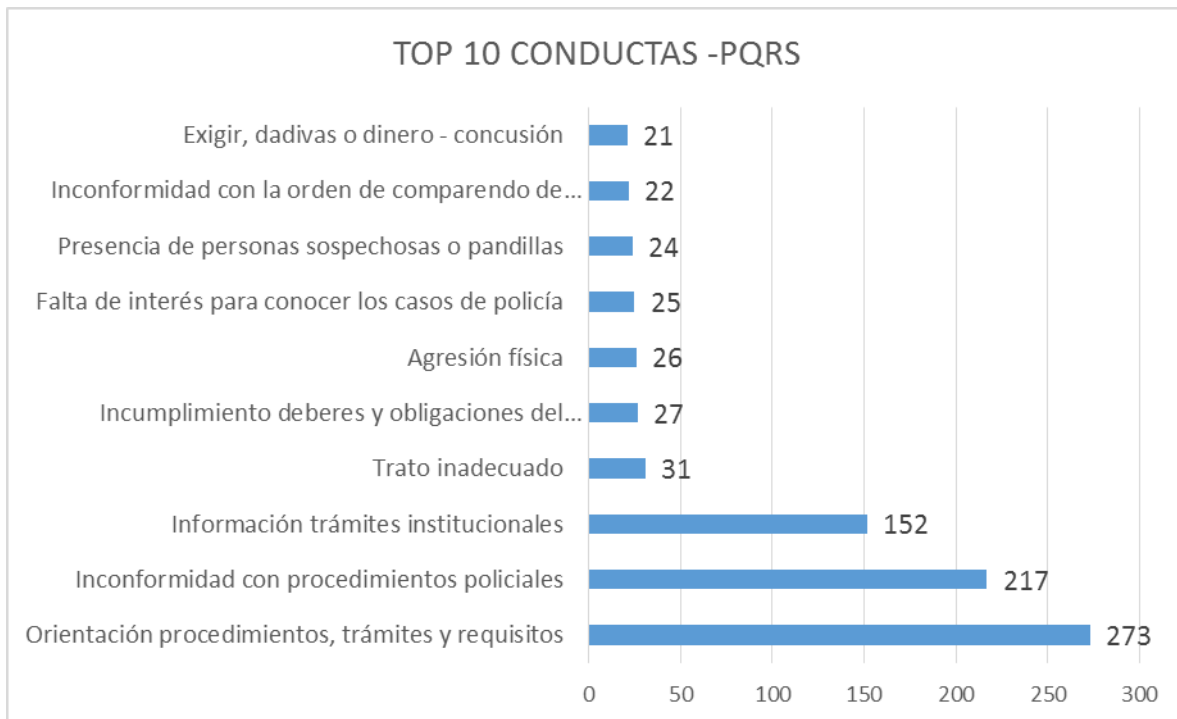


En cuanto a los canales más utilizados se encuentran la página Web de la Policía Nacional con un total de (654) requerimientos a lo que equivale a un 42.1%, escrita (438) equivale a un 28.2% y correo electrónico (324) a un 20.9%.

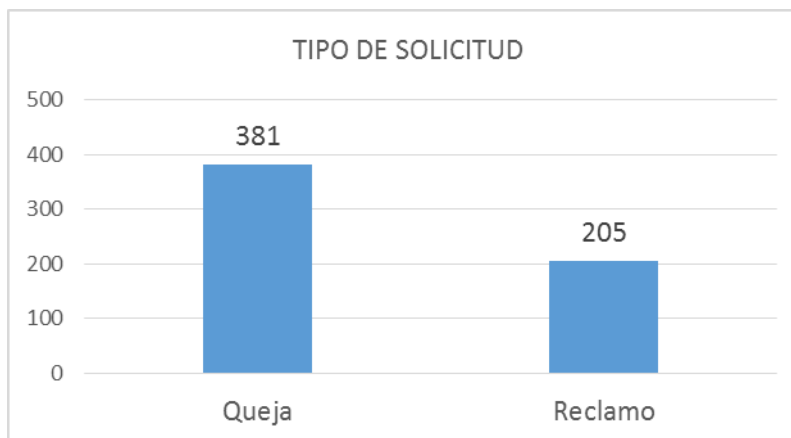
En cuanto a las unidades más comprometidas o donde se remitieron las PQRS, se extrae el top 10:



