



**DIOS
Y
PATRIA**
Es un honor ser Policía

INFORME DE GESTIÓN 2022

PREVIO DE LA AUDIENCIA PÚBLICA DE RENDICIÓN DE CUENTAS

Coronel JOSÉ ABDÓN GALINDO SANCHEZ
Comandante Departamento de Policía Bolívar

POLICÍA NACIONAL DE COLOMBIA

Departamento de Policía Bolívar





**DIOS
Y
PATRIA**
Es un honor
ser Policía

INFORME DE GESTIÓN 2022

Tabla de contenido

Introducción

Contexto

Relación de la Gestión de la Unidad con los Derechos Humanos

Temas de la Audiencia Pública de Rendición de Cuentas vigencia 2022

- Presupuesto
- Cumplimiento de metas
- Gestión
- Contratación
- Impactos de la Gestión
- Acciones de mejoramiento de la entidad
- Metodología para la audiencia pública de rendición de cuentas

Conclusiones



Introducción

La rendición de cuentas es “el proceso conformado por un conjunto de normas, procedimientos, metodologías, estructuras, prácticas y resultados mediante los cuales, las entidades de la administración pública del nivel nacional y territorial y los servidores públicos informan, explican y dan a conocer los resultados de su gestión a los ciudadanos, la sociedad civil, otras entidades públicas y a los organismos de control, a partir de la promoción del diálogo” (Artículo 48 Ley 1757 de 2015).

Es una expresión de control social, que comprende acciones de petición de información y explicaciones, así como la evaluación de la gestión. Por tanto, busca la transparencia de la gestión de la Administración Pública para lograr la adopción de los principios de Buen Gobierno, eficiencia, eficacia y transparencia. Así mismo, permite visibilizar las acciones que se desarrollan para el cumplimiento de los derechos de los ciudadanos y su contribución a la construcción de la paz.

Según el CONPES 3654 de 2010, la rendición de cuentas es la obligación de un actor de informar y explicar sus acciones a otros que tienen el derecho de exigirlos, debido a la presencia de una relación de poder, y la posibilidad de imponer algún tipo de sanción por un comportamiento inadecuado o de premiar un comportamiento destacado.

En tal sentido, la Policía Nacional de Colombia, en el marco de sus funciones constitucionales, reconoce el deber de rendir cuentas bajo una cultura de acceso a la información pública, gestión transparente y oportuna. **Fuente Guía de Rendición de Cuentas PONAL.**

Rendición de cuentas desde el enfoque de derechos humanos y paz

Abordar la rendición de cuentas desde el enfoque de derechos humanos y paz modifica la forma de entender y llevar a cabo este proceso, así como el contenido de la información sobre la cual se rinde cuentas. Por ello, el enfoque de derechos humanos, exige que la rendición de cuentas se entienda como prácticas que:

Imponen a las autoridades medidas correctivas o sanciones ejecutorias si se considera que sus acciones han violado obligaciones de los derechos humanos.

Permiten que las personas excluidas puedan recurrir a mecanismos justos y transparentes para obtener reparación adecuada si sus derechos han sido violados. (ONU, 2013, p. 15)

El enfoque basado en derechos humanos asume el marco conceptual de las normas nacionales y los instrumentos internacionales de los derechos humanos y que el Estado está orientado a la promoción y la protección de éstos.

En este sentido, la rendición de cuentas basada en derechos humanos, también aporta a la construcción de paz, en tanto ésta, en su sentido amplio y profundo, es el resultado de transformaciones económicas, políticas, sociales, el reconocimiento de la pluralidad y, por supuesto, el respeto de la autonomía en las decisiones sobre la vida del territorio y la transformación pacífica de los conflictos.

Por tanto, se evidencia la importancia de rendir cuentas con enfoque de paz, pues implica la protección y garantía integral de los derechos humanos de todas las personas como requisito para llevar una vida digna. **Fuente Guía de Rendición de Cuentas PONAL.**



Contexto

El Departamento de Bolívar es uno de los treinta y dos departamentos que, junto con Bogotá, Distrito Capital, forman la República de Colombia. Su capital es Cartagena de Indias, sede de la asamblea departamental, mientras que en Turbaco se encuentra la sede de la gobernación, se ubica en la Región Caribe limitando al norte con el mar Caribe (océano Atlántico), al noreste con Atlántico, al este con Magdalena y Cesar, al sureste con Santander, al suroeste con Antioquia y al oeste con Córdoba y Sucre. También es de resaltar que en el mar Caribe, el departamento de Bolívar posee un territorio insular perteneciente al Distrito Turístico y Cultural de Cartagena de Indias, conformado por las islas de Tierra Bomba, Corales del Rosario, Barú, San Bernardo y Fuerte. Mientras las primeras islas están situadas frente a las costas del departamento, las islas de San Bernardo se localizan enfrente de las costas del departamento de Sucre y la isla Fuerte enfrente de las costas del departamento de Córdoba, específicamente frente a la población de San Bernardo del Viento. **FUENTE:**

El clima, predominantemente caluroso, es seco al norte y húmedo al sur, con precipitaciones que pueden llegar hasta los 2000 mm anuales. En las partes más altas de la serranía de San Lucas se disfruta de clima templado. Entre los ecosistemas de lagunas costeras y estuarios presentes en el territorio bolivarense se encuentra el estuario correspondiente a la desembocadura del Canal del Dique. Por otro lado, las actividades del sector primario tales como la agricultura, ganadería, minería y las actividades artesanales, son el sustento de los habitantes de los municipios diferentes a la capital. Mientras que el Bolívar cartagenero es industrial, portuario y turístico, el resto del departamento es fundamentalmente agropecuario.

La multiculturalidad del departamento de Bolívar se encuentra reflejada principalmente en la música y danza folclórica, que nos permite distinguir un mínimo de cuatro zonas con características particulares que vienen a enriquecer la cultura del departamento.

Zona Litoral o Norte

Es la más “negra” de las zonas culturales del departamento, por la fuerte influencia de los pueblos africanos traídos por los esclavistas españoles. En ella encontramos entre otras manifestaciones musico-danzarias, los Bailes de Negro.

La Zona de Montes y Sabanas

Su mayor expresión folclórica es la Gaita, danza y música de igual nombre que comprende diversas variantes rítmicas.

Depresión Momposina Y Sur de Bolívar - Cultura Anfibia.

