



MINISTERIO DE DEFENSA NACIONAL
POLICÍA NACIONAL
POLICÍA METROPOLITANA DE BOGOTÁ
GRUPO TALENTO HUMANO

Nro. - 5 0 3 9 5 9 = / CODIT-GUTAH-13

Bogotá D. C. 18 AGO 2026

NOTIFICACIÓN POR AVISO

EL SUSCRITO JEFE DE TALENTO HUMANO DE LA POLICÍA METROPOLITANA DE BOGOTÁ (E)

De conformidad con lo establecido en el artículo 69 del Código de Procedimiento Administrativo y de lo Contencioso Administrativo, en virtud que se han agotado los medios, como lo fue acudir a los datos que se registra en el Sistema de Información para la Administración del Talento Humano (SIATH), verificación de la cuenta de correo electrónico, sin que repose ninguna otra cuenta particular fuera de la institucional, por lo que no se logra establecer comunicación, para notificar la Resolución nro. 0701 del 25 de julio del año 2026 "Por la cual se ordena el descuento de días dejados de laborar a un personal de la Policía Nacional", al señor subintendente JONATHAN HERNÁNDEZ GONZÁLEZ identificado con la cédula de ciudadanía nro. 80.256.397 de Bogotá D.C, que en su parte resolutive dispone lo siguiente:

"(...) ARTÍCULO 1: Ordenar el descuento en nómina y tiempo de servicio por novedad de días dejados de laborar de manera injustificada al servicio, para el señor SI. JONATHAN HERNÁNDEZ GONZÁLEZ identificado con la cédula de ciudadanía nro. 80.256.397 de Bogotá D.C, setenta y dos (72) días de ausencia, con fecha de novedad 19/02/2026 hasta el 30/04/2026.

ARTÍCULO 2: Contra el presente acto administrativo proceden los recursos de reposición en subsidio de apelación, el cual podrá interponerse dentro de los diez (10) días siguientes a la notificación, según lo consagrado artículo 76 de la Ley 1437 de 2011 "Por la cual se expide el código de procedimiento administrativo y de lo contencioso administrativo".

ARTÍCULO 3: Ordenar al Jefe de Talento Humano y Codificador de Nómina de la Policía Metropolitana de Bogotá la grabación de esta novedad.

ARTÍCULO 4: Una vez ejecutoriado la presente Resolución enviar copia del expediente al Grupo Talento Humano de la Subdirección de la Dirección de Talento Humano, para descontar los días no laborados, en el tiempo de servicio del uniformado.

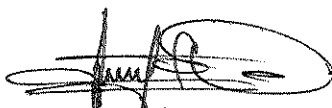
ARTÍCULO 5: *La presente resolución rige a partir de la fecha de su expedición y contra la misma no procede recursos. (...)*

En consecuencia, se dispone a fijar el presente AVISO en un lugar visible y de acceso al público a la Policía Metropolitana de Bogotá, por el término de cinco (5) días, considerándose surtida la comunicación al finalizar el día siguiente de la desfijación del mismo.



Teniente Coronel CAROLINA IBAGUÉ ROJAS
Jefe Grupo Talento Humano MEBOG (E)

Anexo: uno (copia Resolución 0701 del 25 de julio de 2026 en cuatro folios)



Elaboró: IT. SERGIO ANDRÉS MORENO CENDALES.
MEBOG- GUTAH (E)

Avenida La Esmeralda 22-68 Bogotá D. C.
Teléfono: 350 215 03 02
mebog.artah-nomina@policia.gov.co
www.policia.gov.co

INFORMACIÓN PÚBLICA



MINISTERIO DE DEFENSA NACIONAL
POLICÍA NACIONAL
POLICÍA METROPOLITANA DE BOGOTÁ

RESOLUCIÓN NÚMERO **0701** DEL **25 JUL 2026**

"Por la cual se ordena el descuento de días dejados de laborar a un personal de la Policía Nacional"

