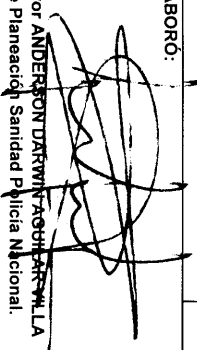
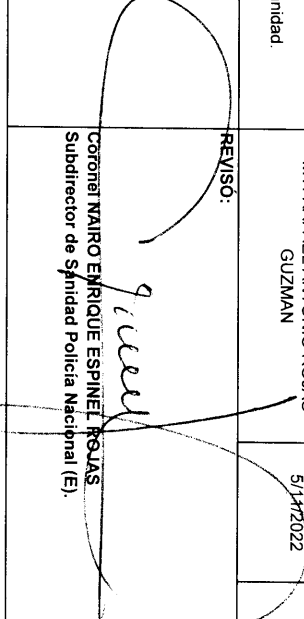
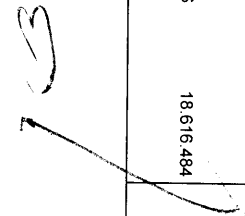


Categoría 2: DISAN_2022_Optimización de recursos en las intervenciones nacionales de Salud Operacional.									
2.1 Caracterizar la población por perfil sociodemográfico y geográfico del personal uniformado activo grupos operativos y estaciones rurales extremas de la Policía Nacional	Identificación total de la población de los grupos operativos y estaciones rurales extremas a partir de las variables sociodemográficas y geográficas	Jefe grupo salud operacional IT. Pedraza Becerra Edgar	15/01/2022	15/02/2022	1	\$	26.144.214,05		
2.2 Presentar la propuesta de personal uniformado activo de los grupos operativos y estaciones rurales extremas de la Policía Nacional para la atención básica de intervención en salud.	Formulación del cronograma de intervención en salud operacional de los grupos operativos y estaciones rurales extremas de la Policía Nacional para la atención básica de intervención en salud. Entregable: Comunicación Oficial relacionando la propuesta (cronograma) de los grupos operativos y estaciones rurales extremas de la Policía Nacional para la atención básica de intervención en salud	Jefe grupo salud operacional IT. Pedraza Becerra Edgar	15/02/2022	15/03/2022	1	\$	27.926.774,10		
2.3 Desplegar las actividades programadas en intervención en salud operacional para los grupos operativos y estaciones rurales extremas de la Policía Nacional.	Seguimiento a las unidades prestadoras de salud en la atención básica por parte de los equipos de salud operacional (Medico, odontólogo, enfermero profesional y psicólogo, auxiliar de enfermería). Entregable: Informe Ejecutivo con las acciones en salud desarrolladas en las intervenciones realizadas por el equipo de salud de las unidades prestadoras de salud.	Jefe grupo salud operacional IT. Pedraza Becerra Edgar	20/03/2022 21/04/2022 22/07/2022	20/04/2022 21/07/2022 20/10/2022	1	\$	127.159.950,17		
2.4 Evaluar la cobertura alcanzada en la prestación básica en salud a los grupos operativos y estaciones rurales extremas de la Policía Nacional.	Determinar si las acciones desarrolladas impactaron en la cobertura alcanzada en la prestación básica en salud a los grupos operativos y estaciones rurales extremas de la Policía Nacional para la toma de decisiones. Entregable: Informe Ejecutivo con la evaluación de las acciones en salud desarrolladas en las intervenciones realizadas por el equipo de salud operacional de las unidades prestadoras de salud.	Jefe grupo salud operacional IT. Pedraza Becerra Edgar	30/10/2022	20/12/2022	1	\$	36.245.387,67		
Categoría 3: DISAN_2022_Estrategias para humanizar y fortalecer el trato digno en la atención en salud hacia los usuarios del SSPN.									
3.1 Construir el diagnóstico de cada Regional de Aseguramiento y Hospital Central relacionado las principales causas de inconformidad de las PQR2S 2021.	Construir el diagnóstico de cada regional de aseguramiento en salud y hospital central, a partir del análisis de PQR2S de la vigencia 2021. Entregable: Informe ejecutivo con el diagnóstico realizado dirigido al Director de DISAN.	Jefe Atención al Usuario Ct carrascal Aguilera Gina Paola	01/01/2022	15/02/2022	1	\$	2.931.172,93		
3.2 Socializar el diagnóstico con las principales causas de inconformidad de las PQR2S 2021 a cada regional de aseguramiento en salud y hospital central de la Policía Nacional.	Socialización del diagnóstico a las regionales de aseguramiento en salud y Hospital Central a fin de solicitar las estrategias diferenciales a desplegar en el 2022. Entregable: Informe ejecutivo anexo acta de socialización.	Jefe Atención al Usuario Ct carrascal Aguilera Gina Paola	16/02/2022	10/03/2022	1	\$	1.003.812,54		
3.3 Priorizar las estrategias diferenciales regionales de aseguramiento en salud y Hospital Central con el trato de Atención al Usuario personal para ser desplegadas en el año 2022.	Revisión de las estrategias propuestas por las regionales de aseguramiento en salud y Hospital Central estableciendo el plan de trabajo por parte de la Dependencia de Atención al Usuario. Entregable: Comunicaciones oficiales a las Regionales de Aseguramiento en Salud.	Jefe Atención al Usuario Ct carrascal Aguilera Gina Paola	11/03/2022 01/07/2022	30/06/2022 30/09/2022	1	\$	6.527.254,39		

