



Bogotá D.C., 14 FEB 2017

DIRECTIVA ADMINISTRATIVA TRANSITORIA

No. 000007 / DIPON - DITAH 23.2

**"PLAN ANUAL DE FORMACIÓN, EDUCACIÓN
CONTÍNUA E INVESTIGACIÓN PARA EL
PERSONAL DE LA POLICÍA NACIONAL 2017
- 2018"**

I. OBJETO Y ALCANCE

A. FINALIDAD

Establecer los parámetros institucionales, cronograma y criterios generales para el desarrollo articulado de los procesos de formación, educación continua e investigación para el personal de la Policía Nacional durante la vigencia 2017 - 2018.

B. REFERENCIAS

1. Ley 002 del 21 de enero de 1977 "Por la cual se establecen normas sobre el Servicio Militar Obligatorio".
2. Ley 4 del 16 de enero de 1991 "Por la cual se dictan normas sobre orden público interno, policía cívica local y se dictan otras disposiciones".
3. Ley 30 del 28 de diciembre de 1992 "Por la cual se organiza el servicio público de la educación superior".
4. Ley 48 del 3 de marzo de 1993 "Por la cual se reglamenta el servicio de Reclutamiento y Movilización".
5. Ley 749 del 19 de julio de 2002 " Por la cual se organiza el servicio público de la educación superior en las modalidades de formación técnica profesional y tecnológica, y se dictan otras disposiciones".
6. Ley 1015 del 07 de febrero de 2006 "Por medio de la cual se expide el Régimen Disciplinario para la Policía Nacional".
7. Decreto 2853 del 20 de diciembre de 1991 "Por el cual se reglamenta el capítulo IX de la Ley 4 de 1991, sobre el servicio militar obligatorio para bachilleres en la Policía Nacional".
8. Decreto 2048 del 11 de octubre de 1993 "Por el cual se reglamenta la Ley 48 de 1993 sobre el servicio de reclutamiento y movilización".
9. Decreto 1791 del 14 de septiembre de 2000 "Por el cual se modifican las normas de carrera del Personal de Oficiales, Nivel Ejecutivo, Suboficiales y Agentes de la Policía Nacional".
10. Decreto 938 del 10 de mayo de 2002 "Por el cual se establecen los estándares de calidad en Programas Profesionales de Pregrado en Administración".
11. Decreto 091 del 17 de enero de 2007 "Por el cual se regula el Sistema Especial de Carrera del Sector Defensa y se dictan unas disposiciones en materia de administración de personal".
12. Decreto 1666 del 14 de mayo de 2007 "Por el cual se determinan las competencias y requisitos generales con la nomenclatura y clasificación para los diferentes empleos públicos de las entidades que conforman el Sector Defensa y se dictan otras disposiciones".
13. Resolución 01744 del 22 de marzo de 2006 "Por la cual se definen los planes de estudios para el proceso de formación, capacitación y especialización para el personal de oficiales, suboficiales y Nivel Ejecutivo de la Policía Nacional".
14. Resolución 04581 del 07 de septiembre de 2006 "Por la cual se establece el sistema de ubicación laboral para la Policía Nacional".

15. Resolución 03546 del 26 de septiembre de 2012 "Por la cual se expide el protocolo de Selección e Incorporación para la Policía Nacional".
16. Resolución 00907 del 8 de marzo de 2013 "Por la cual se establecen los parámetros únicos del programa de inducción, reinducción y entrenamiento al cargo en la Policía Nacional".
17. Resolución 04048 del 13 de octubre de 2014 "Por la cual se adopta el Manual Académico para estudiantes de la Dirección Nacional de Escuelas de la Policía Nacional".
18. Directiva Administrativa Permanente 018 DIPON-DINCO del 20 de mayo de 2011 "Parámetros para la selección, incorporación, y capacitación del personal aspirante a definir su situación militar como Auxiliar de Policía Bachiller".
19. Directiva Administrativa Transitoria. No. 029 DIPON-DITAH DEL 08/05/2016 Plan de Selección, Incorporación y Ubicación Laboral para el personal de la Policía Nacional 2016-2017

C. VIGENCIA

A partir de la fecha de su expedición y hasta el día 15 de enero de 2018.

II. INFORMACIÓN

En el propósito de contribuir al mejoramiento de las condiciones de seguridad y convivencia ciudadana y de fortalecer la imagen institucional, la Policía Nacional viene realizando actividades de modernización en sus prácticas administrativas, coherentes y alineadas con un estado que busca la optimización de su gestión basado en el desarrollo de cambios estructurales a nivel gerencial, administrativo y de acuerdo con los objetivos misionales de mayores índices de productividad y competitividad; bajo estas premisas, la Institución adoptó el Sistema de Gestión Integral, el cual permite administrar la Institución desde tres (03) componentes: Estrategia y Gestión Estratégica; Gestión y Estructura de Procesos; y Talento Humano y Gestión de la Cultura, como aspecto preponderante en el logro de las metas institucionales.

Estos esfuerzos han conducido al establecimiento de un Sistema de Gestión Integral único y versátil, constituido por diferentes elementos entre los que se destacan el horizonte institucional, las formas organizativas institucionales, los métodos que permiten planificar, ejecutar y mejorar la Institución. Las características de este sistema, indican los diferentes aspectos que lo integran, la forma en que interactúan, las reglas básicas para su adecuado funcionamiento y en general, cada uno de los métodos considerados como fundamentales para alcanzar una gestión óptima del talento humano y de todos los recursos necesarios para lograr con éxito la labor de brindar seguridad a los colombianos.

En virtud de lo anterior y tomando como base el componente de Talento Humano y Gestión de la Cultura del Sistema de Gestión Integral, la Institución definió el Modelo de Gestión Humana fundamentado en competencias, el cual se constituye en una herramienta gerencial que permite la proyección y empoderamiento del talento humano, alcanzando de esta manera desempeños exitosos, mejora continua en el rendimiento laboral y potencialización de las habilidades del hombre y mujer policía, que conlleven a una mejor prestación del servicio de Policía, sobre la base de un trabajo que permita encontrar motivos de desarrollo personal, familiar e institucional.

Es así como, la Policía Nacional a través de la Dirección de Incorporación tiene previsto desarrollar los procesos de selección e incorporación de aspirantes a ingresar a las diferentes especialidades del servicio de la Policía Nacional, de tal modo el proceso de selección se realizará a los aspirantes que cumplan con el perfil y las competencias requeridas para los empleos de planta de la Institución; de igual forma para el cumplimiento a las diferentes convocatorias a nivel nacional de conformidad con los anexos de la presente directiva.

La Policía Nacional funge como uno de los actores más importantes en la construcción de los nuevos escenarios para la convivencia y seguridad ciudadana y se hace necesario implementar estrategias de carácter educativo, que permitan al hombre y mujer policía fortalecer el servicio en aspectos de eficiencia, efectividad, eficacia y sostenibilidad en el tiempo, bajo este entendido, la Dirección Nacional de Escuelas dentro de sus procesos de formación, educación continua e investigación, integra competencias genéricas y específicas para mejorar el desempeño laboral y fortalecimiento del Sistema Institucional de Ciencia, Tecnología e Innovación Policial.

Consecuentemente, la Dirección General de la Policía Nacional, considera pertinente proyectar los programas y eventos académicos contemplando una efectiva planeación y diseño para las diferentes variables y necesidades presentadas por las direcciones comprometidas, en donde se puedan estandarizar las condiciones de modo, tiempo, lugar, requisitos, ajuste presupuestal y proyección de planta, que garantice la jerarquía policial, entendida ésta como la sucesión de grados en cada uno de los niveles, que permitan asumir los retos que demanda la carrera policial.

III. EJECUCIÓN

A. MISIÓN GENERAL

Corresponde a la Dirección General de la Policía Nacional, impartir órdenes, instrucciones y asignar responsabilidades para garantizar el cumplimiento del objetivo propuesto en la presente directiva.

B. MISIONES PARTICULARES

1. SUBDIRECCIÓN GENERAL

Supervisa e implementa la sinergia institucional para el cumplimiento de lo dispuesto en la presente directiva.

2. INSGE, DIRECCIONES, OFICINAS ASESORAS, ARCOI, ARCOP Y POLFA.

- 2.1 Presentan el personal de sus unidades en las convocatorias, cursos de capacitación de las especialidades del servicio de policía y diferentes eventos académicos, cumpliendo con los requisitos definidos, de acuerdo con las metas establecidas, perfiles y competencias.
- 2.2 Realizan la divulgación y difusión de las convocatorias, a través de los medios de comunicación y la plataforma integral de medios institucional.
- 2.3 Realizan la preselección en el Comité de Gestión Humana de sus unidades, del personal aspirante a becas de pregrado y posgrado, para ser presentados a la Dirección Nacional de Escuelas, quien será la encargada de asignar los cupos de acuerdo al cumplimiento de los requisitos establecidos en las convocatorias.
- 2.4 Cumplen con el cronograma definido para la ejecución del Plan Anual de Formación, Educación Continua e Investigación para el Personal de la Policía Nacional, procurando la vinculación de la totalidad del personal de cada unidad, garantizando el acceso de los mismos a la oferta educativa y previendo que las actividades extraordinarias del servicio no afecten la programación.
- 2.5 Fomentan y promueven la cultura investigativa en observancia al Mapa Estratégico Institucional en la Perspectiva Desarrollo Humano e Innovación, objetivo 6 (DHI6) "Potenciar la gestión del conocimiento, la innovación, implementación y uso sostenible de las TICS".
- 2.6 Apoyan a las escuelas de policía en los aspectos logísticos, administrativos y de seguridad necesarios, para garantizar el normal desarrollo de los eventos educativos programados.
- 2.7 Verifican la realización de la inducción y entrenamiento al cargo cuando un funcionario es destinado para laborar en sus unidades.

3. DIRECCIÓN DE SEGURIDAD CIUDADANA

3.1 Regiones de Policía

- 3.2 Verifican e imparten instrucciones a los comandantes de metropolitanas y departamentos para que presenten el personal a los diferentes eventos académicos programados en el Plan Anual de Formación, Educación Continua e Investigación para el Personal de la Policía Nacional, dando prioridad a los funcionarios que se encuentran en debilidad y avance con el fin que se ajusten al cargo que están desempeñando.

3.3 Metropolitanas y departamentos de Policía

- 3.3.1 Realizan campañas de difusión y divulgación de las convocatorias a través de los medios de comunicación regional y local.
- 3.3.2 Articulan con las escuelas de Policía de su jurisdicción, la participación y cumplimiento de los programas académicos establecidos en la presente Directiva, por parte del personal de su unidad.
- 3.3.3 Apoyan a las escuelas de Policía en los aspectos logísticos, administrativos y de seguridad necesarios, para garantizar el normal desarrollo de los eventos educativos programados en el Plan Anual de Educación.
- 3.3.4 Coordinan con la Dirección de Talento Humano y la Dirección de Incorporación, el traslado de los aspirantes a Auxiliares Bachilleres y de Policía, desde cada una de las regionales y grupos de incorporación a los diferentes centros de formación y/o instrucción policial, de conformidad con los preceptuado en el artículo 38 de la ley 48 de 1993.

- 3.3.5 Generan los mecanismos de control necesarios para que los profesionales encargados del proceso de formación de los Auxiliares Bachilleres y de Policía, cumplan con el perfil y las competencias para desarrollar el plan de estudios, de acuerdo al currículo de formación establecido.
- 3.3.6 Verifican y controlan la inclusión en los formularios de evaluación y seguimiento de los funcionarios de su unidad, de los resultados o reportes remitidos por las escuelas de Policía, ante el incumplimiento de los deberes académicos.
- 3.3.7 Presentan al personal solicitado por las escuelas, para las diferentes capacitaciones en las fechas programadas, teniendo en cuenta los perfiles y competencias solicitados para cada diplomado, seminario, taller, curso, entre otros.
- 3.4 Desarrollan los cronogramas establecidos para la ejecución del Plan Anual de Formación, Educación Continua e Investigación para el Personal de la Policía Nacional, procurando la vinculación de la totalidad del personal de sus unidades que cumplan con el perfil requerido, garantizando el acceso de los mismos a la oferta educativa y que deban fortalecer sus perfiles, previendo que las actividades extraordinarias del servicio no afecten la programación, logrando así, la disminución de la deserción académica y la eficiencia de los recursos asignados para la capacitación, así como las compromisos con entidades educativas externas.

4. DIRECCIÓN NACIONAL DE ESCUELAS

- 4.1 Lidera, supervisa y responde por las actividades dispuestas en la presente directiva, así mismo informa a las unidades comprometidas las acciones dispuestas bajo su responsabilidad según cada misionalidad, para el normal desarrollo de las mismas.
- 4.2 Realiza las coordinaciones y actividades dispuestas en la presente directiva, en coordinación y apoyo de las unidades policiales comprometidas en el desarrollo del Plan Anual de Formación, Educación Continua e Investigación para el Personal de la Policía Nacional.
- 4.3 Coordina con la Dirección de Talento Humano, las diferentes convocatorias al personal profesional de la institución de los eventos académicos y especialidades del servicio de policía.
- 4.4 Realiza el seguimiento al desarrollo de los planes de estudios y eventos académicos ofertados por cada una de las escuelas de policía.
- 4.5 Verifica el cumplimiento a los estándares de calidad en los programas académicos ofertados.
- 4.6 Informa oportunamente a las unidades de policía, los cambios de los programas académicos que por diferentes motivos puedan ocurrir en la presente directiva, previa autorización de la Subdirección General.
- 4.7 Centraliza, direcciona, distribuye, asigna y ejecuta los recursos financieros para el desarrollo de la capacitación, de acuerdo con las necesidades presentadas por cada una de las unidades policiales por el rubro de servicios de capacitación y en cumplimiento al Plan Anual de Formación, Educación Continua e Investigación para el Personal de la Policía Nacional.
- 4.8 Prevé con los directores de las escuelas de Policía, los cupos y logística necesaria para el ingreso de los aspirantes a los cursos de formación e instrucción policial, en las fechas establecidas, previa coordinación con la Dirección de Incorporación.
- 4.9 Responde por la organización y desarrollo de las actividades académicas, de acuerdo a la programación prevista en la presente directiva.
- 4.10 Dispone la participación de docentes e instructores cuando se requiera, para apoyar los procesos de formación, educación continua e investigación.
- 4.11 Coordina con la Dirección de Incorporación la distribución numérica por escuelas de policía, del personal de aspirantes que ingresarán al proceso de formación.
- 4.12 Realiza el seguimiento al cumplimiento de los compromisos fijados en el calendario académico del Plan Anual de Educación, a fin de registrar los avances, logros y posibles dificultades durante su desarrollo.
- 4.13 Realiza actividades de acompañamiento y verificación en las escuelas de policía, con el objeto de garantizar la coherencia, pertinencia, suficiencia y calidad de los eventos académicos ofrecidos.
- 4.14 Envía a la Dirección de Talento Humano antes del día 30/01/2018, el informe final sobre las actividades realizadas en el marco del cumplimiento del Plan Anual de Formación, Educación Continua e Investigación para el Personal de la Policía Nacional, de acuerdo con lo dispuesto en la presente directiva.

4.15 Escuelas de Policía

- 4.15.1 Socializan ante las unidades de Policía de su cobertura, la oferta educativa interna y externa establecida en la presente directiva.
- 4.15.2 Asisten a los consejos de admisiones de los aspirantes a ingresar a la Institución, programados por la Dirección de Incorporación.
- 4.15.3 Coordinan con los Directores, Jefes de Oficinas Asesoras, Comandantes de Región, Metropolitanas y Departamentos de Policía, las actividades académicas previstas en la presente directiva, con el fin de hacer extensiva la oferta educativa a la totalidad del personal que integra cada unidad.
- 4.15.4 Responden por el desarrollo, seguimiento, control y registro de los eventos académicos que deben ser insertados en Sistema de Información para la Gestión Académica – SIGAC, verificando que el personal que participa de estos eventos cumpla con el perfil requerido.
- 4.15.5 Coordinan con las diferentes unidades, la aplicación del instrumento de evaluación al profesional de policía y a su comandante inmediato, sobre el desempeño de los egresados.
- 4.15.6 Envían a la Dirección de Talento Humano la información correspondiente de los cursos de formación, con quince (15) días de antelación a la fecha de alta del personal de estudiantes, con el fin de iniciar el procedimiento de ubicación laboral.
- 4.15.7 Cumplen con los lineamientos y actividades establecidas para el desarrollo de los procesos investigativos.
- 4.15.8 Programan dentro de los cursos de formación los espacios necesarios para llevar a cabo la inscripción a los procesos de selección e incorporación a las diferentes especialidades.