La zona conocida como la Depresión Momposina y el Sur de Bolívar, es una sub-región déltica y lacustre, tan anegadiza como fértil, donde el río sigue jugando un papel fundamental en la vida de sus pobladores, los que a través del canto, tambora palmas y baile expresan sus anhelos por construir un mundo mejor.



**DIOS
Y
PATRIA**
Es un honor
ser Policía

INFORME DE GESTIÓN 2022

Seguridad Ciudadana

Comportamientos Mas Recurrentes



898

Comportamientos que Afectan las Relaciones entre las Personas y las Autoridades



573 Porte de Armas Corto Punzantes



211 Reñir, Incitar o Incurrir en Confrontaciones Violentas



60 Portar Sustancias Prohibidas en el Espacio Público



54 Consumo de Sustancias Prohibidas en el Espacio Público

1.658 Comportamientos Contrarios a la Convivencia

75

Suspensiones Temporales de Actividad Económica

73

Celulares Incautados

↓ 48.5%

Reducción del Homicidio por Riña



Mediaciones Policiales

25

En Sitio

16

En Sala



Relación de la Gestión de la Unidad con los Derechos Humanos

Para el Departamento de Policía Bolívar fue de vital importancia trabajar en pro de coadyuvar a salvaguardar los derechos de los habitantes de Bolívar razón por la cual en la vigencia 2022 se adelantaron las siguientes acciones:

a. **Los derechos humanos a cargo de la Institución:**

Se busca alcanzar la protección de los derechos a la vida a la integridad a la Libertad personal, los cuales van enmarcados en la buena convivencia y seguridad ciudadana, se Promueve una actitud vocera de defensa y protección de la población, evitando su estigmatización en circunstancias de denuncia de amenazas y vulneraciones a sus derechos fundamentales.

b. **El cumplimiento de las condiciones**

Por parte de la Coordinación de Derechos Humanos del Departamento de Policía Bolívar, se cuenta con un vehículo tipo camioneta el cual se utiliza con el fin de atender los requerimientos para estas poblaciones vulnerables las actividades de interlocución con los diferentes líderes y Defensores de Derechos Humanos que integran el Departamento de Policía Bolívar, también se cuenta con una línea celular Nro. 3175017683, con el fin de atender los diferentes requerimientos preventivos para garantizar los derechos humanos de estas poblaciones vulnerables, se cuenta con una un correo electrónico debol.derhu@policia.gov.co para recepcionar requerimientos por parte de las diferentes entidades en pro de salvaguardar la vida e integridad física de los Lideres y Defensores de Derechos Humanos.

c. **Los resultados y procesos para el cumplimiento de la misión:**

De conformidad con el Decreto 1066 del 2015 se han adelantado 32 medidas preventivas y se han activado 10 rutas de actuación de acuerdo a lo establecido en la Directiva 025 DIPON-INSGE a favor de líderes y defensores de Derechos Humanos, se han realizado 62 campañas preventivas, revistas al personal que cuenta con estas medidas.

d. **La lucha contra la desigualdad o la discriminación**

Teniendo en cuenta la Directiva Operatoria Transitoria 025 DIPON-INSGE por la cual se crea la Estrategia de Atención a Poblaciones en Situación de Vulnerabilidad ESPOV, que enmarca sus 23 tipologías, también se realizan las diferentes sensibilizaciones al personal policial con el fin de garantizar la igualdad a la lucha contra la discriminación.

e. **Las medidas frente a situaciones que pueden afectar la garantía de derechos la unidad:**

La acción pertinente para el desarrollo efectivo de las coordinaciones interinstitucionales, sobre la activación de las instancias de gobernabilidad para la prevención y protección, entre ellas, las Mesas Territoriales de Prevención; Subcomités de Prevención, Protección y Garantías de No Repetición, Consejos de Seguridad o Comité Territorial de Alerta para la Reacción Rápida.



Tabla 1. Temas de la Audiencia Pública de Rendición de Cuentas vigencia 2022

 Presupuesto	<p>Ejecución presupuestal: Presupuesto de ingresos y gastos (funcionamiento, inversión y servicio de la deuda) en ejercicio detallado de la vigencia (apropiaciones iniciales y finales, % de recursos ejecutados en ingresos, compromisos y obligaciones en gastos).</p> <p>Estados financieros: De las últimas dos (2) vigencias, con corte a diciembre del año respectivo.</p>
 Cumplimiento de metas	<p>Plan de Acción: Objetivos, estrategias, proyectos, metas, responsables, plan anual de adquisiciones y distribución presupuestal.</p> <p>Programas y proyectos en ejecución: Plan operativo anual de inversiones o el instrumento donde se consignan los proyectos de inversión o programas que se ejecuten en cada vigencia.</p>
 Gestión	<p>Informes de Gestión: Informe del grado de avance de las Políticas de Desarrollo Administrativo del Modelo Integrado de Planeación y Gestión.</p> <p>Metas e Indicadores de Gestión y/o desempeño: De acuerdo con su planeación estratégica.</p> <p>Informes de los entes de control que vigilan a la entidad: Relación de todas las entidades que vigilan y los mecanismos de control que existen al interior y al exterior para hacer un seguimiento efectivo sobre la gestión de la misma.</p>
 Contratación	<p>Procesos contractuales: Relación y estado de los procesos de contratación.</p> <p>Gestión contractual: Número y valor de los contratos terminados y en ejecución.</p>
 Impactos de la Gestión	<p>Cambios en el sector o en la población beneficiaria: A partir de las evaluaciones realizadas, informar sobre los cambios concretos que ha tenido la población o la ciudadanía en el sector o en el territorio.</p>
 Acciones de mejoramiento de la entidad	<p>Planes de mejora: Información sobre las acciones y la elaboración de planes de mejoramiento a partir de los múltiples requerimientos: informes de organismos de control y PQRS.</p>



PRESUPUESTO

Ejecución presupuestal: Presupuesto de ingresos y gastos (funcionamiento, inversión y servicio de la deuda) en ejercicio detallado de la vigencia (apropiaciones iniciales y finales, % de recursos ejecutados en ingresos, compromisos y obligaciones en gastos).