<p>3.4 Evaluar el impacto de conducta trato de personal 2022 a partir de las estrategias diferenciales implementadas en las regionales de aseguramiento en salud y Hospital Central</p>	<p>Realizar un análisis metodológico de las estrategias implementadas impacto generado en la reducción de las quejas referente a trato de personal y retroalimentar a la unidad cada trimestre</p> <p>Entregable: Informe con el análisis estadístico frente a lo actuado en el mejoramiento de la humanización y trato digno.</p>	<p>Jefe Atención al Usuario Ct carrascal Aguilar Gina Paola</p>	<p>01/12/2022</p>	<p>15/12/2022</p>	<p>1</p>	<p>\$ 8.828.374,88</p>		
<p>categoria 4: DISAN, 2022, Fortalecer la gestión del talento humano en el conocimiento del nuevo Modelo de Salud en la Dirección de Sanidad</p>								
<p>4.1 Determinar el personal para el desarrollo del seminario virtual del Modelo de Atención Integral en Salud (MATTIS)</p>	<p>Verificar el personal que se va a capacitar en el seminario taller virtual del MATTIS para realizar la inscripción del personal que llega a la unidad y personal que no presenó el seminario taller del MATTIS de la Dirección de Sanidad a nivel país.</p> <p>Entregable: Informe con el análisis de los resultados, dirigido al Director de Sanidad</p>	<p>Jefe Grupo Talento Humano DISAN, Teniente Coronel Jaramillo Villamil Carolina</p>	<p>01/01/2022</p>	<p>28/02/2022</p>	<p>1</p>	<p>\$ 503.665.790</p>		
<p>4.2 Desplegar a nivel Nacional y aplicar el seminario virtual sobre el Modelo de Atención Integral en Salud (MATTIS).</p>	<p>Operacionalizar el seminario taller virtual MATTIS del ámbito de salud al personal previamente seleccionado y el personal que ingreso nuevo para realizar la inducción de la plataforma sobre los componentes del MATTIS.</p> <p>Entregable: Informe con el impacto de la actividad, dirigido al Director de Sanidad</p>	<p>Jefe Grupo Talento Humano DISAN, Teniente Coronel Jaramillo Villamil Carolina</p>	<p>01/03/2022 01/07/2022 01/10/2022</p>	<p>30/06/2022 30/09/2022 15/12/2022</p>	<p>1</p>	<p>\$ 25.127.513</p>		
<p>4.3 Seguimiento de avance del seminario taller del MATTIS.</p>	<p>Seguimiento en la plataforma MOODLE del porcentaje de avance de los funcionarios que ingresaron para la inducción, e informar a los jefes inmediatos los reportes de los funcionarios que han y no han cumplido.</p> <p>Entregable: Informe con el reporte de la plataforma - comunicación oficial dirigido al Director de Sanidad</p>	<p>Jefe Grupo Talento Humano DISAN, Teniente Coronel Jaramillo Villamil Carolina</p>	<p>19/05/2022</p>	<p>29/10/2022</p>	<p>1</p>	<p>\$ 251.841.422</p>		