5. DIRECCIÓN ADMINISTRATIVA Y FINANCIERA

Prevé la dotación del personal que presta el servicio militar en la Institución en las fases contempladas en la presente Directiva, de acuerdo a la disponibilidad presupuestal institucional.

6. DIRECCIÓN DE TALENTO HUMANO

- 6.1 Informa oportunamente de los cambios que por diferentes motivos puedan afectar el normal desarrollo de las convocatorias previstas para cada vigencia, previa autorización de la Subdirección General, ajustando de acuerdo a las necesidades y prioridades institucionales.
- 6.2 Propone a la Dirección General la ubicación del personal teniendo en cuenta las necesidades de talento humano con que cuentan las unidades de Policía a nivel país y hace un diagnóstico que permita identificar que funcionarios deben recibir capacitaciones para fortalecer el perfil para lograr así un mejor desempeño en los cargos a los que son destinados.
- 6.3 Imparte lineamientos a los jefes de talento humano a nivel país, para que presenten el personal que se encuentra en debilidad y avance a las capacitaciones programadas en la presente Directiva, las cuales se desarrollaran a través de las escuelas de Policía.
- 6.4 Informa a las diferentes unidades a nivel país las convocatorias existentes para las diferentes especialidades.
- 6.5 Envía a la Dirección de Incorporación el listado del personal propuesto para curso de ascenso, con el fin que éste no sea tenido en cuenta en las diferentes convocatorias.
- 6.6 Presenta a la Subdirección General el informe final de las actividades realizadas en el marco del cumplimiento del Plan Anual de Formación, Educación Continua e Investigación para el Personal de la Policía Nacional, de acuerdo con lo dispuesto en la presente Directiva.

7. DIRECCIÓN DE SANIDAD

- 7.1 Desarrolla programas de prevención y promoción en las escuelas de Policía y centros de instrucción a los estudiantes que se encuentran en el proceso de formación e instrucción, educación continua y funcionarios que están prestando el servicio militar obligatorio, con el fin de mitigar los diferentes riesgos que puedan afectar la salud del personal que está realizando los diferentes eventos académicos, así mismo prestara la atención médica que requiera dicho personal.
- 7.2 Imparte instrucciones a las Seccionales de Sanidad a nivel país, sobre los apoyos, coordinaciones y actividades a realizar a nivel regional y local, con las metropolitanas y departamentos de Policía, regionales o grupos de Incorporación, según corresponda cada jurisdicción, en el marco del cumplimiento del objetivo propuesto en la presente directiva.

- 7.3 Envía a la Dirección de Talento Humano antes del día 30/01/2018, el informe final sobre las actividades realizadas en el marco del cumplimiento del Plan Anual de Formación, Educación Continua e Investigación para el Personal de la Policía Nacional, de acuerdo con lo dispuesto en la presente directiva.

8. DIRECCIÓN DE BIENESTAR SOCIAL

Apoya a las diferentes unidades de policía que lo requieran, con el préstamo de los auditorios o salones en los diferentes centros sociales o vacacionales, para la realización de los eventos académicos, facilitando los medios logísticos y técnicos necesarios.

9. DIRECCIÓN DE INCORPORACIÓN

- 9.1 Coordina con la Dirección Nacional de Escuelas, los requisitos y documentación exigida en las convocatorias de ingreso a la institución, con el fin de ser publicadas en la página web.
- 9.2 Realiza el proceso de selección del personal que realizara los diferentes eventos académicos programados en mencionado acto administrativo, con el fin de cumplir con el perfil requerido para hacer parte las especialidades que cuenta la institución.
- 9.3 Unifica los listados y actas de los aspirantes seleccionados para Oficiales, Nivel Ejecutivo, Patrulleros, Auxiliares Bachilleres y de Policía, al término de cada convocatoria y presenta el personal seleccionado a la Dirección Nacional de Escuelas para que desarrollen los diferentes eventos académicos cumpliendo con la cota mínima requerida para desarrollar dichas capacitaciones.
- 9.4 Coordina con las direcciones la entrega de los expedientes del personal que supere proceso de selección y se ajuste al perfil requerido por la especialidad.

10. OFICINA DE TELEMÁTICA

- 10.1 Envía a los correos institucionales del personal de la Institución, las convocatorias de las diferentes especialidades dispuestas en el presente plan.
- 10.2 Realiza la actualización del "home de convocatorias" ubicado en la POLIRED.

11. OFICINA DE COMUNICACIONES ESTRATÉGICAS

Difunde a través de la plataforma integral de medios, las actividades académicas realizadas en el marco del presente plan.

12. ÁREA DE RELACIONES Y COOPERACIÓN INTERNACIONAL POLICIAL

Realizará la difusión de la oferta académica a nivel internacional brindada por la Dirección Nacional de Escuelas y así mismo efectuara los ajustes correspondientes si se presenta un cambio de fecha en las capacitaciones programadas, de igual forma solicitara los ajustes de los contenidos programáticos de los eventos académicos dictados a nivel internacional, en caso de ser necesario, previa coordinación con DINAE.

IV. INSTRUCCIONES DE COORDINACIÓN

- A. Las unidades comprometidas en la presente directiva, de acuerdo con su nivel de gestión y responsabilidad, preverán todos los aspectos en los ámbitos administrativos, de coordinación institucional, técnicos, financieros y logísticos que sean requeridos en el marco del cumplimiento de las responsabilidades asignadas.
- B. Con el fin de lograr el objetivo propuesto en la presente directiva los directores, jefes y comandantes responsables de las unidades comprometidas en el Plan Anual de Formación, Educación Continua e Investigación para el Personal de la Policía Nacional, deberán mantener un alto nivel de comunicación y coordinación entre sí, con el fin de evitar traumatismos que afecten el normal desarrollo de las actividades programadas.
- C. Las unidades comprometidas en la presente directiva, dispondrán de la presentación del personal a la realización de los distintos eventos académicos tanto presenciales como virtuales, implementando estrategias que permitan disminuir la deserción académica y el cumplimiento de las metas trimestrales tanto de la oferta interna como en los eventos realizados por entidades externas y de bilingüismo.
- D. Se hace énfasis en la política de bilingüismo del Ministerio de Defensa Nacional, para las convocatorias de idiomas que realice la Dirección Nacional de Escuelas, por lo tanto se requiere el apoyo en todo nivel para lograr estos objetivos, presentando al personal que va adquirir habilidades en una segunda lengua.

- E. Los postulados a los procesos de selección e incorporación para las diferentes convocatorias de especialidades, no deberán estar comprometidos para otra actividad académica como curso de ascenso, cursos de nivelación, posgrados, entre otros.
- F. Antes de dar inicio al desarrollo de los eventos de capacitación, los responsables de Educación Continuada y a Distancia o el coordinador de los Equipos Móviles de Capacitación de las escuelas de policía, deberán realizar una reunión de coordinación con los comandantes y responsables de las capacitaciones en las unidades, Departamentos y Metropolitanas de Policía, con el fin de dar a conocer el Plan Anual de Educación en lo que respecta a los programas de extensión a través de la estrategia Equipos Móviles de Capacitación y Capacitación Virtual, realizando un cronograma de capacitación en cumplimiento a las metas establecidas; este cronograma deberá ser plasmado mediante acta, la cual reposará en sus unidades, enviando copia de la misma través del correo dinae.emcap@policia.gov.co y dinae.jefat@policia.gov.co a la coordinación de los Equipos Móviles de Capacitación de la Dirección Nacional de Escuelas.
- G. Todo programa, curso o evento académico encaminado a fortalecer las competencias del personal de la Policía Nacional, deberá estar avalado para su realización por la Dirección Nacional de Escuelas.
- H. Los programas o eventos académicos, con una intensidad horaria menor a 160 horas, que se encuentran asignados en la presente directiva a la Vicerrectoría Académica de la Dirección Nacional de Escuelas; para su desarrollo, registro y certificación, será responsabilidad de los Grupos de Educación Continua de las Escuelas de Policía.
- I. Para la ejecución de la oferta educativa internacional, en el marco de los programas de coordinación y cooperación, estos se desarrollarán de acuerdo a la programación presentada por los países y/o embajadas, ante el Área de Cooperación Internacional de la DIPON y a la Dirección Nacional de Escuelas, para ser operacionalizados con las escuelas de policía de cobertura en los países que solicitan la capacitación, los cuales estarán sujetos a cambios de acuerdo de las proyecciones de los países integrantes.
- J. El personal uniformado de la Policía Nacional en servicio activo, que sea designado para adelantar actividades de capacitación, indistintamente de su categoría y horarios de estudio (*maestría, especialización, pregrado, tecnólogo, técnico, diplomado, seminario, seminario taller, inducción, reinducción y reentrenamiento, entre otros*) desarrolladas en instalaciones policiales (*escuelas de Policía*), actuará bajo el régimen interno que establezca cada escuela de Policía para su funcionamiento y el manual académico establecido por la Dirección Nacional de Escuelas.
- K. En los casos que el personal que se encuentre en capacitación, sea requerido de manera extraordinaria durante el desarrollo de los eventos académicos (horario de estudio), para atender y desarrollar actividades relacionadas con el servicio en el marco de su misionalidad, ésta atribución corresponde única y exclusivamente al Director, Jefe o Comandante de la unidad a la cual se encuentre adscrito el funcionario previa coordinación con el Director de la Escuela de Policía según corresponda.



General **JORGE HERNANDO NIETO ROJAS**
Director General Policía Nacional de Colombia

DISTRIBUCIÓN

Para conocimiento

SEPRI - DIPON
SEPRI - SUDIR

Para cumplimiento

INSGE - DIRECCIONES - OFICINAS ASESORAS
ARCOI - POLFA - ARCOP - REGIONES,
METROPOLITANAS, DEPARTAMENTOS Y
ESCUELAS DE POLICÍA

REVISÓ,



Brigadier General **FABIÁN LAURENCE CÁRDENAS LEONEL**
Jefe Oficina Planeación

Elaborado por: PT Carlos Ladino Martínez / DINAÉ - PLANE
Revisado Por: SI Lixander Mauricio Tapasco Jiménez / OFPLA-SEPOL
MY German Rafael Sierra Chaparro / DINAÉ - VIAQ
TC Jorge Enrique Patiño Álvarez / DINAÉ - VIECO
TC Johana Andrea Duarte Medina / OFPLA-SEPOL
TC Didier Alberto Estrada Álvarez / DINAÉ - VIAFT
TC Rigoberto Acevedo Mora / PLANE-DITAH
CR Edigason Laguna Pinzón / DINAÉ-PLANE
CR Ana Beatriz Ramos Gonzales / DINAÉ-SURAE (E)
MG Carlos Enrique Rodríguez González/ DINAÉ - JEFAT
MG José Vicente Segura Alfonso/ DITAH-JEFAT
MG Ricardo Alberto Restrepo Londoño / SUDIR-JEFA

Fecha de elaboración: 23/01/2017.
Archivo: C:\Documentos\Directivas 2017.

Carrera 59 26 21 CAN, Bogotá
Telefono: 3159321
dinae.plane@policia.gov.co
www.policia.gov.co



OFERTA INTERNA

VICERRECTORÍA ACADÉMICA

| Proceso al que Aporta | Programa o Evento | Vicerrectoría | Modalidad | Intensidad Horaria | Duración | Estrategia | Escuela | Personal a Capacitar |
|-----------------------------------|---|---------------|------------|--------------------|------------|----------------------------|---------|----------------------|
| | Curso Instructor en Manejo y Control de Multitudes | | | 8 C.A | 8 semanas | Entrenamiento Policial | CENOP | 35 |
| | Curso Control de Multitudes y Disturbios para la Seguridad Ciudadana | | | 16 C.A | 10 semanas | | | 587 |
| Convivencia y Seguridad Ciudadana | Técnico Laboral por Competencias en Asistencia Social para la Seguridad | VIACA | Presencial | 24 C.A | 3 meses | Presencial - Institucional | ESCAR | 950 |
| | | | | | | | ESGON | 800 |
| | | | | | | | ESBOL | 700 |
| | | | | | | | ESAGU | 650 |
| | | | | | | | ESANA | 600 |
| | | | | | | | ESRAN | 800 |
| | | | | | | | ESVEL | 800 |
| | | | | | | | ESREY | 950 |
| | | | | | | | CENOP | 1.550 |
| | | | | | | | ESCAR | 510 |
| | | | | | | | ESMEB | 3.700 |
| | | | | | | | ESGON | 840 |
| | | | | | | | ESAGU | 900 |
| ESBOL | 1.640 | | | | | | | |
| ESANA | 940 | | | | | | | |
| ESRAN | 450 | | | | | | | |
| ESVEL | 1.200 | | | | | | | |
| ESREY | 600 | | | | | | | |
| ESKER | 700 | | | | | | | |
| ESSUM | 600 | | | | | | | |
| ESMAC | 200 | | | | | | | |
| CIWAY | 120 | | | | | | | |
| CILET | 100 | | | | | | | |

| Proceso al que Aporta | Programa o Evento | Vicerrectoría | Modalidad | Intensidad Horaria | Duración | Estrategia | Escuela | Personal a Capacitar |
|-----------------------------------|---|---------------|------------|--------------------|------------|--------------------------------|---------|----------------------|
| Convivencia y Seguridad Ciudadana | Administración Policial | VIACA | Presencial | 158 C.A | 36 meses | Formación | ECASAN | 336 |
| | Técnico Profesional en Servicio de Policía | | | 73 C.A | 12 meses | | ESCAR | 505 |
| Interdicción | Curso de Operaciones Tácticas Rurales Antinarcoóticos | VIACA | Presencial | 432 horas | 8 semanas | Internacionalización Educativa | CENOP | 80 |
| | Técnico Profesional en Control Ambiental | | | 64 C.A | 6 meses | Presencial-Institucional | ESCAR | 24 |
| | Curso de Carabinero Período de Asiento | | | 159 horas | 2 meses | Especialidades | | 120 |
| | Curso de Carabinero Período de Brida | | | 158 horas | | | | 120 |
| | Curso de Carabinero Período de Bridón | | | 1.056 horas | 3 meses | 15 | | |
| | Curso de Herrero | | | 2.112 horas | 6 meses | 15 | | |
| | Curso de Preparador de Ganado Equino | | | 1.056 horas | 3 meses | 20 | | |
| | Curso de Enfermero de Ganado Equino | | | 13 C.A | 9 semanas | 1.185 | | |
| | Curso Operaciones Urbanas y Rurales para el Servicio de Policía | | | 19 C.A | 16 semanas | 60 | | |
| | Curso Tácticas Especiales en el Empleo de Armas de Precisión | | | 15 C.A | 11 semanas | 60 | | |
| Operaciones Policiales | Curso Manejo y Seguridad con Explosivos, Demolición y Desminado Operacional | VIACA | Presencial | 15 C.A | 11 semanas | Entrenamiento Policial | | CENOP |
| | | | | | | | | |