EL COMANDANTE DE LA POLICÍA METROPOLITANA DE BOGOTÁ

En uso de las facultades legales conferidas mediante Resolución Nro. 5373 del 08 de septiembre 2022 emanada por el Ministerio de Defensa Nacional, y el Decreto 051 del 16 de enero de 2018 "Por el cual se modifica parcialmente el Decreto 1083 de 2015, Único Reglamentario del Sector de Función Pública, y se deroga el Decreto 1737 de 2009", y

CONSIDERANDO:

Que, la Ley 62 de 1993 "Por la cual se expiden normas sobre la Policía Nacional", determinó que la Policía Nacional tiene como deber legal proteger a todas las personas residentes en Colombia, en su vida, honra, bienes, creencias y demás derechos y libertades y para asegurar el cumplimiento de los deberes sociales del Estado y de los particulares"; a su vez el artículo 5, menciona que "La Policía Nacional es un cuerpo armado, instituido para prestar un servicio público de carácter permanente, de naturaleza civil y a cargo de la Nación. Su fin primordial es el mantenimiento de las condiciones necesarias para el ejercicio de los derechos y libertades públicas para asegurar la paz ciudadana".

Que, el Decreto 1792 de 2000 "Por el cual se modifica el Estatuto que regula el Régimen de Administración del Personal Civil del Ministerio de Defensa Nacional, se establece la Carrera Administrativa Especial", en su artículo 2. define:

"... Naturaleza del servicio en el Ministerio de Defensa Nacional y en la Policía Nacional. "(...) El servicio que prestan los servidores públicos civiles o no uniformados es esencial para el cumplimiento de las funciones básicas del Ministerio de Defensa Nacional, las Fuerzas Militares y la Policía Nacional, esto es, la defensa de la soberanía, la independencia, la integridad del territorio nacional y del orden constitucional, así como para brindar las condiciones necesarias para garantizar el ejercicio de los derechos humanos, las libertades públicas y la convivencia pacífica de los residentes en Colombia (...)"

Que, el Decreto 051 del 16 de enero de 2018 "Por el cual se modifica parcialmente el Decreto 1083 de 2015, Único Reglamentario del Sector de Función Pública, y se deroga el Decreto 1737 de 2009", que en el artículo 2, adiciona el artículo 2.2.5.5.56 al Decreto 1083 de 2015 "Por medio del cual se expide el Decreto Único Reglamentario del Sector de Función Pública", el cual quedará así:

"... ARTÍCULO 2.2.5.5.56. Pago de la remuneración de los servidores públicos. El pago de la remuneración a los servidores públicos del Estado corresponderá a servicios efectivamente prestados, los cuales se entenderán certificados con la firma de la nómina por parte de la autoridad competente al interior de cada uno de los organismos o entidades.

El jefe inmediato deberá reportar al jefe de la Unidad de Personal o a quien haga sus veces, la inasistencia a laborar del personal a su cargo. La ausencia de este reporte será sancionada de conformidad con lo señalado en la Ley 734 de 2002, y demás normas que la modifiquen, adicionen o sustituyan.

La Unidad de Personal o quien haga sus veces requerirá al servidor público que no concurra a laborar sin previa autorización de la autoridad competente para que informe, dentro de los dos (2) días hábiles siguientes al hecho que genera la ausencia, los

motivos que la ocasionaron. El jefe del organismo o en quien este delegue evaluará si hubo justa causa para no asistir.

Cuando los motivos dados por el servidor no constituyan justa causa de conformidad con las normas legales o no justifiquen la inasistencia, el jefe del organismo o en quien este delegue, informara al servidor para que presente los recursos a que haya lugar.

Si el jefe del organismo o en quien este delegue decide que la ausencia no está justificada deberá proceder a descontar el día o los días no laborados.