Departamento de Policía Bolívar \$ 6.423.459.672
Ejecutado en un 100%

DESCRIPCIÓN	VALOR
ARRIENDO INSTALACIONES POLICIALES	757.416.567
COMBUSTIBLE VEHICULOS Y MOTOS	1.040.977.568
MANTENIMIENTO VEHICULOS Y MOTOS	1.589.421.344
MANTENIMIENTO INSTALACIONES	340.000.000
MANTENIMIENTOS VARIOS (AIRES, PLANTA, TELEMATICA)	78.000.000
ADQUISICIÓN DE SOAT	309.693.187
ADQUISICIÓN DE LLANTAS	112.512.599
ADQUISICIÓN ELEMENTOS APOYO (BIOSEGURIDAD, OFICINA, SSST)	280.404.452
PAGO DE VIATICOS POR COMISIÓN	55.000.000
SERVICIO DE APOYO (HOSPEDAJE – ALIMENTACION)	219.078.000
SERVICIO DE ASEO Y LIMPIEZA	117.387.688
SERVICIOS DE BIENESTAR PARA EL POLICIA	69.285.714
REVISIÓN TECNOMECANICA VEHICULOS Y MOTOS	28.000.000
ELEMENTOS DE FERRETERIA	22.500.000
PASAJES FLUVIALES POLICIAS	15.000.000
SERVICIOS PUBLICOS INSTALACIONES POLICIALES	1.388.782.553
TOTAL	6.423.459.672

Estados financieros: De las últimas dos (2) vigencias, con corte a diciembre del año respectivo.

ACTIVOS			PASIVOS Y PATRIMONIOS		
	2022	2021		2022	2021
CORRIENTE	7.767.371.800,50	7.076.118.815,50	CORRIENTE	1.487.369.228,14	1.369.025.741,40
EFFECTIVO Y EQUIVALENTE AL EFFECTIVO	271.812.797,06	152.156.444,71	CUENTAS POR PAGAR	1.487.369.228,14	1.369.025.741,40
CUENTAS POR COBRAR	250.000.000,00	250.000.000,00	BENEFICIOS A EMPLEADOS CORTO PLAZO		
PRESTAMOS POR COBRAR			OTROS PASIVOS		
INVENTARIOS	7.245.559.003,44	6.673.962.370,79	NO CORRIENTE		
OTROS ACTIVOS			BENEFICIOS A EMPLEADOS LARGO PLAZO		
NO CORRIENTE	261.077.003.755,86	258.068.526.768,15	PROVISIONES		
PROPIEDAD PLANTA Y EQUIPO	259.223.615.938,07	256.925.596.229,12	TOTAL PASIVO	1.487.369.228,14	1.369.025.741,40
CULTURALES					
OTROS ACTIVOS	1.853.387.817,79	1.142.930.539,03	PATRIMONIO	-263.775.619.842,25	-259.574.229.268,83
TOTAL ACTIVOS	268.844.375.556,36	265.144.645.583,65	PATRIMONIO DE LAS ENTIDADES DE GOBIERNO	-263.775.619.842,25	-259.574.229.268,83
			TOTAL PASIVO MAS PATRIMONIO	-262.288.250.614,11	-258.205.203.527,43
CUENTAS DE ORDEN DEUDORAS	0,00	0,00	CUENTAS DE ORDEN ACREEDORAS	0,00	0,00
ACTIVOS CONTIGENTES	0,00	210.495.800,46	PASIVOS CONTIGENTES	0,00	0,00
DEUDORAS DE CONTROL	3.918.687.410,58	2.732.621.002,52	ACREEDORAS DE CONTROL	-38.199.158.129,34	-37.500.229.595,22
DEUDORAS DE POR EL CONTRARIO (CR)	-3.918.687.410,58	-2.943.116.802,98	ACREEDORAS POR EL CONTRARIO (DB)	38.199.158.129,34	37.500.229.595,22



CUMPLIMIENTO DE METAS

Plan de Acción: Objetivos, estrategias, proyectos, metas, responsables, plan anual de adquisiciones y distribución presupuestal.

215
Tareas

Plan de Acción Regiones 2022

PERSPECTIVA SERVICIO DE POLICÍA

SP-1.1 Fortalecer la Participación Cívica a Través de la Oferta institucional En Prevención Para Contribuir a la Convivencia.

Iniciativa Estratégica: Fortalecer el Modelo Operacional para Optimizar el Servicio de Policía a Través del Modelo Nacional de Vigilancia Comunitaria Por Cuadrantes-MNVCC, Contribuyendo con los Programas de Participación para el Mejoramiento de la Convivencia y Seguridad Ciudadana, **Dentro de la Cual se Desarrollaron 38 Tareas** Correspondientes a *Operacionalizar la Oferta Institucional en Zonas de Afectación, Realizar Encuentros Comunitarios, Coordinar Reuniones de Trabajo con los Alcaldes Distritales y Municipales, Ejecutar Planes de difusión de la Oferta Institucional y Realizar Seguimiento a las Actividades de Prevención.*

SP-4.1 Unificar e Interiorizar la Doctrina para Contribuir a la Efectividad del Servicio de Policía

Iniciativa Estratégica: Consolidar la Prestación del Servicio de Policía a Través de los Mecanismos de Reentrenamiento, Control, Supervisión y Verificación de los Elementos Doctrinales y Materiales del Personal Asignado al Modelo Nacional de Vigilancia Comunitaria Por Cuadrantes-MNVCC, Contribuyendo a la Profesionalización del Servicio de Policía de Cara al Mejoramiento de la Convivencia y Seguridad Ciudadana, **Dentro de la Cual se Desarrollaron 24 Tareas** Correspondientes a la *Actualización al Personal de la Unidad en Procedimientos de la Ley 1801 del 2016, Supervisión y Control del Servicio de Policía, Seguimiento a los Medios Tecnológicos Asignados al Modelo Nacional de Vigilancia Comunitaria Por Cuadrantes-MNVCC, Fortalecer los Medios Tecnológicos Asignados al Modelo Nacional de Vigilancia Comunitaria Por Cuadrantes-MNVCC.*

SP-5.1 Implementar el Modelo de Planeación y Gestión Operacional del Servicio de Policía