| Proceso al que Aporta | Programa o Evento | Vicerrectoría | Modalidad | Intensidad Horaria | Duración | Estrategia | Escuela | Personal a Capacitar |
|-----------------------------------|---|---------------|------------|--------------------|-------------|------------------------|---------|----------------------|
| Operaciones Policiales | Curso Soporte Vital y Evacuación de Emergencias | | | 15 C.A | 11 semanas | Entrenamiento Policial | CENOP | 180 |
| | Curso Explorador y Reconocimiento Terrestre | | | 9 C.A | 8 semanas | | | 30 |
| Administrador de Semovientes | Técnico Laboral por Competencias Guía Canino en Detección de Sustancias | | | 13 C.A | 3 meses | Pregrado | ESGAC | 57 |
| | Técnico Profesional en Seguridad Integral Canina | | | 67 C.A | 12 meses | | | 18 |
| Deporte Ecuestre | Especialización Técnica Profesional en Enfermería Canina | | | 24 C.A | 3 meses | Postgrado | | 20 |
| | Curso Instructores de Equitación (Nacional e Internacional) | | | 30 C.A | 10 meses | | | 10 |
| | Curso Mariscal de Herrería | | | 430 horas | 11 semanas | Especialidades | ESCEQ | 20 |
| | Curso Ayudante de Instrucción de Equitación | | | 864 horas | 16 semanas | | | 14 |
| | Curso Básico de Mantenimiento de Armamento Aéreo y Terrestre | | | 576 horas | 12 semanas | | | 35 |
| | Especialización Piloto Policial | | | 32 C.A | 2 semestres | | | 50 |
| Aviación Policial | Tecnólogo en Mantenimiento Aeronáutico | | | 98 C.A | 18 meses | Pregrado | ESAVI | 30 |
| | Técnico Laboral por Competencias en Abastecimientos Aeronáuticos | | | 20 C.A | 3 meses | | | 20 |
| Interdicción | Curso Piloto Policial Internacional (Ala Rotatoria) | VIACA | Presencial | 34 C.A | 10 meses | | | 10 |
| | Curso de Operaciones Especiales de Interdicción Contra el Narcotráfico | | | 31 C.A | 16 semanas | | | 60 |
| Operaciones Policiales | Curso Manejo y Seguridad con Explosivos, Demolición y Desminado Operacional | | | 15 C.A | 11 semanas | | | 30 |
| | Curso Prevención, Seguridad y Defensa de Áreas e Instalaciones | | | 13 C.A | 9 semanas | | | 30 |
| | Curso Explorador y Reconocimiento Terrestre | | | 9 C.A | | | | 20 |
| | Curso Operaciones Helicoptaradas y Trabajo Vertical | | | 9 C.A | 8 semanas | | | 15 |
| Convivencia y Seguridad Ciudadana | Curso Explorador y Reconocimiento Terrestre | | | 9 C.A | | Especialidades | CENOP | 30 |
| | Seminario Actualización en Manejo y Control de Multitudes ESMAD | | | 16 C.A | 12 semanas | | | 500 |
| Operaciones Policiales | Curso Manejo de Embarcaciones Menores y Seguridad Fluvial | | | 17 C.A | 13 semanas | | | 50 |
| | Curso Técnicas de Instrucción y Entrenamiento en Operaciones Policiales | | | 19 C.A | 16 semanas | | | 50 |

| Proceso al que Aporta | Programa o Evento | Vicerrectoría | Modalidad | Intensidad Horaria | Duración | Estrategia | Escuela | Personal a Capacitar | | | | | | | | | | |
|--|---|---------------|------------|--|------------|------------|---------|----------------------|-------|-------|-------|----------|-------|-----------|-----------|-------|-------|-----|
| Prevención del Secuestro y la Extorsión | Curso de Antisecuestro y Antiextorsión Internacional | VIACA | Presencial | 320 horas | 6 semanas | Posgrado | ESANT | 90 | | | | | | | | | | |
| | Curso de Antisecuestro y Antiextorsión | | | 19 C.A | 16 semanas | | | 150 | | | | | | | | | | |
| Operaciones Policiales | Curso Tácticas Especiales en el Empleo de Armas de Precisión | | | 280 horas | 6 semanas | | | ESANT | ESANT | 30 | | | | | | | | |
| | Cisco Certified Network Associate Routing & Switching (CCNA) | | | 120 horas | 3 semanas | | | | | 40 | | | | | | | | |
| Soporte Tecnológico | Curso Seguridad de la Información y Ciberseguridad | | | 34 C.A | 12 meses | | | | | ESANT | ESANT | 20 | | | | | | |
| | Especialización en Informática Forense | | | 105 C.A | 18 meses | | | | | | | 60 | | | | | | |
| | Tecnología en Telemática | | | 28 C.A | 6 meses | | | | | | | 30 | | | | | | |
| | Especialización Gerencia en Telemática | | | 50 C.A | 24 meses | | | | | | | 30 | | | | | | |
| | Maestría en Ciberseguridad e Informática Forense | | | 62 C.A | 12 meses | | | | | | | 421 | | | | | | |
| Movilidad | Técnico Profesional en Seguridad Vial (Presencial) | | | 60 C.A | 8 meses | | | | | ESANT | ESANT | 30 | | | | | | |
| Protección a Personas e Instalaciones | Técnico Profesional en Seguridad y Protección a Personas | | | 64 C.A | 6 meses | | | | | | | 20 | | | | | | |
| | Protección al Ambiente y los Recursos Naturales | | | Técnico Profesional en Control Ambiental | 90 C.A | | | | | | | 18 meses | 20 | | | | | |
| Tecnología en Planeación para el Control Ambiental | | | | 30 C.A | 6 meses | | | | | | | ESANT | ESANT | 30 | | | | |
| Protección a Personas e Instalaciones | Especialización Técnica Profesional en Estudio de Niveles de Riesgo | | | 250 horas | 5 semanas | | | | | | | | | 720 | | | | |
| | Curso de Seguridad y Protección a Personas | | | 220 horas | 4 semanas | | | | | | | | | 286 | | | | |
| Inteligencia Policial | Diplomado Básico en Inteligencia y Contrainteligencia | | | ESANT | Presencial | | | | | | | | | 200 horas | 4 semanas | ESANT | ESANT | 112 |
| | Diplomado Contrainteligencia | | | | | | | | | | | | | 150 horas | 3 semanas | | | 56 |
| | Curso Verificaciones Internas | | | | | | | | | | | | | 220 horas | 4 semanas | | | 168 |
| | Diplomado Operaciones de Inteligencia | | | | | | | | | | | | | 150 horas | 3 semanas | | | 84 |
| | Curso Administración de Fuentes Humanas y Entrevistas | | | | | | | | | | | | | 520 horas | 3 semana | | | 20 |
| | Curso Básico en Psicofisiológica Forense (Poligrafía) | 530 horas | 3 meses | | | 60 | | | | | | | | | | | | |
| | Curso de Poligrafía | 152 horas | 3 semanas | | | 20 | | | | | | | | | | | | |
| | Curso Técnicas de Entrevista en Poligrafía | 150 horas | 3 semanas | | | 35 | | | | | | | | | | | | |
| | Curso Control de Calidad en Poligrafía | 150 horas | 3 semanas | | | ESANT | ESANT | 25 | | | | | | | | | | |
| | Curso Seguridad de la Información y Protección de Datos de Inteligencia | 150 horas | 3 semanas | | | | | | | | | | | | | | | |
| Curso Inteligencia de Señales y Geoespacial | 200 horas | 4 semanas | 40 | | | | | | | | | | | | | | | |
| Diplomado Inteligencia para la Seguridad y Convivencia Ciudadana | 1.584 horas | 27 semanas | 40 | | | | | | | | | | | | | | | |
| Curso de Armero | | | | | | | | | | | | | | | | | | |

3 - - 0 0 7

14 FEB 2017

PLAN ANUAL DE

HOJA 5 DEL ANEXO 1 A LA DIRECTIVA ADMINISTRATIVA TRANSITORIA No. FORMACIÓN, EDUCACIÓN CONTINUA E INVESTIGACIÓN PARA EL PERSONAL DE LA POLICÍA NACIONAL DURANTE LA VIGENCIA 2017 - 2018

DEL

| Proceso al que Aporta | Programa o Evento | Vicerrectoría | Modalidad | Intensidad Horaria | Duración | Estrategia | Escuela | Personal a Capacitar |
|--|---|---------------|------------|--------------------|----------------|-----------------|---------|----------------------|
| Convivencia y Seguridad Ciudadana | Curso Operaciones Especiales COPEs | | Presencial | 1.490 horas | 4 meses | Especialidades | ESJIM | 100 |
| | Curso de Operaciones Tácticas Urbanas | | | 280 horas | 1 mes | | | 140 |
| | Curso Operaciones Helicópteras y Trabajo Vertical (COPEs) | | | 432 horas | 8 semanas | | | 10 |
| | Curso Técnicas de Instrucción y Entrenamiento en Operaciones Policiales | | | 19 C.A | 16 semanas | | | |
| Investigación Criminal DIJIN | Maestría en Criminología y Victimología | | Distancia | 59 C.A | 2 años | Posgrado | ESPOL | 20 |
| Movilidad | Técnico Profesional en Seguridad Vial (Distancia-PONAL) | | | 60 C.A | 18 meses | Pregrado | ESEVI | 350 |
| | Tecnología en Investigación de Accidentes de Tránsito | | | 90 C.A | 24 meses | Especialización | | 150 |
| | Especialización en Investigación de Accidentes de Tránsito | | | 26 C.A | 12 meses | Pregrado | | ESJC |
| Inteligencia Policial | Técnico Profesional en Inteligencia y Contrainteligencia | VIACA | Presencial | 60 C.A | 7 meses | Pregrado | ECSAN | 110 |
| Convivencia y Seguridad Ciudadana | Especialización en Servicio de Policía | | | 54 C.A | 12 meses | Posgrado | | 100 |
| | Diplomado Mando, Dirección y Actualización Jurídica | | | 800 horas | 6 meses | Especialidades | | 2.000 |
| | Diplomado en Convivencia, Seguridad Ciudadana y Prevención | | | 560 horas | 4 meses | | | 3.108 |
| | Diplomado en Seguridad Ciudadana y Política Pública | | | 600 horas | 4 meses | | | 2.039 |
| | Diplomado en Policía, Seguridad Ciudadana y Administración Pública | | | 584 horas | 4 meses | | | 869 |
| | Diplomado en Gerencia para el Servicio de Policía | | | 496 horas | 85 días | | | 64 |
| Tecnología en Estudios Policiales | 90 C.A | | | 12 meses | Pregrado | | | 100 |
| Convivencia y Seguridad Ciudadana | Licenciatura para la Convivencia y el Desarrollo Humano | | | 160 C.A | 4 años | Especialidades | | 40 |
| | Diplomado de Actualización para del Desempeño Docente | | | 120 horas | 15 días | | | DINAE-FAEDU |
| | Seminario en Técnicas Docentes | 500 horas | 5 días | 120 | | | | |
| | Maestría en Seguridad Pública | 57 C.A | 2 años | 20 | | | | |
| | Especialización en Seguridad | 29 C.A | 1 año | 60 | | | | |
| | Curso Estratégico de Seguridad Pública | 159 | 6 meses | 11 | | | | |
| Diplomado para la Seguridad Pública y la Paz Territorial | Diplomado para la Seguridad Pública y la Paz Territorial | | 440 horas | 89 días | Especialidades | ESPOL | 1.302 | |

REVISÓ,

Brigadier General **FABIÁN LAURENCE CÁRDENAS LEONEL**
Jefe Oficina Planeación

OFERTA EXTERNA

VICERRECTORÍA DE EDUCACIÓN A DISTANCIA Y CONTINUADA

| Proceso al que Aporta | Programa o Evento | Vicerrectoría | Modalidad | Intensidad Horaria | Duración | Estrategia | Escuela | Personal a Capacitar | | |
|---|--|---------------|------------|--------------------|-----------|-------------|---------|----------------------|-------|-------|
| Protección al Ambiente y los Recursos Naturales | Diplomado Actualización en la NTC ISO 14001 Sistema de Gestión Ambiental Versión 2015 | VIECO | Presencial | 120 horas | 10 días | A contratar | ESINC | 80 | | |
| | Diplomado Formación de Auditores Integrales HSQE | | | 40 horas | 5 días | | | 20 | | |
| | Diplomado Manejo de Residuos Sólidos y Aprovechables | | | 120 horas | 15 días | | | 54 | | |
| | Diplomado en Legislación Ambiental | | | 120 horas | 15 días | | | 84 | | |
| Aseguramiento en Salud DISAN | Curso Manejo Integral de Sustancias Químicas | VIECO | Presencial | 40 horas | 5 días | A contratar | ESTEL | 20 | | |
| Investigación | Seminario en Enfermería | | | 60 horas | 3 semanas | | | 30 | | |
| Actualización Jurídica | Diplomado en Gestión de la Investigación | | | 200 horas | 6 meses | | | 11 | | |
| Direccionamiento del Talento Humano | Diplomado en Derecho Administrativo | | | 250 horas | 45 días | | | 105 | | |
| Comunicaciones Estratégicas | Diplomado en Psicología | | | 24 horas | 3 días | | | 40 | | |
| Administración Recursos Financieros | Diplomado en Periodismo | | | 80 horas | 2 Semanas | | | 30 | | |
| Convivencia y Seguridad Ciudadana | Diplomado Perito de Maquinaria de Propiedad, Planta y Equipo Bajo las Normas NIIF y NIAS | | | 120 horas | 3 semanas | | | 30 | | |
| Direccionamiento del Talento Humano | Diplomado de Avalúos de Vehículos Terrestres | | | ESGON | ESAGU | | | 200 | | |
| Convivencia y Seguridad Ciudadana | Programa de Alta Gerencia para la Gestión de la Seguridad Pública | | | | | | | ESBOL | ESVEL | 260 |
| | Curso Procedimientos Básicos en Caso de Incendio o Explosión | | | | | | | | | ESCER |
| | Curso Mantenimiento de Piscinas | | | | | | | | | |
| Direccionamiento del Talento Humano | Diplomado en Ley de Víctimas | | | 24 horas | 3 días | | | 200 | | |
| | Diplomado Conflicto interno Colombiano | | | 24 horas | 3 días | | | 200 | | |
| Direccionamiento del Talento Humano | Seminario Taller Congreso Institucional de Seguridad y Salud en el Trabajo para Responsables del SGSST de las Unidades | | | 24 horas | 3 días | | | 200 | | |

| Proceso al que Aporta | Programa o Evento | Vicerrectoría | Modalidad | Intensidad Horaria | Duración | Estrategia | Escuela | Personal a Capacitar |
|-------------------------------------|--|---------------|------------|--------------------|----------|-----------------------|--|-------------------------------------|
| Direccionamiento del Talento Humano | Seminario Taller Congreso Institucional de Seguridad y Salud en el Trabajo para Responsables del SGSST de las Unidades | | | 24 horas | 3 días | A contratar | ESECU ESRAN ESMEB ESSUM ESREY ESTEL | 260 250 80 40 50 530 |
| | Diplomado en Gestión Estratégica del Servicio de Policía | | | 120 horas | 45 días | A contratar- ESPOL | ESPOL | 70 |
| Convivencia y Seguridad Ciudadana | Curso de Inglés Nivel A1 | VIECO | Presencial | 159 horas | | | CEIDI | 15 |
| | Curso de Inglés Nivel A2 | | | | | | | |
| | Curso de Inglés Nivel A3 | | | | | | | |
| | Curso de Inglés Nivel A4 | | | | | | | |
| | Curso de Inglés Nivel A1 | | | | | | | |
| | Curso de Inglés Nivel A2 | | | | | | | |
| | Curso de Inglés Nivel A3 | | | | | | | |
| | Curso de Inglés Nivel A4 | | | | | | | |
| | Curso Fortalecimiento del Idioma Inglés para Docentes | | | | | | | |
| | Curso de Inglés, Preparación y Presentación Examen Internacional para Docentes | | | | | | | |
| Bilingüismo | Curso de Inglés General con Propósitos Específicos | | | 180 horas | 1 mes | Bilingüismo | | 20 |
| | Curso de Inglés - Fortalecimiento de Semilleros de Traducción | | | | | | | |
| | Curso de Inglés para Personal de Agregadurías | | | | | | | |
| | Curso Certificación ELATS - OAC/4 | | | | | | | |
| | Curso de Inglés Preparación Cuerpos de Paz de la ONU - Lenguaje Militar | | | | | | | |
| | Curso de Inglés General | | | | | | | |
| | Curso de Inglés general y Semillero para la Introducción a la Traducción de Textos | | | | | | | |
| | Curso de Inglés In House | | | | | | | |
| | Curso Ingles General - Teoría y Práctica de Enseñanza de Inglés ESL | | | | | | | |
| | | | | | | | | |
| | | | | | | | | |
| | | | | 240 horas | 2 meses | | CEIDI - SEFA | 20 |
| | | | | 52 horas | | | | 137 |
| | | | | 180 horas | 1 mes | | | 20 |