El descuento se hará sin perjuicio de las actuaciones que se deriven del incumplimiento de los deberes inherentes a la condición de servidores públicos, previsto en la normativa vigente..."

(Negrilla fuera del texto original)

Que, la Ley 1952 2019 "Por medio de la cual se expide el código general disciplinario se derogan la ley 734 de 2002 y algunas disposiciones de la ley 1474 de 2011, relacionadas con el derecho disciplinario".

Que, la Ley 2179 de 2021 "Por la cual se crea la categoría de patrulleros de policía, se establecen normas relacionadas con el régimen especial de carrera del personal uniformado de la policía nacional, se fortalece la profesionalización para el servicio público de policía y se dictan otras disposiciones". En su artículo 2 define:

"... Régimen Especial de la Policía Nacional como "(...) conjunto de normas de contenido legal y reglamentario que buscan salvaguardar las condiciones especiales en materia de carrera, salarial, prestacional, de salud, pensional, de asignación de retiro y disciplinaria, propias de los integrantes de la Fuerza Pública, aplicables a los uniformados en servicio activo de la Policía Nacional (...)"

Que, el Magistrado Ponente JAIME ARAUJO RENTERÍA de la Honorable Corte Constitucional, en sentencia T-1059/01, señaló lo siguiente:

"...La remuneración a que tiene derecho el servidor público como retribución por sus servicios personales, en razón a un vínculo legal y reglamentario existente entre éste y el Estado, presupone el correlativo deber de prestar efectivamente el servicio, de acuerdo a las normas legales y reglamentarias que rigen la administración del personal al servicio del Estado. Por lo tanto, no existe en cabeza del servidor público el derecho a la remuneración por los días no laborados sin justificación legal y por ende, tampoco surge para el Estado la obligación de pagarlos. De pagarlos se incurriría en presuntas responsabilidades penales y disciplinarias, procediendo el descuento o reintegro de las sumas canceladas por servicios no rendidos, por resultar contrario a derecho..."

Que, el Instructivo Nro. 009 DIPON-DITAH – 14.7 de 2023 "parámetros para aplicar descuento en la nómina al personal de la policía nacional, que no asiste al servicio sin justa causa".

Que, el aludido Instructivo estableció por causa justificada los siguientes eventos:

- (1) Accidentes.
- (2) Enfermedad.
- (3) Calamidad doméstica.
- (4) Caso fortuito o de fuerza mayor.

Que, el mismo determinó que:

"... El descuento por el día o los días dejados de laborar, será independiente de la acción disciplinaria o penal que genere la conducta..."

Que, la Resolución Nro. 04122 de 2024 "Por la cual se reglamenta el Sistema de Garantías para la Formulación, Consulta y Seguimiento Ciudadano y se dictan unas disposiciones", en su (...) Capítulo III, Artículo 5. Comité para la Recepción, Atención, Evaluación y Trámite de Quejas

e Informes -CRAET-. Es un órgano colegiado que tiene como finalidad contribuir al mantenimiento de la disciplina y el comportamiento personal, es responsable de definir las acciones a seguir, mediante la evaluación de las quejas instauradas y los demás informes por presuntas conductas que afecten la disciplina policial o el comportamiento personal, dando trámite a las autoridades competentes y/o las que en derecho corresponda, en cumplimiento al parágrafo 1 del artículo 40 de la ley 2196 del 2022. Artículo 9. Funciones del comité. El Comité de Recepción, Atención, Evaluación y Trámite de Quejas e Informes tendrá las siguientes funciones: 1. Conocer y evaluar las quejas e informes por presuntas conductas que afecten la disciplina policial y el comportamiento personal, que puedan transgredir el ordenamiento jurídico, con el fin de definir las acciones y trámites a seguir en cada caso (...).