<p>4.4 Evaluar la participación del evento académico virtual.</p>	<p>Presentar al Director (a) de la Dirección de Sanidad los resultados de participación y la aprobación o no del evento académico.</p> <p>Entregable: Informe ejecutivo dirigido al Director de Sanidad.</p>	<p>Jefe Grupo Talento Humano DISAN, Teniente Coronel Jaramillo Villamil Carolina</p>	<p>01/11/2022</p>	<p>20/12/2022</p>	<p>1</p>	<p>\$ 206.404.569</p>		
<p>categoria 5: DISAN, 2022, Módulo de costos indirectos en los procedimientos de salud</p>								
<p>5.1 Realizar diagnóstico y evaluación de la información financiera asociada a los costos indirectos en los procedimientos de servicios de salud en la UPRES BOGOTÁ</p>	<p>Valoración de la información financiera de la UPRES Bogotá y sus establecimientos correspondientes, asociado a los costos indirectos asociados a un procedimiento.</p> <p>Entregable: Informe Ejecutivo dirigido al Director de Sanidad con los resultados del diagnóstico y evaluación.</p>	<p>Jefe Grupo Costos y Facturación Capitán Paola Andrea Anturi Samboni</p>	<p>03/01/2022</p>	<p>31/03/2022</p>	<p>1</p>	<p>\$ 37.053.272,86</p>		
<p>5.2 Definir la estructura de los costos indirectos y su desarrollo en el lenguaje de programación.</p>	<p>Programación de los costos indirectos dentro del módulo de costos en salud en SISAP WEB</p> <p>Entregable: Informe Ejecutivo dirigido al Director de Sanidad con la estructura y desarrollo generado en el módulo de costos en salud.</p>	<p>Jefe Grupo Costos y Facturación Capitán Paola Andrea Anturi Samboni</p>	<p>01/04/2021</p>	<p>30/06/2022</p>	<p>1</p>	<p>\$ 69.131.405,77</p>		
<p>5.3 Realizar la prueba piloto del módulo de costos indirectos en salud.</p>	<p>Aplicación de la prueba piloto del módulo de costos indirectos en salud, en la UPRES Bogotá y sus establecimientos asociados.</p> <p>Entregable: Informe Ejecutivo dirigido al Director de Sanidad donde se identifique los establecimientos seleccionados de la UPRES Bogotá</p>	<p>Jefe Grupo Costos y Facturación Capitán Paola Andrea Anturi Samboni</p>	<p>01/07/2021</p>	<p>30/09/2022</p>	<p>1</p>	<p>\$ 69.131.405,77</p>		
<p>5.4 Refactorizar el módulo de costos indirectos en salud.</p>	<p>Evaluación y ajustes del módulo de costos indirectos en salud.</p> <p>Entregable: Informe Ejecutivo dirigido al Director de Sanidad, con los resultados del módulo aplicado.</p>	<p>Jefe Grupo Costos y Facturación Capitán Paola Andrea Anturi Samboni</p>	<p>03/10/2021</p>	<p>15/12/2022</p>	<p>1</p>	<p>\$ 56.482.449,76</p>		