| Proceso al que Aporta | Programa o Evento | Vicerrectoría | Modalidad | Intensidad Horaria | Duración | Estrategia | Escuela | Personal a Capacitar |
|--------------------------------------|---|---------------|-----------|--------------------|-----------|-----------------------|---------|----------------------|
| Investigación Criminal DIJIN | Seminario de Recepción de Denuncias | VIECO | Virtual | 60 horas | 4 semanas | Educación a Distancia | ESINC | 500 |
| | Seminario Estrategia Contra el Hurto de Celulares – ESHUC | | | 200 | | | | |
| | Seminario Estrategia Institucional Contra las Bandas Criminales - ENBAC | | | 230 | | | | |
| | Seminario Estrategia Integral Contra el Tráfico de Estupefacientes en Menores Cantidades - Microtráfico - ETEMC | | | | | | | |
| | Seminario Estrategia Integral Contra los Delitos Informáticos - EINFO | | | | | | | |
| | Seminario Taller Seguridad Industrial | | | 61 | | | | |
| Aviación Policial | Seminario Taller Procedimientos Básico de Seguridad Industrial | VIECO | Virtual | 24 horas | 1 mes | ESAVI | 100 | |
| | Seminario Estrategia Integral Contra la Extorsión y en Menor Cuantía Micro Extorsión - EIMIC | | | 40 horas | 3 semanas | | 400 | |
| Estrategias | Seminario Estrategia Nacional Contra el Secuestro y la Extorsión - ENASE | VIECO | Virtual | 41 horas | 5 días | ESMEB | 2.000 | |
| | Seminario Estrategia Institucional de Seguridad y Convivencia Ciudadana - EICOS | | | 144 horas | 45 días | | 42 | |
| Convivencia y Seguridad Ciudadana | Curso Gerencia Educativa Policial para la Gestión del Conocimiento | VIECO | Virtual | 120 horas | 15 días | ESEVI | 150 | |
| Educación Continua | Diplomado Investigación de Accidentes de Tránsito | | | 40 horas | 1 mes | | 250 | |
| Prevención de la Accidentalidad Vial | Seminario Estrategia Protección a la Infancia y la Adolescencia-EINFA | VIECO | Virtual | 41 horas | 1 mes | ESPRO | 250 | |
| | Seminario Marco Normativo de Inteligencia y Contra Inteligencia | | | 4.000 | | | | |
| Inteligencia Policial | Seminario Protección de Datos | VIECO | Virtual | 24 horas | 15 días | PSI | 100.000 | |
| | Seminario Taller Contextualización del Proceso de Negociación Gobierno – FARC, para la Construcción de Paz | | | 50 | | | | |
| Convivencia y Seguridad Ciudadana | Diplomado Competencias Ciudadanas para Gestores de paz | VIECO | Virtual | 92 horas | 3 semanas | ESCAR | 161 | |
| | Seminario Protección a Comunidades Vulnerables | | | 600 | | | | |
| Integridad Policial | Seminario Protección a Comunidades Vulnerables | VIECO | Virtual | 41 horas | 3 semanas | ESBOL | 520 | |
| | | | | | | | ESANA | 600 |
| | | | | | | | ESECU | 320 |
| | | | | | | | CIWAY | 100 |
| | | | | | | | CILET | 50 |
| | | | | | | | ESCER | 400 |
| ESAGU | 350 | | | | | | | |

| Proceso al que Aporta | Programa o Evento | Vicerrectoría | Modalidad | Intensidad Horaria | Duración | Estrategia | Escuela | Personal a Capacitar |
|------------------------------------|--|---------------|-----------|--------------------|-----------|-----------------------|---------|----------------------|
| Integridad Policial | Seminario Protección a Comunidades Vulnerables | VIECO | Virtual | 41 horas | 3 semanas | Educación a Distancia | ESMAC | 350 |
| | | | | | | | ESCOL | 700 |
| | | | | | | | ESVEL | 400 |
| | | | | | | | ESMEB | 2.000 |
| | | | | | | | ESREY | 500 |
| | | | | | | | ESSUM | 400 |
| | | | | | | | ESCIC | 100 |
| | | | | | | | ESGON | 400 |
| | | | | | | | ESCAR | |
| | | | | | | | ESSUM | 1.000 |
| Direccionamiento Estratégico OFPLA | Curso Especializado de Planeación | VIECO | Virtual | 91 horas | 45 días | Educación a Distancia | ESCOL | 900 |
| | | | | | | | ESCAR | 1.000 |
| | | | | | | | ESAGU | 2.000 |
| | | | | | | | ESBOL | 1.000 |
| | | | | | | | ESVEL | 1.500 |
| | | | | | | | ESCU | 500 |
| | | | | | | | ESANA | 100 |
| | | | | | | | ESMEB | 200 |
| | | | | | | | ESINC | 150 |
| | | | | | | | ESEVI | 100 |



14 FEB 2017

HOJA 5 DEL ANEXO 2 A LA DIRECTIVA ADMINISTRATIVA TRANSITORIA No. /DEL /"PLAN ANUAL DE FORMACIÓN, EDUCACIÓN CONTINUA E INVESTIGACIÓN PARA EL PERSONAL DE LA POLICÍA NACIONAL DURANTE LA VIGENCIA 2017 - 2018"

| Proceso al que Aporta | Programa o Evento | Vicerrectoria | Modalidad | Intensidad Horaria | Duración | Estrategia | Escuela | Personal a Capacitar |
|-----------------------------------|--|---------------|-----------|--------------------|----------|------------|---------|----------------------|
| Integridad Policial | Seminario Atención al Ciudadano con Énfasis en la Norma NTC10002:2005 | VIECO | Virtual | 40 horas | 1 mes | | ESANA | 220 |
| | | | | | ESMEB | | 1.606 | |
| Educación Continua | Diplomado Derecho Disciplinario | | | 120 horas | 45 días | | ESVEL | 476 |
| | Curso Gerencia Educativa Policial para la Gestión del Conocimiento | | | 144 horas | 45 días | | ESBOL | 542 |
| | Seminario Herramientas para la Implementación del Modelo Nacional de Vigilancia Comunitaria por Cuadrantes | | | 80 horas | 40 días | | ESRAN | 119 |
| | Seminario Conceptualización del Modelo Nacional de Vigilancia Comunitaria por Cuadrantes | | | 82 horas | 1 mes | | ESAGU | 307 |
| Convivencia y Seguridad Ciudadana | Curso Planes Integrales de Convivencia y Seguridad Ciudadana - PISCC | | | 120 horas | 2 meses | | ESGON | 141 |
| | | | | | | | ESREY | 29 |
| | | | | | | | ESCOL | 709 |
| | | | | | | | ESECU | 151 |
| | | | | | | | ESCIC | 50 |
| | | | | | | | ESEL | 50 |
| | | | | | | | ESCIC | 350 |
| | | | | | | | ESEL | 500 |
| | | | | | | | ESMEB | 500 |
| | | | | | | | ESBOL | 150 |
| | | ESECU | 50 | | | | | |
| | | ESANA | 350 | | | | | |
| | | ESAGU | 50 | | | | | |
| | | ESRAN | 50 | | | | | |
| | | ESKER | 50 | | | | | |
| | | ESSUM | 50 | | | | | |
| | | ESGON | 50 | | | | | |
| | | ESVEL | 50 | | | | | |
| | | ESCOL | 50 | | | | | |
| | | ESREY | 50 | | | | | |
| | | CENOP | 50 | | | | | |

| Proceso al que Aporta | Programa o Evento | Vicerrectoría | Modalidad | Intensidad Horaria | Duración | Estrategia | Escuela | Personal a Capacitar |
|-------------------------------------|---|---------------|-----------|--------------------|----------|-----------------------|---------|----------------------|
| Servicio de Policía | Curso Básico de Planeación y Gestión del Servicio de Policía | | | 126 horas | 30 días | | ESCOL | 50 |
| | | | | | | | ESECU | |
| | | | | | | | ESANA | |
| | | | | | | | ESBOL | |
| | | | | | | | ESREY | |
| | | | | | | | ESMEB | 100 |
| | | | | | | | ESMAC | 50 |
| | | | | | | | ESRAN | |
| | | | | 91 horas | 45 horas | | ESMAC | 100 |
| | | | | | | | ESMEB | 500 |
| Integridad Policial | Diplomado Integridad y Transparencia Institucional en la Lucha Contra la Corrupción | VIECO | Virtual | 90 horas | 45 días | Educación a Distancia | ESRAN | 50 |
| | | | | | | | ESANA | |
| | | | | | | | ESBOL | |
| | | | | | | | ESAGU | |
| | | | | | | | ESCER | |
| | | | | | | | ESSUM | |
| | | | | | | | ESECU | |
| | | | | | | | ESCOL | |
| | | | | | | | ESVEL | |
| | | | | | | | | |
| Direccionamiento del Talento Humano | Seminario Fundamentos Básicos de Seguridad y Salud en el Trabajo | | | 120 horas | 45 días | | ESEL | 50 |
| Administración Recursos Financieros | Curso Intendencia | | | 144 horas | 45 días | | ESEL | 50 |
| Educación Continua | Curso Gerencia Educativa Policial para la Gestión del Conocimiento | | | | | | ESCER | |
| | | | | | | | ESECU | |
| | | | | | | | ESGON | |
| | | | | | | | ESVEL | 50 |
| Direccionamiento del Talento Humano | Diplomado Talento Humano Operacional | VIECO | Virtual | 120 horas | 12 días | Educación a Distancia | ESRAN | |
| | | | | | | | ESCAR | |
| | | | | | | | ESSUM | |
| | | | | | | | ESBOL | |

| Proceso al que Aporta | Programa o Evento | Vicerrectoría | Modalidad | Intensidad Horaria | Duración | Estrategia | Escuela | Personal a Capacitar | | | | |
|-------------------------------------|--|---------------|------------|--|---|-----------------------|-----------|----------------------|-------|---------|-------|-----|
| Direccionamiento del Talento Humano | Diplomado Talento Humano Operacional | VIECO | Virtual | 120 horas | 12 días | Educación a Distancia | ESAGU | 50 | | | | |
| | Convivencia y Seguridad Ciudadana | | | Seminario Memoria Histórica y Víctimas del Conflicto Armado Colombiano | 40 horas | | 4 semanas | ESTEL | 2.000 | | | |
| | | | | Integridad Policial | Seminario Taller Mediación Policial para la Convivencia Ciudadana | | 24 horas | 15 días | PSI | 149.000 | | |
| | Convivencia y Seguridad Ciudadana | | | Seminario Sistema Táctico Básico para el Servicio de Policía | Presencial | | 41 horas | 5 días | EMCAP | ESAGU | CENOP | 500 |
| | | | | | | | | | | | ESMEB | 35 |
| | | | | | | | | | | | CENOP | 60 |
| | | | | | | | | | | | ESEVI | 30 |
| | | | | | | | | | | | ESJIM | 120 |
| | | | | | | | | | | | ESMEB | 40 |
| | | | | | | | | | | | CENOP | 120 |
| ESMEB | | 35 | | | | | | | | | | |
| Convivencia y Seguridad Ciudadana | Seminario Empleo de Elementos, Dispositivos, Municiones y Armas No Letales | VIECO | Presencial | 140 horas | 19 días | EMCAP | ESAGU | ESPOL | 20 | | | |
| | | | | | | | | ESECU | 1.470 | | | |
| | | | | | | | | ESAGU | 750 | | | |
| | | | | | | | | ESBOL | 2.000 | | | |
| | | | | | | | | ESREY | 300 | | | |
| | | | | | | | | ESVEL | 1.682 | | | |
| | | | | | | | | ESCOL | 2.040 | | | |
| | | | | | | | | ESKER | 1.100 | | | |
| | | | | | | | | ESRAN | 1.745 | | | |
| | | | | | | | | ESANA | 2.933 | | | |
| Convivencia y Seguridad Ciudadana | Seminario Empleo de Elementos, Dispositivos, Municiones y Armas No Letales | VIECO | Presencial | 41 horas | 5 días | EMCAP | ESAGU | ESMAC | 300 | | | |
| | | | | | | | | ESPOL | 100 | | | |
| | | | | | | | | ESINC | | | | |
| | | | | | | | | ESANT | 200 | | | |
| | | | | | | | | ESPRO | | | | |
| | | | | | | | | CENOP | | | | |
| | | | | | | | | ESMEB | 180 | | | |
| | | | | | | | | ESJIM | 60 | | | |

| Proceso al que Aporta | Programa o Evento | Vicerrectoría | Modalidad | Intensidad Horaria | Duración | Estrategia | Escuela | Personal a Capacitar |
|--|--|---------------|------------|--------------------|----------|------------|---------|----------------------|
| Convivencia y Seguridad Ciudadana | Seminario Empleo De Elementos, Dispositivos, Municiones y Armas No Letales | VIECO | Presencial | 41 horas | 5 días | EMCAP | ESSUM | 60 |
| | | | | | | | ESCAR | |
| | | | | | | | ESGON | |
| | | | | | | | ESECU | |
| | | | | | | | ESAGU | |
| | | | | | | | ESBOL | |
| | | | | | | | ESREY | |
| | | | | | | | ESVEL | |
| | | | | | | | ESCOL | |
| | | | | | | | ESKER | |
| | | | | | | | ESRAN | |
| | | | | | | | ESANA | |
| | | | | | | | ESMAC | |
| | | | | | | | ESANT | |
| | | | | | | | CENOP | |
| ESBOL | 40 | | | | | | | |
| ESKER | 20 | | | | | | | |
| ESECU | | | | | | | | |
| ESANA | | | | | | | | |
| ESMEB | 400 | | | | | | | |
| ESJIM | 200 | | | | | | | |
| ESSUM | 300 | | | | | | | |
| ESCAR | 200 | | | | | | | |
| ESGON | | | | | | | | |
| ESECU | | | | | | | | |
| ESAGU | 300 | | | | | | | |
| ESBOL | 400 | | | | | | | |
| ESREY | | | | | | | | |
| ESVEL | | | | | | | | |
| ESCOL | 200 | | | | | | | |
| ESKER | | | | | | | | |
| ESRAN | | | | | | | | |
| ESANA | 400 | | | | | | | |
| ESMAC | 100 | | | | | | | |
| Seminario - Taller DIDH y Estándares Internacionales Sobre el Uso de la Fuerza | | VIECO | Presencial | 24 horas | 3 días | EMCAP | ESBOL | 40 |
| | | | | | | | ESKER | |
| | | | | | | | ESECU | |
| Seminario Actualización Policial | | VIECO | Presencial | 41 horas | 5 días | EMCAP | ESBOL | 400 |
| | | | | | | | ESREY | |
| | | | | | | | ESVEL | |
| Seminario Actualización Policial | | VIECO | Presencial | 41 horas | 5 días | EMCAP | ESCOL | 200 |
| | | | | | | | ESKER | |
| | | | | | | | ESRAN | |
| Seminario Actualización Policial | | VIECO | Presencial | 41 horas | 5 días | EMCAP | ESANA | 400 |
| | | | | | | | ESMAC | |
| | | | | | | | ESMAC | |