Iniciativa Estratégica: Impactar el Servicio de Policía Mediante el Desarrollo de Programas de Seguridad Efectivos que Permita Optimizar el Servicio de Policía a través del Modelo Nacional de Vigilancia Comunitaria Por Cuadrantes-MNVCC y la Articulación entre Especialidades, Contribuyendo al Mejoramiento de la Convivencia y Seguridad Ciudadana, **Dentro de la Cual se Desarrollaron 64 Tareas** Correspondientes al *Apoyo Logístico y de Talento Humano a las Unidades, Fortalecer los Segmentos en los Municipios con Mayor Índice Criminal, Establecer Micro-Gerencia de los Delitos en Cada Unidad a Través de la Participación Activa de los Jefes de Especialidades, Análisis de Comportamientos Contrarios a la Convivencia, Boletín de Aplicación del Código Nacional de Seguridad y Convivencia Ciudadana-CNSCC Ante los Señores Alcaldes, Cumplimiento de Funciones en el Marco de la ley 1098 de 2006 Código de la Infancia y la Adolescencia, Acciones Conjuntas en Materia de Infancia y Adolescencia, y Elaboración del Diagnóstico Integral del Tráfico Ilegal de Fauna Silvestre.*



PERSPECTIVA DE DESARROLLO HUMANO Y ORGANIZACIONAL

DHO2.1 Garantizar la Adecuada Gestión del Talento Humano y la Cultura Institucional para la Comunidad Policial

Iniciativa Estratégica: Fortalecer las Capacidades del Modelo Nacional de Vigilancia Comunitaria Por Cuadrantes-MNVCC que Permitan Optimizar el Servicio de Policía, Mediante la Aplicación de las Diferentes Estrategias Institucionales Buscando Articular Esfuerzos Hacia Mejores Prácticas que Contribuyan al Mejoramiento de la Convivencia y Seguridad Ciudadana, **Dentro de la Cual se Desarrollaron 10 Tareas** Correspondientes al Realizar un Diagnóstico de las Necesidades y Vacantes en el Personal del Modelo Nacional de Vigilancia Comunitaria Por Cuadrantes-MNVCC, Potencializar el Modelo Nacional de Vigilancia Comunitaria Por Cuadrantes-MNVCC, y la Evaluación de las Estrategias y Acciones del Modelo Nacional de Vigilancia Comunitaria Por Cuadrantes-MNVCC.

DHO5.1 Gestionar los Riesgos Institucionales

Iniciativa Estratégica: Fortalecer y Operacionalizar Estrategias de Control para Reducir los Riesgos que Afectan la Prestación del Servicio de Policía, **Dentro de la Cual se Desarrollaron 52 Tareas** Correspondientes a la Verificación de Elementos de Seguridad Personal, Concertar las Acciones Frente a la Prevención de la Accidentalidad y Control del Ausentismo Laboral, Movilizar la Cultura Institucional, Asignación de Elementos de Protección Para el Personal del Modelo Nacional de Vigilancia Comunitaria Por Cuadrantes-MNVCC, Evaluar el Impacto de las Acciones Establecidas por Cada Unidad Frente a la Prevención de la Accidentalidad y Control del Ausentismo Laboral, Prevenir el Vencimiento de Términos frente A los Trámites de Retiro de Funcionarios de Acuerdo a los Conceptos Médico Laborales Establecidos en la Juntas y Tribunal Médico, y Fortalecer la Movilización de la Dimensión Servicio.

PERSPECTIVA DE RECURSOS ESTRATÉGICOS

R3.1 Incorporar a los Procesos el Modelo de Administración para Medir los Resultados Logísticos y Financieros

Iniciativa Estratégica: Garantizar la Gestión de los Recursos Territoriales para Fortalecer y Optimizar la Prestación del Servicio de Policía, que Contribuya a la Buena Ejecución de la Oferta Institucional, Mediante el Desarrollo de las Estrategias, Planes y Programas para el Mejoramiento de la Convivencia y Seguridad Ciudadana, **Dentro de la Cual se Desarrollaron 28 Tareas** Correspondientes a Verificar la Implementación del Módulo de Mediación Policial en Sala del Registro Nacional de Medidas Correctivas-RNMC a Través de la Consecución de Recursos, Seguimiento a los Objetivos de los PISCC, Fortalecer las Competencias de los Comandantes de Estación, Incentivos al Personal del Modelo Nacional de Vigilancia Comunitaria Por Cuadrantes-MNVCC, y Conciliación de Recursos Provenientes de Otras Fuentes de Financiación Registrados Revelados Contablemente.

Presupuesto Funcionamiento y Gastos 2022

APROBADO 2022
(RESOLUCIÓN 0002 01012022)

\$ 6.200.000.000

RUBROS PRIORIZADOS

SERVICIOS PUBLICOS PUBLICOS	COMBUSTIBLES	MATENIMIENTO	SEGUROS	ARRIENDO
\$ 1.577.350.000	\$ 1.200.300.000	\$ 1.226.500.000	\$ 190.000.000	\$ 797.410.000
25,4%	19,3%	19,7%	3%	12,8%



Programas y proyectos en ejecución: Plan operativo anual de inversiones o el instrumento donde se consignen los proyectos de inversión o programas que se ejecuten en cada vigencia.

PRESUPUESTO EJECUTADO		PLANES, PROGRAMAS Y PROYECTOS		
FONSET		META	35	
		GESTIÓN	81	
Achí	\$ 4.508.000	MOVILIDAD: combustible, mantenimiento parque automotor	Achí	1
Alto del Rosario	\$450.000	TECNOLOGÍA: computadores, impresoras	Alto del Rosario	1
Arjona	\$54.489.000		Arjona	4
Arroyohondo	\$0	LOGÍSTICA: alimentación, hospedaje	Arroyohondo	3
Barranco de Loba	\$3.716.000		Barranco de Loba	1
Calamar	\$0	INFRAESTRUCTURA: mantenimiento instalaciones policiales	Calamar	1
Cicuco	\$3.305.000		Cicuco	3
Córdoba	\$540.949	Córdoba	1	
El Carmen de Bolívar	\$0	El Carmen de Bolívar	7	
El Guamo	\$1.495.707	El Guamo	2	

PRESUPUESTO EJECUTADO		PLANES, PROGRAMAS Y PROYECTOS		
FONSET				
El Peñon	\$ 846.000	MOVILIDAD: combustible, mantenimiento parque automotor	El Peñon	1
Hatillo de Loba	\$11.391.429	TECNOLOGÍA: computadores, impresoras	Hatillo de Loba	2
Magangué	\$20.989.418		Magangué	5
Mahates	\$0	LOGÍSTICA: alimentación, hospedaje	Mahates	3
Margarita	\$28.500.000		Margarita	1
Manía la Baja	\$16.356.600	INFRAESTRUCTURA: mantenimiento instalaciones policiales	Manía la Baja	3
Montecristo	\$8.000.000		Montecristo	1
Mompox	\$5405520713	Mompox	4	
Norosi	\$7500.000	Norosi	1	
Piñillos	\$0	Piñillos	5	