categoría 6. DISAN_2022_Afirmamiento de los lineamientos de la vigilancia técnico científica en los aspectos tipificados de alto impacto en el SSPN.									
6.1 Realizar un estado del arte de la vigilancia técnico científica en los aspectos tipificados de alto impacto en el SSPN.	Revisión documental interna y externa en salud para la actualización o ajuste del lineamiento de vigilancia técnico científica en los aspectos tipificados de alto impacto en el SSPN.	Jefe Grupo Soporte y Seguimiento Servicios de Alto Impacto ARASI DISAN Capitán Sánchez Galindo Zaira Karina	15/01/2022	31/03/2022	1	\$	9.141.530		
6.2 Diseñar propuesta preliminar con los lineamientos de vigilancia técnico científica en los aspectos tipificados de alto impacto en el SSPN.	Construcción de la propuesta preliminar de los lineamientos de vigilancia técnico científica en los aspectos tipificados de alto impacto en el SSPN. Entregable: Comunicación oficial dirigida al Jefe ARASI DISAN, remitiendo la propuesta preliminar con los lineamientos de vigilancia técnico científica en los aspectos tipificados de alto impacto en el SSPN.	Jefe Grupo Soporte y Seguimiento Servicios de Alto Impacto ARASI DISAN Capitán Sánchez Galindo Zaira Karina	01/04/2022	30/05/2022	1	\$	14.499.783		
6.3 Realizar la prueba piloto a las partes involucradas, interesadas o afectadas con los lineamientos de vigilancia técnico científica en los aspectos tipificados de alto impacto en el SSPN.	Aplicación de la prueba piloto de los lineamientos de vigilancia técnico científica en los aspectos tipificados de alto impacto en el SSPN, a las partes involucradas, interesadas o afectadas. Entregable: Informe de prueba piloto dirigido al señor Director de Sanidad, conforme a la Guía científica en los aspectos tipificados de control de documentos 1DS-GU-0015 Lineamientos para el control de documentos en la Policía Nacional.	Jefe Grupo Soporte y Seguimiento Servicios de Alto Impacto ARASI DISAN Capitán Sánchez Galindo Zaira Karina	01/06/2022	30/09/2022	1	\$	32.501.310		
6.4 Ajustar y presentar la propuesta final con los lineamientos de vigilancia técnico científica en los aspectos tipificados de alto impacto en el SSPN.	Presentar al Director de Sanidad los lineamientos de vigilancia técnico científica en los aspectos tipificados de alto impacto en el SSPN. Entregable: Comunicación oficial dirigida al Director de Sanidad con la guía final propuesta.	Jefe Grupo Soporte y Seguimiento Servicios de Alto Impacto ARASI DISAN Capitán Sánchez Galindo Zaira Karina	01/10/2022	16/12/2022	1	\$	9.290.306		
categoría 7. DISAN_2022_Definición de los lineamientos para acuerdos de niveles de servicios en el SSPN.									
7.1 Realizar el diagnóstico de las situaciones dentro de la prestación de los servicios de salud potencialmente regulables a través de acuerdos de niveles de servicios.	Apreciación de situación con el diagnóstico de la prestación de los servicios de salud potencialmente regulables a través de acuerdos de niveles de servicios. Entregable: comunicación oficial dirigida al Jefe ARASI DISAN, anexando el informe ejecutivo con el resultado del diagnóstico, concluyendo que situaciones puntualmente de la prestación de servicios de salud relacionados con la adquisición conjunta de medicamentos, insumos, dispositivos médicos y servicios de alto impacto, serán amparadas con acuerdos de niveles de servicios, así como las implicaciones de orden administrativo, legal y demás que pudieran identificarse.	Jefe Grupo Soporte y Seguimiento Servicios de Alto Impacto ARASI DISAN Capitán Sánchez Galindo Zaira Karina	15/01/2022	30/03/2022	1	\$	15.532.750		
7.2 Estandarizar el lineamiento de acuerdos de niveles de servicios en el SSPN.	Diseñar y presentar el lineamiento de acuerdos de niveles de servicios para el SSPN. Entregable: Instruccion con los lineamientos para la celebración de acuerdos de niveles de servicio relacionados con la adquisición conjunta de medicamentos, insumos, dispositivos médicos y servicios de alto impacto y la estructura metodológica de los acuerdos.	Jefe Grupo Soporte y Seguimiento Servicios de Alto Impacto ARASI DISAN Capitán Sánchez Galindo Zaira Karina	01/04/2022	30/05/2022	1	\$	14.499.783		
7.3 Formalizar los acuerdos de niveles de servicios	Generar y firmar los acuerdos de niveles de servicios priorizados. Entregable: Comunicación oficial dirigida al señor Director de Sanidad, con los acuerdos de niveles de servicios formalizados relacionados con la adquisición conjunta de medicamentos, insumos, dispositivos médicos y servicios de alto impacto.	Jefe Grupo Soporte y Seguimiento Servicios de Alto Impacto ARASI DISAN Capitán Sánchez Galindo Zaira Karina	01/06/2022	30/08/2022	1	\$	19.399.636		