Que, la señora subteniente JOHANA PATRICIA PIÑEROS CORDOBA mediante comunicación oficial radicado bajo nro. GS-2026-265252-MEBOG de fecha 18/02/2026, informó al señor comandante estación de policía fontibón:

(...) "En atención a los comunicados oficiales, GS-2025-390998-MEBOG - GS-2025-486130-MEBOG - GS-2025-588249-MEBOG, GS-2026-646652-MEBOG, GS-2026-047981-MEBOG, en los cuales se informa la novedad del señor Subintendente HERNANDEZ GONZALEZ JONATHAN identificado con cedula de ciudadanía 80256397, placa policial 090241, adscrito al CAI SALITRE, respetuosamente me permito informar a mi coronel, mediante anotación del libro de población de fecha 05/05/2026, folio 170 se deja constancia que no ha hecho presentación por término del plan vacacional del día 04 de julio del 2025, desconociendo su no presentación, la zona de atención 18 del CAI Bachue realizo la respectiva revista en la dirección Carrera 94M #91 A-34 de la localidad de Engativá, verificando si el señor Jonathan se encontraba en el lugar y no fue posible ubicarlo, se le marca al abonado telefónico 3102460692 el cual no responde se informó la novedad que se viene presentando con el funcionario, los anteriores informes fueron tratados en comité CRAET y se encuentran distribuidos a nivel Bogotá en un centro Disciplinario" (...)

Que, en sesión del Comité CRAET, se resuelve remitir al Grupo de Talento Humano - MEBOG para adelantar trámites de su competencia, y tomar las respectivas acciones con el procedimiento de nómina, a fin de realizar el descuento por la no asistencia al servicio de manera injustificada para el funcionario mencionado, de acuerdo a lo establecido en la comunicación oficial electrónica nro. GS-2026-289439-MEBOG.

Que, garantizando el derecho fundamental del debido proceso, el día 10 de junio del 2026 mediante correo electrónico mebog.gutah@policia.gov.co, se solicitó al señor subintendente JONATHAN HERNÁNDEZ GONZÁLEZ allegar justificación con el debido material probatorio que demuestren la ausencia al servicio, otorgando un plazo no superior a dos días hábiles.

Que, dicha solicitud le fue notificada al señor subintendente al correo institucional jonathan.hernandez6397@correo.policia.gov.co.

Que, el señor subintendente JONATHAN HERNÁNDEZ GONZÁLEZ no se pronunció frente al referido requerimiento, al Grupo de Talento Humano de la Policía Metropolitana de Bogotá.

Que, el señor Comandante de la Unidad como Ordenador del Gasto, con fundamento en la evaluación de los informes de novedad, ordenará el descuento de los días dejados de laborar, con fundamento a las consideraciones expuestas en el presente acto administrativo.

Que, mediante Decreto nro. 0878, del 05 de agosto del 2025, fue nombrado el señor brigadier general GIOVANNI CRISTANCHO ZAMBRANO, en el cargo de Comandante de la Policía Metropolitana de Bogotá.

En mérito de lo anteriormente expuesto,

RESUELVE:

ARTÍCULO PRIMERO: Ordenar el descuento en nómina y tiempo de servicio por novedad de días dejados de laborar de manera injustificada al servicio, para el señor **SI. JONATHAN**

HERNÁNDEZ GONZÁLEZ identificado con la cédula de ciudadanía nro. 80.256.397 de Bogotá D.C., setenta y dos (72) días de ausencia, con fecha de novedad 19/02/2026 hasta 30/04/2026.

ARTÍCULO SEGUNDO: Contra el presente acto administrativo proceden los recursos de reposición en subsidio de apelación, el cual podrá interponerse dentro de los diez (10) días siguientes a la notificación, según lo consagrado artículo 76 de la Ley 1437 de 2011 "*Por la cual se expide el código de procedimiento administrativo y de lo contencioso administrativo*".

ARTÍCULO TERCERO: Ordenar al Jefe de Talento Humano y Codificador de Nómina de la Policía Metropolitana de Bogotá la grabación de esta novedad.