Así mismo para las conductas se extrae el top 10 de los requerimientos ciudadanos

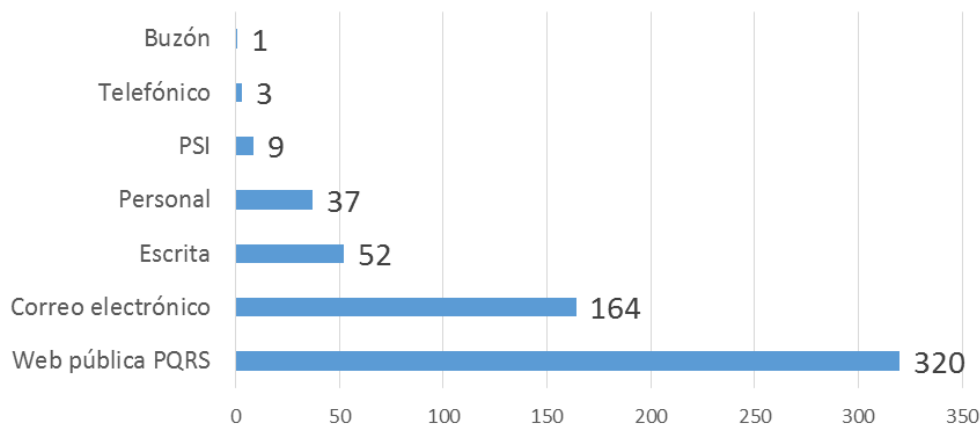


Es importante resaltar las quejas y los reclamos, toda vez que son insumo para la mejora continua:

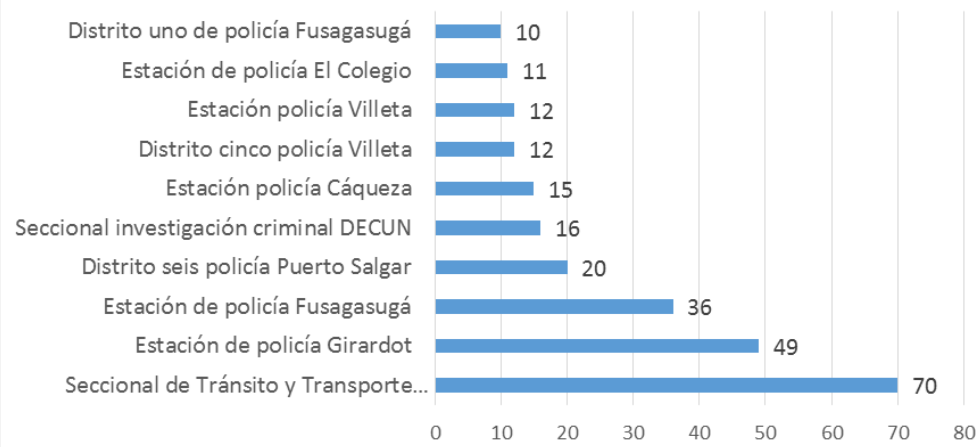




### MEDIOS DE RECEPCIÓN QUEJAS Y RECLAMOS-AÑO 2022

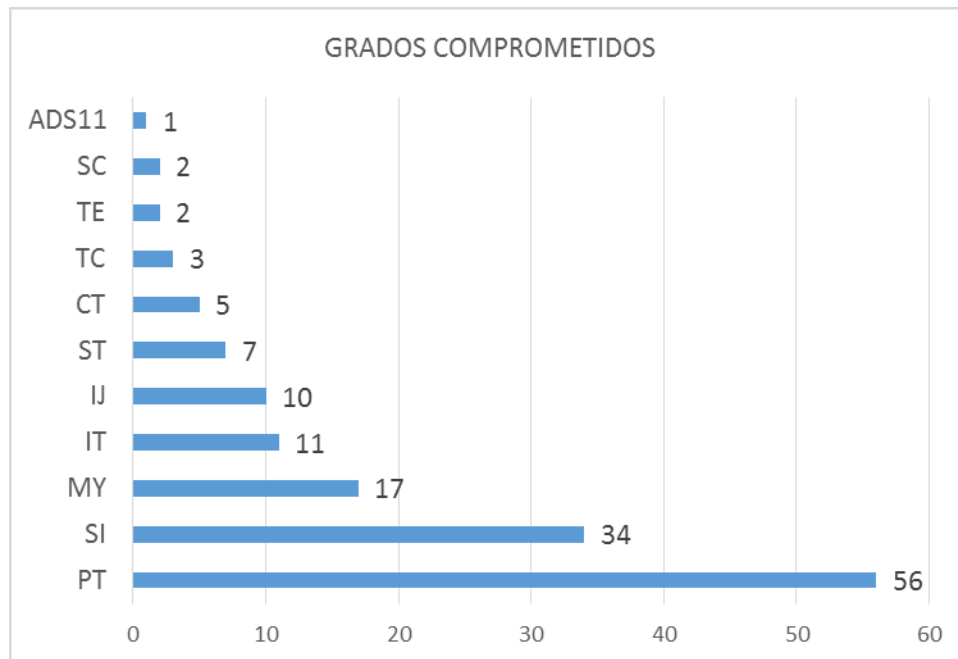


### TOP 10 UNIDADES COMPROMETIDAS -QUEJAS Y RECLAMOS



### TOP 10 CONDUCTAS -QUEJAS Y RECLAMOS

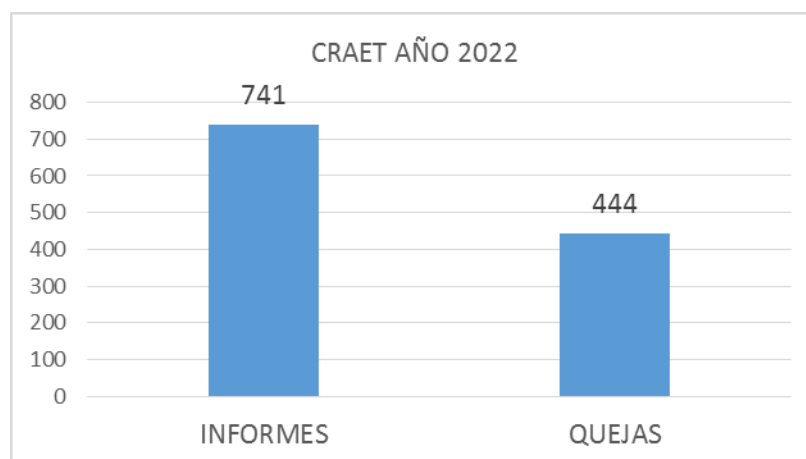


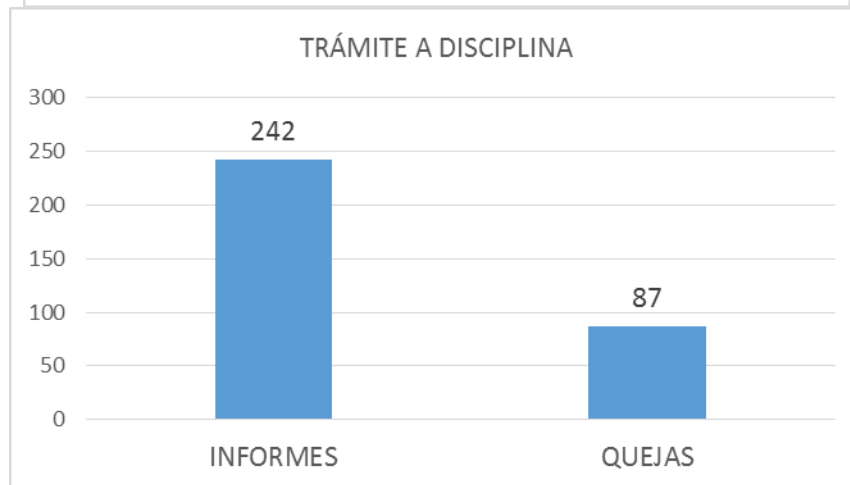
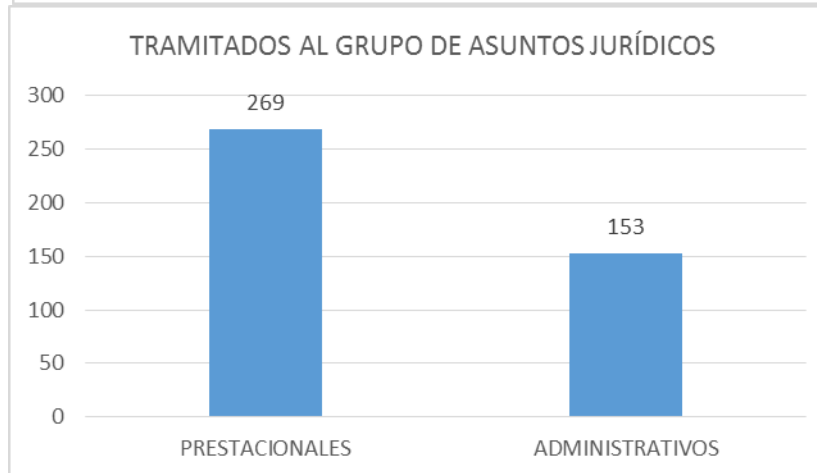