7.4 Evaluar la funcionalidad de los acuerdos de niveles de servicios realizados.	Evaluar la funcionalidad en la adopción del lineamiento como de los acuerdos de niveles de servicios en sí mismos. Entregable: Comunicación oficial dirigida al señor Director de Sanidad, con el informe de evaluación con recomendaciones de mejoramiento.	Jefe Grupo Soporte y Seguimiento Servicios de Alto Impacto ARASI DISAN Capitán Sánchez Gallindo Zaira Karina	01/10/2022	20/12/2022	1	\$ 17.895.136		
categoría 8. DISAN. 2022. Integración y armonización de los lineamientos del aseguramiento, que faciliten la implementación del Modelo de Atención Integral en Salud en el SSPN								
8.1 Realizar un estado del arte de la Atención Primaria en Salud (APS) para el SSPN.	Revisión documental interna y externa en salud para la creación del lineamiento de Atención Primaria en Salud con enfoque en salud familiar y comunitario para el SSPN. Entregable: comunicación oficial dirigida al Jefe ARASI DISAN, anexando el Informe Ejecutivo del estado del arte orientado a la Atención Primaria en Salud con enfoque en salud familiar, comunitario y diferencial; acciones inter e intrasectoriales; participación social, comunitaria, ciudadana y cuidado en salud, que será aplicable al Subistema de Salud, sopesando las implicaciones de orden administrativo, legal y demás que pudieran verse afectadas y los controles a implementar.	Jefe Grupo Planeación de la Atención en Salud ARASI DISAN Mayor MARYAM LIZET MORENO ARENAS	15/01/2022	30/03/2022	1	\$ 3.622.795		
8.2 Diseñar propuesta preliminar con los lineamientos de Atención Primaria en Salud (APS) para el SSPN.	Construcción de la propuesta preliminar de los lineamientos de Atención Primaria en Salud con enfoque en salud familiar y comunitario para el SSPN. Entregable: Comunicación oficial dirigida al Jefe ARASI DISAN, remitiendo la propuesta preliminar con los lineamientos de Atención Primaria en Salud (APS) para el SSPN.	Jefe Grupo Planeación de la Atención en Salud ARASI DISAN Mayor MARYAM LIZET MORENO ARENAS	01/04/2022	30/05/2022	1	\$ 4.271.459		
8.3 Realizar la prueba piloto a las partes involucradas, interesadas o afectadas con los lineamientos de Atención Primaria en Salud (APS) para el SSPN.	Aplicación de la prueba piloto de los lineamientos de Atención Primaria en Salud (APS), a las partes involucradas, interesadas o afectadas. Entregable: Informe de prueba piloto dirigido al señor Director de Sanidad, conforme a la Guía control de documentos TDS-GU-0015 Lineamientos para el control de documentos en la Policía Nacional	Jefe Grupo Planeación de la Atención en Salud ARASI DISAN Mayor MARYAM LIZET MORENO ARENAS	16/04/2022	30/09/2022	1	\$ 14.178.711		
8.4 Ajustar y presentar la propuesta final con los lineamientos de Atención Primaria en Salud (APS) para el SSPN.	Presentar al Director de Sanidad los lineamientos de Atención Primaria en Salud (APS) para el SSPN. Entregable: Comunicación oficial dirigida al Director de Sanidad con la guía final propuesta.	Jefe Grupo Planeación de la Atención en Salud ARASI DISAN Mayor MARYAM LIZET MORENO ARENAS	01/09/2022	16/12/2022	1	\$ 3.677.935		
categoría 9. Definición de directrices en materia de gestión del riesgo en salud para el SSPN.								
9.1 Diseñar propuesta preliminar con los lineamientos de gestión del riesgo en salud para el SSPN.	Construcción de la propuesta preliminar de los lineamientos de gestión del riesgo en salud para el SSPN. Entregable: Comunicación oficial dirigida al Jefe ARASI DISAN, remitiendo la propuesta preliminar con los lineamientos de Atención Primaria en Salud (APS) para el SSPN.	Jefe Grupo Gestión del Riesgo en Salud Capitán PEDRO ANGEL BOTELLO NEIRA	15/01/2022	25/03/2022	1	\$ 11.201.644		
9.2 Realizar la prueba piloto a las partes involucradas, interesadas o afectadas con los lineamientos de gestión del riesgo en salud para el SSPN.	Aplicación de la prueba piloto de los lineamientos de gestión del riesgo en salud para el SSPN, a las partes involucradas, interesadas o afectadas. Entregable: Informe de prueba piloto dirigido al señor Director de Sanidad, conforme a la Guía control de documentos TDS-GU-0015 Lineamientos para el control de documentos en la Policía Nacional	Jefe Grupo Gestión del Riesgo en Salud Capitán PEDRO ANGEL BOTELLO NEIRA	01/03/2022 01/07/2022 01/10/2022	30/06/2022 30/09/2022 10/12/2022	1	\$ 26.770.655		