ARTÍCULO CUARTO: Una vez ejecutoriado la presente Resolución enviar copia del expediente al Grupo Talento Humano de la Subdirección de la Dirección de Talento Humano, para descontar los días no laborados, en el tiempo de servicio del uniformado.

ARTÍCULO QUINTO: La presente resolución rige a partir de la fecha de expedición.

NOTIFÍQUESE Y CÚMPLASE:

Dada en Bogotá D.C., a los 25 JUL 2026

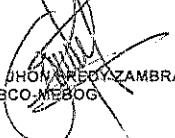
Brigadier general **GIOVANNI CRISTANCHO ZAMBRANO**
Comandante Policía Metropolitana de Bogotá


Elaboró: **ST. DIANA CAROLINA CASTILLO T.**
CODIT-GUTAH


Revisó: **IT. SERGIO ANDRÉS MORENO CENDALES.**
MEBOG-GUTAH (E)


Revisó: **IT. JOSÉ MAURICIO TREJOS GRIZALEZ.**
MEBOG-ASJUR

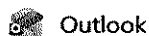

Revisó: **TC. CAROLINA IBAGUÉ ROJAS.**
MEBOG-GUTAH (E)


Revisó: **CR. JHON FREDDY ZAMBRANO LÓPEZ.**
SUBCO-MEBOG

Fecha de elaboración: 21-07-2026
Ubicación: E:\2026\nomina 2026\resoluciones\resoluciones2026.

Avenida la Esmeralda 22-68.
Teléfono 350 2150302
mebog.artah-nomina@policia.gov.co
www.policia.gov.co

INFORMACIÓN PÚBLICA CLASIFICADA



notificación inicio trámite descuento por días dejados de laborar para afectar nómina julio 2026.

Desde MEBOG GUTAH <mebog.gutah@policia.gov.co>

Fecha Mié 10/06/2026 17:16

Para JONATHAN HERNANDEZ GONZALEZ <jonathan.hernandez6397@correo.policia.gov.co>

CC MEBOG ARTAH-NOM <mebog.artah-nomina@policia.gov.co>

Mensaje de correo electrónico enviado por mebog.gutah@policia.gov.co



Bogotá D.C., 10 de junio de 2026

CORREO Nro. 6793 / CODIT - GUTAH

DIOS Y PATRIA, CORDIAL SALUDO.....

Señor subintendente
JONATHAN HERNÁNDEZ GONZÁLEZ
Estudiante
KR 94 M 91 A 34
Bogotá D.C.,

Asunto: notificación inicio trámite descuento por días dejados de laborar para afectar nómina julio 2026.

En atención al Comunicado Oficial GS-2026-289439-MEBOG, mediante el cual se remite novedades por ausencia injustificada al servicio, de manera atenta y respetuosa me permito informar que se procederá a iniciar trámites administrativos para descontar en nómina 72 días de salario; de fecha inicio ausencia **19/02/2026 hasta 30/04/2026**, novedad que afectará la nómina del mes de julio **2026**.

En tal sentido se le informa que en un tiempo **NO** superior a dos días hábiles, podrá presentar pruebas que justifique la ausencia al servicio de manera escrita radicado por **GEPOL** dirigido al señor jefe de talento humano MEBOG, lo anterior de conformidad con lo establecido en el Decreto 051 del 16/01/2018 "Por el cual se modifica parcialmente el Decreto 1083 de 2015, Único Reglamentario del Sector de Función Pública, y se deroga el Decreto 1737 de 2009"

ARTÍCULO 2. Adicionar el artículo 2.2.5.5.56 al Decreto 1083 de 2015, el cual quedara así:

"ARTÍCULO 2.2.5.5.56. Pago de la remuneración de los servidores públicos. El pago de la remuneración a los servidores públicos del Estado corresponderá a servicios efectivamente prestados, los cuales se entenderán certificados con la firma de la nómina por parte de la autoridad competente al interior de cada uno de los organismos o entidades.