| Proceso al que Aporta | Programa o Evento | Vicerrectoría | Modalidad | Intensidad Horaria | Duración | Estrategia | Escuela | Personal a Capacitar |
|-----------------------------------|--|---------------|------------|--------------------|----------|------------|--|---|
| Convivencia y Seguridad Ciudadana | Seminario Actualización en Manejo y Control de Multitudes Taller Mando, Dirección y Liderazgo | | | 41 horas | 5 días | | CENOP ESJIM ESMEB ESJIM ESSUM ESCAR ESGON ESECU ESAGU ESBOL ESREY ESVEL ESCOL ESKER ESRAN ESANA ESMAC ESINC ESPRO ESANT CENOP ESTEL ESMEB ESJIM ESSUM ESCAR ESGON ESECU ESAGU ESBOL ESREY ESVEL | 500 300 200 100 200 400 200 300 400 200 300 400 200 |
| | Taller Uso Técnico y Táctico del Armamento en la Policía Nacional | VIECO | Presencial | 24 horas | 3 días | EMCAP | | 100 |
| | Seminario Tecnologías para el Servicio Policial | | | | | | | 200 500 150 |
| | Seminario Actualización en Manejo y Control de Multitudes | | | 41 horas | 5 días | | | 100 |

| Proceso al que Aporta | Programa o Evento | Vicerrectoría | Modalidad | Intensidad Horaria | Duración | Estrategia | Escuela | Personal a Capacitar |
|-----------------------------------|---|---------------|------------|--------------------|----------|-----------------------|---------|----------------------|
| Convivencia y Seguridad Ciudadana | Seminario Actualización en Manejo y Control de Multitudes | VIECO | Presencial | 41 horas | 5 días | EMCAP | ESCOL | 100 |
| | | | | | | | ESKER | |
| | ESRAN | | | | | | | |
| | ESANA | | | | | | | |
| | ESMAC | | | | | | | |
| | CENOP | | | | | | 50 | |
| | ESPOL | | | | | | 200 | |
| | ESMEB | | | | | | 2.000 | |
| | ESJIM | | | | | | 200 | |
| | ESSUM | | | | | | 500 | |
| | ESCAR | | | | | | 400 | |
| | ESGON | | | | | | 700 | |
| | ESECU | | | | | | | |
| | ESAGU | | | | | | | |
| | | | | | | | | |
| | | | | | | ESREY | 200 | |
| | | | | | | ESVEL | 1.000 | |
| | | | | | | ESCOL | 800 | |
| | | | | | | ESKER | 1.000 | |
| | | | | | | ESRAN | 1.100 | |
| | | | | | | ESANA | | |
| | | | | | | ESMAC | 100 | |
| | | | | | | ESPRO | | |
| | | | | | | ESINC | | |
| | | | | | | ESANT | 200 | |
| | | | | | | CENOP | | |
| | | | | | | ESEL | 90 | |
| | | | | | | ESCOL | 30 | |
| | | | | | | ESSUM | 67 | |
| | | | | | | ESAGU | 2.900 | |
| | | | | | | ESANA | 3.400 | |
| | | | | | | ESBOL | 7.400 | |
| | | | | | | ESKER | 4.300 | |
| | Diplomado para la Apropiación e Implementación del Código Nacional de Policía y Convivencia | | Virtual | 120 horas | 15 días | Educación a Distancia | | |
| | Seminario Taller Imposición de Medidas Correctivas | | Virtual | 24 horas | | | | |

| Proceso al que Aporta | Programa o Evento | Vicerrectoría | Modalidad | Intensidad Horaria | Duración | Estrategia | Escuela | Personal a Capacitar |
|---|--|---------------|------------|--------------------|-----------|--------------------------------|---------|----------------------|
| Convivencia y Seguridad Ciudadana | Seminario Taller Imposición de Medidas Correctivas | VIECO | Virtual | 24 horas | 15 días | Educación a Distancia | ESCOL | 3.000 |
| | ESECU | | | | | | 2.000 | |
| | | | | | | | ESGON | 3.900 |
| | | | | | | | ESJIM | 100 |
| | | | | | | | ESMAC | 500 |
| | | | | | | | ESMEB | 7.000 |
| | | | | | | | ESRAN | 2.700 |
| | | | | | | | ESREY | 1.400 |
| | | | | | | | ESSUM | 2.500 |
| | | | | | | | ESVEL | 4.000 |
| | | | | | | | ESAGU | 209 |
| | | | | | | | ESANA | 186 |
| | | | | | | | ESBOL | 382 |
| | | | | | | | ESCAR | 20 |
| | | | | | | | ESKER | 248 |
| | | | | | | | ESCOL | 83 |
| | | | | | | | ESECU | 112 |
| | | | | | | | ESGON | 184 |
| | | | | | | | ESJIM | 20 |
| | | | | | | | ESMAC | 37 |
| | | | | | | | ESMEB | 173 |
| | | | | | | | ESRAN | 177 |
| | | | | | | | ESREY | 132 |
| | | | | | | | ESSUM | 166 |
| | | | | | | | ESVEL | 263 |
| Interdicción | Seminario Actualización Instructores en DDHH y Estándares Internacionales sobre el Uso de la Fuerza, Aplicados a la Función Policial | | | 44 horas | 5 días | EMCAP | CENOP | 35 |
| Protección al Ambiente y los Recursos Naturales | Curso de Interdicción Terrestre | | Presencial | 159 horas | 4 semanas | Internacionalización Educativa | | 100 |
| | Curso Aplicación de la Normatividad y Estándares de Seguridad e Higiene en Procesos de Minería en Cielo Abierto | | | 40 horas | 5 días | Plan Operativo SENA | ESCAR | 30 |

| Proceso al que Aporta | Programa o Evento | Vicerrectoría | Modalidad | Intensidad Horaria | Duración | Estrategia | Escuela | Personal a Capacitar |
|-----------------------------------|---|---------------|------------|--------------------|----------|---------------------|---------|----------------------|
| Convivencia y Seguridad Ciudadana | Curso Ciudadano Promotor de Paz | | | | | | ESMEB | 200 |
| | Curso Competencias Pedagógicas Didácticas para la Promoción de Derechos Humanos Sexuales y Reproductivos en el Marco del CONPES Social | | | | | | ESMEB | 30 |
| | | | | | | | ESSUM | |
| | | | | | | | ESREY | |
| Integridad Policial | Curso Comunicación Aseriva y Efectiva en Equipos de Trabajo | VIECO | Presencial | 40 horas | 5 días | Plan Operativo SENA | ESGON | 90 |
| | | | | | | | ESAGU | |
| | | | | | | | ESVEL | |
| | | | | | | | ESCER | |
| | | | | | | | ESECU | |
| | | | | | | | ESANA | 120 |
| | | | | | | | ESMEB | |
| | | | | | | | ESGON | |
| | | | | | | | ESAGU | |
| | | | | | | | ESBOL | |
| Direccionamiento Estratégico | Curso Normas Internacionales de Contabilidad de Información Financiera (NIC-NIF) Curso Hotelería y Turismo Curso Mediación en la Resolución de Conflictos | | | | | | ESVEL | |
| | | | | | | | ESCER | |
| | | | | | | | ESECU | 30 |
| | | | | | | | ESANA | |
| | | | | | | | ESCAR | |
| | | | | | | | ESANA | |
| | | | | | | | ESCIC | |
| | | | | | | | ESMEB | 120 |
| | | | | | | | ESGON | |
| | | | | | | | ESAGU | |
| Servicio de Policía | Curso Sistema de Gestión de Calidad Curso Resolución de Conflictos | | | | | | ESBOL | |
| | | | | | | | ESVEL | |
| | | | | | | | ESCER | |
| | | | | | | | ESECU | 30 |
| | | | | | | | ESANA | |
| | | | | | | | ESEL | |
| | | | | | | | ESBOL | |
| | | | | | | | ESANA | |
| | | | | | | | ESEL | |
| | | | | | | | ESANA | |

| Proceso al que Aporta | Programa o Evento | Vicerrectoría | Modalidad | Intensidad Horaria | Duración | Estrategia | Escuela | Personal a Capacitar |
|-----------------------------------|--------------------------------------|---------------|------------|--------------------|----------|---------------------|---------|----------------------|
| Convivencia y Seguridad Ciudadana | Curso Atención y Servicio al Cliente | VIECO | Presencial | 40 horas | 5 días | Plan Operativo SENA | ESMEB | 210 |
| | ESTEL | | | | | | 75 | |
| | | | | | | | ESCAR | 30 |
| | | | | | | | ESINC | |
| | | | | | | | ESCIC | 30 |
| | | | | | | | ESPRO | |
| | | | | | | | ESEVI | 120 |
| | | | | | | | ESPOL | |
| | | | | | | | ESANT | |
| | | | | | | | ESVEL | 30 |
| | | | | | | | ESSUM | |
| | | | | | | | CILET | |
| | | | | | | | ESREY | 180 |
| | | | | | | | ESGON | 180 |
| | | | | | | | ESAGU | 90 |
| | | | | | | | ESBOL | 180 |
| | | | | | | | ESKER | 180 |
| | | | | | | | CIWAY | 30 |
| | | | | | | | ESRAN | 30 |
| | | | | | | | ESMAC | 30 |
| | | | | | | | ESECU | 135 |
| | | | | | | | ESANA | 150 |
| | | | | | | | ESMEB | 300 |
| | | | | | | | ESSUM | 60 |
| | | | | | | | ESREY | 120 |
| | | | | | | | ESTEL | 30 |
| | | | | | | | CILET | 15 |
| | | | | | | | ESGON | 180 |
| | | | | | | | ESAGU | 240 |
| | | | | | | | ESBOL | 150 |
| | | | | | | | ESVEL | 180 |
| | | | | | | | ESKER | 180 |



| Proceso al que Aporta | Programa o Evento | Vicerrectoría | Modalidad | Intensidad Horaria | Duración | Estrategia | Escuela | Personal a Capacitar |
|-----------------------------------|-----------------------------|---------------|------------|--------------------|----------|---------------------|---------|----------------------|
| Convivencia y Seguridad Ciudadana | Curso Redacción de Informes | VIECO | Presencial | 40 horas | 5 días | Plan Operativo SENA | ESRAN | 120 |
| | | | | | | | ESMAC | 30 |
| | ESCAR | | | | | | 60 | |
| | ESECU | | | | | | 180 | |
| | ESANA | | | | | | 210 | |
| | ESMEB | | | | | | | |
| | ESREY | | | | | | | |
| | ESGON | | | | | | | |
| | ESAGU | | | | | | | |
| | ESBOL | | | | | | 30 | |
| | ESKER | | | | | | | |
| | ESECU | | | | | | | |
| | ESANA | | | | | | | |
| | ESTEL | | | | | | | |
| | ESSUM | | | | | | | |
| ESREY | 60 | | | | | | | |
| ESGON | 180 | | | | | | | |
| ESAGU | 90 | | | | | | | |
| ESBOL | | | | | | | | |
| ESVEL | 120 | | | | | | | |
| ESKER | | | | | | | | |
| ESRAN | 30 | | | | | | | |
| ESMAC | | | | | | | | |
| ESECU | 60 | | | | | | | |
| ESANA | 150 | | | | | | | |
| ESTEL | | | | | | | | |
| ESMEB | | | | | | | | |
| ESMEB | 30 | | | | | | | |
| ESAGU | | | | | | | | |
| ESGON | | | | | | | | |
| ESBOL | | | | | | | | |