PRESUPUESTO EJECUTADO		PLANES, PROGRAMAS Y PROYECTOS	
FONSET			
Regidor	\$ 846.000	MOVILIDAD: combustible, mantenimiento parque automotor	Regidor 1
Rioviejo	\$11.391.429		Rioviejo 2
San Cristóbal	\$20.989.418		San Cristóbal 3
San Estanislao	\$0	TECNOLOGÍA: computadores, impresoras	San Estanislao 2
San Fernando	\$28.500.000		San Fernando 1
San Jacinto	\$16.356.600	LOGÍSTICA: alimentación, hospedaje	San Jacinto 1
San Jacinto del Cauca	\$8.000.000		San Jacinto del Cauca 1
San Juan	\$5405620713	INFRAESTRUCTURA: mantenimiento instalaciones policiales	San Juan 4
San Martín	\$7500.000		San Martín 1
Soplaviento	\$0		Soplaviento 4

PRESUPUESTO EJECUTADO		PLANES, PROGRAMAS Y PROYECTOS	
FONSET			
Talaigua Nuevo	\$ 846.000	MOVILIDAD: combustible, mantenimiento parque automotor	Talaigua Nuevo 2
Tiquisio	\$11.391.429		Tiquisio 1
Villanueva	\$20.989.418	TECNOLOGÍA: computadores, impresoras	Villanueva 3
Zambrano	\$0	LOGÍSTICA: alimentación, hospedaje	Zambrano 1
		INFRAESTRUCTURA: mantenimiento instalaciones policiales	

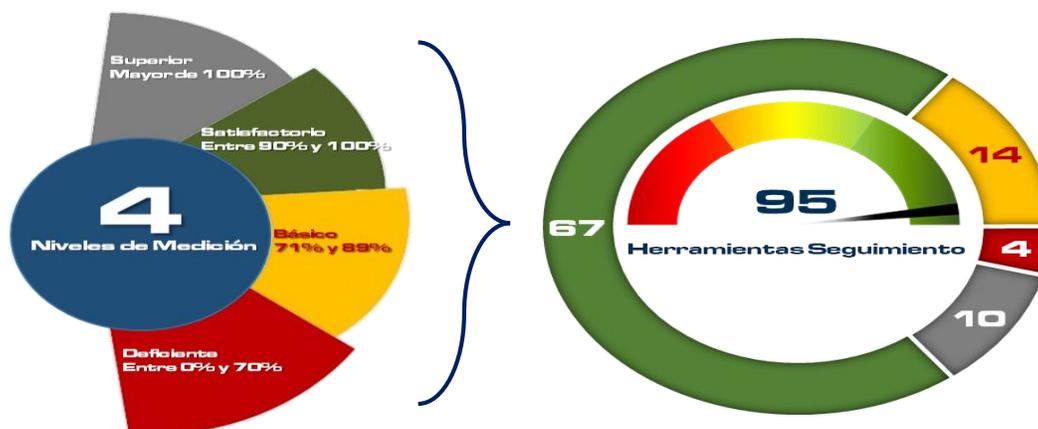


GESTIÓN

Metas e Indicadores de Gestión y/o desempeño: De acuerdo con su planeación estratégica.

Metas e Indicadores de Gestión y/o Desempeño 2022

Durante la Vigencia 2022 se Evaluaron **95 Herramientas de Seguimiento** en la Suite Visión Empresarial-SVE, de las cuales al Finalizar el Periodo **Diez (10)** lograron un resultado dentro de la Escala de Medición en **Nivel Superior, Sesenta y Siete (67)** en **Nivel Satisfactorio, Catorce (14)** en **Nivel Básico** y **Cuatro (04)** en **Nivel Deficiente**.



Dentro de Estas Herramientas de Seguimiento, se Evaluaron Dieciocho (18) Procesos con sus Respectivos Componentes, obteniendo los siguientes resultados así:

1. Actuación Jurídica

INDICADOR	CUMPLIMIENTO
Calificación y Trámite de Informes Administrativos Por Muerte	100%
Calificación y Trámite de Informes Administrativos Por Lesión	100%
Descongestionar Actuaciones Administrativas Con Riesgo de Caducidad o Prescripción	100%
Descongestionar Actuaciones Administrativas en la Etapa de Averiguación Previa	100%

2. Integridad Policial

INDICADOR	CUMPLIMIENTO
Índice de Oportunidad en la Respuesta de PQR2S DEBOL	100%



3. Prevención y Educación Ciudadana

INDICADOR	CUMPLIMIENTO
Índice de Casos Operativos por Informaciones de Integrantes de las Redes de Apoyo	100%
Eficacia en la Planeación de la Gestión Comunitaria	80,20%

4. Gestión Documental

INDICADOR	CUMPLIMIENTO
Transferencias Primarias	100%

5. Inteligencia Policial

INDICADOR	CUMPLIMIENTO
Efectividad Decisional Productos Inteligencia Que Orientaron la Investigación Criminal	99,20%

6. Logística y Abastecimiento

6.1. Subcomponente Movilidad

INDICADOR	CUMPLIMIENTO
Cancelación de Foto-Comparendos Registrados en el SIMIT	99,75%
Índice de Órdenes de Trabajo Abiertas	99,53%
Actualización de los Seguros-SOAT	98,31%
Uso del Mantenimiento Postventa	98,00%
Cumplimiento Mantenimiento de Vehículos	97,91%
Actualización de la Revisión Técnico Mecánica	97,53%
Revista a la Totalidad del Componente de Movilidad Asignado a la Unidad	96,53%
Actualización Ficha Técnica	94,26%
Grado de Cumplimiento a las Reglas de Negocio de Consumo de Combustible	93,02%
Actualización Numero Inventario, Cuenta Contable y Valor Adquisición en SAP vs SIGEA	88,89%
Baja del Componente de Movilidad en Condición Fuera de Servicio No Recuperable	72,95%
Aprovisionamiento de Vehículos Combustible Líquido	68,79%