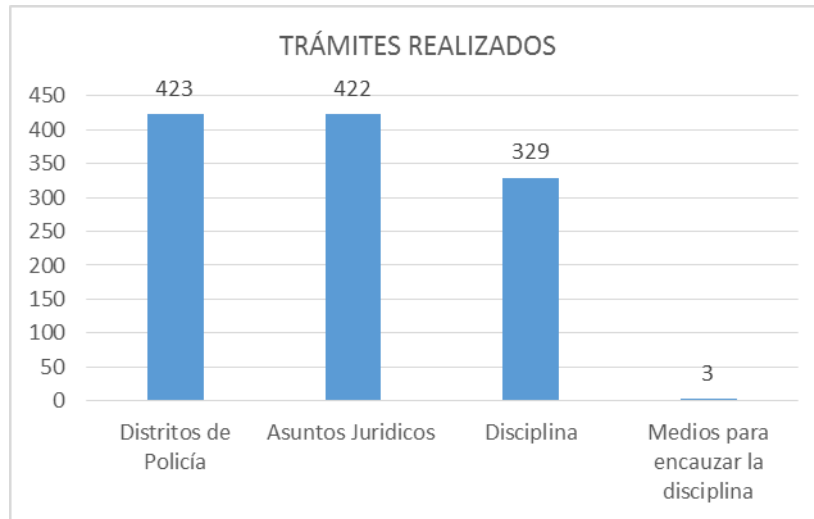


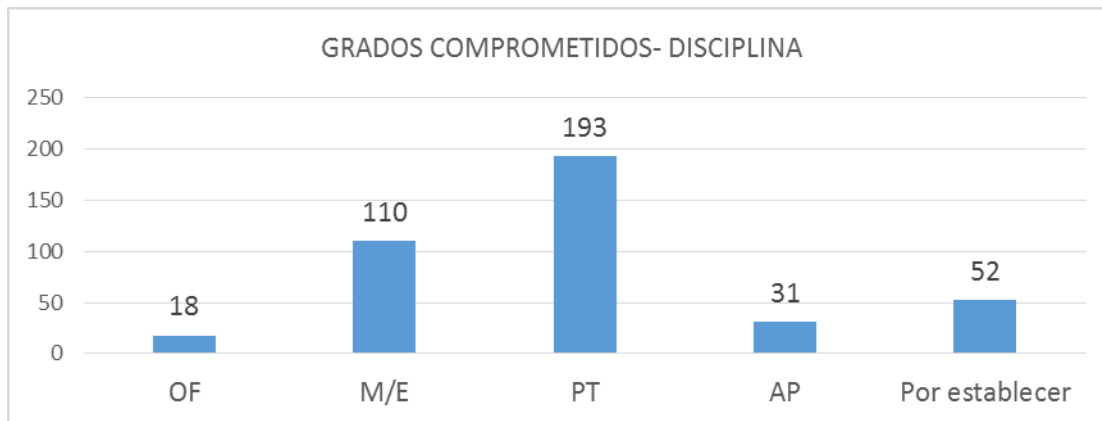
El personal comprometido en quejas son los señores patrulleros con 56 uniformados (37.8%), seguido de los señores subintendente con 34 (22.9%) esto equivale a un 60.8% del total (148) de uniformados y no uniformados que presentaron quejas.