| Proceso al que Aporta | Programa o Evento | Vicerrectoría | Modalidad | Intensidad Horaria | Duración | Estrategia | Escuela | Personal a Capacitar |
|-----------------------------------|--|---------------|------------|--------------------|----------|---------------------|---------|----------------------|
| Convivencia y Seguridad Ciudadana | Curso Prevención y Primera Respuesta en Desastres | VIECO | Presencial | 40 horas | 5 días | Plan Operativo SENA | ESVEL | 30 |
| | | | | | | | ESKER | 60 |
| | | | | | | | ESANA | 30 |
| | | | | | | | ESMEB | 60 |
| | Curso Promoción y Ejercicio de los DDHH para una Cultura de la Paz y la Conciliación | | | | | | ESGON | 30 |
| | | | | | | | ESAGU | 60 |
| | Curso Recreación y Deportes | | | | | | ESBOL | 30 |
| | | | | | | | ESVEL | 60 |
| | | | | | | | ESKER | 30 |
| | | | | | | | ESECU | 60 |
| | | | | | | | ESANA | 30 |
| | | | | | | | ESMEB | 60 |
| | | | | | | | ESGON | 30 |
| | | | | | | | ESAGU | 60 |
| | | | | | | | ESBOL | 30 |
| | | | | | | | ESVEL | 60 |
| | | | | | | | ESKER | 30 |
| | | | | | | | ESECU | 60 |
| | | | | | | | ESANA | 30 |
| | | | | | | | ESMEB | 60 |
| | | | | | | | ESGON | 30 |
| | | | | | | | ESAGU | 60 |
| | | | | | | | ESBOL | 30 |
| | | | | | | | ESVEL | 60 |
| | | | | | | | ESKER | 30 |
| | | | | | | | ESECU | 60 |
| | | | | | | | ESANA | 30 |
| | | | | | | | ESMEB | 60 |
| | | | | | | | ESGON | 30 |
| | | | | | | | ESAGU | 60 |
| | | | | | | | ESBOL | 30 |
| | | | | | | | ESVEL | 60 |
| | | | | | | | ESKER | 30 |
| | | | | | | | ESECU | 60 |
| | | | | | | | ESANA | 30 |
| | | | | | | | ESMEB | 60 |
| | | | | | | | ESGON | 30 |
| | | | | | | | ESAGU | 60 |
| | | | | | | | ESBOL | 30 |
| | | | | | | | ESVEL | 60 |
| | | | | | | | ESKER | 30 |
| | | | | | | | ESECU | 60 |
| | | | | | | | ESANA | 30 |
| | | | | | | | ESMEB | 60 |
| | | | | | | | ESGON | 30 |
| | | | | | | | ESAGU | 60 |
| | | | | | | | ESBOL | 30 |
| | | | | | | | ESVEL | 60 |
| | | | | | | | ESKER | 30 |
| | | | | | | | ESECU | 60 |
| | | | | | | | ESANA | 30 |
| | | | | | | | ESMEB | 60 |
| | | | | | | | ESGON | 30 |
| | | | | | | | ESAGU | 60 |
| | | | | | | | ESBOL | 30 |
| | | | | | | | ESVEL | 60 |
| | | | | | | | ESKER | 30 |
| | | | | | | | ESECU | 60 |
| | | | | | | | ESANA | 30 |
| | | | | | | | ESMEB | 60 |
| | | | | | | | ESGON | 30 |
| | | | | | | | ESAGU | 60 |
| | | | | | | | ESBOL | 30 |
| | | | | | | | ESVEL | 60 |
| | | | | | | | ESKER | 30 |
| | | | | | | | ESECU | 60 |
| | | | | | | | ESANA | 30 |
| | | | | | | | ESMEB | 60 |
| | | | | | | | ESGON | 30 |
| | | | | | | | ESAGU | 60 |
| | | | | | | | ESBOL | 30 |
| | | | | | | | ESVEL | 60 |
| | | | | | | | ESKER | 30 |
| | | | | | | | ESECU | 60 |
| | | | | | | | ESANA | 30 |
| | | | | | | | ESMEB | 60 |
| | | | | | | | ESGON | 30 |
| | | | | | | | ESAGU | 60 |
| | | | | | | | ESBOL | 30 |
| | | | | | | | ESVEL | 60 |
| | | | | | | | ESKER | 30 |
| | | | | | | | ESECU | 60 |
| | | | | | | | ESANA | 30 |
| | | | | | | | ESMEB | 60 |
| | | | | | | | ESGON | 30 |
| | | | | | | | ESAGU | 60 |
| | | | | | | | ESBOL | 30 |
| | | | | | | | ESVEL | 60 |
| | | | | | | | ESKER | 30 |
| | | | | | | | ESECU | 60 |
| | | | | | | | ESANA | 30 |
| | | | | | | | ESMEB | 60 |
| | | | | | | | ESGON | 30 |
| | | | | | | | ESAGU | 60 |
| | | | | | | | ESBOL | 30 |
| | | | | | | | ESVEL | 60 |
| | | | | | | | ESKER | 30 |
| | | | | | | | ESECU | 60 |
| | | | | | | | ESANA | 30 |
| | | | | | | | ESMEB | 60 |
| | | | | | | | ESGON | 30 |
| | | | | | | | ESAGU | 60 |
| | | | | | | | ESBOL | 30 |
| | | | | | | | ESVEL | 60 |
| | | | | | | | ESKER | 30 |
| | | | | | | | ESECU | 60 |
| | | | | | | | ESANA | 30 |
| | | | | | | | ESMEB | 60 |
| | | | | | | | ESGON | 30 |
| | | | | | | | ESAGU | 60 |
| | | | | | | | ESBOL | 30 |
| | | | | | | | ESVEL | 60 |
| | | | | | | | ESKER | 30 |
| | | | | | | | ESECU | 60 |
| | | | | | | | ESANA | 30 |
| | | | | | | | ESMEB | 60 |
| | | | | | | | ESGON | 30 |
| | | | | | | | ESAGU | 60 |
| | | | | | | | ESBOL | 30 |
| | | | | | | | ESVEL | 60 |
| | | | | | | | ESKER | 30 |
| | | | | | | | ESECU | 60 |
| | | | | | | | ESANA | 30 |
| | | | | | | | ESMEB | 60 |
| | | | | | | | ESGON | 30 |
| | | | | | | | ESAGU | 60 |
| | | | | | | | ESBOL | 30 |
| | | | | | | | ESVEL | 60 |
| | | | | | | | ESKER | 30 |
| | | | | | | | ESECU | 60 |
| | | | | | | | ESANA | 30 |
| | | | | | | | ESMEB | 60 |
| | | | | | | | ESGON | 30 |
| | | | | | | | ESAGU | 60 |
| | | | | | | | ESBOL | 30 |
| | | | | | | | ESVEL | 60 |
| | | | | | | | ESKER | 30 |
| | | | | | | | ESECU | 60 |
| | | | | | | | ESANA | 30 |
| | | | | | | | ESMEB | 60 |
| | | | | | | | ESGON | 30 |
| | | | | | | | ESAGU | 60 |
| | | | | | | | ESBOL | 30 |
| | | | | | | | ESVEL | 60 |
| | | | | | | | ESKER | 30 |
| | | | | | | | ESECU | 60 |
| | | | | | | | ESANA | 30 |
| | | | | | | | ESMEB | 60 |
| | | | | | | | ESGON | 30 |
| | | | | | | | ESAGU | 60 |
| | | | | | | | ESBOL | 30 |
| | | | | | | | ESVEL | 60 |
| | | | | | | | ESKER | 30 |
| | | | | | | | ESECU | 60 |
| | | | | | | | ESANA | 30 |
| | | | | | | | ESMEB | 60 |
| | | | | | | | ESGON | 30 |
| | | | | | | | ESAGU | 60 |
| | | | | | | | ESBOL | 30 |
| | | | | | | | ESVEL | 60 |
| | | | | | | | ESKER | 30 |
| | | | | | | | ESECU | 60 |
| | | | | | | | ESANA | 30 |
| | | | | | | | ESMEB | 60 |
| | | | | | | | ESGON | 30 |
| | | | | | | | ESAGU | 60 |
| | | | | | | | ESBOL | 30 |
| | | | | | | | ESVEL | 60 |
| | | | | | | | ESKER | 30 |
| | | | | | | | ESECU | 60 |
| | | | | | | | ESANA | 30 |
| | | | | | | | ESMEB | 60 |
| | | | | | | | ESGON | 30 |
| | | | | | | | ESAGU | 60 |
| | | | | | | | ESBOL | 30 |
| | | | | | | | ESVEL | 60 |
| | | | | | | | ESKER | 30 |
| | | | | | | | ESECU | 60 |
| | | | | | | | ESANA | 30 |
| | | | | | | | ESMEB | 60 |
| | | | | | | | ESGON | 30 |
| | | | | | | | ESAGU | 60 |
| | | | | | | | ESBOL | 30 |
| | | | | | | | ESVEL | 60 |
| | | | | | | | ESKER | 30 |
| | | | | | | | ESECU | 60 |
| | | | | | | | ESANA | 30 |
| | | | | | | | ESMEB | 60 |
| | | | | | | | ESGON | 30 |
| | | | | | | | ESAGU | 60 |
| | | | | | | | ESBOL | 30 |
| | | | | | | | ESVEL | 60 |
| | | | | | | | ESKER | 30 |
| | | | | | | | ESECU | 60 |
| | | | | | | | ESANA | 30 |
| | | | | | | | ESMEB | 60 |
| | | | | | | | ESGON | 30 |
| | | | | | | | ESAGU | 60 |
| | | | | | | | ESBOL | 30 |
| | | | | | | | ESVEL | 60 |
| | | | | | | | ESKER | 30 |
| | | | | | | | ESECU | 60 |
| | | | | | | | ESANA | 30 |
| | | | | | | | ESMEB | 60 |
| | | | | | | | ESGON | 30 |
| | | | | | | | ESAGU | 60 |
| | | | | | | | ESBOL | 30 |
| | | | | | | | | |

| Proceso al que Aporta | Programa o Evento | Vicerrectoría | Modalidad | Intensidad Horaria | Duración | Estrategia | Escuela | Personal a Capacitar | | | | | | |
|-------------------------------------|---|-------------------------|------------|--------------------|----------|------------|------------------------------------|----------------------|--|--|--|--|-------|-------|
| Direccionamiento del Talento Humano | Curso Salvamento y Seguridad Acuática | | | | | | ESTEL | 60 | | | | | | |
| | | | | | | | ESVIC | 30 | | | | | | |
| Administración Recursos Financieros | Curso Contratación Estatal | | | | | | ESREY | | | | | | | |
| | | | | | | | ESGON | | | | | | | |
| | | | | | | | ESAGU | | | | | | | |
| | | | | | | | ESBOL | 60 | | | | | | |
| | | | | | | | ESVEL | 30 | | | | | | |
| | | | | | | | ESKER | | | | | | | |
| ESANA | | | | | | | | | | | | | | |
| Direccionamiento del Talento Humano | Curso Análisis Financiero | VIECO | Presencial | 40 horas | 5 días | | ESVIC | 60 | | | | | | |
| | Curso Toxicología y Seguridad Alimentaria | | | | | | ESSUM | | | | | | | |
| | Curso Primeros Auxilios | | | | | | ESREY | 30 | | | | | | |
| | | | | | | | CILET | | | | | | | |
| | | | | | | | ESGON | | | | | | | |
| | | | | | | | ESAGU | | | | | | | |
| | Direccionamiento del Talento Humano | | | | | | Curso Manejo de Productos Químicos | | | | | | ESBOL | 60 |
| | | | | | | | | | | | | | ESVEL | |
| | | | | | | | | | | | | | ESRAN | 30 |
| | | | | | | | | | | | | | ESECU | |
| | | | | | | | | | | | | | ESANA | 60 |
| | | | | | | | | | | | | | ESVIC | 50 |
| ESBOL | | | | | | | | | | | | | | |
| Direccionamiento del Talento Humano | | Curso Salud Ocupacional | | Presencial | | 5 días | | | | | | | | ESVIC |
| | ESREY | | | | | | | | | | | | | |
| | ESGON | | | | | | | | | | | | | |
| | ESAGU | | | | | | | | | | | | | |
| | ESBOL | | | | | | | | | | | | | |
| | ESVEL | | | | | | | | | | | | | |
| | ESKER | | | | | | | | | | | | | |

| Proceso al que Aporta | Programa o Evento | Vicerrectoría | Modalidad | Intensidad Horaria | Duración | Estrategia | Escuela | Personal a Capacitar |
|-------------------------------------|--------------------------|---------------|------------|--------------------|----------|---------------------|---------|----------------------|
| Direccionamiento del Talento Humano | Curso Salud Ocupacional | | | | | | ESECU | 30 |
| | Curso de Excel Avanzado | | | | | | ESANA | 60 |
| | Curso Estadística | | | | | | ESECU | 30 |
| Direccionamiento Tecnológico | | | | | | | ESCI | 30 |
| | | | | | | | ESTEL | 45 |
| | | | | | | | ESMEB | 120 |
| | | | | | | | ESCAR | |
| | | | | | | | ESINC | 60 |
| | | | | | | | ESCI | |
| | | | | | | | ESPRO | |
| | | | | | | | ESEVI | 30 |
| | | | | | | | ESPOL | |
| | | | | | | | ESANT | |
| Gestión Documental | Curso Gestión Documental | VIECO | Presencial | 40 horas | 5 días | Plan Operativo SENA | ESVEL | 80 |
| | | | | | | | ESSUM | 90 |
| | | | | | | | ESREY | 60 |
| | | | | | | | CILET | 15 |
| | | | | | | | ESGON | 180 |
| | | | | | | | ESAGU | 120 |
| | | | | | | | ESBOL | 150 |
| | | | | | | | ESKER | 150 |
| | | | | | | | CWAY | 30 |
| | | | | | | | ESRAN | |
| Direccionamiento Tecnológico | Curso Ofimática | | | | | | ESECU | 90 |
| | | | | | | | ESANA | 120 |
| | | | | | | | ESMEB | 60 |
| | | | | | | | ESTEL | 75 |
| | | | | | | | ESCAR | 60 |
| | | | | | | | ESINC | |
| | | | | | | | ESCI | |
| | | | | | | | ESPRO | 30 |
| | | | | | | | ESPOL | |
| | | | | | | | ESANT | 60 |

| Proceso al que Aporta | Programa o Evento | Vicerrectoría | Modalidad | Intensidad Horaria | Duración | Estrategia | Escuela | Personal a Capacitar | |
|------------------------------|------------------------------|---------------|------------|--------------------|-----------|--------------------------|---------|----------------------|-------|
| Direccionamiento Tecnológico | Curso Ofimática | VIECO | Presencial | 40 horas | 5 días | Plan Operativo SENA | ESVEL | 30 | |
| | | | | | ESSUM | | 120 | | |
| Educación Continua | | VIECO | Presencial | 160 horas | 4 semanas | Presencial-Institucional | ESREY | 90 | |
| | | | | | | | CILET | 15 | |
| | | | | | | | ESGON | 150 | |
| | | | | | | | ESAGU | 120 | |
| | | | | | | | ESBOL | 180 | |
| | | | | | | | ESVEL | 105 | |
| | | | | | | | ESKER | 150 | |
| | | | | | | | CIWAY | 30 | |
| | | | | | | | ESRAN | 60 | |
| | | | | | | | ESECU | 115 | |
| | | | | | | | ESANA | 150 | |
| | | | | | | | ESTEL | 30 | |
| | | | | | | | ESGAC | 75 | |
| | | | | | | | ESCEQ | 100 | |
| Administrador de Semovientes | | VIECO | Presencial | 300 horas | 6 semanas | Presencial-Institucional | ESINC | 1.300 | |
| | | | | | | | | 100 horas | 120 |
| | | | | | | | | 88 horas | 140 |
| | | | | | | | | 100 horas | 80 |
| | | | | | | | | 88 horas | 78 |
| | | | | | | | | 120 horas | 60 |
| | | | | | | | | 100 horas | 80 |
| | | | | | | | | 140 horas | 140 |
| | | | | | | | | 100 horas | 40 |
| | | | | | | | | 100 horas | 120 |
| | | | | | | | | 45 horas | 150 |
| | | | | | | | | 50 horas | 50 |
| | | | | | | | | 1 semana | 100 |
| | Investigación Criminal DIJIN | | | | | | | | VIECO |
| | | 100 horas | 120 | | | | | | |
| | | 88 horas | 140 | | | | | | |
| | | 100 horas | 80 | | | | | | |
| | | 88 horas | 78 | | | | | | |
| | | 120 horas | 60 | | | | | | |
| | | 100 horas | 80 | | | | | | |
| | | 140 horas | 140 | | | | | | |
| | | 100 horas | 40 | | | | | | |
| | | 100 horas | 120 | | | | | | |
| | | 45 horas | 150 | | | | | | |
| | | 50 horas | 50 | | | | | | |
| | | 1 semana | 100 | | | | | | |



- - 0 0 7

14 FEB 2017

HOJA 19 DEL ANEXO 2 A LA DIRECTIVA ADMINISTRATIVA TRANSITORIA No. /DEL /"PLAN ANUAL DE FORMACIÓN, EDUCACIÓN CONTINUA E INVESTIGACIÓN PARA EL PERSONAL DE LA POLICÍA NACIONAL DURANTE LA VIGENCIA 2017 - 2018"

| Proceso al que Aporta | Programa o Evento | Vicerrectoría | Modalidad | Intensidad Horaria | Duración | Estrategia | Escuela | Personal a Capacitar |
|--|--|---------------|------------|--------------------|-----------|--------------------------|---------|----------------------|
| Investigación Criminal DIJIN | Seminario Entrevista Forense a Niños, Niñas y Adolescentes y su Preparación para el Juicio | VIECO | Presencial | 50 horas | 1 semana | | ESINC | 80 |
| | Seminario Fuentes Humanas | | | 44 horas | | | | 120 |
| | Seminario Identificación de Personas | | | 50 horas | | | | 100 |
| | Seminario Obtención de Muestras que Involucren al Imputado | | | 150 horas | | | | 120 |
| | Seminario Oralidad y Contextualización de Audiencias | | | 41 horas | | | | 300 |
| | Seminario Perfilación Criminal | | | 50 horas | | | | 100 |
| | Curso Análisis de Inteligencia Operacional | | | 159 horas | | | | 267 |
| | Curso Análisis de Inteligencia Estratégico | | | 41 horas | | | | 191 |
| | Curso Tratamiento De información | | | 50 horas | | | | 135 |
| | Seminario Manual de Procedimientos para Cadena de Custodia – Rol Primer Responsable | | | 122 horas | | | | 1.000 |
| Inteligencia Policial | Seminario Procesamiento de Evidencia Digital | VIECO | Virtual | 41 horas | 1 semana | | ESINC | 100 |
| | Seminario Prueba de Identificación Preliminar Homologada | | | 50 horas | | | | 120 |
| | Seminario Taller Análisis de Redes Sociales | | | 25 horas | | | | 25 |
| | Seminario Taller Tratamiento de la Información | | | 40 horas | | | | 50 |
| | Seminario en Análisis de Información | | | 159 horas | | | | 40 |
| | Curso en Direccionamiento Estratégico | | | 119 horas | | | | 60 |
| | Diplomado Calificación Vuelo Nocturno con Lentes de Visión Nocturna Equipo UH-1H II | | | 122 horas | | | | 3 |
| | Curso Calificación al Equipo BELL UH-1HII | | | 90 horas | | | | 10 |
| | Seminario Calificación Piloto en Comando al Equipo BELL UH-1HII | | | 112 horas | | | | 4 |
| | Diplomado Calificación Piloto Instructor al Equipo UH 1HII | | | 159 horas | | | | 1 |
| Aviación Policial | Curso Específico de Mantenimiento de Helicóptero UH-1H II | VIECO | Presencial | 40 horas | 3 semanas | Presencial-Institucional | ESAVI | 10 |
| | Seminario/Taller Recurrente de Mantenimiento de Helicópteros UH-1H II / HUEY II | | | 40 horas | | | | 40 |
| | Diplomado Tripulante de Vuelo de Helicópteros UH-1H II | | | 108 horas | | | | 15 |
| | Seminario/Taller Piloto Recurrente del Equipo UH-1H II | | | 40 horas | | | | 40 |
| | Curso Específico de Mantenimiento del Helicópteros BLACK HAWK | | | 159 horas | | | | 30 |
| | Curso Tripulante de Helicópteros BLACK HAWK | | | 136 horas | | | | 24 |
| | Seminario Recurrente de Mantenimiento de Helicópteros UH-60L BLACK HAWK | | | 50 horas | | | | 40 |
| | Seminario Tripulante de Vuelo Helicópteros BELL 206 Series | | | 52 horas | | | | 8 |
| | Curso Específico de Mantenimiento de Helicópteros BELL 206 Series | | | 159 horas | | | | 8 |
| | Seminario Taller Recurrente de Mantenimiento de Helicópteros BELL 206 Series | | | 40 horas | | | | 24 |
| Seminario Calificación Piloto en Comando al Equipo BELL 206 Series | 90 horas | 2 | | | | | | |