7. Investigación Criminal

INDICADOR	CUMPLIMIENTO
Contribución Reducción Impunidad Homicidios Personas en Reincorporación de las FARC	100%
Contribución Reducción Impunidad Homicidios Líderes y Defensores de Derechos Humanos	100%
Oportunidad Entrega de Productos Criminalísticos	100%
Atención a Requerimientos Estadísticos	100%
Reportes de Hurto a Celulares	93,09%

8. Desarrollar Investigación Judicial

INDICADOR	CUMPLIMIENTO
Descongestión de Órdenes de Trabajo	100%



9. Administrar Información Criminal

INDICADOR	CUMPLIMIENTO
Atención a Solicitudes de Información Criminal	95.32%

10. Convivencia y Seguridad Ciudadana

INDICADOR	CUMPLIMIENTO
Incautación de Clorhidrato de Cocaína, Base de Coca y Bazuco Acumulado	282%
Incautación de Kilogramos de Marihuana Acumulado	168%
Porcentaje de Llamadas Desbordadas	139%
Hurto a Comercio	113%
Tiempo Promedio de Respuesta en la Atención de Motivos de Policía	100%
Hurto a Residencias	97,52%
Tasa de Lesiones Personales	94,45%
Tasa de Hurto a Personas	93,70%
Hurto a Vehículos	76,19%
Tasa de Homicidios	63,43%
Total Hurto a Entidades Financieras	25%

11. Direccionamiento Tecnológico

INDICADOR	CUMPLIMIENTO
Índice de Radios en Funcionamiento por Cuadrantes de Policía	100%
Disponibilidad de Equipos Móviles (PDA) al Servicio del MNVCC	98,76%

12. Direccionamiento del Talento Humano

INDICADOR	CUMPLIMIENTO
Porcentaje de Disminución de Funcionarios Con 90 días de Excusas Total	324%
No Realizar Rechazos al Plan Vacacional de la Unidad	200%
Personal No Apto en Cargos Operativos	100%
Personal Pendiente de Reubicación Laboral	100%
Índice Disminución Personal Pendiente por Acto Administrativo de Reubicación Laboral	100%
Asignación Número Único para la Identificación de la Historia Laboral (NUIHL)	100%
Envío Oportuno de las Historias Laborales	100%
Perdida Daño de Historias Laborales	100%
Historias Laborales Llegadas en Términos Establecidos Posterior a Notificación de Retiro	100%
Control Registro de Beneficiarios	100%
Errores Detectados en la Liquidación de Nomina	100%
Reporte de Accidentalidad	100%
Total Personal Presentado para Junta Médico Laboral	100%
Registros Desactualizados por Actos Administrativos Periodo Actual	100%
Evaluación Porcentual Subtenientes y Patrulleros Recién Egresados	100%
Evaluaciones Parciales Eventuales o Finales PERNU Vinculado a la Carrera Administrativa	100%
Incidentes y Accidentes Investigados Personal Uniformado	100%
Incidentes y Accidentes Investigados PERNU	100%
Evaluación Porcentual Incumplimiento al Grado Requerido en el Perfil	99,91%



INDICADOR	CUMPLIMIENTO
Plan de Trabajo SG-SST	99,24%
Resultado Encuesta de Turnos de Descanso del Personal Perteneciente al MNVCC	96,47%
Total Funcionarios sin Ningún Registro en el SIATH Desactualizado o Inconsistente	96,32%
Resultado Encuesta de Turnos de Descanso del Personal	94,99%
Cumplimiento Traslados Notificados	94,28%
Evaluación Porcentual Control de Inconsistencias de Ubicación Laboral en la Unidad	94,14%
Anotaciones Reclamadas Contestadas Dentro de los Términos Establecidos	93,64%
Control Expedición Tiquetes Terrestres y Aéreos No Utilizados	91,66%
Funcionarios con Concertación de la Gestión Vigentes	91,66%
Funcionarios con Formulario II de Seguimiento Actualizado	91,66%
Concertación de Compromisos PERNU Vinculado a la Carrera Administrativa	90%
Cumplimiento al Plan Vacacional	89,71%
Estímulos e Incentivos para el Personal que Labora en el MNVCC	86,26%
Resultado Satisfacción del Clima Laboral	85,17%
Evaluación de Inducción Aprobadas	84,83%
Resultado Encuesta Satisfacción Actividades de Mejoramiento de la Calidad de Vida	82,50%
Evaluación Porcentual Rotación Interna	81,87%
Evaluación Porcentual al Cumplimiento a las Vacantes del MNVCC	80,02%
Realización de la Evaluación del Entrenamiento al Cargo	68,58%
Derogación y/o Modificaciones Injustificadas	50%
Reducción Periodos Vacacionales	0%

13. Protección a la Infancia y Adolescencia

INDICADOR	CUMPLIMIENTO
Efectividad Procesos Investigativos Contra Personas que Afecten a Niños Niñas y Adolescentes	100%
Efectividad del Despliegue del Programa Abre tus Ojos	100%
Atención de los Casos de Violencias y Delitos Cometidos Contra Niños Niñas y Adolescentes	100%

14. Protección al Turismo y Patrimonio Nacional

INDICADOR	CUMPLIMIENTO
Número de Prestadores de Servicios Turísticos Verificados	100%
Eficacia de las Acciones de Impacto Desarrolladas para Proteger al Turismo	100%

15. Protección al Ambiente y Recursos Naturales

INDICADOR	CUMPLIMIENTO
Acciones de Prevención Para Contrarrestar Delitos Contra el Ambiente	136,66%
Eficacia de las Acciones de Impacto Desarrolladas Para Proteger el Ambiente	99,00%



16. Protección a Personas con Nivel de Riesgo Comprobado y Seguridad a Instalaciones Gubernamentales y Diplomáticas

INDICADOR	CUMPLIMIENTO
Asignación de Medidas de Protección	100%
Afectación a la Seguridad de Protegidos	100%

17. Servicio de Policía Rural

INDICADOR	CUMPLIMIENTO
Número de Semovientes Hurtados (Acumulado)	121,37%
Minas Ilícitas Intervenidas	117,85%
Maquinaria Pesada Destruída y/o Inutilizada Empleadas en Explotación Ilícita Minería	83,33%

18. Comunicación Publica

INDICADOR	CUMPLIMIENTO
Nivel de Satisfacción en las Redes Sociales	138,47%
Programa Cuéntele al Comandante	100%

Informes de los entes de control que vigilan a la entidad: Relación de todas las entidades que vigilan y los mecanismos de control que existen al interior y al exterior para hacer un seguimiento efectivo sobre la gestión de la misma.