La Unidad de Personal o quien haga sus veces requerirá al servidor público que no concurra a laborar sin previa autorización de la autoridad competente para que informe, dentro de los dos (2) días hábiles siguientes al hecho que genera la ausencia, los motivos que la ocasionaron. El jefe del organismo o en quien este delegue evaluará si hubo justa causa para no asistir.

"Esta novedad afecta la doceava parte de la prima de navidad y prima de servicio anual, y se refleja en el desprendible de pago como descuento así mismo corre la fecha vacacional. En el caso de las derogaciones, el valor se refleja como adicional en la columna de devengos" ..."

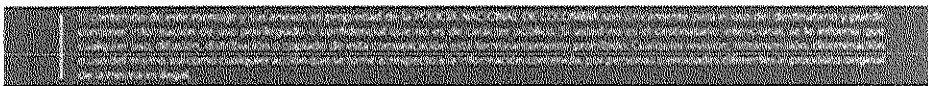
La novedad de días dejados de laborar es independiente de la acción disciplinaria y/o penal a que haya lugar, igualmente corre fecha vacacional y tiempo de servicio"; así mismo se debe dejar el registro en el formulario de seguimiento por parte del evaluador.

Anexo: no

Atentamente,



Teniente Coronel
CAROLINA IBAGUÉ ROJAS
Jefe Grupo Talento Humano MEBOG (E)
Contacto: 3502150302
POLICÍA NACIONAL DE COLOMBIA
Policía Metropolitana de Bogotá



Elaboró: IT. Sergio Andrés Moreno Cendales / MEBOG-GUTAH
Revisó: ST. Lina Sofía Díaz Domínguez / MEBOG-GUTAH
Difundió: SI. Jimmy Lisandro Rojas Murcia / CODIT-GUTAH

Al recibir el acuse de recibido de este mensaje, se entenderá como aceptado y se recepcionara como documento prueba de la entrega al usuario, con sujeción a lo establecido en la Ley 527 de 1999, y las normas que la regulen o modifiquen, así como a los lineamientos definidos en la Estrategia de Gobierno en Línea, el presente correo electrónico se entiende como una comunicación oficial, por lo tanto, la información se remite a la dirección de correo electrónico autorizada por usted. En caso de requerir información adicional y/o, remitir documentos adicionales, puede realizarlo a través de la dirección de correo electrónico mebog.artah-nomina@policia.gov.co

Sobre el particular, se comunica al destinatario, que la información aportada esta cobijada bajo la reserva legal según lo dispone el artículo 72 y 83 de la ley 418 de 1997; el numeral 13 del artículo 2 y numeral 3 del artículo 47 del Decreto 4912 de 2011; el artículo 18 de la ley 1712 de 2014, por lo cual lo exhortamos a seguir manteniéndola. Me permito avisar que la información enviada tiene el carácter de reservada, de acuerdo con lo dispuesto en la Constitución Política artículo 15 y en la ley 594 de 2000, artículo 27, toda vez que contiene información personal e íntima; de tal forma que su acceso trasfiere al funcionario que lo conoce, la obligación de reserva de acuerdo con el artículo 20 de la Ley 57 de 1985, su incumplimiento acarrea las acciones penales y disciplinarias señaladas en el Código Penal Ley 599 de 2000 artículos 269F y 418, el Código Disciplinario Único Ley 734 de 2002, artículo 48 numeral 14 y Decreto 1066 de 2015, artículo 2.4.1.2.47 numeral 3 por lo cual, estos documentos e información no deben formar parte de archivos a los cuales tenga acceso el público.