| Proceso al que Aporta | Programa o Evento | Vicerrectoría | Modalidad | Intensidad Horaria | Duración | Estrategia | Escuela | Personal a Capacitar |
|---|---|---------------|------------|--------------------|-----------|------------------------------|---------|----------------------|
| Aviación Policial | Curso Calificación Piloto Instructor al Equipo BELL 206 Series | VIECO | Presencial | 122 horas | 3 semanas | Presencial- Institucional | ESAVI | 4 |
| | Curso Calificación Piloto de Pruebas de Mantenimiento Equipo BELL 206-Ranger | | | 158 horas | 4 semanas | | | 2 |
| | Curso Calificación Piloto Instructor Vuelo Nocturno con Lentes de Visión Nocturna Equipo BELL 206 | | | 132 horas | 3 semanas | | | 3 |
| | Diplomado Calificación de Vuelo Nocturno con Lentes de Visión Nocturna Equipo BELL 206 | | | 120 horas | 2 semanas | | | 2 |
| | Seminario Específico de Mantenimiento de Helicópteros BELL 212 | | | 87 horas | 2 semanas | | | 6 |
| | Diplomado Recurrente de Mantenimiento de Helicópteros BELL 212 | | | 116 horas | 3 semanas | | | 20 |
| | Diplomado Calificación Piloto en Comando Equipo BELL 212 | | | 112 horas | | | | 4 |
| | Diplomado Calificación Piloto Instructor al Equipo BELL 212 | | | 112 horas | | | | 2 |
| | Diplomado Calificación Inicial al Equipo BELL 212 | | | 112 horas | 3 | | | |
| | Seminario/Taller Piloto Recurrente del Equipo BELL 212 | | | 40 horas | 1 semana | | | 5 |
| | Diplomado Calificación Vuelo Nocturno con Lentes de Visión Nocturno Equipo BELL 212 | | | 110 horas | 3 semanas | | | 15 |
| | Seminario Evaluador Piloto de Pruebas Equipo BELL 212 | | | 86 horas | 2 semanas | | | 1 |
| | Seminario Tripulante de Vuelo de Helicópteros BELL 212 | | | 40 horas | 1 semana | | | 6 |
| | Seminario Tripulante de Vuelo de Helicópteros BELL 407 | | | 58 horas | 2 semanas | | | 3 |
| | Curso Específico de Mantenimiento de Helicópteros BELL 407 | | | 130 horas | 3 semanas | | | 3 |
| | Seminario Recurrente de Mantenimiento de Helicópteros BELL 407 | | | 50 horas | 2 semanas | | | 18 |
| | Seminario Calificación Piloto en Comando Equipo BELL 407 | | | 90 horas | 4 | | | 4 |
| | Diplomado Calificación Piloto Instructor al Equipo BELL 407 | | | 119 horas | 3 semanas | | | 1 |
| | Curso Específico de Mantenimiento de Helicópteros BELL 412 EP | | | 150 horas | 4 semanas | | | |
| | Seminario Tripulante de Vuelo de Helicópteros BELL 412 EP. | | | 56 horas | 2 semanas | | | |
| Seminario Calificación Piloto en Comando Equipo Bell 412 | 60 horas | 2 semanas | | | | | | |
| Seminario Taller Recurrente Mantenimiento de Helicópteros BELL 412 | 40 horas | 1 semana | | | | | | |
| Seminario Tripulante de Vuelo de Helicópteros MD 500 Series | 56 horas | 2 semanas | | | | | | |
| Curso Específico de Mantenimiento de Helicópteros MD 500 Series | 124 horas | 3 semanas | | | | | | |
| Curso Recurrente de Mantenimiento de Helicópteros MD 500 Series | 48 horas | 1 semana | | | | | | |
| Curso Calificación Piloto Instructor al Equipo MD 500 Series | 122 horas | 3 semanas | | | | | | |
| Seminario Calificación Piloto en Comando Equipo MD 500 Series | 87 horas | 2 semanas | | | | | | |
| Curso Calificación Piloto Instructor al Equipo Avión CESSNA 152/172 | 141 horas | 3 semanas | 4 | | | | | |
| Curso Específico de Mantenimiento avión CESSNA 152. | 150 horas | 4 semanas | 6 | | | | | |
| Seminario Recurrente de Mantenimiento del Avión CESSNA 152 | 50 horas | 2 semanas | 10 | | | | | |

| Proceso al que Aporta | Programa o Evento | Vicerrectoria | Modalidad | Intensidad Horaria | Duración | Estrategia | Escuela | Personal a Capacitar |
|---|---|---------------|------------|--------------------|-----------|------------------------------|---------|----------------------|
| Aviación Policial | Curso Calificación Piloto Instructor al Equipo CESSNA 206TU | VIECO | Presencial | 122 horas | 3 semanas | Presencial- Institucional | ESAVI | 1 |
| | Curso Tripulante de Vuelo de Avión CESSNA 206 | | | 60 horas | 2 semanas | | | 5 |
| | Diplomado Calificación Piloto en Comando Equipo CESSNA 206TU | | | 120 horas | 3 semanas | | | 2 |
| | Curso Especifico de Mantenimiento Avión CESSNA 206 | | | 152 horas | 4 semanas | | | 5 |
| | Curso Especifico de Mantenimiento de Avión CESSNA 208 CARAVAN | | | 158 horas | 2 semanas | | | 4 |
| | Seminario Tripulante de Vuelo de Avión CESSNA 208 CARAVAN | | | 56 horas | 2 semanas | | | 4 |
| | Curso Recurrente de Mantenimiento del Avión CESSNA 208 | | | 48 horas | 1 semana | | | 8 |
| | Seminario/Taller Piloto Recurrente del Equipo Avión CESSNA 208 | | | 24 horas | | | | 10 |
| | Curso Calificación Inicial al Equipo Avión CESSNA 208 | | | 144 horas | | | | 4 |
| | Curso Calificación Piloto en Comando Equipo Avión CESSNA 208 | | | 144 horas | | | | 2 |
| | Curso Calificación Piloto Instructor al Equipo Avión CESSNA 208 | | | 159 horas | | | | 1 |
| | Curso Calificación de Piloto en Comando en el Equipo C-26 | | | 132 horas | | | | 2 |
| | Curso Calificación Inicial al Equipo C-26 | | | 127 horas | | | | 4 |
| | Curso Calificación Piloto Instructor en el Equipo C-26 | | | 143 horas | | | | 1 |
| | Curso Especifico de Mantenimiento de Avión c-26 | | | 158 horas | | | | 26 |
| | Seminario Piloto Recurrente Equipo Metro C-26 | | | 55 horas | | | | 3 |
| | Seminario Recurrente de Mantenimiento Avión Metro C-26 | | | 58 horas | | | | 14 |
| | Seminario Tripulante de Vuelo Avión Metro C-26 | | | 52 horas | | | | 5 |
| | Seminario Calificación Inicial al Equipo BEECHCRAFT C-99 Súper King 200, 300 y 350. Series | | | 80 horas | | | | 4 |
| | Seminario Calificación Piloto en Comando Equipo Avión BEECHCRAFT C-99 Súper King 200, 300 y 350. Series | | | 80 horas | | | | 2 |
| | Curso Calificación Piloto Instructor al Equipo Avión BEECHCRAFT Súper King 200, 300 y 350. Series. | | | 159 horas | | | | 1 |
| | Curso Recurrente de Mantenimiento de BEECHCRAFT Súper King 200, 300 y 350. Series. | | | 40 horas | | | | 16 |
| | Curso Especifico de Mantenimiento Avión BEECHCRAFT King 200, 300, 350 Series | | | 138 horas | | | | 4 |
| | Seminario Tripulante de Vuelo Aviones BEECHCRAFT Series | | | 87 horas | | | | 6 |
| | Seminario Piloto Recurrente Equipo Avión BEECHCRAFT C-99 Súper King 200, 300 y 350. Series. | | | 48 horas | | | | 3 |
| | Curso Calificación Piloto Equipo Beechcraft 1900C | | | 124 horas | | | | 2 |
| | Curso Calificación Piloto en Comando Equipo avión BEECHCRAFT 1900 | | | 134 horas | | | | 1 |
| Curso Especifico de Mantenimiento de Aviones BEECHCRAFT 1900 Series | 138 horas | | 2 | | | | | |

HOJA 22 DEL ANEXO 2 A LA DIRECTIVA ADMINISTRATIVA TRANSITORIA No. FORMACIÓN, EDUCACIÓN CONTINUA E INVESTIGACIÓN PARA EL PERSONAL DE LA POLICÍA NACIONAL DURANTE LA VIGENCIA 2017 - 2018

| Proceso al que Aporta | Programa o Evento | Vicerrectoría | Modalidad | Intensidad Horaria | Duración | Estrategia | Escuela | Personal a Capacitar |
|---|--|---------------|------------|--------------------|-----------|--------------------------|---------|----------------------|
| Aviación Policial | Curso Tripulante de Vuelo Avión BEECHCRAFT 1900 Series | VIECO | Presencial | 48 horas | 1 semana | Presencial-Institucional | ESAVI | 2 |
| | Seminario Piloto Recurrente del Equipo Avión BEECHCRAFT 1900 | | | 48 horas | 3 | | | |
| | Curso Calificación Inicial al Equipo Otter. dhc-6 | | | 144 horas | 3 semanas | | | 2 |
| | Curso Calificación Piloto en Comando Equipo Avión TWIN OTTER. DHC-6 | | | 128 horas | 4 semanas | | | 1 |
| | Curso Calificación Piloto Instructor al Equipo Avión TWIN OTTER. DHC-6 | | | 136 horas | 4 semanas | | | 4 |
| | Curso Específico de Mantenimiento de Avión DHC-6 | | | 152 horas | 2 semana | | | 8 |
| | Seminario Taller Recurrente Mantenimiento DHC-6 TWIN OTTER | | | 49 horas | 1 semana | | | 2 |
| | Seminario Tripulante Avión DHC-6 TWIN OTTER | | | 56 horas | 4 semanas | | | 8 |
| | Seminario/Taller Piloto Recurrente del Equipo Avión TWIN OTTER. DHC-6 | | | 40 horas | 3 semanas | | | 1 |
| | Curso Calificación Inicial al Equipo ATR-42 | | | 150 horas | 4 semanas | | | 4 |
| | Curso Calificación Piloto en Comando Equipo Avión ATR-42 | | | 152 horas | 3 semanas | | | 4 |
| | Curso Calificación Piloto Instructor al Equipo Avión ATR-42 | | | 138 horas | 2 semanas | | | 2 |
| | Curso Específico de Mantenimiento de avión ATR-42 | | | 136 horas | 1 semana | | | 7 |
| | Seminario/Taller Recurrente de Mantenimiento Avión ATR 42 Series | | | 49 horas | 3 semanas | | | 2 |
| | Seminario Tripulante de Avión ATR-42 Series | | | 50 horas | 2 semanas | | | 50 |
| | Seminario Piloto Recurrente Equipo ATR-42 Series | | | 58 horas | 1 semana | | | 1.200 |
| | Curso Tripulante de Vuelo de Avión PA-31 | | | 56 horas | 2 semanas | | | 20 |
| | Seminario Recurrente de Mantenimiento de Avión PA-31 | | | 48 horas | 1 semana | | | 6 |
| | Seminario Calificación Inicial al Equipo DC3-TP | | | 120 horas | 4 semanas | | | 10 |
| | Curso Calificación Piloto en Comando Equipo Avión DC3-TP | | | 124 horas | 1 semana | | | 50 |
| | Curso Calificación Piloto Instructor al Equipo Avión DC3-TP | | | 140 horas | 3 semanas | | | 20 |
| | Curso Específico de Mantenimiento Avión DC3-TP. | | | 144 horas | 2 semanas | | | 6 |
| | Seminario Recurrente de Mantenimiento del Avión DC3-TP | | | 56 horas | 1 semana | | | 10 |
| | Seminario Tripulante de Vuelo Avión DC3-TP | | | 72 horas | 4 semanas | | | 10 |
| | Seminario/Taller Piloto Recurrente del Equipo Avión DC3-TP | | | 40 horas | 2 semanas | | | 10 |
| | Curso Operador de Sistemas de Aeronaves Remotamente Tripuladas | | | 159 horas | 1 semana | | | 10 |
| Seminario Gestión de Recursos Corporativos Aeronáuticos "CRM" | 52 horas | 4 semanas | 10 | | | | | |
| Diplomado en Prevención de Accidentes e Incidentes Aéreos y Laborales | 384 horas | 2 semanas | 10 | | | | | |
| Seminario Básico de Inspector Técnico - AIT | 80 horas | 8 semanas | 10 | | | | | |
| Seminario Taller Recurrente de Inspector - AIT | 40 horas | 2 semanas | 10 | | | | | |
| Curso Inglés Técnico Aeronáutico | 159 horas | 1 semana | 100 | | | | | |

| Proceso al que Aporta | Programa o Evento | Vicerrectoría | Modalidad | Intensidad Horaria | Duración | Estrategia | Escuela | Personal a Capacitar |
|--|---|---------------|------------|--------------------|-----------|--------------------------|---------|----------------------|
| Convivencia y Seguridad Ciudadana | Diplomado Gestión de Mantenimiento Aeronáutico y Confiabilidad | VIECO | Presencial | 100 horas | 3 semanas | | ESAVI | 10 |
| | diplomado Repaso en Técnicas y Procedimientos de Vuelo por Instrumentos en Simulador | | | 116 horas | | | | 150 |
| | Curso Manejo Seguro de Combustibles de Aviación | | | 144 horas | | | | 10 |
| | Curso Artillero Aeronáutico | | | 156 horas | | | | 45 |
| | Curso Reentrenamiento de Instructores en Operaciones Policiales | | | 158 horas | | | | 35 |
| | Curso Procedimientos JUNGLA Contra el Narcotráfico | | | 159 horas | | | | 100 |
| | Seminario Operaciones de Interdicción Antinarcóticos | | | 41 horas | | | | 240 |
| | Diplomado de Actualización en Empleo de Armas de Alta Precisión | | | 120 horas | | | | 36 |
| | Seminario Taller Reentrenamiento en Operaciones Tácticas Rurales | | | 24 horas | | | | 240 |
| | Curso Operaciones Tácticas Rurales OTR | | | 159 horas | | | | 30 |
| | Seminario Tripulante de Embarcación Menor y Seguridad Fluvial | | | 90 horas | | | | 30 |
| | Diplomado Básico Antidrogas | | | 160 horas | | | | 2.000 |
| | Curso Inteligencia Estratégica y Prospectiva Antidrogas | | | 144 horas | | | | 75 |
| | Curso Antidrogas | | | 156 horas | | | | 240 |
| Prevención | Curso Sistemas de Información Geográfica y Geodesia | VIECO | Presencial | 120 horas | 4 semanas | Presencial-Institucional | ERCAIAD | 160 |
| | Curso Instructor en Prevención Integral Antidrogas | | | 158 horas | | | | 990 |
| | Curso Análisis de Conductas y Perfil Psicológico en Control de Drogas | | | 158 horas | | | | 15 |
| | Diplomado Control Antidrogas en Puertos, Aeropuertos y Pasos de Frontera | | | 88 horas | | | | 25 |
| | Diplomado Control de Aviación civil | | | 92 horas | | | | 15 |
| | Diplomado Estrategias Antidrogas Contra la Reinversión Ilícita de Capitales, Financiación del Terrorismo y Extinción de Dominio | | | 100 horas | | | | 20 |
| | Seminario Cultivos Ilícitos y su Impacto Global | | | 42 horas | | | | 25 |
| | Curso Inmersión Subacuática para el Control Antidrogas | | | 158 horas | | | | 10 |
| | Seminario de Actualización en Prevención Integral Antidrogas | | | 50 horas | | | | 30 |
| | Seminario Inspección a Contenedores para el Control de Antidrogas | | | 42 horas | | | | 25 |
| | Seminario Análisis Documental para el Control Antidrogas en Puertos, Aeropuertos y Pasos de Frontera | | | 44 horas | | | | 20 |
| | Curso Análisis Estratégico para el Control del Narcotráfico y Manifestaciones Asociadas | | | 120 horas | | | | 25 |
| | Curso Control y Fiscalización de Sustancias Químicas | | | 92 horas | | | | 25 |
| | Diplomado al Consumo de Sustancias Psicoactivas | | | 42 horas | | | | 30 |
| Diplomado en Estrategias de Prevención Antidrogas | 92 horas | 25 | | | | | | |
| Seminario de Identificación de Imágenes en Escáner | 42 horas | 30 | | | | | | |
| | | | | | | | | 15 |