Auditoria Especifica a la Operacionalización del Servicio de Policía en cumplimiento a la Directiva Administrativa Transitoria No. 013-DIPON-ARCOI, llevada a cabo por Área de Control Interno (ARCOI) a partir del 31/10/2022 al 11/11/2022, mediante el cual resultaron 06 hallazgos, así:

Hallazgo No. 1

“Incumple lo Establecido en el Numeral 5. Almacenamiento, de la Guía 21J-GU-0003 Tratamiento y Disposición Final de Elementos Materiales Probatorios y Evidencia Física, al Encontrarse un Armamento Incautado sin ser Entregado al Almacén de Evidencias del Departamento»

2022 > 224

TRASLADADAS > 184

PENDIENTES > 40

30 ESTACIONES

04 SETRA

Hallazgo No. 2

“Incumple lo Establecido en la Guía 1CS-GU-0010 Lineamientos Para la Recopilación y Verificación del Instrumento de Recolección de Información del Servicio de Policía IRIS-P1, al Presentar Debilidades en la Recolección de la Información y Demoras en el Trámite de los IRIS P1»

TIPO IRIS P1	
PERSONA	41
EXPERIENCIA	3
ESTRUCTURA	2
INSTALACIONES	2

48

Hallazgo No. 3

“La Estación de Policía Arjona del Departamento de Policía Bolívar Presenta Debilidades en el Diligenciamiento y Aprobación de las Minutas de Vigilancia en el Aplicativo del Sistema de Información de Vigilancia Comunitaria por Cuadrantes-SIVICC 2 por Parte del Operador y Jefe Centro Información de la Sala CIEPS»

Hallazgo No. 4

“En la Estación de Policía Arjona, No se Están Realizando las Anotaciones en el Libro de Población, de los Infractores al Cual se les Aplica la Medida Correctiva por Traslado Para Procedimiento Político

Guía 1CS-GU-0005
Actuaciones de Competencia del Personal Uniformado de la Policía Nacional, Frente al Código Nacional de Policía y Convivencia

Hallazgo No. 5

“Incumple Con la Resolución 04908 del 01 Noviembre del 2019 “Por la Cual se Establece el Procedimiento Para la Destrucción de las Armas de Fuego, sus Accesorios, Partes Esenciales y Todas las Demás que se Consideren como Armas Tales Como: de Fuego, Traumáticas, Dejadas a Disposición de la Policía Nacional por Orden de autoridad Judicial o Administrativa»

2022 > 61

TRASLADADAS > 55

PENDIENTES > 16

Hallazgo No. 6

“Presenta Debilidades en el Cumplimiento del Numeral 5.5.3. Factor de Competencia, de la Guía 1CS-GU-0005 Actuaciones de Competencia del Personal Uniformado de la Policía Nacional, Frente al Código Nacional de Policía y Convivencia, Toda vez que se Realiza Suspensión Temporal de la Actividad por Parte de Funcionarios que No Contaban con la Competencia para Interponer esta Medida»

Guía 1CS-GU-0005
Actuaciones de Competencia del Personal Uniformado de la Policía Nacional, Frente al Código Nacional de Policía y Convivencia



CONTRATACIÓN

Procesos contractuales: Relación y estado de los procesos de contratación.

Gestión contractual: Número y valor de los contratos terminados y en ejecución.

MODALIDAD	CANTIDAD	CONTRATOS	VALOR
ORDEN DE COMPRA	38	Servicio de aseo, compra SOAT, elementos de protección, combustible, papelería, elementos oficina, entre otros	1.748.462.895
CONTRATACIÓN DIRECTA	3	Arriendo inmuebles, servicio de correo	757.416.567
MÍNIMA CUANTÍA	53	Suministro de elementos, mantenimiento aires, plantas, telemática, alojamiento, alimentación, impresión, elementos aseo, entre otros	544.376.313
SELECCIÓN ABREVIADA MENOR CUANTÍA	3	Mantenimiento vehículos e instalaciones	1.929.421.344
TOTAL	97		4.979.677.119

IMPACTOS DE LA GESTIÓN

I. Resultados de Impacto 2022

Resultados operacionales

Durante el año 2022 el DEBOL realizó la incautación de 63,9 kilos de cocaína, evidenciándose un aumento del 470% con referencia al año 2021 (13,6 incautados). Respecto a Marihuana, se logró la incautación de 115 kilos, con un aumento del 138% con referencia al año 2021 (83,597 kilos incautados). *Fuente: Información suministrada por la Seccional de Investigación Criminal.*

En la lucha contra el tráfico de estupefacientes se lograron los siguientes resultados: 138 Expendios de estupefacientes erradicados, 37 Allanamientos, 47 Capturas y 249 Armas de fuego incautadas.

Estrategia contra el hurto a celulares se lograron los siguientes resultados: 08 intervenciones, 209 celulares incautados, 79 recuperados, 56 capturas por hurto y receptación de celulares.



II. Operaciones de Impacto 2022

Referente a la lucha contra el crimen organizado, para la vigencia del 2022 en el DEBOL se llevaron a cabo las siguientes operaciones de impacto:

Resultados

OPERACIONES

	<p style="color: #90EE90; font-weight: bold;">EUROPA</p> <p>El Carmen de Bolívar, San Jacinto, María la Baja</p>	<ul style="list-style-type: none"> ▶ 09 Capturas ▶ 01 Arma incautada
	<p style="color: #90EE90; font-weight: bold;">DELTA</p> <p>María La Baja, San Jacinto, Corregimiento Malagana</p>	<ul style="list-style-type: none"> ▶ 08 Capturas ▶ 06 Arma incautada
	<p style="color: #90EE90; font-weight: bold;">THANOS</p> <p>Achí - Bolívar</p>	<ul style="list-style-type: none"> ▶ 08 Capturas ▶ 06 Proveedores 5,56 ▶ 08 Capturas
	<p style="color: #90EE90; font-weight: bold;">MONTEMARIANO</p> <p>El Carmen de Bolívar, Zambrano, San Jacinto, María la Baja</p>	<ul style="list-style-type: none"> ▶ 09 Capturas