El contenido de este mensaje y sus anexos son propiedad de la POLICÍA NACIONAL DE LOS COLOMBIANOS, son únicamente para el uso del destinatario y pueden contener información de uso privilegiado o confidencial que no es de carácter público. Si usted no es el destinatario intencional, se le informa que cualquier uso, difusión, distribución o copiado de esta comunicación está terminantemente prohibido. Cualquier revisión, retransmisión, diseminación o uso del mismo, así como cualquier acción que se tome respecto a la información contenida, por personas o entidades diferentes al propósito original de la misma, es ilegal.

AVISO LEGAL: Si usted recibe este mensaje por error, por favor elimínelo definitivamente de su cuenta de correo y póngase en contacto con el remitente para informarle acerca de su recibo y las acciones tomadas. El contenido de este mensaje de correo electrónico, incluidos los archivos adjuntos es confidencial y está protegido, entre otras, por la ley 1273 de 2009. Por lo tanto, el acceso y/o uso inadecuado de dicha información acarrea las consecuencias judiciales de conformidad con las normas invocadas.

Mensaje de correo electrónico enviado por mebog.artah-nomina@policia.gov.co

Mensaje importante

Este mensaje y sus anexos enviado por mebog.artah-nomina@policia.gov.co, son propiedad de la POLICÍA NACIONAL DE COLOMBIA y son únicamente para el uso del destinatario. Puede contener información de uso privilegiado o confidencial que no es de carácter público. Si no es el destinatario y ha recibido este correo por error, comuníquelo de inmediato al remitente y elimine cualquier copia que pueda tener. No está permitido el uso de su contenido si no es el destinatario, y hacerlo podría tener consecuencias legales, como las establecidas en la Ley 1273 del 5 de enero de 2009 y todas las que apliquen. Si es el destinatario, tiene la responsabilidad de mantener la confidencialidad de la información de este mensaje, sus documentos y/o archivos adjuntos, a no ser que exista una autorización explícita.

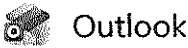
CONFIDENCIALIDAD: Al recibir el acuse recibido por parte de esta dependencia se entenderá como aceptado y se recepcionará como documento prueba de la entrega del usuario (Ley 527 del 18-08-1999).

Mensaje de correo electrónico enviado por mebog.gutah@policia.gov.co

Mensaje importante

Este mensaje y sus anexos enviado por mebog.gutah@policia.gov.co, son propiedad de la POLICÍA NACIONAL DE COLOMBIA y son únicamente para el uso del destinatario. Puede contener información de uso privilegiado o confidencial que no es de carácter público. Si no es el destinatario y ha recibido este correo por error, comuníquelo de inmediato al remitente y elimine cualquier copia que pueda tener. No está permitido el uso de su contenido si no es el destinatario, y hacerlo podría tener consecuencias legales, como las establecidas en la Ley 1273 del 5 de enero de 2009 y todas las que apliquen. Si es el destinatario, tiene la responsabilidad de mantener la confidencialidad de la información de este mensaje, sus documentos y/o archivos adjuntos, a no ser que exista una autorización explícita.

CONFIDENCIALIDAD: Al recibir el acuse recibido por parte de esta dependencia se entenderá como aceptado y se recepcionará como documento prueba de la entrega del usuario (Ley 527 del 18-08-1999).



Entregado: notificación inicio trámite descuento por días dejados de laborar para afectar nómina julio 2026.

Desde postmaster@correo.policia.gov.co <postmaster@correo.policia.gov.co>
Fecha Mié 10/06/2026 17:56
Para JONATHAN HERNANDEZ GONZALEZ <jonathan.hernandez6397@correo.policia.gov.co>

📎 1 archivo adjunto (40 KB)
notificación inicio trámite descuento por días dejados de laborar para afectar nómina julio 2026.;

El mensaje se entregó a los siguientes destinatarios:

JONATHAN HERNANDEZ GONZALEZ (jonathan.hernandez6397@correo.policia.gov.co)

Asunto: notificación inicio trámite descuento por días dejados de laborar para afectar nómina julio 2026.