| Proceso al que Aporta | Programa o Evento | Vicerrectoría | Modalidad | Intensidad Horaria | Duración | Estrategia | Escuela | Personal a Capacitar | | | | | | | | | | | | |
|--|---|---------------|------------|--------------------|-----------|--------------------------|---------|----------------------|-------|-------|-------|-------|-------|-------|-------|-------|------------|----------|--------|--------------------------|
| Convivencia y Seguridad Ciudadana | Curso de Operaciones Especiales Antisecuestro y Antitextorsión (DIASE) | VIECO | Presencial | 80 horas | 2 semanas | Presencial-Institucional | ESANT | 120 | | | | | | | | | | | | |
| | Seminario en Prevención del Secuestro y la Extorsión | | | 90 horas | | | | 160 | | | | | | | | | | | | |
| | Diplomado Negociación en Situación de Crisis | | | 80 horas | | | | 60 | | | | | | | | | | | | |
| | Diplomado en Seguridad de Transporte Marítimo | | | 96 horas | 12 días | | | ESANT | ESANT | ESANT | ESANT | 40 | | | | | | | | |
| | Diplomado en Seguridad de Transporte Fluvial | | | 96 horas | | | | | | | | | | | | | | | | |
| | Diplomado en Actualización en Legislación de Transporte | | | 120 horas | 15 días | | | | | | | ESANT | ESANT | ESANT | ESANT | 180 | | | | |
| | Diplomado en Actualización en Legislación de Tránsito | | | | | | | | | | | | | | | | | | | |
| | Diplomado en Investigación y Reconstrucción de Accidentes de Tránsito | | | | | | | | | | | | | | | | | | | |
| | Diplomado en Peritación Técnica en Vehículos | | | | | | | | | | | | | | | | | | | |
| | Diplomado en Manejo y Transporte de Sustancias Peligrosas | | | | | | | | | | | | | | | | | | | |
| | Diplomado en Valoración de Daños de Vehículos en Accidentes de Tránsito | | | | | | | | | | | | | | | | | | | |
| | Diplomado en Manejo de Tecnologías para la Prevención e Investigación de Accidentes de Tránsito | | | | | | | | | | | | | | | | | | | |
| | Seminario en Manejo de Equipos para la Detección de Etanol Espirado | | | | | | | | | | | | | | | VIECO | Presencial | 24 horas | 3 días | Presencial-Institucional |
| Seminario en Manejo de Dispositivos Láser y Radares para el Control de Velocidad | 48 horas | 5 días | 150 | | | | | | | | | | | | | | | | | |
| Seminario en Habilidades y Destrezas en la Conducción de Motocicletas | 60 horas | 6 días | 120 | | | | | | | | | | | | | | | | | |
| Seminario de Mecánica Básica de Vehículos | 60 horas | | 150 | | | | | | | | | | | | | | | | | |
| Seminario de Mecánica Básica de Motocicletas | 60 horas | | 150 | | | | | | | | | | | | | | | | | |
| Curso Especial de Conducción Policial | 159 horas | 3 semanas | ESPRO | | | ESPRO | ESPRO | ESPRO | 840 | | | | | | | | | | | |
| Diplomado en Protección Ambiental y Ecológica | 120 horas | | | | | | | | | | | | | | | | | | | |
| Seminario de Actualización en Protección y Seguridad a Personas | 41 horas | 1 semana | | 180 | | | | | | | | | | | | | | | | |
| Curso Protección Integral a la Familia, Jóvenes, Adolescentes, Niños y Niñas | 150 horas | 3 semanas | | 300 | | | | | | | | | | | | | | | | |
| Seminario Básico de Protección Integral a la Infancia y Adolescencia | 50 horas | 1 semana | | ESPRO | ESPRO | | | | ESPRO | ESPRO | 180 | | | | | | | | | |
| Seminario Básico de Protección al Turismo y Patrimonio Nacional | | | | | | | | | | | 870 | | | | | | | | | |
| Curso Policía Fiscal y Aduanera | | | | | | | | | | | 320 | | | | | | | | | |
| Curso Análisis de Inteligencia Estratégico | 150 horas | 3 semanas | | | | | | | | | ESPRO | ESPRO | ESPRO | ESPRO | 196 | | | | | |
| Curso análisis de Inteligencia Operacional | | | | | | | | | | | | | | | 25 | | | | | |
| Curso Tratamiento De Información | | | | | | | | | | | | | | | 75 | | | | | |
| Inteligencia Policial | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | |

| Proceso al que Aporta | Programa o Evento | Vicerrectoria | Modalidad | Intensidad Horaria | Duración | Estrategia | Escuela | Personal a Capacitar |
|-----------------------------------|--|---------------|------------|--------------------|-----------|------------------------------|---------|----------------------|
| Inteligencia Policial | Seminario Taller de Inteligencia Estratégica: Contribución a la Construcción de la Paz territorial desde la Perspectiva de Seguridad | VIECO | Presencial | 24 horas | 3 días | Presencial- Institucional | ESCIC | 150 |
| | Seminario de Actualización en Doctrina de Inteligencia | | | 50 horas | 1 semana | | | 200 |
| | Seminario de Actualización en Recolección Integral | | 24 horas | 3 días | 130 | | | |
| | Seminario de Actualización en Administración de la Información | | 41 horas | 1 mes | 200 | | | |
| | Seminario Cumbre Analistas de Inteligencia | | 24 horas | 2 semanas | 160 | | | |
| | Seminario Doctrina de inteligencia y Contrainteligencia | | 24 horas | 3 días | 130 | | | |
| | Seminario Taller Estudios de Credibilidad y Confianza | | 120 horas | 3 semanas | 100 | | | |
| | Seminario Taller de Contrainteligencia: Protección de la Paz de una Convivencia Estable y Duradera | | 90 horas | 10 días | 150 | | | |
| | Seminario Taller de Recolectores de Información del Servicio de Inteligencia | | 100 | | | | | |
| | Seminario Gestión para la Participación Ciudadana | | 100 | | | | | |
| Inteligencia Policial | Diplomando Estudios de Seguridad Confiabilidad y Técnicas de Entrevista | VIECO | Presencial | 24 horas | 3 días | | | 32 |
| | seminario Taller Actualización Jurídica y Psicosocial | | | 158 horas | 4 semanas | | | 30 |
| Integridad Policial | Seminario Taller en Atención al Ciudadano | VIECO | Presencial | 24 horas | 3 días | | | 200 |
| | Curso Lengua de Señas Colombianas | | | 124 horas | 3 semanas | | | 60 |
| Convivencia y Seguridad Ciudadana | Curso Técnicas de Acceso y Apertura | VIECO | Presencial | 158 horas | 4 semanas | | | 120 |
| | Curso Técnicas de Acceso y Apertura | | | 124 horas | 3 semanas | | | 100 |
| Operaciones Policiales | Seminario de Entrenamiento en Combate Urbano | VIECO | Presencial | 40 horas | 5 días | | ESJIM | 10 |
| | Seminario de Ametralladora | | | 130 | | | | |
| | Seminario Actualización en Armamento y Tiro | | | 10 | | | | |
| | Seminario Reconocimiento COPEs | | | 150 | | | | |
| | Seminario Entrenamiento Grupos GOES | | | 45 | | | | |
| | Seminario Reconocimiento COPEs | | | 390 | | | | |

| Proceso al que Aporta | Programa o Evento | Vicerrectoría | Modalidad | Intensidad Horaria | Duración | Estrategia | Escuela | Personal a Capacitar |
|-----------------------------------|---|---------------|------------|--------------------|----------|------------------------------|--|----------------------|
| Soporte Tecnológico | Diplomado en la Administración del Sistema de Seguimiento y Control en la Atención de Casos "SECAD 123" | | | 90 horas | 15 días | | ESTEL | 60 |
| | Seminario Primer Respondiente en Salud | | | 41 horas | 5 días | | ESMEB CIWAY ESCAR ESMAC CENOP ESAVI CENOP ESECU | 30 |
| | Seminario Primer Respondiente en Gestión de Riesgo de Desastres | | | | | | ESPOL ESGON ESBOL ESAGU ESSUM | 90 |
| Convivencia y Seguridad Ciudadana | Seminario Taller Soporte Vital Básico | VIECO | Presencial | 26 horas | 3 días | Presencial- Institucional | ESTEL | 55 |
| | | | | | | | ESANA | |
| | | | | | | | ESVEL | |
| | | | | | | | ESCAR | |
| | | | | | | | ESKER | |
| | | | | | | | ESCOL | |
| | | | | | | | ESRAN | |
| | | | | | | | ESJIM | |
| | | | | | | | ESEVI | |
| | | | | | | | ESREY | |
| Aseguramiento en Salud | Curso Fortalecimiento de Habilidades Personales | | Virtual | 120 horas | 45 días | Educación a Distancia | ESEVI | 50 |
| | | | | | | | ESPRO | |
| | | | | | | | ESMEB | |
| | | | | | | | ESREY | |
| | | | | | | | ESSUM | |
| | | | | | | | ESGON | |
| | | | | | | | ESVIC | |
| | | | | | | | ESINC | |
| | | | | | | | | |
| | | | | | | | | |

| Proceso al que Aporta | Programa o Evento | Vicerrectoría | Modalidad | Intensidad Horaria | Duración | Estrategia | Escuela | Personal a Capacitar | |
|-----------------------------------|--|---------------|------------|--------------------|---------------|-----------------------|--|------------------------------|-----|
| Aseguramiento en Salud | Curso Fortalecimiento de Habilidades Personales | VIECO | Virtual | 120 horas | 45 días | Educación a Distancia | ESAGU ESECU ESVEL ESRAN ESANA ESTEL ESANT ESMAC | 100 50 100 50 50 | |
| | Técnico en Comercio Internacional | | Presencial | 1.200 horas | 1 año | Plan Operativo Sena | ESINC | 15 | |
| Convivencia y Seguridad Ciudadana | Diplomado Política Exterior y Relaciones Internacionales | | 90 horas | 15 días | Institucional | 20 días | Educación a Distancia | ESPOL | 20 |
| | Curso Ciberseguridad | | 120 horas | 45 días | | | | | 30 |
| | Curso English Virtual Course For The National Police | | 90 horas | 15 días | Presencial | 20 días | Institucional | | 900 |
| | Diplomado Gestión Estratégica de Actividad de Policía | | 120 horas | 15 días | | | | | 15 |
| | Curso Prevención e Investigación de Violencia Intrafamiliar y sexual | | 40 horas | 5 días | Presencial | 40 horas | Institucional | | 30 |
| | Seminario Criminológica y Prevención | | 30 | 30 | | | | | |
| | Seminario Gestión Policial y Relaciones Internacionales | | 100 | 100 | | | | | |
| | Seminario Catedra de Paz | | 900 | 900 | | | | | |

Nota: los eventos académicos a contratar estarán sujetos a la asignación presupuestal dispuesta para la Dirección Nacional de Escuelas, para poder ejecutar lo programado en la presente directiva.

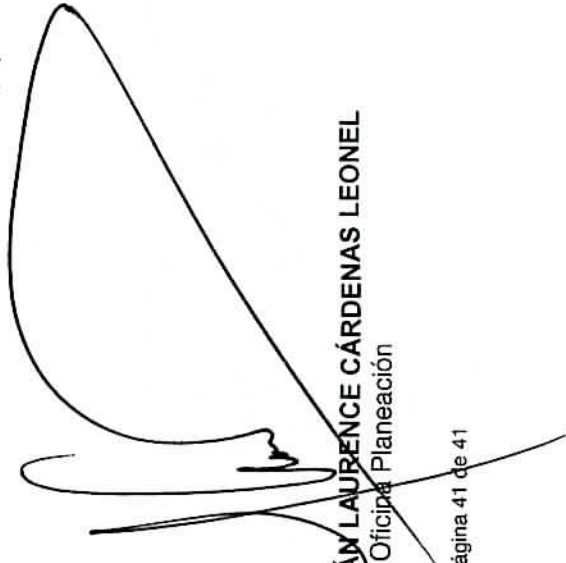
| ESCUELA | COBERTURAS EDUCACIÓN CONTINUA |
|---------|--|
| ESAGU | ESAGU, REG 3, MEMAZ, MEPEP, DECAL, DERIS Y DEQUI |
| ESANA | ESANA, REG 8, MEBAR, MESAN, DEATA, DEGUA Y MECAR |
| ESBOL | ESBOL, REG 4, MECAL, MEPOY, MEPAS, DECAU, DEVAL Y DENAR |
| ESKER | ESKER, DEANT, DEURA, MEMOT Y DECOR |
| ESECU | ESECU, REG 7, MEVIL, DEMET, DEGUV, DEVIC, DECAS, DEGUN Y DEVAL |
| ESGON | ESGON, REG 2, METIB, MENEV, DECAQ, DETOL, DEUIL Y DEPUY |
| ESMEB | ESMEB, REG. 1 (nivel central) Y MEBOG |
| ESVEL | ESVEL, REG 5, MECUC, MEBUC, DEARA, DESAN, DENOR Y DEMAM |
| ESCAR | ESCAR, DEAMA, DIRAF, DICAR Y DISEC |

| ESCUELA | COBERTURAS EDUCACIÓN CONTINUA |
|---------|---|
| ESCOL | ESCOL, REG. 6 Y MEVAL |
| ESJIM | ESJIM, DESAP |
| ESMAC | ESMAC Y DECHO |
| ESPOL | ESPOL |
| ESRAN | ESRAN, DEBOL, DESUC, DECES Y DEMAG |
| ESSUM | ESSUM Y DECLUN |
| ESTEL | ESTEL, DIPON, DISAN, DIBIE, OFITE, SEGEN, COEST, SUDIR, DINA, DINGO Y ECSAN |
| ESINC | ESINC, DIJIN, OFPLA, VIVIENDA MILITAR Y POLFA |
| ESPRO | ESPRO, DIPRO, INPEC, MINDEFENSA Y UNIPEP |
| ESEVI | ESEVI, DITRA, OBISPADO, ARCOI |
| ESAVI | ESAVI, DIRAN |
| ESCIC | ESCIC, DIPOL, DITAH, AMERIPOL, INSGE |
| CENOP | CENOP |
| ESANT | ESANT, DIASE |
| ESGAC | ESGAC, UNIDADES Y GRUPOS DE GUÍAS Y ADIESTRAMIENTO CANINO |
| ESCEQ | ESCEQ |
| CILET | CILET Y DEAMA |
| CIWAY | CIWAY Y DEGUA |
| ERCAIAD | DIRAN |
| ESREY | ESREY, METUN Y DEBOY |

Nota: cuando se relaciona la Región, se indica que es el grupo administrativo de la misma, no incluye los departamentos y metropolitanas que la conforman.

El personal de los Equipos Móviles de Capacitación Temáticos – EMCAP, que desarrollan eventos académicos nivel nacional, deberán reportar las capacitaciones a las escuelas de cobertura donde pertenezca la unidad policial.

REVISÓ,



Brigadier General **FABIÁN LAURENCE CÁRDENAS LEONEL**
 Jefe Oficina Planeación