<p>9.3 Ajustar y presentar la propuesta final con los lineamientos de gestión del riesgo en salud para el SSPN.</p>	<p>Presentar al Director de Sanidad los lineamientos de gestión del riesgo en salud para el SSPN. Entregable: Comunicación oficial dirigida al Director de Sanidad con la guía final propuesta.</p>	<p>Jefe Grupo Gestión del Riesgo en Salud Capitán PEDRO ANGEL BOTELLO NEIRA</p>	<p>26/06/2022</p>	<p>20/12/2022</p>	<p>1</p>	<p>\$ 6.466.775</p>	
<p>Categoría 10: DISAN_2022_Fortalecer el desarrollo del sistema de información Sanidad Policial (SISAP), para el Aseguramiento y la Prestación de los Servicios del Subsistema de Salud de la Policía Nacional</p>							
<p>10.1 Identificar las necesidades de actualización y realizar plan de trabajo del Sistema de Información.</p>	<p>Diagnosticar las actividades, tiempos, producto, responsables y el equipo de trabajo para el ajuste de las necesidades identificadas que racionalice los tramites de las dependencias, normalizando los elementos de los datos del sistema de información. Entregable: Informe con los resultados, dirigido a la Dirección de Sanidad</p>	<p>Jefe de Telemática MY. RAFAEL GUZMAN RAFAEL ANTONIO</p>	<p>15/01/2022</p>	<p>28/04/2022</p>	<p>1</p>	<p>\$ 52.054.728</p>	
<p>10.2 Elaborar estructura de bases de datos y desarrollar los módulos solicitados.</p>	<p>Desarrollar el código fuente y el modelo entidad relación, definiendo los objetos en la base de datos, en un ambiente de Desarrollo e identificando los requisitos originados en la normalización de información. Entregable: informe con resultados del desarrollo, dirigido a la Dirección de Sanidad.</p>	<p>Jefe de Telemática MY. RAFAEL ANTONIO ROJAS GUZMAN</p>	<p>29/04/2022</p>	<p>14/10/2022</p>	<p>1</p>	<p>\$ 70.671.213</p>	
<p>10.3 Evaluar los módulos desarrollados.</p>	<p>Realizar pruebas funcionales por parte del Analista y Desarrollador del Sistema de Información en compañía del usuario líder funcional quien validará el correcto funcionamiento del Software. Entregable: Informe de la funcionalidad de módulo desarrollado, dirigido al dueño de la solicitud, con copia a la Dirección de Sanidad.</p>	<p>Jefe de Telemática MY. RAFAEL ANTONIO ROJAS GUZMAN</p>	<p>15/10/2022</p>	<p>4/11/2022</p>	<p>1</p>	<p>\$ 7.446.594</p>	
<p>10.4 Ajustar los módulos</p>	<p>Realizar ajustes conforme a las nuevas necesidades y a las solicitudes de entes gubernamentales que surjan en la fase de pruebas con el usuario funcional. Entregable: Informe con los resultados de los ajustes, dirigido a la Dirección de Sanidad.</p>	<p>Jefe de Telemática MY. RAFAEL ANTONIO ROJAS GUZMAN</p>	<p>5/11/2022</p>	<p>15/12/2022</p>	<p>1</p>	<p>\$ 18.616.484</p>	
<p>ELABORO:</p>  <p>Mayor ANDERSON DARWIN ACHUÑA SULLA Jefe Planeación Sanidad Policía Nacional.</p>		<p>REVISO:</p>  <p>Coronel NAIRO ENRIQUE ESPINEL ROJAS Subdirector de Sanidad Policía Nacional (E).</p>		<p>APROBO:</p>  <p>Mayor General MANUEL ANTONIO VASQUEZ PRADA Director de Sanidad Policía Nacional.</p>			