**DIOS
Y
PATRIA**
Es un honor
ser Policía

INFORME DE GESTIÓN 2022

III. Resultados de prevención



Lucha frontal contra el Secuestro y la Extorsión



84

Capturas por extorsión

115%

Reducción de la extorsión (se evitaron **42** casos de extorsión)

390

Campañas de prevención

\$ 300.000.000.000 cuantía evitada

09

Municipios **SIN**
Homicidios

(Soplaviento, El Guamo, San
Cristóbal, Arroyo Hondo,
Calamar, San Jacinto,
Hatillo de Loba, El Peñón,
Regidor,)

1/4 del territorio
local



21%

Reducción del
hurto a comercio

24%

Reducción
del hurto a
cabezas de
ganado

14%

Reducción
de las **Lesiones**
personales



**DIOS
Y
PATRIA**
Es un honor
ser Policía

INFORME DE GESTIÓN 2022

IV. Resultados de los otros temas que la unidad requiera evidenciar



Establecer la metodología de trabajo para la policía del vecindario, que de manera articulada con las capacidades institucionales y el trabajo con las comunidades, actores de riesgo que generan situaciones delictuales y afecten la convivencia, diseñe respuestas específicas a los problemas encontrados y coordinar con las entidades públicas y privadas la prevención de violencias contrarios a la convivencia y delitos.

DISTRIBUCION POLICIA VECINDARIO



Capacitación recibida



Diplomado en Derechos Humanos.

Medición Policial

Caracterización Social

Resolución de Conflictos

Frentes de Seguridad

Creados **39** Participantes **586**



Grupos de Cívica

Infantil y Juvenil **06** Mayores **4**
Cantidad **100** **22** integrantes
Participantes



Red de Participación Cívica

50,026 Participantes **N/A** avance



Encuentros Comunitarios

16 Encuentros realizados
960 Participantes



Campañas Educativas

128 Jornadas realizadas
1920 sensibilizados

Red de Apoyo y Comunicaciones

6 Empresas o gremios vinculados a la red de apoyo y comunicaciones
Participantes **137**



Red de Apoyo y Solidaridad Ciudadana

14 Vinculación red de apoyo y solidaridad (empresas de vialancia)
Participantes **210**



ACCIONES DE MEJORAMIENTO DE LA ENTIDAD

Planes de mejora: Información sobre las acciones y la elaboración de planes de mejoramiento a partir de los múltiples requerimientos: informes de organismos de control y PQRS.

Para la vigencia 2022 en el Departamento de Policía Bolívar no se tuvieron planes de mejoramiento, sin embargo se tuvo una Auditoria Especifica a la Operacionalización del Servicio de Policía en cumplimiento a la Directiva Administrativa Transitoria No. 013-DIPON-ARCOI a partir del 31/10/2022 al 11/11/2022, mediante el cual resultaron 06 hallazgos, se crearon los planes de mejoramientos correspondientes para su ejecución en la vigencia 2023.



**DIOS
Y
PATRIA**
Es un honor
ser Policía

INFORME DE GESTIÓN 2022

METODOLOGÍA PARA LA AUDIENCIA PÚBLICA DE RENDICIÓN DE CUENTAS

La rendición de cuentas del DEBOL se realizara el día 24 de marzo del 2023, en el Centro de Alto Rendimiento ubicado en el municipio de Arjona - Bolívar.

The banner features the logos of the National Police of Colombia and the communication unit 'Arjona'. The main text reads 'AUDIENCIA PÚBLICA RENDICIÓN de CUENTAS'. Below this, three callouts provide details: 'FECHA: 24 de marzo de 2023', 'HORA: 07:30 A. M.', and 'LUGAR: Centro de Alto Rendimiento - Arjona - Bolívar A49-98, CI 56 #492'. Social media icons for Twitter, Facebook, and YouTube are visible on the right side.

Se habilitó el siguiente link de la plataforma TEAMS y red social Facebook para las personas que se conecten virtualmente. LINK:

https://teams.microsoft.com/l/meetup-join/19%3ameeting_MjKxYThkNTYtZjUxZS00ZDE5LTk1MmQtOTI3YjMyYWE4NDYy%40thread.v2/0?context=%7b%22Tid%22%3a%22efadde72-0a1f-4fab-ba3f-a0826901d3f6%22%2c%22Oid%22%3a%22e06064a0-cf1d-4f56-97e4-ac639aa71341%22%7d

<https://www.facebook.com/profile.php?id=100087735507260&mibextid=ZbWKwL>

Se habilitó en la página web del DEBOL el link para depositar las Preguntas, quejas, Reclamos LINK:
<https://spqrs.policia.gov.co/pqrs/Incidente/IncidenteCiudadano/81>

Así mismo se activó una encuesta en la cual podrá participar en los temas de mayor interés para ser socializados en la audiencia pública, encuesta que estará habilitada los días (09/03/2023 al 24/03/2023) LINK:

<https://forms.office.com/Pages/ShareFormPage.aspx?id=ct6t7x8Kq0-6P6CCaQHT9qBkYOAdz1ZPI-SsY5qnE0FURDgyMIJFOVgwNFBKNzhNUVJWTUZYNDYzWC4u&sharetoken=MhCa9YmB7xfmbk1Rg5fR>



CONCLUSIONES

La Audiencia Pública de Rendición de Cuentas vigencia 2022 que se llevara a cabo el día 24 de marzo del 2023 por parte del Comando del Departamento de Policía Bolívar, tiene como finalidad informar y explicar los avances y los resultados de la gestión realizada en cuanto la eficiencia, eficacia y transparencia en todas las actuaciones frente al manejo y ejecución de los recursos, toma de decisiones en el ejercicio de las funciones de sus servidores públicos con el fin de brindar las herramienta necesarias para ajustar proyectos y planes de acción que permitan aumentar la confianza entre policía y comunidad.

De igual manera las gestiones realizadas por la unidad van encaminadas a un enfoque de derechos humanos y paz, lo que implica que todos los esfuerzos y estas gestiones desarrolladas van dirigidas a la protección y garantía integral de los derechos humanos aquellas poblaciones que han tenido un trato diferente y perjudicial por motivos de raza, sexo, religión, condiciones vulnerables, entre otras.

Este espacio además de rendir cuenta a la comunicad sobre las gestiones, permitirá garantizar la responsabilidad pública de las autoridades y el derecho ciudadano a participar y vigilar estas gestiones.