- En cuanto al Comité de Recepción, Atención, Evaluación y Trámite de Quejas e Informes, se evaluaron

Para el año 2022 Se realizaron un total de 54 reuniones donde se evaluaron 1185 casos quejas e informes







## Escenario de la Rendición de Cuentas

El evento de Rendición de Cuentas se realizará en las instalaciones de la base de Departamento de Policía Cundinamarca de manera virtual, el día jueves 30 de marzo de 2023 a las 09:00 horas, mediante la herramienta Microsoft Teams.

Se tratará la siguiente temática:

### Gestión

Este punto, permite evidenciar los resultados de la gestión, acciones correctivas y estado de las mismas, de igual manera, los resultados operativos y comportamiento delictivo en el Departamento de Policía Cundinamarca, al igual que la oferta institucional en materia de prevención, aplicación del Código Nacional de Seguridad y Convivencia Ciudadana y el despliegue de las herramientas de gestión territorial a través de la ejecución de los recursos ubicados en los Fondos de Seguridad Territorial – FONSET de cada uno de los municipios de esta jurisdicción.

### Acciones de Mejoramiento

- Peticiones, quejas, reclamos, reconocimientos, del servicio policial y sugerencias.
- Gestión disciplinaria.
- Oficinas de Atención al Ciudadano.
- Puntos de Atención al ciudadano.

## Temas de interés

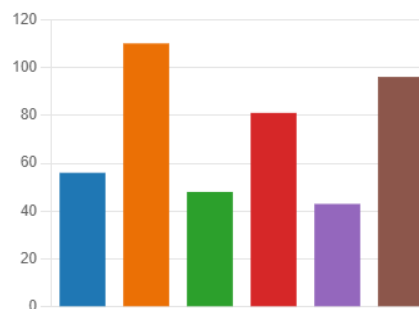
De acuerdo a la Encuesta publicada en la página web de la Policía Nacional, efectuada virtualmente se obtuvo en la pregunta 9 ¿Qué temas le gustaría que se le informara en el próximo evento de rendición de cuentas?

De 434 respuestas a esta pregunta, 110 de ellas (la más alta) obtuvo “Estrategias para el fortalecimiento del Servicio público de Policía” y 81 a la respuesta “Resultados operativos durante la vigencia”

9. ¿Qué temas le gustaría que se informen en los próximos ejercicios de Rendición de Cuentas? (0 punto)

[Más detalles](#)

● Impacto de las tecnologías de la información	56
● Estrategias para el fortalecimiento	110
● Plan de Transformación Integral	48
● Resultados operativos durante la vigencia	81
● Ejecución presupuestal durante la vigencia	43
● Programas y proyectos	96



Para ello el Departamento dispone de una diapositiva en la cual se relacionan las capturas efectuadas a grupos delincuenciales organizados y el Comando Operativo de Seguridad Ciudadana hablará acerca de la “Estrategia ESRED” y el “PLAN DE INTERVENCIÓN DE GIRARDOT”, estrategias las cuales han permitido contrarrestar los delitos de impacto en dichos municipios, mediante la articulación interinstitucional entre la Policía y las entidades Político Administrativas.

## CONCLUSIONES

Cumplir de manera oportuna en las directrices establecidas en el Modelo Integrado de Planeación y Gestión, así como el marco del plan de anticorrupción y de atención al ciudadano, las cuales definen este tipo de escenarios como uno de los procesos que debe propiciar cada entidad pública para facilitar la participación de los ciudadanos en su gestión.

La Rendición de Cuentas del Departamento de Policía Cundinamarca será un compromiso que genere un espacio de comunicación permanente, fomentando una gestión pública transparente y participativa al servicio de todos, en el entendido que este espacio, permitirá crear las condiciones para atender las necesidades de la ciudadanía en general.

Este escenario fortalece los canales para el relacionamiento entre Policía y grupos de valor, garantizando un servicio de policía cercano al ciudadano, mediante condiciones de credibilidad confianza y posicionamiento, con enfoque en Derechos Humanos y Paz.