DIRECCIONAMIENTO ESTRATEGICO

FORMATO COSTEO ESTRATEGIA INSTITUCIONAL



POLICIA NACIONAL

ASPECTOS GENERALES (AG)

Tipo de Plan de Acción (AG1)

Nombre del Plan de Acción (AG2)

Unidad Líder (AG3)

Grado y Nombre del Responsable en Unidad Líder (AG4)

Cargo del Responsable en Unidad Líder (AG5)

Teléfono del Responsable en Unidad Líder (AG6)

Unidad Recurso (AG7)

Grado y Nombre del Responsable en Unidad Recurso (AG8)

Cargo del Responsable en Unidad Recurso (AG9)

Teléfono del Responsable en Unidad Recurso (AG10)

Objetivo Estratégico (AG11) DH04

Iniciativa Estratégica (AG12) Desarrollo de los componentes del aseguramiento y la prestación de los servicios de salud para el incremento de la satisfacción de los usuarios del SSPN dentro del Modelo de Atención Integral en Salud.

Elaboró: [Signature] Revisó: [Signature] Aprobó: [Signature]

Mayor ANDERSON DARWIN AGUILAR VILLA
Jefe Planeación Salud Policia Nacional.

Coronel IVANRO ENRIQUE ESPINEL ROJAS
Subdirector de Salud Policia Nacional (E)

Mayor General MANUEL ANTONIO VÁSQUEZ PRADA
Director de Salud Policia Nacional.

RESUMEN (RE)	2019	2020	2021	2022	TOTAL	ADICIONAL CUBIERTO
Adquisición de Bienes y Servicios						
Gastos de Personal						
Total Costos					1.821.648.263	1.821.648.263,1
					1.821.648.263	1.821.648.263

